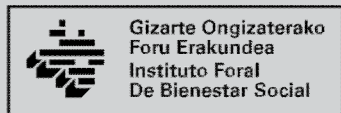


▶ ARABAKO FORU ALDUNDIA

▶ DIPUTACIÓN FORAL DE ÁLAVA
www.araba.eus/ifbs/

Gizarte Zerbitzuen jarduerekin zerikusia duten ikastaroak, jardunaldiak, kongresuak eta mintegiak antolatzeko dirulaguntza eskuratzeko eskaera orria

Solicitud de ayuda para la organización de cursos, jornadas, congresos y seminarios relacionados con las actividades de los Servicios Sociales

2019

Eskaera zk. • Nº Solicitud

(Administrazioak betetzeko • A cumplimentar por la Administración)

ERAKUNDE ESKATZAILEA • ENTIDAD SOLICITANTE

IKZ. • CIF

Izena edo sozietatearen izena • Nombre o razón social

Helbidea (kalea) • Domicilio (calle)

Zk. • Núm.

Letra

Eskra. • Escal.

Solairua • Piso

Aldea • Mano

Probintzia • Provincia

Udalerría • Municipio

Herria • Localidad

P.K. • C.P.

Telefona • Teléfono

Mugikorra • Móvil

Faxa • Fax

Posta elektronikoa • Correo electrónico

LEGEZKO ORDEZKARIA • REPRESENTANTE LEGAL

Identifikazio agiria • Documento identificativo

 NAN DNI
 AIZ NIE
 Besteren bat Otro

Identifikazio zk. • Nº identificativo

Sexua • Sexo

 Emakumea Mujer
 Gizona Hombre

Izena • Nombre

Lehen abizena • Primer apellido

Bigarren abizena • Segundo apellido

Erakundearen duen kargua • Cargo que ocupa en la Entidad

Telefona • Teléfono

Mugikorra • Móvil

Faxa • Fax

Posta elektronikoa • Correo electrónico

JARDUERA / PROGRAMA • ACTIVIDAD / PROGRAMA

Jardueraren / Programaren izena Zenbatekoa • Denominación de la actividad / Programa

Aurkeztutako aurrekontua • Previsión total de gastos

 €

Ustezko sarrerak • Ingresos previstos

 €

Eskatutako zenbatekoa • Importe solicitado

 €

ERAKUNDE ESKATZAILEAREN FITXA TEKNIKOA • FICHA TECNICA DE LA ENTIDAD SOLICITANTE

ALHko Gizarte Zerbitzuen Foru Erregistroko inskripzio Zk.
• N° de inscripción en el Registro Foral de Servicios Sociales del T.H.A.

Bazkide kopurua (elkarteen kasuan bakarrik) •
N° de socios (sólo en caso de asociaciones)

Gizonak • Hombres

Emakumeak • Mujeres

Entitateak soldatapeko langileak dauzka • La entidad solicitante tiene personal asalariado a su cargo:

Bai / Si

Ez / No

Biztanleriako zein sektorei zuzentzen zaio bere jarduera •
Sector de la población a la que se dirige su actuación

Eskaitzen dituen berariazko zerbitzuak (aisialdia, gizarte laguntza, gizarte birgaitzea, lanbiderako jarduera, eta abar)
• Servicios específicos que presta (ocio y tiempo libre, asistencia social, rehabilitación social, atención residencial, actividad ocupacional, etc)

BANKUEN DATUAK • DATOS BANCARIOS

IBAN

PRESTAKUNTZA PROIEKTUA • PROYECTO FORMATIVO

Helburuak • Objetivos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Justificación de la idoneidad de la actividad formativa

Jarduera zein publikori zuzenduko zaion • Público destinatario

Gizonak • Hombres

Emakumeak • Mujeres

Pertsona kopurua guztira • N° total de personas asistentes:

Publizitatea eta zabalkundea egiteko prozedura • Procedimiento de publicidad y difusión

HIZLARIEN ZERRENDA • RELACIÓN DE PERSONAS PONENTES

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Prestakuntza jardueraren egokitasunaren justifikazioa • Formación, experiencia profesional y docente



HIZLARIEN BIDAIETARAKO ETA EGOITZARAKO AURREIKUSPENA • PREVISIÓN DE DESPLAZAMIENTOS Y ALOJAMIENTO DE PONENTES

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

Izen eta abizenak • Nombre y apellidos

Jatorria • Origen

Xedea • Destino

Kilometro kopurua • N° kms

Hotelean eman beharreko kopurua •
N° de noches de hotel

PRESTAKUNTZA PROGRAMAREN EDUKIAK • GUIÓN TEMÁTICO DEL PROGRAMA

--

PRESTAKUNTZA JARDUERA ZEIN EGUNETAN EGINGO DEN • FECHAS DE CELEBRACIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

--

	Goizez • Mañana	Arratsaldez • Tarde
1. eguneko ordutegia • Horario dia 1º	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Goizez • Mañana	Arratsaldez • Tarde
2. eguneko ordutegia • Horario dia 2º	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Goizez • Mañana	Arratsaldez • Tarde
3. eguneko ordutegia • Horario dia 3º	<input type="text"/>	<input type="text"/>

PRESTAKUNTZA JARDUERA ZEIN HERRITAN ETA NON EGINGO DEN • LOCALIDAD Y SEDE DE REALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

Udalerría • Localidad

Lekua • Sede

PRESTAKUNTZA JARDUERAREN DIRU SARREREN ETA GASTUEN AURREIKUSPENA • PREVISION DE GASTOS E INGRESOS DE LA ACTIVIDAD FORMATIVA

DIRU SARREREN AURREIKUSPENA • PREVISIÓN DE INGRESOS

Diru sarreraren kontzeptua • Concepto de ingreso	Azpikontzeptua • Subconcepto	Diru sarrerak • Ingresos
Izenemateak • Inscripciones	Izenematearen prezioa • Precio inscripción:	€
	Izenemate kopurua • N° de inscripciones realizadas:	
	Izenemateen diru sarrerak • Ingresos de inscripciones:	€
Dirulaguntzak • Subvenciones	Adierazi beste instituzio edo erakunde publiko edo pribatuei eskatu zaizkien laguntzen zenbatekoa • Indicar el importe de las ayudas que se han solicitado o han sido concedidas por otras instituciones o entidades públicas o privadas	
Arabako Foru Aldunditik (zehaztu Saila, deialdia eta kontzeptua) • De Diputación Foral de Álava (especificar Departamento, convocatoria y concepto)		€
Gasteizko udaletik (zehaztu Saila, deialdia eta kontzeptua) • Del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz (especificar Departamento, convocatoria y concepto)		€
Eusko Jaurlaritzatik (zehaztu Saila, deialdia eta kontzeptua) • Del Gobierno Vasco (especificar Departamento, convocatoria y concepto)		€
Beste erakunde batzuetatik (zehaztu) • De otras entidades (especificar)		€
Beste erakunde batzuetatik (zehaztu) • De otras entidades (especificar)		€
Beste erakunde batzuetatik (zehaztu) • De otras entidades (especificar)		€

Beste diru sarrerak • Otros ingresos		
Zehaztu jatorria • Especificar procedencia		€
Zehaztu jatorria • Especificar procedencia		€
Zehaztu jatorria • Especificar procedencia		€
Aurreikusten diren diru sarrerak guztira • Total previsión de ingresos		€

GASTUEN AURREIKUSPENA • PREVISIÓN DE GASTOS

Gastuaren kontzeptua • Concepto de gasto	Azpikontzeptua • Subconcepto	Zenbatekoa • Importe
Hizlariak • Ponentes	Ordainsariak • Honorarios	€
	Bidaiak • Desplazamientos	€
	Egoitza • Alojamiento	€
	Dietak • Dietas	€
Bestelakoak (zehaztu) • Otros (especificar)		€
Inprenta • Imprenta	Programak eta kartelak • Programas y carteles	€
	Jardunaldien argitalpena • Publicación Jornadas	€
Bestelakoak (zehaztu) • Otros (especificar)		€
Jardunaldietarako lekua • Sede de la actividad		€
Ikus-entzunezkoen alokairua • Alquiler de audiovisuales		€

Beraratutakoei eman beharreko dokumentazioa (fotokopiak, orriak, karpetak, suntsikorak) • Documentación asistentes (fotocopias, papelería, carpetas, fungibles)		€
Idazkaritza teknikoak • Secretaría técnica		€
Gastu justifikagaitzak • Gastos de difícil justificación		€
		€
		€
Jarduerarekin harreman zuzena duten beste kontzeptu batzuk • Otros conceptos directamente relacionados con la actividad		€
		€
		€
Aurreikusten diren diru sarrerak guztira • Total previsión de gastos	€	
Gastuen aurreikuspena guztira • Total previsión de gastos	€	
Diru sarreren aurreikuspena guztira • Total previsión de ingresos	€	
Aurreikusitako defizita • Déficit previsto	€	

ERANTSITAKO AGIRIAK • DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA

Erakundearen IFKren fotokopia • Fotocopia del CIF de la entidad

BEZaren salbuespena egiaztatzen duten agiriak (lehen emanda ez badago) • Documentación acreditativa de la exención de IVA (si no ha sido entregada anteriormente)

BEZaren salbuespenaren ziurtagiria • Certificado de exención de IVA

Erakundearen estatutuak, eraketaren akta eta, hala badagokio, erakundeko idazkariak egindako ziurtagiria presidentearen kargua doakoa dela egiaztatzen duena • Estatutos de la Asociación, Acta de Constitución y Certificado del Secretario/a acreditativo del carácter gratuito del cargo de Presidente, en su caso

Oharra: Egoitza nagusia Arabako Lurralde Historikotik kanpo duten erakundeek dagokien Zerga Ogasunarekin dituzten zerga betebeharrak bete dituztela azaltzen duen ziurtagiria ere, aurkeztu behar dute.

Nota: Las entidades con sede principal fuera del Territorio Histórico de Álava, deberán presentar además certificado de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias en la Hacienda Tributaria correspondiente.

Tokia eta data • Lugar y fecha

Eskatzailearen/Ordezkairearen sinadura •
Firma de la persona solicitante/representante

“15/1999 Lege Organikoa, abenduaren 13koa, Datu Pertsonalen Babesari buruzkoa. Fitxategiaren erantzulea den Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak jakinarazten dizu eskaera honetako datu pertsonalak GOFeko “Prestakuntza” fitxategian sartuko direla. Fitxategi horrek segurtasun neurri guztiak ditu eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoko Erregistroan egongo da. Halaber, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak jakinarazten dizu beste administrazio publiko batzuei zure datu pertsonalen berri eman diezaiokeela, GOFeren antzeko eskumenak, eta legez egokiak direnak, betearazteko, eskatu diren laguntzak aitortzeko eta mantentzeko. Edozein zalantza izanez gero, edo datuetan sartzeko, datuak zuzentzeko, datuak ezerezteko edo datuen aurka egiteko eskubideen erabilerari buruzko ohar pertsonalen bat egin nahi baduzu, jo Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak jendearen harrerarako bulegoetara (Alaba Jeneralaren kalea 10, 5. solairua, Vitoria-Gasteiz).

Berdintasunaren arloko araudia betez, honako hau ADIERAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- Ez ordezkatzeko dudak erakundeak ez erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridikok edo elkarteek ez duela, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez zuzenean ez zeharka, onarpen eta funtzionamendu prozesuetan, OLOren 13. artikuluan eta Euskadiko Berdintasun Legearen 24(2) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik.

BIGARRENA.- Ez ni ez ordezkatzeko dudak erakunde edo erakunde horretako gobernu edo administrazio organoetako kide diren inongo pertsona juridiko edo elkarte ez dela zigortua izan, ez arlo penalean ez administratiboan, sexua dela eta, inor baztertzeko, ez eta abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuan eta martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoaren xedapen gehigarrietako hamalagarrenean gizonen eta emakumeen berdintasun arloan xedatutakoak urratzeagatik ere. Legegintzako errege dekretuak Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du eta lege organikoak emakume eta gizonen arteko benetako berdintasuna. Hona hemen halako batzuk, besteak beste:

1. Ez bete Langileen Estatutuak edo aplikagarri den hitzarmen kolektiboak berdintasun planen arloan ezarritako betebeharrak.
2. Sexua dela eta, ordainsari, lanaldi, prestakuntza, sustapen eta gainerako lan baldintzetan bereizkeria zuzena edo zeharkakoa dakarten enpresa erabakiak.
3. Langileek enpresan egindako erreklamazio edo berdintasun eta bereizkeriarik gabeko printzipioa betetzeko eskatzen duten egintza administratibo edo judicial baten aurrean, haien aurkako jarrera dakarten enpresaburuaren erabakiak.
4. Publizitate edo beste zernahi hedatze bidez, baldintzak ezartzea, sexua arrazoi, onerako edo txarrerako baztertzeko erabakiak.
5. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenei baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere.
6. Sexu-jazarpena, enpresa zuzendaritzaren eskumenei baitako arloetan gertatzen denean, jazarlea normahi dela ere, baldin eta enpresaburuak, jakinaren gainean, ez badu neurrik hartu halakorik ekiditeko.
7. Berdintasun planik ez egitea edo aplikatzea edo, halakorik izan arren, argi eta garbi ez betetzea, baldin eta plan hori egiteak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.bis.2 paragrafoan xedatutakoari erantzuten badiot. Legegintzako dekretu horrek Gizarte Ordenaren Arau Hauste eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateratua onartzen du.

De conformidad con la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, el Instituto Foral de Bienestar Social le informa, en su calidad de responsable del fichero, que los datos contenidos en esta solicitud se integrarán en el fichero denominado “Formación” de IFBS, el cual consta inscrito en el Registro de la AVPD y cuenta con las debidas medidas de seguridad.

El IFBS le informa asimismo de la posibilidad de comunicar dichos datos a otras administraciones públicas para la ejecución de competencias similares a las que ostenta el IFBS habilitadas legalmente para el reconocimiento y mantenimiento de las ayudas que se hayan solicitado.

Para cualquier duda relativa al ejercicio de acceso, rectificación, cancelación y oposición puede dirigirse a las oficinas de atención al público del Instituto Foral de Bienestar Social, ubicadas en la C/ General Álava, 10, 5ª planta de Vitoria-Gasteiz.

En cumplimiento con la normativa en materia de Igualdad DECLARO:

PRIMERO.- Que ni la organización a la que represento, ni persona jurídica o entidad alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de la entidad a la que represento realizamos actos de discriminación directa y/o indirecta por razón de sexo en los procesos de admisión o en el funcionamiento de conformidad con lo estipulado en el artículo 13 de la LGS y artículo 24(2) de la Ley de Igualdad de Euskadi.

SEGUNDO .- Que ni yo, ni la organización a la que represento, ni persona alguna de las que forman parte de los órganos de gobierno o administración de esta sociedad, hemos sido sancionadas penal y/o administrativamente por discriminación por razón de sexo y/o por infracciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres derivadas del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y Disposición Adicional Decimocuarta de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres de 22 de marzo (entre otras, a título no limitativo):

1. No cumplir las obligaciones que en materia de planes de igualdad establecen el Estatuto de los Trabajadores o el convenio colectivo que sea de aplicación.
2. Decisiones unilaterales de la empresa que impliquen discriminaciones directas o indirectas adversas en materia de retribuciones, jornadas, formación, promoción y demás condiciones de trabajo, por circunstancias de sexo.
3. Decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción administrativa o judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.
4. Establecer condiciones, mediante la publicidad, difusión o por cualquier otro medio, que constituyan discriminaciones favorables o adversas para el acceso al empleo por motivos de sexo.
5. Acoso sexual, cuando se produzca dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo de la misma.
6. Acoso por razón de sexo, cuando se produzcan dentro del ámbito a que alcanzan las facultades de dirección empresarial, cualquiera que sea el sujeto activo del mismo, siempre que, conocido por el empresario, éste no hubiera adoptado las medidas necesarias para impedirlo.
7. No elaborar o no aplicar el plan de igualdad, o hacerlo incumpliendo manifiestamente los términos previstos, cuando la obligación de realizar dicho plan responda a lo establecido en el Apartado 2 del 46 bis del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.