ALHAO ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN **ALDIZKARI OFIZIALA**

2026ko urriaren 23a, ostirala • 122 zk.

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

ZIGOITIKO UDALA

Bi administrari lanpostu, C1 azpitaldea, eta obra eta zerbitzuetako buru lanpostu bat, lan-kontratuko langilea, barne-sustapeneko txandaren bidez, lehiaketa-oposizio bidez, jabetzan betetzeko hautaketa-prozesuen deialdia eta oinarri espezifikoak onartzea

Alkatetzaren 2026ko urriaren 14ko 440 zenbakidun Ebazpenaren bidez, honako hau xedatu da:

2025eko enplegu publikoaren eskaintzatik eratorritako hainbat hautaketa-prozesuren deialdirako izapidetutako espedientea ikusi da, eta honako hauek azaldu dira

AURREKARIAK

Lehenengoa. 2025eko azaroaren 27ko 513 zenbakiko Alkatetzaren Ebazpenaren eta 2026ko maiatzaren 8ko 190 zenbakiko Alkatetzaren Ebazpenaren bidez, Zigoitiko Udalaren 2025eko enplegu publikoaren eskaintza onartu zen, eta bertan sartu ziren ebazpen honen bidez deitutako hautaketa-prozesuetako lanpostuak.

ESKALA	AZPIESKALA	ERREGIMENA	IZENA	TALDEA	LANPOSTU KOPURUA	SARBIDEA
Administrazio orokorra	Administraria	Funtzionarioa	Administraria	C1	2	Barne sustapena
Administrazio orokorra	Zerbitzu bereziak	Lan-kontratuduna	Obra eta zerbitzuen burua	C1	1	Barne sustapena

Bigarrena. 2026ko urriaren 1eko Alkatetzaren 423 zenbakiko Ebazpenaren bidez, Zigoitiko Udaleko karrerako funtzionario eta lan-kontratuko langile finko izateko deialdien oinarri orokorrak onartu ziren. Oinarri horiek 2026ko urriaren 14ko ALHAOeko 118 zenbakian argitaratu ziren.

Oinarri orokor horiek ebazpen honen xede diren hautaketa-prozesuetan aplikatuko dira, dagozkien oinarri espezifikoetan ezarritako berezitasunei kalterik egin gabe.

Hirugarrena. Enplegu publikoaren eskaintza gauzatzeko, beharrezkoa da hautaketa-prozesuetarako deialdia egitea eta horietako bakoitza arautuko duten oinarri espezifikoak onartzea. Horretarako, prozesu bakoitzaren betekizun bereziak, hautaketa-sistema, probak, merezimenduak, gai-zerrendak eta gainerako inguruabar espezifikoak zehaztuko dira.

Laugarrena. Oinarri espezifikoen proposamenak 2026ko irailaren 16an Zigoitiko Udaleko negoziazio mahai orokorrean negoziatu ziren.

Azaldutako aurrekariak ikusita, honako hauek aplikatu behar dira

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 55. artikuluak administrazio publikoek funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak hautatzerakoan errespetatu behar dituzten printzipio gidariak ezartzen ditu.

Lege-testu bereko 61. artikuluak enplegu publikora sartzeko hautaketa-sistemak arautzen ditu.

Bigarrena. Halaber, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legea aplikatu behar da, bertan Euskal Autonomia Erkidegoko toki-erakundeetako langileak hautatzeko ezarritako baldintzetan.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

Hirugarrena. Deialdi honen xede diren hautaketa-prozesuak arautuko dituzte Alkatetzaren 2026ko urriaren 1eko Ebazpenaren bidez onartutako oinarri orokorrek, ebazpen honen bidez onartzen diren oinarri espezifikoek eta aplikatu beharreko gainerako arauek.

Laugarrena. Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.1.g) artikuluaren arabera, alkatetzari dagokio langileak hautatzeko eta lanpostuak betetzeko lehiaketetarako proben oinarriak onartzea.

Aurreko guztia kontuan hartuta, eta indarrean dagoen legeriak ematen dizkidan eskumenak erabiliz, honako hau

EBATZI DUT

LEHENENGOA. Azpiko zerrendan dauden lanpostuak betetzeko hautaketa-prozesuak deitzea:

ESKALA	AZPIESKALA	ERREGIMENA	IZENA	TALDEA	LANPOSTU KOPURUA	SARBIDEA
Administrazio orokorra	Administraria	Funtzionarioa	Administraria	C1	2	Barne sustapena
Administrazio orokorra	Zerbitzu bereziak	Lan-kontratuduna	Obra eta zerbitzuen burua	C1	1	Barne sustapena

BIGARRENA. Deialdiko hautaketa-prozesuak arautuko dituzten oinarri espezifikoak eta gaizerrendak onartzea. Oinarri horiek ebazpen honen I. eranskinetik II. eranskinera bitartekoak dira.

Hautaketa-prozesuak batera arautuko dituzte oinarri espezifiko horiek eta Zigoitiko Udaleko karrerako funtzionario eta lan-kontratuko langile finko izateko deialdietako oinarri orokorrek.

HIRUGARRENA. Ebazpen hau eta bere eranskinak ALHAOean osorik argitaratzea eta deialdiaren laburpena EAOean argitaratzea. Argitalpen hori eskabideak aurkezteko epearen hasiera zehaztuko da, oinarri orokorretan ezarritakoarekin bat etorriz.

LAUGARRENA. Halaber, deialdia eta oinarriak Zigoitiko Udalaren iragarki-taulan eta enplegu atarian argitaratzea.

BOSGARRENA. Ebazpen honek amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, beraren aurka, berraztertzeko errekurtsoa aurkez dakioke alkateari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke zuzenean, jurisdikzio-organo eskudunari, bi hilabeteko epean. Hala ere, egoki iritzitako beste edozein errekurtso aurkez daiteke.

I ERANSKINA

ZIGOITIKO UDALEKO BI ADMINISTRARI LANPOSTU (ADMINISTRAZIO OROKORREKO ESKALA, ADMINISTRAZIO AZPIESKALA, C1 AZPITALDEA) BARNE SUSTAPENEKO SISTEMAREN BIDEZ BETETZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK

1. DEIALDIAREN ARAUAK.

Deialdi hau oinarri espezifiko hauetan eta Zigoitiko Udalaren hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorretan xedatutakoaren arabera arautuko da. Oinarri horiek Alkatetzaren 2026ko urriaren 1eko 423 Ebazpenaren bidez onartu ziren, eta 2026ko urriaren 14ko ALHAOean 118 zenbakian argitaratu ziren.

Oinarri espezifiko hauetan eta oinarri orokorretan aurreikusi ez den guztian, enplegu publikoaren, toki-araubidearen, administrazio-prozeduraren, euskararen erabileraren normalizazioaren eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenen arloan indarrean dagoen araudia aplikatuko da.

2. DEITUTAKO PLAZAK.

Administrazio orokorreko eskalako administrarien azpieskalako C taldeko C1 azpitaldeko karrerako funtzionarioen bi (2) plaza deitzen dira, oposizio-lehiaketaren sistemaren bidez, barne-sustapeneko txandarako gordeta, honako ezaugarri hauekin:

— Izena: administraria.

— Izaera: karrerako funtzionarioak.

— Eskala: administrazio orokorra.

— Azpieskala: administraria.

— Taldea/azpitaldea: C/C1.

— Plaza-kopurua: bi (2).

— Lanaldia: osoa.

— Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna; derrigortasun-data: 2026ko irailaren 21a.

— Eginkizunak: Zigoitiko Udaleko lanpostuen zerrendan lanpostuari esleitutakoak.

3. PARTE HARTZEKO BERARIAZKO ESKAKIZUNAK.

Oinarri orokorretan ezarritako baldintza orokorrak betetzeaz gain, izangaiek honako baldintza espezifiko hauek bete beharko dituzte:

a) Zigoitiko Udaleko karrerako funtzionario izatea administrazio orokorreko eskalan, laguntzaileen azpieskalan, C2 azpitaldean, eta zerbitzu aktiboan edo legez barne-sustapeneko prozesuetan parte hartzea ahalbidetzen duen beste administrazio-egoera batean egotea.

b) Administrazio orokorreko eskalan, laguntzaileen azpieskalan eta C2 azpitaldean karrerako funtzionario gisa gutxienez bi urtez benetako zerbitzuak eman izana.

c) Batxilergoko, bigarren mailako lanbide heziketako (LH II) edo titulazio baliokideko titulua izatea edo titulu hori jasotzeko eskubideak ordainduta izatea.

Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, dagokion homologazioa egiaztatu beharko da, edo, hala badagokio, baliokidetasun ofizialaren deklarazioa.

d) Euskarako 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, oinarri orokorretan ezarritako moduan eta datarekin.

4. IZENA EMATEAGATIKO TASAK.

Hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek 19,00 euroko tasa ordaindu beharko dute, eskabideak aurkezteko epearen barruan.

5. HAUTAKETA PROZESUA.

5.1. OPOSIZIO-FASEA.

Oposizio-fasean ariketa bakarra egingo da, nahitaezkoa eta baztertzailea.

Oposizio-fasean lor daitekeen gehieneko puntuazioa 70 puntukoa izango da, eta gutxienez 35 puntu lortu beharko dira gainditzeko.

5.1.1. Proba teoriko-praktikoa.

Administrari lanpostuaren berezko eginkizunekin eta deialdiko gai-zerrendarekin zerikusia duen kasu teoriko eta praktiko bat edo batzuk egitea, epaimahaiak zehazten duen gehieneko epean.

Ariketa egiten den bitartean, izangaiek lege-testuak kontsultatu ahal izango dituzte. Testu horietan ezin izango da doktrina-iruzkinik, jurisprudentziarik, formulariorik edo ohar pertsonalik jaso, epaimahai kalifikatzaileak proba egiteko ezar ditzakeen jarraibideei kalterik egin gabe.

Ariketa hau kalifikatzeko, aztertzeko gaitasuna eta ezagutza teorikoak planteatutako problema praktikoak ebazteko modu arrazoituan aplikatzea baloratuko dira.

5.2. LEHIAKETA FASEA.

Lehiaketa-fasean, izangaiek alegatu eta egiaztatutako merezimenduak baloratuko dira, oinarri hauetan ezarritako baremoaren arabera.

5.2.1. Euskararen ezagutza.

2. hizkuntza-eskakizuna baldintza bat da deitutako lanpostuan sartzeko, derrigortasun-data igarota duelako.

Aurrekoari kalterik egin gabe, merezimendu gisa baloratuko da eskatzen dena baino hizkuntza-eskakizun handiagoa egiaztatzea, deialdiko oinarri orokorretan aurreikusitakoaren arabera, baldin eta behar bezala alegatu eta egiaztatu bada.

Euskararen ezagutza baremo honen arabera baloratuko da:

EGIAZTATUTAKO HIZKUNTZA ESKAKIZUNA	PUNTUAZIOA
3HE	4 puntu
4HE	5 puntu

Egiaztatutako hizkuntza-eskakizunik altuena baino ez da baloratuko.

5.2.2. Lanbide-esperientziaren balorazioa.

Lanbide-esperientzia gehienez 25 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

a) Esperientzia profesionala administrazio azpieskalan, C1 azpitaldean.

Oinarri orokorretako 9.2.1 idatz-zatian aurreikusitako erakunde eta organismoetan, administrazio orokorreko eskalako, administrazio azpieskalako eta C1 azpitaldeko lanpostuetan edo izaera eta eginkizun baliokideko lanpostuetan funtzionario edo lan-kontratuko langile gisa egindako zerbitzuak baloratuko dira, 0,0137 puntu emandako zerbitzu-egun bakoitzeko.

b) Esperientzia profesionala laguntzaileen azpieskalan, C2 azpitaldean.

Oinarri orokorretako 9.2.1 idatz-zatian aurreikusitako erakundeetan, administrazio orokorreko eskalako, laguntzaileen azpieskalako eta C2 azpitaldeko lanpostuetan edo izaera eta eginkizun baliokideko lanpostuetan funtzionario edo lan-kontratuko langile gisa egindako zerbitzuak baloratuko dira, 0,007 puntu emandako zerbitzu-egun bakoitzeko.

Egindako zerbitzuak egindako lanaldia edozein dela ere baloratuko dira.

a) eta b) letretan aurreikusitako lanbide-esperientziari dagokion gehieneko puntuazio bateratua 25 puntukoa izango da.

Lanbide-esperientziaren alegazioa, egiaztapena eta zenbaketa oinarri orokorretako 9.2 atalean ezarritakoaren arabera egingo da.

ERANSKINA

1. gaia. Administrazio-prozedura (1). Jarduteko gaitasuna eta interesdun kontzeptua. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena (3-8 artikuluak).

2. gaia. Administrazio-prozedura (2). Identifikatzeko eta sinatzeko sistemak eta bitartekoak. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena (9-12 artikuluak).

3. gaia: Administrazio-prozedura (3). 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Jarduteko arau orokorrak (13tik 28ra). Epe-mugak eta epeak (29-33 artikuluak).

4. gaia: Administrazio-prozedura (4). 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Administrazio-egintzen betekizunak (34-36 artikuluak). Egintzen eraginkortasuna (37-46 artikuluak). Deuseztasuna eta deuseztagarritasuna (47-52 artikuluak).

5. gaia. Administrazio-prozedura. (5). 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Prozeduraren instrukzioa (75-83 artikuluak).

6. gaia. Administrazio-prozedura. (6). 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Prozeduraren amaiera (84-95 artikuluak).

7. gaia. Administrazio-prozedura. (7). 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearena. Egintzak administrazio-bidean berrikustea (106tik 126ra).

8. gaia. Sektore publikoko kontratuak. 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena. Legearen xedea eta aplikazio-eremua (1-3 artikuluak). Kanpo utzitako negozioak eta kontratuak (4-11 artikuluak). Sektore publikoko kontratuak (12-23 artikuluak). Administrazio-kontratuak eta kontratu pribatuak (24-27 artikuluak). Kontratu txikietako kontratazio-espedientea (118 artikulua).

9. gaia. Enplegu publikoa (1). 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena: langile motak eta enplegatu publikoen eskubideak (8-20 artikuluak). Enplegatu publikoen betebeharrak eta jokabide-kodea (52-54 artikuluak).

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

10. gaia: Enplegu publikoa (2). 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena: zerbitzu-harremana eskuratzea eta galtzea (55-68 artikuluak). 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa: funtzionarioen administrazio-egoerak (136-160 artikuluak).

11. gaia: Datu pertsonalen babesa. 2016/679 (EB) Erregelamendua, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, 2016ko apirilaren 27koa: I. kapitulua, xedapen orokorrak; II. kapitulua, printzipioak; III. kapitulua, interesdunaren eskubideak.

12. gaia. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistarik Gabeko Bizitzetarako Legearen testu bategina onartzen duena. Euskal herri-administrazioen eta botereen jardunean genero-ikuspegia txertatzeko neurriak (16-25 artikuluak).

13. gaia. Toki-ogasunak. 1/2021 Foru Dekretu Arauemailea, irailaren 29koa, Toki Ogasunak arautzen dituen Foru Arauaren testu bategina onartzen duena. Toki Ogasunen baliabideak (2). Zuzenbide pribatuko diru-sarrerak (3-5 artikuluak). Berezko zergak: zergak (22 artikulua), tasak (eta kontribuzio bereziak (23 artikulua) (31 artikulua). Prezio publikoak (46 eta 47 artikuluak).

14. gaia: Zerga-zorra eta haren ordainketa. 6/2005 Foru Araua, otsailaren 28koa, Arabako Zergei buruzkoa. Zerga-zorraren ordainketa: ordaintzeko moduak, unea eta epeak (59-61 artikuluak). Ordainketak egoztea (62 artikulua). Geroratzea eta zatikatzea (64 artikulua).

15. gaia. Zerga-preskripzioa. 6/2005 Foru Araua, otsailaren 28koa, Arabako Zergei buruzkoa. Preskripzioa (65-69 artikuluak).

16. gaia. Zerga-zorra azkentzeko beste modu batzuk. 6/2005 Foru Araua, otsailaren 28koa, Arabako Zergei buruzkoa. Konpentsazioa (70-72 artikuluak). Barkatzea (73 artikulua). Kaudimen-gabeziagatiko behin-behineko baja (74 artikulua).

17. gaia. Zerga-bilketa. 6/2005 Foru Araua, otsailaren 28koa, Arabako Zergei buruzkoa. Zerga-bilketa. Borondatezko epean eta betearazpen-aldian biltzea. Betearazpen-aldiaren hasiera. 164. eta 165 artikuluak). Betearazpen-aldiko errekarguak (28 artikulua). Berandutze-interesa (26 artikulua).

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

II ERANSKINA

ZIGOITIKO UDALEKO OBRA ETA ZERBITZUETAKO BURUAREN PLAZAN SARTZEKO HAUTAKETA-PROZESUAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK, BARNE-SUSTAPENEKO SISTEMAREN BIDEZ

1. DEIALDIAREN ARAUAK.

Deialdi hau oinarri espezifiko hauetan eta Zigoitiko Udalaren hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri orokorretan xedatutakoaren arabera arautuko da. Oinarri horiek Alkatetzaren 2026ko urriaren 1eko 423 Ebazpenaren bidez onartu ziren, eta 2026ko urriaren 14ko ALHAOean 118 zenbakian argitaratu ziren.

Oinarri espezifiko hauetan eta oinarri orokorretan aurreikusi ez den guztian, enplegu publikoaren, toki-araubidearen, administrazio-prozeduraren, euskararen erabileraren normalizazioaren eta aplikatu beharreko gainerako xedapenen arloan indarrean dagoen araudia aplikatuko da.

2. DEITUTAKO PLAZAK.

Oposizio-lehiaketaren bidez, obra eta zerbitzuetako buruaren lanpostu bat (1) deitzen da, barne-sustapeneko txandarako erreserbatua, ezaugarri hauekin:

— Izena: obra eta zerbitzuetako burua.

— Izaera: lan-kontratuko langile finkoak.

— Lanbide-taldea/azpitaldea: C/C1.

— Plaza kopurua: bat (1).

— Lanaldia: osoa.

— Hizkuntza-eskakizuna: 2. hizkuntza-eskakizuna, derrigortasun-data: 2026ko irailaren 21a.

— Eginkizunak: Zigoitiko Udaleko lanpostuen zerrendan lanpostuari esleitutakoak.

3. PARTE HARTZEKO BERARIAZKO BALDINTZAK.

Oinarri orokorretan ezarritako baldintza orokorrak betetzeaz gain, izangaiek honako baldintza espezifiko hauek bete beharko dituzte:

a) Zigoitiko Udaleko lan-kontratuko langile finkoa izatea eta, udaleko lanpostuen zerrendan dagoen lanpostu-egituraren barruan, deialdiaren xede den lanpostuari dagokion kategoria baino beheragoko hurrengo lanbide-kategoria batekoa izatea, eta barne-sustapeneko prozesuetan parte hartzeko aukera ematen duen egoeran egotea, aplikatu beharreko araudiaren eta hitzarmen kolektiboaren arabera.

b) Jatorrizko lanbide-kategorian lan-kontratuko langile finko gisa gutxienez bi urtez benetako zerbitzuak eman izana.

c) Jarraian adierazten diren lanbide-arloetako lanbide heziketako goi-mailako teknikariaren titulua edo baliokidea den titulazio bat izatea edo titulu hori jasotzeko eskubideak ordainduta izatea:

— Eraikuntza eta obra zibila.

— Elektrizitatea eta elektronika.

— Instalazioa eta mantentze-lanak.

Atzerrian lortutako titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen kredentziala eduki beharko da.

d) Euskarako 2. hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, oinarri orokorretan ezarritako moduan eta datarekin.

4. PLAZA ESLEITZEKO BERARIAZKO BALDINTZAK.

Deitutako plaza esleitzeko B motako gidabaimena eduki beharko da.

5. IZENA EMATEAGATIKO TASAK.

Hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek 19 euroko tasa ordaindu beharko dute, eskabideak aurkezteko epearen barruan.

6. HAUTAKETA PROZESUA.

6.1. OPOSIZIO FASEA.

Oposizio-fasean ariketa bakarra egingo da, nahitaezkoa eta baztertzailea.

Oposizio-fasean lor daitekeen gehieneko puntuazioa 70 puntukoa izango da, eta gutxienez 35 puntu lortu beharko dira gainditzeko.

6.1.1. Proba teoriko-praktikoa.

Epaimahaiak zehazten duen gehienezko epean, obra eta zerbitzuetako buruaren lanpostuari dagozkion eginkizunekin eta deialdiko gai-zerrendarekin zerikusia duten kasu teoriko eta praktiko bat edo batzuk egin beharko dira.

Ariketa egiten den bitartean, izangaiek lege-testuak kontsultatu ahal izango dituzte. Testu horietan ezin izango da doktrina-iruzkinik, jurisprudentziarik, formulariorik edo ohar pertsonalik jaso, epaimahai kalifikatzaileak proba egiteko ezar ditzakeen jarraibideei kalterik egin gabe.

Ariketa hau kalifikatzeko, aztertzeko gaitasuna eta ezagutza teorikoak planteatutako problema praktikoak ebazteko modu arrazoituan aplikatzea baloratuko dira.

6.2 LEHIAKETA FASEA.

Lehiaketa-fasean, izangaiek alegatu eta egiaztatutako merezimenduak baloratuko dira, oinarri hauetan ezarritako baremoaren arabera.

6.2.1. Euskara jakitea.

2. hizkuntza-eskakizuna baldintza bat da deitutako lanpostuan sartzeko, derrigortasun-data igarota duelako.

Aurrekoari kalterik egin gabe, merezimendu gisa baloratuko da eskatzen dena baino hizkuntza-eskakizun handiagoa egiaztatzea, deialdiko oinarri orokorretan aurreikusitakoaren arabera, baldin eta behar bezala alegatu eta egiaztatu bada.

Euskararen ezagutza baremo honen arabera baloratuko da:

EGIAZTATUTAKO HIZKUNTZA ESKAKIZUNA	PUNTUAZIOA
3HE	4 puntu
4HE	5 puntu

Egiaztatutako hizkuntza-eskakizunik altuena baino ez da baloratuko.

6.2.2. Lanbide-esperientziaren balorazioa

Lanbide-esperientzia gehienez 25 punturekin baloratuko da, baremo honen arabera:

6.2.2.a) Elektrizitate-, iturgintza-, igeltserotza-, eraikuntza-, lorezaintza-, muntaia- edo mekanika-lanak eta eraikinak, azpiegiturak eta instalazioak kontserbatzeko, mantentzeko eta konpontzeko beste lan batzuk antolatu, koordinatu, planifikatu, gainbegiratu edo zuzentzeko lanpostuetan sektore publikoan lortutako lanbide-esperientzia egiaztatua balioetsiko da, oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera.

Esperientzia 0,0137 punturekin baloratuko da emandako zerbitzu-egun bakoitzeko.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

6.2.2.b) Elektrizitate-, iturgintza-, igeltserotza-, eraikuntza-, lorezaintza-, muntaia- edo mekanika-lanak eta eraikinak, azpiegiturak eta instalazioak kontserbatzeko, mantentzeko eta konpontzeko bestelako lanak egiteko lanpostuetan sektore publikoan lortutako esperientzia profesionala baloratuko da, oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera.

Esperientzia 0,007 punturekin baloratuko da emandako zerbitzu-egun bakoitzeko.

Zerbitzu-aldi bera bi idatz-zatien arabera baloratzeko modukoa denean, izangaiarentzat mesedegarriena den idatz-zatiaren arabera bakarrik zenbatuko da.

Egindako lanaldia edozein dela ere baloratuko dira zerbitzu horiek.

ERANSKINA

I. BLOKEA. MANTENTZE-LANAK ANTOLATZEA, KONTRATATZEA ETA KUDEATZEA.

1. gaia. Obra, hornidura eta mantentze-zerbitzuei aplikatutako kontratazio publikoa.

9/2017 Legea, Sektore Publikoko Kontratuena. Obra-, hornidura- eta zerbitzu-kontratua: 13., 16. eta 17. artikuluak. Kontratuaren arduraduna: 62. artikulua. Kontratu txikiak: 118. artikulua. Kontratuak betetzea eta prestazioak jasotzea: 210., 243. eta 300. artikuluak.

2. gaia. Udal mantenimendua antolatzea eta planifikatzea.

Mantentze-lanen kontzeptua eta helburuak. Mantentze prebentiboa, zuzentzailea, prediktiboa eta tekniko-legala. Lanak planifikatzea, programatzea eta lehenestea. Abisuak, matxurak, gorabeherak eta larrialdiak kudeatzea. Laneko aginduak eta parteak. Udal-brigada antolatzea: langileak eta baliabide materialak banatzea, zereginak esleitzea eta koordinatzea, eta lanen jarraipena egitea.

II. BLOKEA. UDAL ERAIKINAK, OBRAK ETA INSTALAZIOAK.

3. gaia: Planoak eta dokumentazio teknikoa interpretatzea.

Eraikuntza-planoak (solairuak, aurretiko bistak, sekzioak eta xehetasunak, eskalak) eta elektrizitatekoak, iturgintzakoak, saneamendukoak, berokuntzakoak eta klimatizaziokoak interpretatzea. Oinarrizko eskema elektrikoak eta hidraulikoak. Memorien, neurketen eta aurrekontuen oinarrizko interpretazioa. Gainazalak eta bolumenak neurtzea.

4. gaia: Igeltserotza eta mantentze-lan txikiak.

Oinarrizko materialak: zementuak, agregakinak, hormigoiak, morteroak, adreiluak, blokeak, material zeramikoak eta aurrefabrikatuak. Ezaugarriak eta oinarrizko erabilerak.

Fabrikak eta paramentuak. Zarpiatuak, entokadurak eta luzituak. Hormigoizko zoladurak. Lauzak jartzea eta alikatatzea. Ohiko erremintak eta makineria txikia.

5. gaia. Arotzeria eta sarrailagintza.

Zur- eta metal-arotzeria. Ate eta leihoen osagai nagusiak. Bisagrak, sarrailak, bonbinak, heldulekuak eta burdineria. Mantentzeko eta konpontzeko oinarrizko eragiketak.

6. gaia. Gainazalak pintatzea, babestea eta tratatzea.

Igeltsuzko, morterozko, hormigoizko, zurezko eta metalezko gainazalak prestatzea. Garbitzea, lixatzea, plastiatzea eta inprimatzea.

Pintura plastikoak, esmalteak, bernizak eta babes-tratamenduak. Metalen eta zur-babesen korrosioaren aurkako tratamenduak.

Brotxa, arrabol eta beste ohiko sistema batzuen bidez aplikatzea. Ohiko akatsak, kausak eta oinarrizko konponketak. Fatxadak, altzariak eta hiri-elementuak pintura bidez kontserbatzea.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

7. gaia. Oinarrizko elektrizitatea eta mantentze elektrikoa.

Magnitude elektrikoak: tentsioa, intentsitatea, erresistentzia, potentzia eta energia. Ohm-en legea. Korronte zuzena eta alternoa. Instalazio monofasikoak eta trifasikoak.

Eroaleak, isolatzaileak, kableak, kanalizazioak eta konexio-elementuak.

Neurtzeko oinarrizko tresnak eta lantresnak. Matxura elektrikoen oinarrizko identifikazioa: tentsiorik eza, jarraitutasun-galera, zirkuitulaburrak, gainkargak eta isolamendu-akatsak.

Matxurak aurkitzeko oinarrizko segurtasun-printzipioak. Mantentze-lan arruntak eta langile kualifikatuak edo gaitutako enpresak behar dituzten lanak bereiztea.

8. gaia. Behe-tentsioko instalazio elektrikoak eta argiteria publikoa.

842/2002 Errege Dekretua, Behe Tentsiorako Erregelamendu Elektroteknikoa (BTEE) onartzen duena.

Lotura-instalazioak: babes-kaxa nagusia, elikatze-linea nagusia, kontagailuak, banako deribazioak eta aginte- eta babes-gailu orokorrak.

Koadro elektrikoak. Etengailu diferentzialak eta automatiko magneto-termikoak. Gaintentsioen aurkako babesa. Lur-konexioa. Zuzeneko eta zeharkako kontaktuetatik babestea.

Argiteria publikoa: koadroak, lineak, kanalizazioak, kutxetak, euskarriak, zutabeak eta makuluak, argiak eta kontrol-sistemak. LED teknologia. Ohiko matxurak identifikatzea eta oinarrizko mantentze prebentiboa egitea.

9. gaia. Instalazio termikoak, berokuntza, klimatizazioa eta aireztapena.

1027/2007 Errege Dekretua, Eraikinetako Instalazio Termikoen Erregelamendua (EITE) onartzen duena.

Berokuntzari, hozteari, aireztapenari eta ur bero sanitarioaren produkzioari buruzko oinarrizko kontzeptuak.

Galdarak: elementu nagusiak eta oinarrizko motak. Erregailuak, ponpa zirkulatzaileak, espantsio-ontziak, balbulak eta erregulazio-elementuak. Instalazioen funtzionamendua eta oinarrizko mantentze-lanak.

10. gaia: Iturgintza, hornidura, ur bero sanitarioa eta legionela.

Giza kontsumorako ur hotza eta ur bero sanitarioa hornitzeko barneko instalazioak. Hodien eta materialen ohiko motak. Osagarriak eta lotura-sistemak.

Giltzak eta balbulak: motak eta funtzioak. Kontagailuak, presio-taldeak, ponpak, andelak eta metagailuak. Oinarrizko kontrol- eta erregulazio-tresneria.

487/2022 Errege Dekretua, legionelosia prebenitzeko eta kontrolatzeko osasun-betekizunak ezartzen dituena: aplikazio-eremua; titularraren oinarrizko erantzukizunak; mantentze-, garbiketa-, desinfekzio-, kontrol- eta erregistro-printzipioak.

11. gaia: Suteen aurkako babesa.

Eraikuntzaren Kode Teknikoa DB-SI Segurtasuna suteen kasuan: okupatzaileak ebakuatzeari eta suteen aurka babesteko instalazioei buruzko oinarrizko kontzeptuak.

513/2017 Errege Dekretua, suteen aurka babesteko instalazioen erregelamendua onartzen duena: su-itzalgailuak, sute-ahoak, hidranteak, detekzio- eta alarma-sistemak, zentralak, sakagailuak, itzaltzeko eta seinaleztatzeko sistema automatikoak.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

12. gaia. Udal-instalazioen arauzko berrikuspenen kontrola.

Arauzko mantentze-lanen eta aldizkako ikuskapenen helburua. Mantentze-lan prebentiboen, berrikuspenen, aldizkako ikuskapenen eta ziurtagirien arteko aldea.

Mantentze-lanak eta arauzko ikuskapenak BTEEren, EITEren, suteen aurka babesteko instalazioen erregelamenduaren, gasa hartzeko instalazioei buruzko 919/2006 Errege Dekretuaren eta 355/2024 Errege Dekretuaren (JTO AEM 1, igogailuak) arabera.

Ziurtagiriak, parteak eta txostenak artxibatzea eta kontrolatzea; akatsen jarraipena egitea; gorabeherak jakinaraztea; zuzenketak egiteko eskatzea eta horiek egin direla dokumentuz egiaztatzea.

III. BLOKEA. ARRISKUEN PREBENTZIOA ETA SEGURTASUNA OBRETAN.

13. gaia. Laneko arriskuen prebentzioa.

31/1995 Legea, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Lan-arriskuetatik babesteko eskubidea: 14. artikulua; prebentzio-ekintzaren printzipioak: 15. artikulua; lan-ekipamenduak eta babes-bitartekoak: 17. artikulua; informazioa, kontsulta eta parte-hartzea: 18. artikulua; prestakuntza: 19. artikulua; larrialdi-neurriak: 20. artikulua; arrisku larria eta hur-hurrekoa: 21. artikulua; eta enpresa-jardueren koordinazioa: 24. artikulua.

Babes kolektiboko ekipamendua eta norbera babesteko ekipamendua. 773/1997 ED: NBEaren kontzeptua; hautatzeko, erabiltzeko eta mantentzeko baldintzak.

14. gaia: 1627/1997 Errege Dekretua, urriaren 24koa, eraikuntza-obretako gutxieneko segurtasun- eta osasun-xedapenak ezartzen dituena.

Aplikazio-eremua eta definizioak: 1. eta 2. artikuluak.

Ondategin, 2026ko urriaren 15ean

Alkatea
JAVIER GORBEÑA GARCÍA

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

Firmante: CN=ARABAKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACION FORAL DE ALAVA, SERIALNUMBER=P0100000I, OU=SELLO ELECTRONICO, ORGANIZATIONIDENTIFIER=VATES-P0100000I, O=ARABAKO FORU ALDUNDIA / DIPUTACION FORAL DE ALAVA, C=ES
Emisor del certificado: CN=EAEko HAetako langileen CA - CA personal de AAPP vascas (2), OU=AZZ Ziurtagiri publikoa - Certificado publico SCA, O=IZENPE S.A., C=ES
Número de serie: 267116
Fecha de firma: 2026.10.23 05:45:54 Z