

I - ARABAKO BATZAR NAGUSIAK ETA ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN FORU ADMINISTRAZIOA

Organismo Autonomoak

GIZARTE ONGIZATERAKO FORU ERAKUNDEA

Aldi baterako ondoko lan-poltsan izateko eskubidea duten pertsonen behin-behineko zerrenda: Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen administrazio orokorreko eskala, mendekoen azpieskala, D taldea (C2)

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77.1 artikulua ezarzen duenez, bitarteko funtzionarioen hautaketa prozedura arinen bidez egingo da, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publikitate eta lehia askea bermatuta.

Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde autonomoaren aldi baterako zerbitzuak emateko lan-poltsen kudeaketa arautzen duen araudiaren aldaketa onartzen duen maiatzaren 20ko 80/2021 Foru Aginduaren 4.1.a) artikuluan xedatutakoaren arabera, aldi baterako lana, besteak beste, Funtzio Publikoan sartzeko plazen deialdiaren bidez egingo da (Lan Eskaintza Publikoak), langileak hautatzeko sistema egokiaren ondoren. Horretarako, langileak hautatzeko sistema horren oinarrietan esplizituki adieraziko da haren funtzio bikoitza (lanpostu hutsak betetzea eta aldi baterako lan-poltsa sortzea).

Abenduaren 26ko 170/2022 Foru Aginduaren bidez oinarri orokorrak onartzen dira, aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko lan-eskaintza publikoari dagokion Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde karrerako funtzionario izateko iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesuak arautzekoa. Foru agindu honen eranskineko 13. oinarrian (aldi baterako enplegurako lan-poltsak) jasotzen denez, "hautaketa-prozesu honetatik ez da lan-poltsarik sortuko, oinarri espezifikotik hala adierazten den deialdietan izan ezik".

Abenduaren 26ko 171/2022 Foru Aginduaren bidez, aipatutako aginduaren I. Eranskinetik XXIX.era bitartean agertzen diren plazen deialdia onartu zen, bai eta 2022ko lan-eskaintza publikoari dagokion Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde karrerako funtzionario gisa sartzeko iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko prozesuak arautu behar dituzten oinarri espezifikok ere. Foru agindu honen XXVII. eranskinaren 5. puntuan (Administrazio Orokorreko Eskala, mendekoen azpieskala) honako hau jasotzen da: «Prozesu honetako 13. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, deialdi honetako 4.2 Lehiaketa-fasea atalean 10 puntu dira aldi baterako lan-poltsetan sartzeko eskubidea izateko lortu beharreko gutxieneko puntuazioa».

Aldi baterako enplegua egonkortzeko 2022ko enplegu publikoaren eskaintzako Administrazio Orokorreko Eskalako mendekoen azpieskalako hautaketa-prozesua amaitu ondoren (salbuespenezko prozesua), Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak ofizioz jarduten du dagokion aldi baterako lan-poltsa eratze prozesua hasteko, maiatzaren 20ko 80/2021 Foru Aginduaren 4.2 artikuluaekin bat etorriz. Horretarako, lan-poltsa bakoitzean sartzeko eskubidea dutenen behin-behineko zerrenda argitaratuko da Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu publikoaren atarian eta ALHAOn.

Aurretiaz adierazitakoa eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Egitura eta Jarduera Araudia onartzen duen Diputatuen Kontseiluaren apirilaren 3ko 25/2012 Foru Dekretuaren 12. artikuluan aurreikusitakoa kontuan hartuta, GOFeko Kudeaketako Zuzendaritzak

EBAZTEN DU

Lehenengoa. Argitaratzea Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Atarian eta ALHAOn Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Orokorreko Eskalako, mendekoen azpieskalako D taldeko (C2) aldi baterako enplegurako lan-poltsan sartzeko eskubidea duten pertsonen behin-behineko zerrenda, ebazpen honen eranskinean agertzen direnak.

Bigarrena. Argitalpen horren bidez, behin-behineko zerrendan ageri diren pertsonen beren eskubidea jakinarazita geratzen zaie.

Hirugarrena. Zazpi egun balioduneko epea irekitzen da, ebazpen hau ALHAOn argitaratu eta biharamunetik aurrera, zerrendan sartutako pertsonen, GOFeren Enplegu Publikoaren Atariaren bidez, honako ekintza hauek egin ditzaten:

a) Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeari jakinaraztea parte hartzeko dituen lehentasunak.

b) Desgaitasuna duten izangaiek eskabidean adierazi beharko dute zein den desgaitasunaren ehunekoa eta zein probintzian duten gaur egun espediente, desgaitasunaren balorazioarekin batera. Pertsona horiek, lanpostu batean hasi aurretik, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Laneko Arriskuen Prebentziorako unitateak deituko ditu, eskatzen dituzten lanpostuei dagozkien eginkizunak betetzeko gaitasun-ziurtagiria eman dezaten, eta, hala badagokie, behar diren lanpostu-egokitzapenen zerrenda ere eman dezaten.

c) Adieraztea jakinaren gainean dagoela eta ados dagoela Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak beste administrazio batzuetako zerbitzuetarako sarbidearen bidez honako datu hauek egiaztatzearekin:

- Identifikaziokoak.
- Titulazioa eta noiz lortu den.
- Egiaztatutako hizkuntza-eskakizuna eta egiaztapenaren balio-data.

d) Hizkuntza-eskakizuna egiaztatuta ez duten pertsonen apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuan ezarritako irizpideak betetzen badituzte (47/2012 Dekretua, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak onartzekoa eta euskarazko hizkuntza-titulu eta -ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuestekoa), dagokien egiaztagiria aurkeztu beharko dituzte Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Langileen Arloan.

Halaber, baimena eman beharko dute eredu normalizatu berean, kide diren lan-poltsari edo zerrendari buruzko datuak gainerako kideen eta ordezkaritza sindikalaren eskura jartzeko. Zehazki, bi zerrenda mota argitaratuko dira, puntuazioaren arabera ordenatuta:

- Lan-poltsa bakoitzeko kideen zerrenda, honako hauek adierazita: NANA, izen-abizenak, hizkuntza-eskaizuna, lan-poltsako egoera eta puntuazio osoa.
- Pertsonen zerrenda, izendapen-prozeduraren arabera (lanerako prest, hobetzeko moduan edo premiazkoak), honako hauek adierazita: NANA, izen-abizenak, hizkuntza-eskakizuna, zentroak, dedikazioa eta guztizko puntuazioa.

Laugarrena. Zazpi egun balioduneko epe horren barruan, ebazpen hau ALHAOn argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita, interesdunek erreklamazioak aurkeztu ahal izango dituzte behin-behineko zerrendaren aurka. Pertsona bat zerrendan sartzea xede duten erreklamazioekin batera, hirugarren puntuan zerrendatutako dokumentazioa aurkeztu beharko da.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko ekainaren 22a

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko zuzendari-kudeatzailea
ERNESTO SAINZ LANCHARES

ERANSKINA

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko administrazio orokorreko eskalako mendeko azpieskalako D (C2) taldeko aldi baterako enplegurako lan-poltsan sartzeko eskubidea duten pertsonen behin-behineko zerrenda.

NAN
16.256.187 V
16.267.315 J
16.299528 A
16.303264 J
29.033649 J
58.046.093 G