

I - ARABAKO BATZAR NAGUSIAK ETA ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN FORU ADMINISTRAZIOA

Arabako Foru Aldundia

GIZARTE POLITIKEN SAILA

831/2025 Erabakia, abenduaren 30ekoa, Foru Gobernu Kontseiluarena. Onespena ematea Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen zerbitzura dauden funtzionario plazen 2025erako enplegu publikoaren eskaintzari

Euskal enplegu publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 52.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, aurrekontu-esleipena duten lanpostuak betetzeko langile-beharrak, administrazio bakoitzean dauden langileekin bete ezin direnak eta, ondorioz, langile berriak behar dituztenak, enplegu publikoaren eskaintzaren xede izango dira (...).

Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, 2023ko ekitaldirako langile berriak sartzeko mugak eta baldintzak ezartzen ditu, eta, muga horien barruan eta, betiere, dagozkien gastu-aurrekontuetako I. kapituluko aurrekontu-baliabideak errespetatuz, sektore eta administrazio jakin batzuetarako lan eskaintza publikoaren deialdia egiteko aukera ematen du. 2023rako Estatuko Aurrekontu Orokorren Lege hau 2025. urterako aplikagarria da, Espainiako Konstituzioaren 134.4 artikuluan oinarrituta.

31/2022 Lege horren 20.bat.3 artikulua honako hau ezartzen du:

3. Enplegu publikoaren eskaintzaren konfigurazio zehatza langileen birjartze-tasaren bidez egingo da. Tresna horren bidez planifikazioa zehazten da, eta gaur egungo plantillarekiko langile-kopuruaren arabera ematen zaio dimentsioa, bai eta artikulua honetan jasotako gainerako neurrien bidez ere.

Aurrekoa osatuz, 20. artikulua honetako 1. paragrafoko bi idatz-zatiak hau dio:

1. Lan publikoaren eskaintza langileen birjarpen tasa hauen bidez egingo da:

a) Lehentasunezko sektoreetan, tasa ehuneko 120koa izango da, eta gainerako sektoreetan ehuneko 110ekoa.

b) Aurreko ekitaldiko abenduaren 31n finantza-zorra amortizatu zuten toki-erakundeek ehuneko 120ko tasa izango dute sektore guztietan.

Halaber, 20. artikulua honetako 2. paragrafoko bi idatz-zatiak hau dio:

2. Administrazio publikoek kontuan hartu beharko dituzte 2023an lanpostu hutsak betetzeko bitarteko langileen eta lanpostu hutsak betetzeko aldi baterako lan-kontratudunen lanpostuak.

Nolanahi ere, langile horiek betetzen dituzten lanpostu hutsak izendapenaren ekitaldiko enplegu publikoaren eskaintzan sartu beharko dira, eta, ezinezkoa bada, hurrengoan, amortizatzea erabakitzen ez bada behintzat.

Bestalde, artikulua horrek 20. Hiru honela dio 1. paragrafoan:

1. Langileen birjarpen-tasa kalkulatzeko, baimendutako gehieneko tasaren portzentajea aurreko aurrekontu-ekitaldian zerbitzuak emateari utzi zioten langile finkoen kopuruaren eta ekitaldi horretan sartu diren langile finkoen kopuruaren arteko diferentziari aplikatuko zaio, edozein arrazoiengatik, hiru.4 atalean aurreikusitako kasuetan izan ezik, edo lanpostuen erreserba ez dakar ten egoeretatik itzulitakoen artean.

Ondorio horietarako, honako hauek hartuko dira kontuan: jubilazioa, erretiroa, heriotza, uko egitea, lanpostua erreserbatu gabe eszedentzian dagoela adieraztea, karrerako funtzionario izaera galtzea edo lan-kontratua amaitzea, edo lanpostua gordetzea edo lanpostua uzten den administrazioaren kontura ordainsariak jasotzea ez dakarren beste edozein administrazio-egoera.

Era berean, kontuan hartuko dira beste administrazio publiko batzuetara lekualdatzeko lehiaketek eragindako altak eta bajak, bai eta artikulua honen sei.3 atalean eta hogeita batgarren, hogeita bigarren eta hogeita hirugarren xedapen gehigarrien bat.3 atalean xedatutakoaren ondorioz sortutakoak ere, kasuan kasuko sektorean aldeztatik harreman finkoa eta mugagabea duten langileen mugikortasunari dagokionez.”

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 37.1.1) artikuluan aurreikusitako sindikatuekin negoziazioa egin ondoren, akordio honen xedea da Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen 2025. urterako enplegu publikoaren eskaintza onartzea. Abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20. artikularekin bat etorritik, aurrekontuetan diru-zuzkidura duten lanpostu hutsak sartzen dira. Lanpostu horien hornidura ezin da atzeratu zerbitzu publikoek ongi funtziona dezaten. Lanpostu horiek enplegu eskaintzan sartu behar dira, bai sarrera libreko sistemaren bidez, bai barne igorerrako sistemaren bidez, bai txanda orokorraren bidez, bai ezintasunak dituzten pertsonentzako gordetako kupoaren bidez.

Apirilaren 13ko Diputatuen Kontseiluaren 25/2012 Foru Dekretuak, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Egitura eta Funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duenak, 11.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Gizarte Politiketako foru diputatuari dagokio, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Kontseiluko lehendakari den aldetik, Foru Gobernuaren Kontseiluari proposatzea, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Kontseiluak proposamena egin ondoren, erakunde autonomoaren lan eskaintza onestea.

Horregatik guztiagatik, Gizarte Zerbitzuen Saileko foru diputatuak proposatuta, eta Foru Gobernu Kontseiluak gaur bertan egindako bilkuran gaia aztertu eta gero, hau

ERABAKITZEN DU

Lehenengoa. Onartzea Gizarte Ongizatearen Foru Erakundearen zerbitzuko funtzionarioen 2025. urteko lanpostuen lan eskaintza. Lanpostu horiek erabaki honen eranskinean ageri dira.

Bigarrena. Barne igoeraren bidez sartu ahal izateko, aipatutako eranskinean adierazten diren lanpostu kopurua erreserbatuko da, eskala bakoitzaren barruan. Plaza horiek birjarpen-tasaren arabera egin daitezkeen plazen zenbaketan sartuko dira, eta, horrela, sarrera libreko sistemara igaro ahal izango da, barne-sustapeneko txandan betetzen ez badira.

Hirugarrena. 1. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak) 59. artikuluan, abenduaren 1eko 11/2022 Legeak (Euskal Enplegu Publikoarenak) 74. artikuluan eta araudi aplikagarrian xedatutakoa betez, lanpostu hutsak erreserbatu dira ehuneko 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten pertsonentzat, baldin eta hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, bere garaian, desgaitasun-maila hori egiaztatzen badute, bai eta zereginak egiteko bateragarritasuna ere. Horrela, dagokion erreserba egin da.

2. Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzat erreserbatutako plazak deialdi independentean egingo dira. Pertsona ezinduentzat erreserbatutako gainerako plazak ere plaza arrunten deialdian eskainiko dira, erabaki honen eranskinean ezarritakoaren arabera, eta, deialdiaren hautaketa prozeduretan onartuak izateko, gainerako izangaiek bete behar dituzten baldintza berberak bete behar dituzte; beraz, hautaprobetan, hala eskatzen duten pertsona ezinduentzat, denbora eta ingurua egokitu egingo dira, betiere horrek ez badakar hautaprobek edukia hutsaltzea edo hautaprobetan eskatzen den gaitasun maila murriztea edo gutxitzea.

Laugarrena. Aipatutako eranskin horretan zehazten da zein plazek daukaten euskararen derri-gorrezko hizkuntza eskakizuna, ezinbestean bete behar dena lanpostua betetzeko.

Bosgarrena. Oposizio-lehiaketa izango da plazetara sartzeko sistema orokorra.

Seigarrena. Eskainitako plazak eskuratzeko prozedura eta baldintzak dagozkien deialdietan finkatuko dira, Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde Administrazio Kontseiluko lehendakariaren ebazpen bidez onartzen diren oinarrien arabera.

Zazpigarrena. Erabaki hau eta beraren eranskina ALHAOn argitaratzea, bai eta laburpen bat ere Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Zortzigarrena. Dagokion tasa baliozkoa izan dadin, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 70. artikulua arabera, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko da, eta gehienez ere hiru urteko epean gauzatuko dela ziurtatu beharko da.

Vitoria-Gasteiz, 2025eko abenduaren 30a

Diputatu nagusia

RAMIRO GONZÁLEZ VICENTE

Gizarte Politiken Saileko foru diputatua

GORKA URTARAN AGIRRE

Gizarte Zerbitzuen zuzendaria

MIREN SARATXAGA DE ISLA



2025EKO EEPIKO PLAZAK

TALDEA	AZPI TALDEA	ESKALA, AZPIESKALA ETA KLASEA	PLAZA	SISTEMA IREKIA				BARRNE SUSTAPENERO SISTEMA										
				TXANDA OROKORRA		DESGATASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO GORDETAKO KUPOA		TXANDA OROKORRA		DESGATASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO GORDETAKO KUPOA								
				DDiHE	DDGHE	DDiHE	DDGHE	DDiHE	DDGHE	DDiHE	DDGHE							
A	A1	211	Egoltzako medikua	1	1													
A	A1	221	Gizartegintzako goi-mailako teknikaria	1														
B	A2	212	Erizaina	7	4													
B	A2	212	Langile arloko erdi mailako teknikaria	1	1													
C	C1	213	Desgatasun begetalder (Gizarteratzea)	1	2	1	1											
C	C1	12	Administraria	1	2													
D	C2	213	Sukalde laguntzailea	1														
D	C2	213	Erizain laguntzailea	8	17	1	1											

GUZTIRA 58