

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

VITORIA-GASTEIZKO UDALA

EKONOMIA SUSTAPENAREN, ENPLEGUAREN, MERKATARITZAREN ETA TURISMOAREN SAILA

Vitoria-Gasteizen lan-kontrataziorako laguntza ekonomikoak emateko udal programaren deialdi publikoa eta oinarri arautzaileak, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2025eko ekitaldiko laguntza deialdiaren barruan

2025eko azaroaren 14ko bilkuran onetsi zituen Tokiko Gobernu Batzarrak Vitoria-Gasteizen lan-kontrataziorako laguntza ekonomikoak emateko udal programaren deialdi publikoa eta berariazko oinarri arautzaileak, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2025eko ekitaldiko laguntza-deialdiaren barruan.

Berariatzko deialdi honetara aurkeztu nahi duten entitateek oinarri horietara jo beharko dute jakiteko non eta nola aurkeztu eskabideak, zein betekizun eta betebeharrak izango dituzten entitate eskatzaileek, nola justifikatu behar dituzten dirulaguntzak, zein formulario baliatu behar dituzten eta abar.

Udalaren webgunean (www.vitoria-gasteiz.org) eta herritarrei laguntzeko bulegoetan kontsulta daitezke biak.

Aipatutako erabakiak administrazio-bidea amaitzen du, eta haren kontra zuzenean aurkez daitezke administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, hau argitaratzen den egunaren biharamunetik. Nolanahi ere, alde aurretik, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez daitezke, Tokiko Gobernu Batzarraren aurrean, hilabeteko epean, hau argitaratzen den egunaren biharamunetik —kasu horretan, ezingo da administrazioarekiko auzi-errekurtsorik aurkeztu hori berariatz edo ustez ebatzi arte—. Guztia ere, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluetan eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8. eta 46.1 artikuluetan xedatutakoaren ildotik, hargatik eragotzi gabe interesdunek egoki deritzoten beste edozein errekurtso baliatzeko aukera.

Deialdiaren oinarri arautzaileen publikotasunari buruz araudietan xedatutakoa betetze aldera, argitara ematen dira:

Arau-esparrua

Deialdi honen xede diren dirulaguntzak, bertan aurreikusitakoaz gain, honako hauen arabera arautuko dira: Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra, Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorren Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretua), eta Vitoria-Gasteizko Udalaren dirulaguntzen ordenantza orokorra, zeinaren helburua baita Vitoria-Gasteizko Udalaren dirulaguntzak emateko prozedura arautuko duten oinarri orokorrak ezartzea. Ordenantza horri 2023ko apirilaren 21ean eman zitzaion hasierako onespena, eta 2023ko uztailaren 28ko ALHAOn argitaratu zen.

1. oinarria. Dirulaguntzen plan estrategikoa eta dirulaguntza-ildoak

Laguntza hauek indarrean dagoen Dirulaguntzen Plan Estrategikoan (2025-2027) aurreikusten dira, zeinari 2025eko urtarrilaren 17an eman baitzion hasierako onespena Vitoria-Gasteizko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak.

Planak dirulaguntza ildo kokatzen ditu laguntza horiek: Vitoria-Gasteizen lan-kontratazioa sustatzeko laguntzak (08_07_v03 fitxa). Laguntza hauen bidez lortu nahi den sustapen-jardueraren bidez honako helburu espezifiko hauek lortu nahi dira:

- Langabeei zuzendutako kontratazioak egiten dituzten tokiko enpresei laguntzea.
- Langabeei zuzendutako enplegu-sorkuntzan laguntzea, lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen kontratazioari lehentasuna emanez.

2. oinarria. Deialdiaren xedea

– Deialdi honen xedea da udalerriko langabeen lan-kontratazioa bultzatzea. Helburu horrekin, konkurrentzia sinplearen erregimenean laguntza ekonomikoak emateko baliatuko diren betekizunak ezartzen dira, ohiko merkatuan lanaldi osoko nahiz partzialeko kontratazioa sustatu eta errazteko Vitoria-Gasteizko udalerrian.

– Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa izena emanda dauden Vitoria-Gasteizko langabeak kontratatzen zuzenduta daude laguntzak, bereziki lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak kontratatzea faboratzen delarik.

- Itzuli beharrik gabeko dirulaguntzak izango dira laguntza ekonomiko hauek.

3. oinarria. Dirulaguntza jaso dezaketen ekintzak eta gastuak

Laguntzen kopurua mugatua izango da: lau enpresa bakoitzeko, laguntza mota bakoitzean.

Oinarri hauetan ezartzen diren baldintzetan egiten diren lan-kontratazioak.

1. mota. Kontratu mugagabeak.

– Kontratuak mugagabeak izango dira, lanaldi osoako edo lanaldi partzialerako; lanaldiak gutxienez ehuneko 50ekoa izan beharko du, diruz laguntzen den epe osoan.

2024ko apirilaren 4tik 2025eko azaroaren 30era bitartean egindako kontratazioak (biak barne) lagundu ahalko dira diruz.

– Enplegu sorkuntza garbia ekarri beharko dute kontratazioa diruz laguntzen zaien pertsonak bertaratu aurreko 6 hilabeteetan enpresak zuen batez besteko plantilla osoaren gainean. Kontratazioaren egunean, kontratu berriak batez besteko horren gaineko igoera ekarri behar du. Betekizun hori betetzeari dagokionez, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik azkendu diren kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzeak, dimisioa, heriotza, desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lan-denboraren borondatezko murrizketa nahiz langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

– Enpresak gutxienez 12 hilabetez eutsi beharko dio dirulaguntzaren xede den kontratu mugagabeari.

– Ez da dirulaguntza bat baino gehiago emango pertsona bera kontratatzeagatik, nahiz eta eskaera enpresa edo pertsona autonomo desberdinek egin, alegia, dirulaguntza bakarria emango da, eskabidea aurkeztu den hurrenkera aintzat hartuta.

2. mota. Iraupen mugatuko kontratuak, ikuskizun publikoetako artista, teknikari eta laguntzaileei dagozkienak.

– Iraupen mugatuko kontratuak, ikuskizun publikoetako artista, teknikari eta laguntzaileei dagozkienak, martxoaren 22ko 5/2022 Errege Lege-Dekretuan definituak. Errege lege-dekretu horren bidez, arte-jardueretan aritzen diren pertsonen eta horiek gauzatzeko beharrezkoak diren jarduera tekniko eta laguntzakoetan aritzen direnen lan-harreman bereziaren araubidea egokitzen da, eta sektoreko lan-baldintzak hobetzen dira.

– Diruz lagun daitezkeen jendaurreko ikuskizunetako artisten eta teknikarien iraupen mugatuko kontratuen gakoa (407) da lanaldi osoetan eta (507) lanaldi partzialean.

– Kontratu horiek gutxienez hiru (3) hilabeteko iraupena izan beharko dute, eta lanaldi osoa edo gutxienez ehuneko 50eko lanaldi partziala; iraupen mugatuko kontratu mota erabili ahalko da. Aurkeztutako kontratu bakoitzeko dirulaguntzaren gehieneko iraupena sei (6) hilabetekoa izango da, kontratuaren iraupena sei (6) hilabetekoa edo gehiagokoa izan ala ez.

– Enplegu sorkuntza garbia ekarri beharko dute kontratazioa diruz laguntzen zaien pertsonak bertaratu aurreko 6 hilabeteetan enpresak zuen batez besteko plantilla osoaren gainean. Kontratazioaren egunean, kontratu berriak batez besteko horren gaineko igoera ekarri behar du. Betekizun hori betetzeari dagokionez, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik azkendu diren kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzeak, dimisioa, heriotza, desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lan-denboraren borondatezko murrizketa nahiz langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

– Dirulaguntza jasotzeko, kontratazioak data hauen artean egin beharko dira (kontratuak formalizatzea): 2024ko apirilaren 4tik 2025eko azaroaren 30era (biak barne).

– Ez da dirulaguntza bat baino gehiago emango pertsona bera kontratatzeagatik, nahiz eta eskaera enpresa edo pertsona autonomo desberdinek egin, alegia, dirulaguntza bakarra emango da, eskabidea aurkeztu den hurrenkera aintzat hartuta.

4. oinarria. Ez dira diruz lagunduko

– Langileen Estatutuaren Legearen 44. artikulua eraginpeko enpresek formalizatutako kontratazioak (enpresaren titulartasunaren ondorengotza baten edo haren forma juridikoaren aldaketaren ondoriozkoak), kontratazio-dataren aurreko 6 hilabeteetan eta deialdi hau ebatzen den egunera arte.

– Enpresaburuaren —edo enpresen kontrola duten, zuzendaritza-karguetan diharduten nahiz sozietatearen forma juridikoaren parte diren administrazio-organoetako kideen— ezkontideak, ondorengoak edo bigarren mailara arteko —hori barne— odol- edo ezkontza-ahaidetasuna duten senideak kontratatzea.

– Enpresaburuari edo enpresaren kontrola dutenei, zuzendaritza-karguak dituztenei edo sozietatearen forma juridikoa duten enpresetako administrazio-organoetako kideei dagozkien kontratazioak.

– Enpresa berak pertsona bera kontratatzea, baldin eta aurreko deialdietan dirulaguntza jaso bada.

– Eskabidearen zio den kontratua formalizatu aurreko hamabi hilabeteetan enpresa berekin lan-harreman mugagabe bat bukatu duten pertsonak kontratatzea.

– Laguntza eskatzen duten sozietateetan partaidetzak dituzten edo kontratazioaren aurreko urtean izan dituzten pertsonen dagozkien kontratazioak.

– Ikas-ekinezko prestakuntza kontratuak.

– Aldizkako finkoen modalitatean egindako kontratuak.

– Txanda-kontratuen modalitatean egiten diren kontratuak.

Era berean, ezingo dira laguntza hauetaz baliatu:

– Dirulaguntzen Lege Orokorren 13. artikuluan eta dirulaguntzen ordenantza orokorraren 11.2 artikuluan aurreikusitako debeku egoeraren batean dauden enpresa edo entitateak.

– Administrazio publikoak, sozietate publikoak eta haiekin loturarik duten edo haien mendeko diren entitateak.

– Aldi baterako lanerako enpresak, langileak beste enpresa bati aldi baterako lagatzeko kontratatzeari dagokionez.

– Vitoria-Gasteizko Udalak nahiz beraren enpresa edo erakunde autonomoek esleitutako kontratuak gauzatzeko egindako lan-kontratazioak.

– Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginak —urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsia— 2.1 artikuluan aipatzen dituen lan-harreman bereziak, salbu eta artikuluko horren e) apartatua jasotako lan-harremanak, deialdi honetako 2. motako laguntzetan diruz lagundu daitezkeenak. Aipatutako 1.artikuluko apartatua hauek sartzen dira: arte eszenikoetan, ikus-entzunezkoetan edo musikaletan jarduten duten artistak eta jarduera bera garatzeko beharrezkoak diren jarduera tekniko edo osagarriak egiten dituztenak.

Deialdi honetan aurreikusten diren enpresentzako laguntzek Europako Batzordearen 2023ko abenduaren 13ko 2023/2831 Erregelamenduan ezarritako “minimis” araua bete beharko dute, hau da, Europar Batasunaren Tratatuaren 107. eta 108. artikulua “minimis” laguntzei aplikatzeari buruzko araua.

5. oinarria. Dirulaguntzak jakinarazteko edo argitaratzeko bidea

Vitoria-Gasteizko Udalaren dirulaguntzen ordenantza orokorrak (2023ko uztailaren 28ko ALHAO, 88. zenbakia) 24.6 artikuluan xedatutakoaren arabera, dirulaguntzak emateko edo ukatzeko ebazpenak ALHAOn eta Vitoria-Gasteizko Udalaren webguneko (www.vitoria-gasteiz.org) iragarki-taula digitalean argitaratuko dira. Emandako edo ukatutako dirulaguntzen zerrenda argitaratuko da, entitate edo enpresa eskatzaileak adierazita, baita emandako dirulaguntzaren zenbatekoa edo ukatzeko arrazoia ere, Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoak emandako irizpideak kontuan hartuz.

Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 8. artikuluan xedatutakoaren ildotik, ematen diren dirulaguntza eta laguntzak Vitoria-Gasteizko Udalaren Gardentasun Atarian argitaratu beharko dira, xehetasun hauekin: zenbatekoa, xedea edo helburua eta onuradunak; horretaz gain, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 20. artikuluan xedatutakoa hartuko da kontuan.

6. oinarria. Onuradunen betekizunak

6.1. Dirulaguntzen ordenantza orokorraren 11. artikuluan onuradun izateko ezarritako betekizun guztiak bete beharko dira enpresa onuradun izateko.

6.2. Lantokia eta jarduera ekonomikoa Vitoria-Gasteizko lurralde-eremuan duten pertsona fisiko edo juridiko pribatuak jaso ahalko dituzte programa honetako dirulaguntzak, baldin eta kontratazioa hasten denetik honako baldintza hauek betetzen badituzte:

1. Zerga- eta lan-betebeharrak egunean edukitzea, baita Vitoria-Gasteizko Udalari dagozkionak ere.

2. Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik ez jaso izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ez jaso izana, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak —Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena— 3.1 artikuluan jasotako sexu-diskriminazioarengatik edo diskriminazio anizkoitzarengatik gertatutakoak barne, edo Lan Arloko Arau Hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateginak —abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsia— 46.1.b) eta 46 bis 1.b) artikuluetan aurreikusitako zehapen osagarria jaso izana.

3. Beste dirulaguntzarik ez jaso izana, pertsona bera kontratatzeke, Vitoria-Gasteizko enpresei lan-kontrataziorako laguntza ekonomikoak emateko udal programaren aurreko deialdietan.

4. Baldintza horiek betetzen jarraitzea, ebazpena eman arte.

5. Ondasun-erkidegoen edo elkarte zibilen kasuan, horietan partaidetza duten pertsona fisiko edo juridiko pribatu guztiak joko dira onuraduntzat, eta guztiek bete beharko dituzte oinarri hauetan ezarritako betekizun eta baldintzak. Nolanahi ere, taldea ordezkatzeko duen pertsona

bat izendatu beharko da, zeinak nahikoa ahalmen izango baitu taldeari onuradun den aldetik dagozkion betebeharrak betetzeko. Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 39. eta 65. artikuluetan aurreikusitako preskripzio-epea baino lehen desegiten bada elkarteak, emandako dirulaguntza itzuli egin beharko da.

6.3. Kontratutako direnek betekizun hauek bete beharko dituzte, indarrean dagoen legediak agintzen dituen gain:

- Kontratazioaren aurreko egunean Vitoria-Gasteizen erroldatuta egotea.
- Langabezian egotea (Gizarte Segurantzaren inongo erregimenetan izena emanda ez egotea), eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaille gisa izena emanda eta altan egotea, kontratazio-egunaren aurre-aurreko egunean.

7. oinarria. Baliabide ekonomikoak

Deialdiaren diru-hornidura bi milioi eta hirurogeita zortzi mila seiehun eta hirurogeita hiru eurokoa (2.068.663,00 euro) izango da, eta partida hauen kontura egingo da:

- 2025eko udal aurrekontuko 0823.2411.480.15 partida, “Eskualde Plana, Lanbideren ekarpena” izenekoa (1.646.363,00 euro) eta,
- 2025eko udal aurrekontuko 0823.2411.480.20 partida, “Eskualde Plana, Udalaren ekarpena kontrataziorako” izenekoa (422.300,00 euro).

Aurrekontu-izendapena honela banatuko da, bi laguntza moten artean:

– 1. mota - Kontratu mugagabeak: bi milioi hemezortzi mila seiehun eta hirurogeita hiru euro (2.018.663,00 euro).

2. mota - Iraupen mugatuko kontratuak, ikuskizun publikoetako artista, teknikari eta laguntzaileei dagozkienak: berrogeita hamar mila euro (50.000,00 euro).

Laguntzak emateko prozedura bete ondoren mota horietako batean ematen diren laguntzen zenbateko osoa aurreko atalean adierazitakoa baino txikiagoa bada, deialdiko baldintzak bete arren aurrekontua nahikoa ez izateagatik hasiera batean laguntzarik gabe geratu diren beste laguntza-motako eskabideei dirulaguntza emateko baliatu ahalko da funts-soberakin hori.

Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren Erregelamenduaren 58. artikuluan ezarritakoaren ildotik, aurrekontu-zuzkidura hori handitzeko modua izango da, organo eskudunaren erabaki baten bitartez, baldin eta udal sail horrek kudeatutako dirulaguntza-partidetan (guztiak kontuan hartuta) krediturik badago.

Aurrekontu-partida horretarako kreditua handitzen bada, 1. motako laguntzetarako aurrekontu-izendapena handituko da.

Edonola ere, zenbateko gehigarria erabiltzekotan, kreditu erabilgarria badagoelako deklarazioa egin beharko da, eta, behar izanez gero, dagokion aurrekontu aldakuntza egin beharko da horretarako, dirulaguntza emateko ebazpenaren aurreko edozein unetan (deialdia argitara eman zen bitarteko berberetan).

8. oinarria. Bestelako laguntza eta dirulaguntzekiko bateraezintasuna

Deialdi honetan aurreikusten diren dirulaguntzak bateraezinak izango dira kontzeptu, xede edo epe bererako beste administrazio publiko edo entitate publiko nahiz pribatu batzuek dirulaguntza eskatzeko aurkeztu den kontratuarekin lotuta ematen dituzten beste dirulaguntza edo laguntza batzuekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariak salbu.

9. oinarria. Eskabideak aurkezteko epea eta bideak

9.1. ALHAOn argitaratzen diren egunaren biharamunean jarriko dira indarrean oinarri hauek; aldeztu aurretik laburpen-iragarkia argitaratuko da Dirulaguntzen Datu Base Nazionalan.

Eskabideak aurkezteko epea deialdia ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2026ko martxoaren 31n (1. mota) edo 2026ko urtarrilaren 30ean (2. mota) amaituko da, baldin eta deialdiaren diru-zuzkidura aurretik agortu ez bada; kasu horretan, amaitutzat emango da deialdia, baita eskabideak aurkezteko epea ere.

Enpresa edo pertsona interesdunek eskabidea aurkezteak oinarri hauek onartzen dituztela esan nahiko du.

Eskabideak epez kanpo aurkezten badira, ezetsi egingo dira.

Enpresa interesdunek eskabideak eta 10. oinarrian adierazitako nahitaezko dokumentazio guztia aurkeztu beharko dute. Lehen motako laguntzetarako eskabideak oinarri hauen I. eta III. eranskinetako ereduari jarraiki aurkeztu behar dira, eta, 2. motako laguntzetarako, II. eta III. eranskinetakoari.

9.2. Bide hauek baliatu ahalko dira eskabidea eta nahitaezko dokumentazioa aurkezteko:

– Vitoria-Gasteizko Udalaren egoitza elektronikoen bitartez (<https://egoitzaelektronikoa.vitoria-gasteiz.org>). Eskabidea eta gainerako dokumentazioa online erregistratu ahalko da, erregistro elektronikoen bitartez. Horretarako, identifikazio-txartel digital bat erabili beharko da.

– Aurrez aurre:

– Udalaren bulego teknikoetan (San Martin eraikina, Teodoro Dublang Margolariaren kalea–, 8:30etik 14:00etara. Ezinbestekoa da alde aurretik hitzordua eskatzea 010 telefonoan edo udalaren webgunean (www.vitoria-gasteiz.org)).

– Gizarte-etxeen sareko herritarrei laguntzeko bulegoetan (hitzordua eskatu behar da, 010 telefonoan edo www.vitoria-gasteiz.org webgunean).

Aurrez aurre arreta emateko gunean, dokumentazioa orri solteetan aurkeztu beharko da, grapa, klip edo multzokatzeko beste sistematik erabili gabe.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4. b artikuluan xedatutakoaren arabera, eskabideak posta-bulegoetan ere aurkeztu ahalko dira, erregelamenduz ezartzen den moduan.

10. oinarria. Nahitaezko agiriak

Eskabidearekin batera agiri hauek aurkeztu behar dira, nahitaez:

10.1. 1. motako laguntzak.

– Eskabide-orria, eta zinpeko aitortpena, oinarri hauen I. eta III. eranskinetan ageri den ereduaren arabera —atal guztiak bete beharko dira, nahitaez—.

– Enpresa eskatzailea egiaztatu eta identifikatzeko agiriak:

1. IFZ edo ALZ, autonomoen kasuan, edo enpresaren IFK.

2. Enpresaren eratze-eskriurak, enpresaren estatutuak eta legezko ordezkariaren ahalordeen egiaztapena, ondorengo aldaketekin, baldin eta dokumentazio hori aurkeztu ez bada Vitoria-Gasteizko lan-kontrataziorako laguntza ekonomikoen 2022., 2023. eta 2024. urteetako deialdietan, betiere aldaketarik izan ez bada.

3. Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia.

4. Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratazioaren aurreko 6 hila-beteetako batez besteko plantillari buruzkoa, kontratatutako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona.

5. Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratazioaren eguneko batez besteko plantillari buruzkoa, kontratatutako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona.

6. Foru Ogasunari eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta edukitzearen ziurtagiri eguneratuak, horiek ofizioz eskatzeko baimena ukatuz gero (udalari ordaindu beharrekoak ordainduta dituen ofizioz egiaztatuko da).

— Kontratututako pertsona egiaztatzeko agiriak:

1. Kontratatuaren NANA edo AIZ.

2. Errolda-ziurtagiri historikoa.

3. Kontratatuaren lan-bizitzaren txostena, gutxienez ere kontratazioaren aurreko urte eta erdia eta kontratazioaren ondorengo eguna barne direla.

4. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egondako aldien ziurtagiria, kontratua hasi aurreko 18 hilabeteetako.

5. Kontratua talde berezietakoren batekoa izanez gero, hori egiaztatzeko behar diren agiriak.

— Kontratua eta soldata-kostuak egiaztatzeko dokumentazioa:

1. Aldeek sinatutako lan-kontratuaren kopia, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuari kontratazio hori bide telematikoz jakinarazi izanaren egiaztagiriarekin batera.

2. Kontratazioaren urteko soldata-kostuaren ziurtagiria, enpresa eskatzaileak emana. Kostuen kalkulua, deialdia honi dagozkionetarako, dirulaguntzaren xede den kontratua duen langilearen soldata gordina izango da, enpresaren kontura diren Gizarte Segurantzako kostuak gehituta —kontratatzeko egunaren ondorengo 12 hilabeteetako—. Ziurtagiriak enpresaren, langilearen eta dirulaguntza eskatzen den kontratazio-aldiaren datu osoak jasoko ditu, soldata gordinaren kostuak eta enpresaren kargurako kostuak banakatuta, eta enpresaren legezko ordezkariak behar bezala sinatuta aurkeztu beharko da.

— 19.2 oinarrian jasotako justifikazio-dokumentazioa, diruz lagundu daitekeen aldia (12 hilabete kontratu mugagabea hasten denetik) eskabidea aurkezteko unerako amaituta duten kontratazioetarako.

10.2. 2. motako laguntzak.

— Eskabide-orria, eta zinpeko aitortpena, oinarri hauen II. eta III. eranskinetan ageri den ereduaren arabera —atal guztiak bete beharko dira, nahitaez—.

— Enpresa eskatzailea egiaztatu eta identifikatzeko agiriak:

1. IFZ edo AIZ, autonomoen kasuan, edo enpresaren IFK.

2. Enpresaren eratzte-eskriturak, enpresaren estatutuak eta legezko ordezkariaren ahalordeen egiaztapena, ondorengo aldaketekin, baldin eta dokumentazio hori aurkeztu ez bada Vitoria-Gasteizko lan-kontrataziorako laguntza ekonomikoen 2022., 2023. eta 2024. urteetako deialdietan, betiere aldaketarik izan ez bada.

3. Legezko ordezkariaren NANaren fotokopia.

4. Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratazioaren aurreko 6 hilabeteetako batez besteko plantillari buruzkoa, kontratatutako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona.

5. Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratazioaren eguneko batez besteko plantillari buruzkoa, kontratatutako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona.

6. Foru Ogasunari eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta edukitzearen ziurtagiri eguneratuak, horiek ofizioz eskatzeko baimena ukatuz gero (udalari ordaindu beharrekoak ordainduta dituen ofizioz egiaztatuko da).

– Kontratutako pertsona egiaztatzeko agiriak:

1. Kontratuaren NANA edo AIZ.

2. Errolda-ziurtagiri historikoa.

3. Kontratuaren lan-bizitzaren txostena, gutxienez ere kontratazioaren aurreko urte eta erdia eta kontratazioaren ondorengo eguna barne direla.

4. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda egondako aldien ziurtagiria, kontratua hasi aurreko 18 hilabeteetako.

5. Kontratua talde berezietakoren batekoa izanez gero, hori egiaztatzeko behar diren agiriak.

– Kontratua egiaztatzeko agiriak:

1. Aldeek sinatutako lan-kontratuaren kopia, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuari kontratazio hori bide telematikoz jakinarazi izanaren egiaztagiriarekin batera.

– 19.2 oinarrian jasotako justifikazio-agiriak, diruz lagundu daitekeen aldia eskabidea aurkezteko unerako amaituta duten kontratazioetarako.

Betebehar fiskalak, Gizarte Segurantzarekikoak eta Vitoria-Gasteizko Udalarekikoak betetzeari dagokionez, ofizios begiratu da pertsona edo enpresa eskatzailea egunean dagoen. Zergak aipatutakoez besteko administrazio batean ordaindu behar badira, eskatzaileak berak aurkeztu beharko ditu dagozkion ziurtagiriak. Enpresa eskatzaileak berariaz ukatu ahalko du ofiziosko egiaztapenerako baimena (l. eranskina); kasu horretan, dagokion egiaztagiria aurkeztu beharko du.

11. oinarria. Eskabidearen akatsak zuzentzea

Vitoria-Gasteizko Udalaren dirulaguntzei buruzko ordenantza orokorraren 20.4 artikulua- ren ildotik (2023ko uztailaren 28ko ALHAO, 88. zenbakia), eskabideak deialdian xedatutako betekizunak betetzen ez baditu, 10 eguneko epean hutsak zuzen ditzan errekerituko dio organo eskudunak interesdunari. Halaber, ohartaraziko zaio horrela egin ezean eskabidean atzera egin duela ulertuko dela, beti ere, ebazpena eman ondoren, Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 9/2015 Legearen 68. artikulua xedatutakoaren arabera.

12. oinarria. Dirulaguntzak emateko prozedura

12.1. Prozedura.

Konkurrentzia sinplea izango da dirulaguntzak emateko prozedura. Deialdi honen ondorioetarako, honako hau hartuko da konkurrentzia sinpletzat: enpresa onuradunak oinarri hauetan adierazitako betekizunak betetzen dituela egiaztatu ondoren, laguntzak sarrera-erregistroko hurrenkera kontuan harturik ematea, dirulaguntza mota bakoitzean, kreditua agortu arte, beti ere Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren laguntza-deialdiko betekizunak betetzen badira.

Edonola ere, dirulaguntzak ematekotan, kreditu egokia eta nahikoa izan beharko da deialdia ebazteko orduan.

Deialdi honetako izapideak arintze aldera, helbide elektroniko operatibo bat gaituta eduki beharko dute eskatzaileek tramitazioak iraun bitartean, hartara aurkezten duten dokumentazioan aurkitzen diren akatsak zuzendu ahal izateko, edo eskatzen diren laguntzak modu legalean arin eta eraginkortasunez ebatzi ahal izateko beharrezko den beste edozein errekerimendu helarazi ahal izateko.

12.2. Instrukzioa eta ebazpena.

Vitoria-Gasteizko Udaleko Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Sailari dagokio oinarri hauetan aurreikusitako laguntzak kudeatzea.

Eskabideak jaso eta betekizunak betetzen diren egiaztatu ondoren tramitatzea onartzen delarik, Prestakuntzaren, Enplegu Sustapenaren eta Ekonomia Sozialaren Zerbitzuko Enplegu Atalak txosten teknikoa egingo du, eta Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Saileko zinegotzi ordezkariak ebatziko ditu eskabideak, Tokiko Gobernu Batzarrak dirulaguntzen arloko eskumenak eskuordetzeko 2025eko maiatzaren 16an hartutako erabakiaren ildotik.

ALHAOn eta Vitoria-Gasteizko Udalaren egoitza elektronikoan argitaratutako iragarkien bidez egingo dira dirulaguntzak emateko edo ukatzeko ebazpenaren jakinarazpenak, betiere Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren irizpideei jarraituz.

Dirulaguntzak eman edo ukatzeko erabakiak amaitu egiten du administrazio-bidea, eta erabaki horren kontra zuzenean aurkeztu ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, jakinarazten edo argitaratzen den egunaren biharamunetik.

Nolanahi ere, alde zuzenetik, aukerako berraztertze-errekurtsoa aurkez daiteke, hilabeteko epean, jakinarazi edo argitaratzen den egunaren biharamunetik —kasu horretan, ezingo da administrazioarekiko auzi-errekurtsorik aurkeztu berraztertze errekurtsoa espresuki edo presuntziaz ebatzi arte—. Ondoren, ebazpen espresua ematen bada, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da bi hilabeteko epean, egintza jakinarazi edo argitaratzen den egunaren biharamunetik; bestela, edozein unetan aurkeztu ahal izango da, berariazko araudiaren arabera administrazioaren isiltasunaren ondorioak sortzen diren egunaren biharamunetik.

13. oinarria. Ebazteko epea

Prozeduraren ebazpena emateko eta argitaratzeko epea sei hilabetekoa izango da gehienez. Eskabideak aurkezteko epea amaitu eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuko da epe hori.

Dirulaguntzen ordenantza orokorraren 24.5 artikuluan eta urriaren 1eko 39/2015 Legearen 25. artikuluan xedatutakoaren ildotik, eskabideak ezetsizat jo ahalko dituzte interesdunek, Administrazioaren isiltasuna dela medio, baldin eta aurreko paragrafoan adierazitako gehieneko epea igarotzen delarik ebazpen espresurik eman eta jakinarazi ez bada.

14. oinarria. Enpresa onuradunen betebeharrak

14.1. Dirulaguntzen Lege Orokorraren 14. artikuluan eta dirulaguntzen ordenantza orokorraren 12. artikuluan xedatutakoa gorabehera, betebeharrak hauek izango dituzte enpresa onuradunek:

– Laguntza emateko arrazoia izan den jarduera betetzea eta bete dela egiaztatzea, hau da, lan-kontratua formalizatzea, eta emateko betekizunak eta baldintzak betetzea.

– Vitoria-Gasteizko Udalaren egiaztatze ekintzen eta bertako kontu-hartzaile nagusiaren finantza-kontrolerako ekintzen mende jartzea, baita Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren arauetan aurreikusitakoen mende ere.

– Zerga-betebeharrak bete direla eta Gizarte Segurantzari zein Vitoria-Gasteizko Udalari ordaindu beharrekoak ordaindu direla egiaztatzea.

– Vitoria-Gasteizko Udaleko Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Sailari beharrezkotzat jotzen duen informazio eta agiri osagarri oro ematea, deialdi honetan jasotzen dituzten dirulaguntzak ulertu eta ebaluatzeko.

– Dirulaguntza emateko orduan kontuan izandako edozein zirkunstantzia objektibo nahiz subjektibo aldatuz gero, Vitoria-Gasteizko Udalari jakinaraztea.

– Udal laguntza honetarako aurkeztutako gastu beretarako bestelako laguntza edo dirulaguntzarik jasoz gero, organo emaileari jakinaraztea.

Jasotako funts publikoak itzultzea, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 37. artikuluan adierazten diren kasuetan.

14.2. Era berean, 1. motako laguntza jasotzen duten enpresek honako betebeharrak hau izango dute:

– Sortutako kontratu mugagabea gutxienez 12 hilabetez mantentzea, eta aldi osoan zerga-eta lan-betebeharrak betetzea, baita Vitoria-Gasteizko Udalarekikoak ere. Betebeharrak horiek betetzen ez badira, itzuli egin beharko da emandako dirulaguntza, dagozkion interesekin.

– Diruz lagundutako lan-kontratuak lehen hamabi hilabeteak pasa baino lehen azkentzen bada, itzuli egin beharko da emandako dirulaguntza, eta dagozkion interesak, salbu eta azkentze hori probaldia ez gairatzeagatik, langileak lana bere borondatez uzteagatik, bidezkotzat jotako kaleratzeagatik edo kontratatutako pertsonaren heriotzagatik edo baliaezintasunagatik izan bada; kasu horretan, lan-kontratuaren benetako iraupenaren proportzioan murriztuko da dirulaguntzaren zenbatekoa.

Kontratua aipatutako arrazoiengatik –probaldia ez gairatzea, langileak lana bere borondatez uztea, bidezkotzat jotako kaleratzea edo kontratatutakoaren heriotza edo baliaezintasuna– azkendu bada, pertsona hori ordeztu ahal izango da, Gizarte Segurantzari baja eman eta gehienez ere 15 eguneko epean, eta deialdi honen barruan kontratatu ahal izateko baldintzak betetzen dituen beste bat kontratatu. Vitoria-Gasteizko Udalarari horren berri eman beharko zaio, gehienez ere 15 eguneko epean kontratu berria egiten den egunetik.

Ordezkapen bakarra egin ahalko da.

– Kontratutakoa ordeztu ahal izango da aldi baterako ezintasunagatik baja hartzen badu (bajak irauten duen bitartean). Ordezkapena gehienez ere 15 eguneko epean egingo da – Gizarte Segurantzari baja hartu eta hurrengo egunetik aurrera–, eta deialdi honetan kontratatu ahal izateko baldintzak betetzen dituen pertsona batek ordezkatu behar du. Vitoria-Gasteizko Udalarari horren berri eman beharko zaio, gehienez ere 15 eguneko epean kontratu berria egiten den egunetik.

– Kontratutako pertsona ordezteak ez dakar, inola ere, emandako dirulaguntza handitzea.

15. oinarria. Balioespen-irizpideak

Konkurrentzia sinpleko deialdia denez, ez da balorazio-irizpiderik aurreikusten; 12. oinarriaren ezarritakoaren arabera esleituko da.

16. oinarria. Dirulaguntza kalkulatzea

16.1. 1. motako laguntzak.

16.1.1. Gehienez 8.000,00 euroko laguntza, lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko.

Laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gairatutako kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 75.

16.1.2. Laguntzaren gehieneko zenbatekoa 10.000,00 eurokoa izango da lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko, baldin eta kolektibo hauetako pertsonak kontratatzen bada:

– Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) jasotzen dutenak.

– 35 urtetik beherakoak.

– Luzaroan langabe daudenak Halakotzat joko dira kontratazio-dataren aurreko 540 eguneko aldian gutxienez 360 egunez Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publikoren batean enplegu-eskatzaile gisa izena emanda egon diren langabeak.

– 55 urtetik gorakoak.

Kasu horretan, laguntzaren azken zenbatekoa ezingo da izan kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen ehuneko 100etik gorakoa.

Lanaldi partzialeko kontratazioetan –gutxienez ehuneko 50, 3. oinarriaren arabera–, lanaldiaren arabera izango da dirulaguntza.

Dirulaguntzen zenbateko guztiak ehuneko 10 handituko dira kontratuak emakumeei egiten bazaizkie. Dirulaguntzaren azken zenbatekoak, gehikuntza hori aplikatzean, ezingo du gairatutako 16.1.1. apartatuan jasotako kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 75, ezta 16.1.2 apartatuan jasotako kolektiboetako pertsonen kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 100 ere.

Urteko soldata-kostuen kalkulua, deialdia honi dagozkionetarako, dirulaguntzaren xede den kontratua duen langilearen soldata gordina izango da, enpresaren kontura diren Gizarte Segurantzako kostuak gehituta —kontratuaren dataren ondorengo 12 hilabeteetako—.

Enpresak ziurtagiri bat aurkeztu beharko du nahitaezko dokumentazioarekin batera, eta gero justifikatu egin beharko du. Baldin eta, gerora, eskabidean adierazitakoa baino zenbateko txikiagoa justifikatzen badu enpresak, eta horrek laguntzaren kalkulua aldatzen duelarik ateratzen den kopurua benetan diruz lagundutakoa baino txikiagoa bada, jasotako dirulaguntzaren dena delako zati proportzionala itzuli beharko du, baita dagozkion interesak ere.

16.2. 2. motako laguntzak.

16.2.1. Gehienez 6.000,00 euroko laguntza emango da sei (6) hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko.

Laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gainditu soldata-kostuen ehuneko 75.

16.2.2. Laguntzaren gehieneko zenbatekoa 7.500,00 eurokoa izango da, sei hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko, baldin eta kolektibo hauetako pertsonak kontratatzen badira:

— Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) jasotzen dutenak.

— 35 urtetik beherakoak.

— Luzaroan langabe daudenak Halakotzat joko dira kontratazio-dataren aurreko 540 eguneko aldian gutxienez 360 eguneko Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publikoren batean enplegu-eskatzaile gisa izena emanda egon diren langabeak.

— 55 urtetik gorakoak.

Kasu horretan, laguntzaren azken zenbatekoa ezingo da izan soldata-kostuen ehuneko 100etik gorakoa, kontratu-amaierako kalte-ordainak barne.

Lanaldi partzialeko kontratazioetan —gutxienez ehuneko 50, 3. oinarriaren arabera—, lanaldiaren araberkoa izango da dirulaguntza. Dirulaguntza lan egindako denboraren proportzioan kalkulatu da, gutxienez 3 hilabeteko eta gehienez 6 hilabeteko mugarekin.

Dirulaguntzen zenbateko guztiak ehuneko 10 handituko dira kontratuak emakumeei egiten bazaizkie. Dirulaguntzaren azken zenbatekoak, gehikuntza hori aplikatzean, ezingo du gainditu 16.2.1. apartatuan jasotako kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen ehuneko 75, ezta 16.2.2 apartatuan jasotako kolektiboetako pertsonen kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 100 ere.

Urteko soldata-kostuen kalkulua, deialdia honi dagozkionetarako, dirulaguntzaren xede den kontratua duen langilearen soldata gordina izango da, enpresaren kontura diren Gizarte Segurantzako kostuak gehituta —kontratuaren dataren ondorengo 12 hilabeteetako—.

17. oinarria. Dirulaguntza ordaintzea

Deialdiaren ebazpena onartu ondoren dena batera ordainduko da. Horren aurretik, 10. oinarrian adierazitako nahitaezko dokumentazioa aztertu eta kontratazioa behar bezala egin dela eta deialdiko betekizunak betetzen direla egiaztatuko da (14. oinarrian adierazi bezala).

Kasu hauetan ez da dirulaguntzarik ordainduko: onuradunak udalak emandako dirulaguntzaren bat justifikatu gabe baldin badu, edo entitateak aurreko dirulaguntzaren bat itzuli ez badu, hala eskatu zaiolarik. Ezingo da dirulaguntza ordaindu harik eta enpresa onuradunak zerga-betebeharrak beteta eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta eduki arte, eta ezta ere dirua itzultzea dagokiola ebatzirik artean zordun denean.

18. oinarria. Dirulaguntzak aldatzea

Dirulaguntza emateko aintzat hartutako baldintzetan funtsezko aldaketaren bat izanez gero, gerta liteke dirulaguntza emateko ebazpena aldatzea, betiere hirugarren baten eskubi-deak kaltetzen ez badira, uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuak — Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren Erregelamendua onartzen du — 64. artikuluan eta dirulaguntzen udal ordenantzak 25.1 artikuluan (2023ko uztailaren 28ko ALHAOa, 88. zenbakia) xedatutakoaren arabera.

19. oinarria. Justifikatzeko epea eta modua

19.1. Ezarritako betekizunak eta baldintzak eta dirulaguntza emateko egintzan aurreikusitako helburuak bete direla justifikatzeko, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 30. artikuluan, haren erregelamenduan eta Vitoria-Gasteizko Udalaren dirulaguntzen ordenantza orokorrean ezarritakoari jarraituko zaio, deialdi honetan jasotako berariazko xedapenak izan ezik.

Udalaren dirulaguntzen ordenantza orokorrak 31.5 artikuluan xedatzen duenez, ezarritako justifikaziorako epea igaro eta administrazio-organo eskudunari aurkeztu ez bazaio, organo horrek onuradunari eskatuko dio hamabost egun baliioduneko epe luzaezinean aurkez dezala. Ezarritako epe horretan justifikazioa aurkezten ez bada, itzultzeko eskatuko da eta, hala bada-gokio, dagokion dossier zigortzailea abiaraziko. Justifikazioa epe horretan aurkezteak ez du onuraduna salbuesten ezar lekizkiokoen zehapenetatik.

19.2. Justifikatzeko modua.

Justifikatzeko agiriak:

1. motako laguntzak:

— Justifikazio-dokumentazioa, kontratu mugagabea egin eta 12 hilabetera aurkeztu beharrekoa, dirulaguntzaren aldia amaitu ondoren.

— Kontratazioaren amaierako memoria, enpresaren, langilearen eta dirulaguntza eskatzen den kontratazio-aldiaren datu osoak jasoko dituen. Halaber, guztizko soldata-kostua adierazi beharko da, sortutako guztizkoa, kalte-ordaina (hala bada-gokio) eta enpresaren Gizarte Segurantzako kostua bereizita, dirulaguntza eskatzen den aldian.

— Afiliatuaren lan-bizitzaren txostena.

— Kontrata egin ondorengo 12 hilabeteetako nominak eta hura ordaindu izanaren egiaztagiriak.

Honela justifikatu beharko da nominen ordainketa:

— Txeke edo banku-transferentziaren bidez egin bada, edo ordainketa elektronikoko bitartekoren bat erabiliz, banku-entitateak zigilatutako dokumentua edo banku-ordainagiria aurkeztu beharko da.

Beste bitartekoren bat baliatuz ordaindu bada (bakarrik 1.000,00 eurotik beherako ordainketarako balio du), langilearen erantzukizunpeko adierazpena dela medio, zeinean hileroko kopuruak jaso dituela adierazi beharko baitu, enpresak zigilatuta eta langileak sinatuta, kobratu izanaren erakusle.

1. Ofizioz eskatzeko baimena ukatuz gero, Foru Ogasunarekiko zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta edukitzearen ziurtagiriak — Udalari ordaindu beharrekoak ordainduta dauden ofizioz egiztatutako da —.

2. motako laguntzak:

— Dirulaguntza jasotzeko epea amaitu ondoren aurkeztu beharreko justifikazio-agiriak.

1. Kontratazioaren amaierako memoria, enpresaren, langilearen eta dirulaguntza eskatzen den kontratazio-aldiaren datu osoak jasoko dituen. Halaber, guztizko soldata-kostua adierazi beharko da, sortutako guztizkoa, kalte-ordaina (hala bada-gokio) eta enpresaren Gizarte Segurantzako kostua bereizita, dirulaguntza eskatzen den aldian.

2. Dagozkion hilabeteetako nominak eta hura ordaindu izanaren egiaztagiriak.

Honela justifikatu beharko da nominen ordainketa:

— Txeke edo banku-transferentziaren bidez egin bada, edo ordainketa elektronikoko bitartekoren bat erabiliz, banku-entitateak zigilatutako dokumentua edo banku-ordainagiria aurkeztu beharko da.

— Beste bitartekoren bat baliatuz ordaindu bada (bakarrik 1.000,00 eurotik beherako ordainketetarako balio du), langilearen erantzukizunpeko adierazpena dela medio, zeinean hileroko kopuruak jaso dituela adierazi beharko baitu, enpresak zigilatuta eta langileak sinatuta, kobratu izanaren erakusle.

1. Ofizios eskatzeko baimena ukatuz gero, Foru Ogasunarekiko zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta edukitzearen ziurtagiriak —Udalari ordaindu beharrekoak ordainduta dauden ofizios egiaztatuko da—.

20. oinarria. Kontrolatu, ebaluatu eta ikuskatzea

Vitoria-Gasteizko Udalak, Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Sailaren bitartez, beharrezko diren kontrol- eta ebaluazio-ekintzak egin ahalko ditu, emandako laguntzak xede aurreikusietara behar bezala bideratzen direla bermatzeko, eta, hala, eskatzen dien informazio osagarri guztia eman beharko diote enpresa onuradunek. Horretaz gain, Udaleko Kontu Hartzaitza Nagusiaren eskumena da Vitoria-Gasteizko Udalak emandako dirulaguntzen finantza-kontrola egitea, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren hamalagarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera.

21. oinarria. Dirulaguntza galtzea, laguntzak itzultzea, eta horretarako prozedura

Kasu hauetan ez da dirulaguntzarik ordainduko: enpresa onuradunak udalak emandako dirulaguntzaren bat justifikatu gabe baldin badu, edo entitateak aurreko dirulaguntzaren bat itzuli ez badu, hala eskatu zaiolarik. Ezingo da dirulaguntza ordaindu harik eta onuradunak zerga-betebeharrak beteta eta Gizarte Segurantzari ordaindu beharrekoak ordainduta eduki arte, ezta dirua itzultzea bidezkoa dela ebatzi delarik zordun denean ere.

21.1. Dirua itzultzeko arrazoiak.

Ez justifikatzea, behar bezala ez justifikatzea edo deialdi honetan adierazitako betebeharrak ez betetzea, bereziki 14. oinarrikoak eta dirulaguntzen ordenantza orokorraren 40. artikuluan aurreikusitako edozein kasutan: dagokion dosierra izapidetu ondoren, jasotako zenbatekoak itzuli beharko dira, baita berandutze-interesak ere —dirulaguntza ordaindu zenetik itzulketa bidezkoa dela erabakitzen den egunera artekoak edo zordunak itzulketa sartzen duen egunera artekoak, hura baino lehenagokoa bada—, Dirulaguntzei buruzko Lege Orokorraren 37.1 artikuluan adierazitakoaren arabera.

Erantzukizunpeko adierazpen batean jasotako datu edo informazioaren bat zehaztasunik gabea edo faltsua bada edo aurkeztu ez bada, edo administrazio eskudunari ez bazaio aurkezten deklaratzeko dena betetzen dela egiaztatzeko eskatzen den dokumentazioa, ezinezkoa izango da eskubidea baliatzen jarraitzea egitate horien berri izaten den unetik bertatik aurrera, eta, gainera, itzuli egin beharko dira deialdiko baldintzak ez betetzeagatik jasotako zenbatekoak. Halaber, horrek erantzukizun penal, zibil edo administratiboak ekar litzake (39/2015 Legearen 69.4 artikulua).

21.2. Itzultzeko prozedura.

Dirulaguntzen araudi orokorrean eta administrazio-prozedura erkidean xedatutakoaren arabera arautuko da itzulketa-prozedura.

22. oinarria. Datu pertsonalen tratamendua

Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoaren arabera egingo da datu pertsonalen tratamendua, orobat aintzat hartuz Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (UE) 2016/679 Erregelamendua, datuen tratamenduari eta datu horien zirkulazio libreari dagokionez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa.

Datu pertsonalak babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa betetze aldera, Vitoria-Gasteizko Udaleko Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Sailak jakinarazten du eskatzaileen datu pertsonalak "Sailaren jardueren kudeaketa" izeneko fitxategian sartuko dituela; Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Sailaren jarduerak kudeatzea du xede fitxategi horrek. Pertsona horiek, zeinek bere datuak ikusi, aldatu, ezeztatu edo aurkatu nahi izanez gero, Vitoria-Gasteizko Udaleko herritarrei laguntzeko bulegoetako batera jo beharko dute.

23. oinarria. Berdintasun-klausulak

Entitate onuradunak Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoan eta Emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko martxoaren 16ko 4/2005 Legean xedatutakoa bete beharko du. Era berean, errespetatu egin beharko ditu transexualak genero-identitateagatik ez baztertzeari eta haien eskubideak aitortzeari buruzko otsailaren 15eko 14/2024 Legea, 2024ko martxoaren 1etik indarrean dagoena, eta Yogyakarta printzipioak: Giza eskubideen nazioarteko legedia sexu-orientazioari eta genero-identitateari dagozkienetan aplikatzeari buruzko printzipioak.

Vitoria-Gasteizen, 2025eko azaroaren 14an

Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Saileko zinegotzi ordezkaria
MARÍA NANCLARES CABALLERO

I. eranskina

<https://www.vitoria-gasteiz.org/docs/wb021/contenidosEstaticos/adjuntos/eu/87/90/68790.pdf>

II. eranskina

<https://www.vitoria-gasteiz.org/docs/wb021/contenidosEstaticos/adjuntos/eu/96/89/99689.pdf>

III. eranskina

<https://www.vitoria-gasteiz.org/docs/wb021/contenidosEstaticos/adjuntos/eu/05/85/90585.pdf>