

I - ARABAKO BATZAR NAGUSIAK ETA ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN FORU ADMINISTRAZIOA

Arabako Foru Aldundia

ENPLEGU, MERKATARITZA ETA TURISMO SUSTAPENAREN ETA FORU ADMINISTRAZIOAREN SAILA

Foru Gobernu Kontseiluaren 509/2024 Erabakia, irailaren 10ekoa. Onespena ematea Arabako enpresetan 55 urtetik gorakoen kontratazioa sustatzeko 2024ko ekitaldirako laguntza deialdia ebazteari

2024ko maiatzean erregistratutako langabezia datuen arabera, 18.081 langabe daude gure lurraldean. Datu horiek erakusten dute langabeziak bilakaera positiboa izan duela gure lurraldean: iazko hil beraren aldean 910 langabe gutxiago izan dira, eta langabezia tasa ehuneko 4,79 jaitsi da.

Arabako langabeziaren adinaren arabera azterketan ikus daitekeenez, 55 urteko edo gehiagoko langabeen taldea ia 5.000 langabekoa da, hau da, langabe guztien ia ehuneko 30. Gainera, adin-talde horrek ditu laneratzeko zailtasun handienak.

Testuinguru horretan, Arabako Foru Aldundiaren Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzak enpresentzako zuzeneko laguntza tresna bat garatzea aurreikusi du, laneratzeko zailtasun berezia daukan 55 urtetik gorako langabetuak kontratatuzko. Laguntza horien bidez biztanleria aktiboaren okupazioa handitu eta kalitatezko enplegu egonkorra gehitu nahi da. Halaber, bere ezaugarrien artean gizonen eta emakumeen arteko aukera berdintasuna, berrikuntza eta gizarte eta lurralde kohesioa dauzkan lan merkatu bat ere lortu nahi da.

Arabako Foru Aldundiak, Foru Gobernu Kontseiluaren azaroaren 12ko 49/2019 Foru Dekretuaren bidez, onarpena eman zien Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saileko Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzaren eskumenen eremuan emango diren dirulaguntzak arautuko dituzten oinarri orokorrei.

Langileak urte osoan kontratatzen direnez eta deialdiaren izaera eta helburuarengatik, egokia dela jotzen da laguntzak lehia irekian ematea.

Ahalik eta gehien zabaltzeko eta publikotasun, lehia eta objektibotasun eta berdintasun eta bereizkeriarik ezaren printzipioak behar bezala betetzeko, nahitaez ezarri behar da laguntzen deialdia, eta deialdi horri lotu beharko zaizkio 2024ko ekitaldian kontratazioa sustatzeko laguntzak.

Horregatik, Enplegu, Merkataritza, Turismo eta Foru Administrazioaren Saileko foru diputatuak hala proposatuta eta Foru Gobernu Kontseiluak gaur bertan egindako bilkuran aztertu ondoren, hona hartutako

ERABAKIA

Lehenengoa. 55 urtetik gorakoen kontratazioa lehia irekiko prozeduraren bidez sustatzeko laguntzen 2024 deialdi publikoa onartzen da. Gehieneko hornidura 300.000,00 eurokoa izango da eta deialdia erabaki honi erantzen zaio.

Bigarrena. Deialdia arautzen dute Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saileko Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzaren dirulaguntzak lehiaketa araubidean emateko oinarri orokorrek (Foru Gobernu Kontseiluaren azaroaren 12ko 49/2019 Foru Dekretua), eta ebazpen honen eranskinean xedatutakoek.

Hirugarrena. 300.000,00 euro adjudikatuko dira ebazpen honen bidez araututako dirulaguntzetan, honela banatuta: 100.000,00 euro, 2024ra luzazutako Arabako Foru Aldundiaren 2023ko aurrekontuko 30502. G/241300/47000301 gastu partidaren kontura eta 200.000,00 euro, 2024ra luzazutako Arabako Foru Aldundiaren 2023ko aurrekontuko konpromiso kredituaren 30502. G/241300/47000301 kontura.

Era berean, aurrekontu transferentziak egin ahal izango dira geroagoko urtealdietara, ordaintzen plangintza aurkeztutako eskaerei egokitzeko.

Laugarrena. Ebazpen honek administrazio bidea agortzen du, eta honen aurka, herri administrazioen araubide juridikoari eta administrazio prozedura erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legeak 123. artikuluan dioenarekin bat etorritik, aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakioke Foruko Gobernu Kontseiluari, ekintza hau argitaratu eta hurrengo egunetik hilabete pasatu baino lehen, edo, bestela, zuzenean aurkaratu daiteke Gasteizko Administrazioarekiko Auzietarako Epaitegietan, ekintza hau argitaratu eta hurrengo egunetik bi hilabete igaro baino lehen.

Bosgarrena. Deialdi hau ALHAOn argitaratuko da eta argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko irailaren 10a

Diputatu nagusia

RAMIRO GONZÁLEZ VICENTE

Lehen diputatu nagusiordea eta Enplegu, Merkataritza,

Turismo eta Foru Administrazioaren saileko foru diputatua

CRISTINA GONZÁLEZ CALVAR

Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren zuzendaria

JUAN FELIPE GARCÍA MIRAVALLÉS

ERANSKINA

55 URTETIK GORAKOEN KONTRATAZIOA SUSTATZEKO LAGUNTZAK

2024ko deialdiaren oinarriak

1. artikulua. Helburua

Deialdiaren helburua biztanleria aktiboaren enplegua ematen laguntzen duten Arabako enpresek 55 urtetik gorako langabetuak kontratatzea sustatzea da.

2. artikulua. Aurrekontu partidak eta gehienezko guztizko zenbatekoa

300.000,00 euro adjudikatuko dira ebazpen honen bidez araututako dirulaguntzetan, honela banatuta: 100.000,0 euro, 2024ra luzazutako Arabako Foru Aldundiaren 2023ko aurrekontuko 30502. G/241300/47000301 gastu partidaren kontura eta 200.000,00 euro, 2024ra luzazutako Arabako Foru Aldundiaren 2023ko aurrekontuko konpromiso kredituaren 30502. G/241300/47000301 kontura.

Era berean, aurrekontu transferentziak egin ahal izango dira geroagoko urtealdietara, ordaintzen plangintza aurkeztutako eskaerei egokitzeko.

3. artikulua. Erakunde onuradunak. Betekizunak

3.1. Hauek jasoko ahalko dituzte deialdi honetan jasotako dirulaguntzak:

- Enpresa ertain eta txikiek (EET), egoitza soziala eta zerga egoitza Arabako Lurralde Historikoan dutenek eta, gutxienez, Arabako Lurralde Historikoan lan zentro bat kokatuta dutenek.
- Zerga egoitza Arabako Lurralde Historikoan daukaten autonomoek.
- Lan zentroa Arabako Lurralde Historikoan duten Irabazteko xederik gabeko elkarteek eta erakundeek

3.2. Deialdi honen ondorioetarako, enpresa bat EET izango da 250 soldatapeko baino gutxiago badauka, haren urteko negozio bolumena 50 milioi eurotik gorakoa ez bada edo haren urteko balantzea 43 milioi eurotik gorakoa ez bada.

3.3. Onuradun guztiek Araban izan beharko dute zerga egoitza eta zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean eduki beharko dituzte, bai dirulaguntza emateko ebazpena hartzeko garaian, bai dirulaguntza ordaintzeko garaian. Ebazpena eman aurretik zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen direla egiaztatzeko, Arabako Lurralde Historikoko Dirulaguntzei buruzko urriaren 19ko 11/2016 Foru Arauaren 13.1 artikuluko e) apartatuan zehaztutakoa hartuko da kontuan.

Onuraduna sozietate zibil bat bada, egiaztatu behar da bai sozietateak, bai bazkide guztiek zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen dituztela; beraz, kasu horretan, eskabidearekin batera, sozietatearen eratze agiria aurkeztu beharko da (publikoa edo pribatua), bai eta sozietateko partaide guztiak Ogasunarekin eta Gizarte Segurantzarekin egunean daudela egiaztatzen duten agiriak ere.

3.4. Enpresa onuradunek batez besteko plantilla mantendu edo handitu beharko dute diruz lagundutako kontratazioaren bidez.

Enpresako plantilla mantendu edo handitu dela egiaztatzeko, onuradunak frogatu beharko du kontratua egin den eguneko batez besteko plantilla kontratua egin aurreko sei hilabeteetakoa edo handiagoa dela, kontratazioa mugagabea nahiz aldi baterakoa izan.

3.5. Enpresa onuradunek langileei jakinarazi beharko diete Arabako Foru Aldundiari dirulaguntza eskatu diotela beren kontratuengatik.

3.6. Ezingo dute dirulaguntzarik jaso:

- Sektore publikoko administrazioek, erakundeek eta enpresek. Haien barruan sartzen dira kontrolatzeko edo zuzentzeko edo gobernu organoetako kide gehienak izendatzeko boterea administrazio publikoen eskuetan daukaten erakundeak eta enpresak, edo haien ondarea edo finantzabidea, zuzenean nahiz zeharka, gehien bat funts publikoak badira edo haietatik badator.

- Dirulaguntzen Lege Orokorrean eta Arabako Lurralde Historikoaren dirulaguntzen 11/2016 Foru Arauan xedatutako debekuren bat daukaten enpresek edo erakundeek.

- Administrazioan eta auzitegietan dirulaguntzak edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera kentzen dien zigorren bat duten edo horretarako ezintzen duten legezko debekuren bat daukaten enpresek, sexu arrazoien ziozko bereizketagatik jarritakoak barne, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren arabera.

- Onartzeko prozesuan edo funtzionamenduan sexuagatik bereizkeria eragiten duten erakundeak ezin dira izan onuradunak, hala xedatzen baitu EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuak 23.2 artikuluan.

— Halaber, ezingo dute parte hartu, kasuan kasuko zigorrak ezarritako epean, sexua dela eta bereizkeria egiteagatik administrazio zehapena edo zehapen penala jaso duten pertsona fisiko edo juridikoek, ez eta EAEko emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretua dela bide debeku horrekin zehatutakoek ere, hala xedatzen baitu Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategina onesten duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 50.5 artikulua.

3.7. Dirulaguntzaren onuradun izateko betekizunak egiaztatzea beharrezkoa izango da dirulaguntza ematea erabakitzeko. Halaber, betekizun horiei eutsi beharko zaie aldi lagungarri guztian zehar.

4. artikulua. Diru laguntza jaso dezaketen jarduerak. Baldintzak eta betekizunak

4.1. Arabako lantokietan langabeak kontratatzea diruz lagundu daitezkeen jardueratzat hartuko dira.

Diru laguntza jaso dezaketen kontratuak mugagabeak izango dira.

Kontratu horiek indarreko lanaren legedia bete beharko dute.

4.2. Kontratuak izan ahalko dira lanaldi partzialekoak, baldin eta gutxieneko lanaldia ehuneko 70ekoa bada.

4.3. Emandako dirulaguntza itzuli egin beharko da, dagozkion interesekin, enpresaren borondatez kontratua iraungitzen bada kontratua egin den egunetik 12 hilabete igaro baino lehen iraungitzen badira.

Kontratua enpresaren borondatez kanpoko zioengatik iraungitzen bada (langilearen beraren borondateagatik, hiltzeagatik edo lanerako ezintasunagatik), emandako dirulaguntza hainbanatu egingo da.

Dirulaguntzaren xede den langileak aldi baterako enplegua erregulatzeko espedienteen eragina jasan badu, lehenago ezarritako 12 hilabeteko aldia gehitu egingo da langilea ERTEn egon den denborarekin.

3.4. Hona diru-laguntza horietaz baliatu ezin daitezkeenak:

— Iraupen mugatuko kontratuak.

— Aldizkako kontratu finakoak, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak eta praktikaldiko kontratuak.

— adostasunez edo borondatezko bajaz lan harreman mugagabe bat amaitu duten pertsonen kontratazioak, deialdi honetan laguntza eskatzea eragin duen kontratua sinatu aurre-aurreko hamabi hilabeteko epean, langileak autonomo gisako jarduera uzteari dagokion bajaren kasuan izan ezik, edo, Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuaren iritziz, baja horren arrazoia kalitate handiagoko enplegua lortzea edo bere ikasketa mailara egokitzea izan ezean.

— Enpresan bertan edo talde bereko enpresetan lan jarduera bertan behera utzi duten pertsonen kontratazioak, baldin eta jarduera bertan behera utzi badute deialdi hau onetsi baino 30 egun naturalen eta eskaerak aurkezteko epearen amaieraren arteko denbora tartean. Talde bereko enpresatzat joko da Europar Batzordearen ETE kontzeptuaren definizioaren arabera edozein enpresa elkartu edo/eta lotu (Batzordearen 2003/361/EE Gomendioa, mikroenpresen, enpresa txikien eta ertainen definizioari buruzkoa). Deialdi honen ondorioetarako, ez dira lan harremantzat hartuko 28/2018 Errege Lege Dekretuaren bosgarren xedapen gehigarrian araututako prestakuntza praktikak, lanekoak ez diren praktikak eta kanpoko praktika akademikoak, baldin eta praktika kontratuaren modalitatean sartzen ez badira. Eskatzaileak frogatu egin beharko du, irakaskuntza erakundearekin sinatutako hitzarmena edo antzeko dokumentua aurkeztuta.

— Aldi baterako laneko enpresek kontratatutako pertsona enpresa erabiltzaileetan zerbitzuak emateko jartzeko egindako kontratazioak.

– Arabako Foru Aldundiak, haren enpresek eta gainerako erakunde autonomoek esleitutako kontratuak gauzatzeko egindako lan kontratuak.

– Urriaren 234ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsitako Langileen estatutuaren Legearen testu bateginaren 2.1 artikulua aipatzen dituen izaera bereziko lan harremanak. (familia etxeko zerbitzua, artistak ikuskizun publikoetan, enplegu zentro berezietan zerbitzuak ematen dituzten langile desgaituak)

4.5. Erakunde eskatzaile bakoitzeko bost kontrataziorako dirulaguntza emango da gehie-
nez azken hiru ekitaldietan (deialdi honetakoa eta 2022ko ekitaldirako Arabako enpresetan
kontratazioa sustatzeko laguntzen deialdikoa barne) eta Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuan
erregistratuta egon beharko dute.

5. artikulua. Kontratzen diren pertsonen baldintzak

Kontratzen diren pertsonak, indarreko legedian eskatutako baldintzak ez ezik, baldintza hauek ere bete beharko dituzte:

– Kontratua sinatzen den egunean 55 urte beteta izatea.

– Langabezia egotea. Araudi honen ondorioetarako, pertsona bat langabezia dagoela joko da, baldin eta ez badago Gizarte Segurantzako erregimenetako batean izena emanda kontratazioa egin baino, gutxienez, bost egun natural lehenagotik, edo enplegu gisa agertuta ere lanaldi arrunt oso baten ehuneko 10 edo gutxiagoko ehunean badago.

– Lanbide enplegu eskatzaile moduan izena emanda egotea, kontratazioa egin baino, gutxienez, bost egun natural lehenagotik.

– Diru-laguntzaren xede den pertsona kontratatu aurreko sei hilabeteetan gutxienez Arabako Lurralde Historikoan errolatuta egon izana, eta laguntza eman arte errolatuta jarraitzea.

– Enpresaren zuzendaritzan karguak dauzkaten edo enpresen administrazio organoetako kideak diren lehen edo bigarren mailako odolkidetasuneko edo kidetasuneko harremanik ez izatea.

– Enpresan partaidetzarik ez izatea, ezta, halakorik balego, talde bereko enpresetan, eta partaidetzarik ez eduki izana kontratazioaren aurreko urtean.

6. artikulua. Kontratazioak egiteko epea

Diruz lagundutako kontratazioak laguntza hauek ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik 2024ko azaroaren 29ra arte egin beharko dira, azken eguna barne.

7. artikulua. Kontratutako pertsonen bajak

7.1 Eskatzen den araudi honen 4.3 paragrafoan ezarritako gutxienerako aldi kontratatutako pertsonak langilearen beraren borondateagatik, hiltzeagatik, lanerako ezintasunagatik edo enpresaren borondatez kanpoko zioengatik baja hartuko balu, lehenago kontratatutakoaren eginkizun eta baldintza berak dituen beste langile bat kontratatuz ordeztu ahalko luke enpresak, bajaren aurreko 15 egun naturaletan edo ondorengo 30 egun naturaletan.

Kasu horretan, gertatutako bajaren kausak eta kontratazio berria jakinarazi beharko ditu, kontratu berria egin eta hurrengo egunetik 15 egutegiko eguneko epean, horren frogagiriak erantsiz (kontratu berriaren kopia, Gizarte Segurantzako alta eta errolda ziurtagiria, kontratatutako pertsona berriaren NANaren eta lan bizitzaren kopia).

Araudi honetan, diziplinazko kaleratzeak ez dira enpresaren borondatezkoztat joko, baldin eta ebazpen judizialak kaleratzea bidezkoztat jotzen bada. Ondorioz, enpresak Arabako Foru Aldundiari bidali beharko dio kaleratze horri buruzko dokumentazio guztia, egiaztatzeko adostua edo bidezkoa izan dela (adiskidetze ekitaldiaren akta, lan arloko epaitegiaren epaia...). Ez da ordezkapenik onartuko kaleratzea bidegabekoztat edo deuseztat jotzen bada.

Dokumentazio hori aztertuta, Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzak ordezkapena onartzen duen erabakiko du, lehenago esleitutako laguntzaren onurei eutsiz edo, ordezkapena frogatzen ez bada, laguntzaren hainbanaketa egin edo itzuli behar den.

Kontratu berriaren nahiz kontratatutako pertsonaren ezaugarriak aldatzeak ez du inolaz ere ekarriko hasieran esleitutako zenbatekoa handitzea.

12 hileko gutxieneko epea zenbatzeko lehen pertsona kontratatuari nahiz ordezeko pertsonari dagokien kontratuaren denbora hartuko da kontuan.

7.2. Baja emateko erabakia jakinarazi aurretik gertatuko balitz, aurkeztutako eskaerarako eskubidea galduko da.

7.3. Ordezkapen bakarra onartuko da diruz lagundutako kontratu bakoitzeko.

7.4. Kontratu berririk egiten ez bada nahiz ordezkapen bat baino gehiago egon bada emandako dirulaguntza hainbanatuko da, eta dagozkion zenbatekoa eta interesak itzuli beharko dira.

7.5. Oro har, araudi honen ondorioetarako, ez dira enpresaren borondateaz kanpoko zioak izango kaleratze kolektiboak, ezinbesteko kausen ondorioz izan ezean, eta geroago administrazio eskudunak egokitzen, desegokitzen edo baliogabetzen jo arren.

8. artikulua. Laguntzen zenbatekoak

8.1. Deialdi honetan aurreikusten diren laguntzak dirulaguntza hauen bidez gauzatuko dira: 8.000,00 euro kontratatutako gizon bakoitzeko, eta 9.000,00 euro kontratatutako emakume bakoitzeko baldin eta 360 egun edo gutxiago badaramatzate langabezia. Zenbateko horiei 1.000,00 euro gehituko zaizkie kontratu bakoitzeko, kontratatutako pertsonak 361 eta 720 egun bitartean (biak barne) badarama langabezia. Eta zenbateko horiei 2.000,00 euro gehituko zaizkie kontratatutako pertsonak diruz lagundutako kontratazioaren data baino 720 egun lehenago badarama langabezia.

8.2. Lanaldi partzialeko kontratu mugagabeen kasuan, emango den dirulaguntza kontratatutako lanaldiaren heinekoa izango da. Era berean, lanaldi murrizketen kasuan, dirulaguntzaren zenbatekoa benetan lan egiten den lanaldiaren heinekoa izango da, baldin eta gutxieneko lanaldia ehuneko 70ekoa bada, 4.2. apartatuan zehaztu bezala.

Ez da dirulaguntzaren zenbatekoa handitzeko eskubiderik izango dirulaguntza esleitu ondoren lanaldia handitzeagatik edo esleitutako iraupen mugatuko kontratuak handitu edo luzatzeagatik.

8.3. Laguntzen zenbatekoak ezin daiteke izan kontratatutako pertsona langabeengatik enpresak dituen soldata kostuen eta Gizarte Segurantzako kuoten baturaren ehuneko 75 baino handiagoa. Frogagiri moduan aurkeztutako dokumentazioa ikusirik (12.5 apartatua), egiaztatzen bada ehuneko hori gainditzen duela, jasotako soberakina eta dagozkion interesak itzuli egingo dira.

9. artikulua. Emateko prozedura eta hura izapidetzeko eskudun diren organoak

9.1. Dirulaguntza emateko prozesua lehia irekia izango da. Deialdi honen ondorioetarako lehia librea funtsak eskaerak jaso ahala banatzeko prozedura da, sarrera erregistroaren hurrenkera lehenetsiaren arabera eta deialdian ezarritako baldintzak betetzen badira, aurrekontu hornidurek ahalbidetu arte. Aurkeztutako dokumentazioa osagabea bada eskatzaileak eskutatutako dokumentazio osoa aurkezten duen data izango da aurkezpenarena.

9.2. Aurrekontua agortutakoan, Arabako Foru Aldundiak erabakia emango du deialdian erabilgarri dagoen aurrekontua agortuzat joz. Erabilgarri dagoen kredituaren zenbatekoa agortzen den unearen ondoren jasotako eskaerak erreserbako eskaeren zerrenda batean geratuko dira. Uko egitearen, ezarritako baldintzak ez betetzearen eta beste edozein zioen ondorioz geldikinak geratuz gero, Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzak dirulaguntzak esleitu ahalko dizkie zerrenda horretan sartutako eskaerei eskabidea aurkezteko ezarritako ordena betez eta Arabako Foru Aldundiaren aurrekontua ixteko datak ahalbidetzen badu

9.3. Prozedura Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzak izapidetuko du eta dirulaguntza proposamen arrazoituak organo eskudunari igorriko dizkio. Kudeaketa horretan sor litezkeen gorabeherak ebazteko batzorde bat eratuko da. Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren zuzendariak, Zuzendaritza horren zerbitziburutzak eta zerbitzu horretako teknikari batek osatuko dute. Idazkari jardungo du teknikari horrek.

10. artikulua. Eskaerak aurkezteko epeak eta modua

10.1. Eskaerak aurkezteko epea laguntza hauek indarrean jartzen direnean hasiko da eta 2024ko azaroaren 29a, 14:00etan bukatuko.

10.2. Eskaerak elektronikoki aurkeztuko dira Arabako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoan eskuragarri dagoen erregistro elektronikoan, berariazko izapidearen bidez (<https://egoitza.araba.eus/eu/-/arabako-enpresetan-kontratazioa-sustatzeko-laguntzak>).

AFAREN egoitza elektronikoaren zerbitzuak erabiltzeko, nahitaezkoa da modu telematikoan identifikatzea, ziurtagiri elektronikoen baten edo BAKQ sistemaren bidez: <https://web.araba.eus/eu/egoitza-elektronikoa/ezagutu-egoitza/nola-sartu>.

Eskaerak eskatzailearen ordezkari batek ere aurkeztu ahal izango ditu, baldin eta aurrez izapide hori gauzatzeko beharrezko baimen maila ezarri bada egoitza elektronikoan: <https://web.araba.eus/eu/egoitza-elektronikoa/baimenak>.

10.3. Erakunde eskatzaileek egoitza elektronikoan zehaztutako eskaera inprimakia bete beharko dute eta honako agiri hauek erantsi:

- Enpresaren jarduera azaltzeko memoria.
- Laguntza dakarren lan kontratua, alderdi biek sinatuta, eta Lanbideri behar bezala jakinarazita.
- Kontratututako pertsonaren errolda ziurtagiria.
- Kontratututako pertsonaren Gizarte Segurantzako alta.
- Kontratututako NANA edo AIZA.
- Laguntza xede den kontratazioaren ondoren kontraturiko pertsonaren lan bizitza.
- LEABD (Lan Eskaerari Alta emateko eta Berritzeko Dokumentua) edo kontratatutako pertsona Lanbiden enplegu eskatzailea dela egiaztatzen duen beste dokumentu baliokide bat.
- Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratazioaren aurreko 6 hila-beteetako batez besteko plantillari buruzkoa (kontratututako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona)
- Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiaren ziurtagiria, kontratua egin den eguneko batez besteko plantillari buruzkoa (kontratututako pertsona atxikiko den kotizazio-kontuaren kode berari dagokiona).

10.4. Erakunde eskatzaileak baliozkotasuna emango die Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzako laguntza eskabide eredian identifikatutako harremanetarako pertsonaren helbide elektronikora bidalitako komunikazio guztiei.

10.5 Aplikatzekoa den araudiaren arabera, Arabako Foru Aldundiko Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzak ofizios egiaztatuko ditu honako datu hauek administrazio eskudunean:

- Zerga betebeharrak egunean izateari buruzko informazioa,
- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izateari buruzko informazioa,
- Eskatzailearen zerga egoitzari buruzko informazioa,
- Informazioa, ea ordaindu den Ogasunean pertsona fisikoen errentaren gaineko zergaren kontura egin behar diren atxikipenen zenbatekoa.

Eskatzaileak ofiziozko egiaztapen horren aurka egin ahal izango du. Hala eginez gero, eskatzaileak aurreko betebeharrak bete dituela egiaztatzen duten agiri guztiak aurkeztu beharko ditu laguntza eskabidean.

10.6. Dirulaguntzaren justifikazio gisa elektronikoki aurkeztutako dokumentuek bat etorri beharko dute jatorrizkorekin, zeina interesdunaren esku egongo baita, eta Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuaren eskura egon beharko dute hala eskatzen zaionean.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.7 artikuluan xedatutakoaren arabera, erakunde onuraduna da aurkeztutako dokumentazioa egiazkoa izatearen erantzule.

Nolanahi ere, Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuak aukera izango du beste dokumentu batzuk ere eskatzeko, egoki baderitzo memorian aipatzen dena egiaztatzeko.

10.7. Faktura elektronikoak aurkeztuz gero, Factura-e motako estandarren arabera izan beharko da haien formatua. Elektronikoki izenpetutako beste zernahi agiri aurkeztu behar izanez gero, onartu egingo dira konfiantzazko zerbitzu elektroniko kualifikatuen eskaintzaileen konfiantzazko zerrendan jasotako ziurtagiriak <http://sede.minetur.gob.es/Prestadores>.

10.8. Ez da onartuko dirutan ordaintzea eragiketaren zenbatekoa, baldin eta 2024ko ekitaldirako indarreko araudian finkatzen den zenbatekoa bada edo handiagoa edo haren kontrabaloa atzerriko monetan.

Aurreko paragrafoan aipatzen den zenbatekoa kalkulatzeko, baldin eta ondasun ematea edo zerbitzua zatikatu bada, eragiketa edo ordainketa guztien zenbatekoak batuko dira.

11. artikulua. Ebazpena eta jakinarazpena

11.1 Organo eskudunak dagozkion ebazpenak emango ditu. Ebazteko epea Foru Gobernu Kontseiluaren azaroaren 12ko 49/2019 Foru Dekretuaren seigarren oinarrian ezarritakoaren arabera arautuko da. Ebazpen horiek, ahal dela, baliabide elektronikoen bitartez jakinaraziko dira, eta ezinezkoa bada, gutun ziurtatuaren bidez, Administrazio Publikoen Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 41. eta 42. artikuluetan xedatutakoa aintzat hartuz.

11.2. Jakinarazitako ebazpen horrek bide administratiboa agortzen du, baina aukerako beraztertzeko errekurtsoa jar daiteke Foru Gobernu Kontseiluari erabakia jakinarazi ondorengo egunen hasi eta hilabete igaro baino lehen, azaroaren 26ko 39/2015 Legearen, administrazio prozedura erkidearenaren, 123. artikulua xedatzen duenaren arabera. Bestela, zuzenean aurkaratu daiteke Gasteizko Administrazio Auzietarako Epaitegietan, erabakia jakinarazi ondorengo egunean hasi eta bi hilabete igaro baino lehen.

12. artikulua. Dirulaguntza ordaintzea eta justifikatzea

12.1. Dirulaguntzen likidazioa administrazio ebazpenean agindu bezala gauzatuko da, bertan zehazten diren baldintza guztiak bete ondoren.

12.2. Ebazpena onestean dirulaguntzaren ehuneko 34ko lehenengo ordainketa egingo da, justifikatu beharreko aurrerakin gisa; gainera, aitortu beharko da gainerako ehuneko 66a ordaindu beharra dagoela, justifikazioarekin.

Gainerako ehuneko 66a ordainduko da enpresa onuradunak 12.4. puntuan zehaztutako justifikazio dokumentuak entregatu ondoren.

Justifikazioko kontabilitate dokumentua egingo da Arabako Foru Aldundiak PFEZaren kasuan kasuko atxikipenen diru sarrerak egiaztatu ondoren.

12.3. Dirulaguntzak bide elektronikotik justifikatuko dira, Arabako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoaren bitartez erabil daitekeen erregistro elektronikoan.

Dirulaguntzaren justifikazio gisa elektronikoki aurkeztutako dokumentuek bat etorri beharko dute jatorrizkoekin, zeina interesdunaren esku egongo baita, eta Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuaren eskura egon beharko dute hala eskatzen zaionean.

Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.7 artikuluan xedatutakoaren arabera, erakunde onuraduna da aurkeztutako dokumentazioa egiazkoa izatearen erantzule.

12.4. Arabako Foru Aldundiak ordaindutako dirulaguntza justifikatuz jotzeko, eta gainerako ehuneko 66a ordaintzeko, erakunde onuradunak dokumentazio hau aurkeztu beharko du 2026ko apirilaren 1eko 14:00ak baino lehen:

– Kontratazioaren ondorengo lehen 12 hilabetei dagozkien nomina guztien kopiak. Ordezkapen bat egonez gero, hileko horiek kontratatutako lehen pertsonaren eta ordezkorearen nominekin osatuko dira. Era berean, eta ERTEak eragindako langileen kontratu mugagabeen kasuan, lehenago ezarritako 12 hilabeteko aldia gehitu egingo da langilea ERTEen egon den denborarekin.

– Aipatutako nominen ordainagiriak. Nominak ordaindu izanaren frogagiritzat hartuko dira banka elektronikorekin bidez egindako transferentzia aginduak eta/edo banku laburpenak, ordainketaren ordaintzailea eta onuraduna, zenbatekoa eta data zehaztuta dituztenak.

– Langileen izen zerrenda eta kotizazioen likidazioen zerrenda. Agiri horiek guztiak kontratazioaren ondorengo 12 hilabetei dagozkie, edo epe luzeagokoak, hala badagokio.

– Diruz lagunduta kontratatutako pertsonaren lan-bizitza eguneratua.

– Hauei buruzko informazioa jasotzen duen erantzukizunpeko adierazpena:

a) Aurkeztutako datuak egiazkoak direla eta aurkeztutako kopiak jatorrizko dokumentuekin bat datoze.

b) Dirulaguntza honetaz gain, hemen diruz lagundutako kontzeptuetarako beste diru sarrera edo dirulaguntza batzuk lortu diren. Baiezkoa bada, diru sarrera horien justifikazioa aurkeztuko da.

12.5. Erakunde onuradunak dagozkin Pertsona Fisikoaren Errentaren gaineko Zergaren konturako atxikipenen zenbatekoa sartu beharko du, eta Arabako Foru Aldundiak egiaztatu beharko ditu ordainketa horiek eta dagokin justifikazioaren txostena egin beharko du. Baldin eta egiaztatzen bada ez direla sartu egin beharreko atxikipenak, dirulaguntza itzultzeko eta hari dagozkion interesak ordaintzeko eskatuko da

12.6. Halaber, jasotako zenbatekoak itzuli eta dirulaguntza ordaindu zen unetik dagozkion legezko interesak eskatuko dira laguntzak jaso dituzten pertsonak/enpresek oinarri hauetan, emateko ebazpenean eta aplikatu behar diren gainerako arauetan ezarritako baldintzak betetzen ez badituzte.

12.7. Itzultzeko prozedurarako Arabako Lurralde Historikoaren dirulaguntzei buruzko urriaren 19ko 11/2016 Foru Arauaren 41. artikuluan xedatutako beteko da.

13. artikulua. Kontrola, ebaluazioa eta ikuskapena

Arabako Foru Aldundiak, Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zuzendaritzaren bitartez, emandako laguntzak aurreikusitako xedeetarako zuzen aplikatzen direla bermatzeko behar diren kontrol eta ebaluazio ekintzak egin ahalko ditu, eta enpresa onuradunek eskatzen zaien informazio osagarri oro aurkeztu beharko dute.

14. artikulua. Dirulaguntzen bateragarritasuna

Deialdi honetan aurreikusitako dirulaguntza bateraezina izango da beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatuak kontzeptu eta xede beragatik emandako beste edozein dirulaguntza edo laguntza mota lortzearekin, salbu eta Gizarte Segurantzak eginiko murrizketekin eta sozietateen gaineko zergaren murrizketekin.

Ez dira bateragarritzat joko estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak emaniko hobariekin hornituriko kontratuak.

Laguntzen deialdi honek bete egingo ditu Europako Batzordearen unean uneko erregelamendu indardunetan ezarritako "minimis" arauak. Ondorio horietarako, Europako Batzordearen abenduaren 18ko 1407/2013 (EB) Erregelamenduak, Europar Batasunaren Funtzionamenduari buruzko Tratatuaren 107. eta 108. artikulua minimis laguntzei aplikatzeari buruzkoak, 3.2 artikuluan adierazten du estatu kide batek enpresa bakar bati emandako minimis laguntzen guztizko zenbatekoa ez dela izango 200.000,00 euro baino handiagoa hiru ekitaldi fiskaleko edozein alditan.

15. artikulua. Eskaeran jarritako datuen aldaketa

15.1. Aurkeztutako eskaeretan jarritako datuetan gertatzen diren aldaketak jakinarazi beharko zaizkio Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saileko Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuari.

Informazio hori aztertuta, Arabako Foru Aldundiak hasieran esleitu eta aurreratutako kopurua aldatu ahalko du eta, kontratazioa gertatzen den ezaugarriak edo baldintzak nabarmen aldatuz gero, ordaindutako dirulaguntza eta dagozkion interesak itzultzeko eskatu ahalko du.

15.2. Eskaeran jasotako datuak aldatzera eraman duten arrazoiak jakinarazten ez badira, dirulaguntza itzultzeko zioa izan ahalko da, baldin eta Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren Zerbitzuaren iritziz aldaketa horrek dirulaguntzak ematerakoan kontuan hartu ziren baldintzak aldatzea ekarri badu.

15.3. Lanaldi murrizketen kasuan, diruz lagundu daitekeen aldiaren benetan lan egindako lanaldiari dagokion dirulaguntzaren zenbatekoa hainbanatuko da, eta soberan jasotako zenbatekoa itzuli egingo da, hala badagokio.

15.4. Hainbat enpresaren artean langileak subrogatuz gero, emandako dirulaguntza osoa itzuli beharko da, laguntza izendunak direlako. Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapeneko Zerbitzuak banaka balioztatuko ditu, salbuespen gisa, autonomo bat merkataritza sozietate batean eratzen denean, eskubide, betebeharrak eta gainerako lan baldintza guztietan subrogatuta, baldin eta uste bada bi erakunde kontratugile horiek bata bestearen jarraipena direla edo batek eratortzen direla, eta egiaztatzen bada emakidan ezarritako gainerako betekizunak betetzen jarraitzen dutela.

16. artikulua. Interpretazioa eta garapena

Enplegu, Merkataritza eta Turismo Sustapenaren eta Foru Administrazioaren Saileko foru diputatuari ahalmena ematen zaio deialdi honen oinarri espezifikokoak interpretatzeko, bai eta oinarriok behar bezala aplikatzeko behar diren xedapen guztiak ebazpenen bitartez garatzeko ere.

17. artikulua. Enpresaren deslokalizazioa

Enpresen deslokalizazioari dagokionez, Arabako Lurralde Historikoaren dirulaguntzei buruzko urriaren 19ko 11/2016 Foru Aginduaren 43., 44., 45. eta 46. artikulua aplikatuko dira.

18. artikulua. Emandako laguntza onartzea

Laguntza ematearen jakinarazpena jaso eta 15 eguneko epean erakunde onuradunak hari berriaz uko egiten ez badiu emateko ebazpenean ezarritako baldintzetan onartu dela ulertuko da.

19. artikulua. Araubide juridikoa

Deialdi honetan ezarritako prozedura Foru Gobernu Kontseiluaren azaroaren 12ko 49/2019 Foru Dekretuaren bidez onartutako oinarri arautzaile orokorretan ezarritakoaren mendean dago, bai eta honako hauek dirulaguntzei buruz xedatzen dutenaren mendean ere: urriaren 19ko 11/2016 Foru Araua, Arabako Lurralde Historikoaren Dirulaguntzena; azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra, dirulaguntzena, eta uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretua, azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren, dirulaguntzaren, araudia onartzen duena, baita dirulaguntzei buruzko geroko xedapen guztiak ere.