

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

GUARDIA-ARABAKO ERRIOXAKO KUADRILLA

Berdintasun-teknikari lanpostua betetzeko pertsona bat aldi baterako kontratatzeko oinarriak onartzea eta lan-poltsa bat deitzea

Osoko bilkuraren 2022ko maiatzaren 24ko Erabakiaren bidez onartu zen iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren menpeko enplegu publikoaren eskaintza, eta, Presidentziaren 2022ko abenduaren 9ko Ebazpenaren bidez, deialdiaren oinarri arautzaileak eta lanpostu zehatzen deialdia onartu ziren.

Batzordearen 2023ko azaroaren 29ko Erabakiaren bidez, eta Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako 3 zenbakiko Epaitegiak azaroaren 6an emandako 209/2023 zenbakiko Epaia betez, erabaki zen aipatutako lan-eskaintza publikoa euskara teknikariaren, ingurumeneko teknikariaren eta berdintasuneko teknikariaren (lan-kontratuko langileak) lanpostuetara zabaltzea, eskaintza publikoa egiteko eta lehiaketa-oposizio sistemen bidez betetzeko, epaitzaren arabera.

2024ko urtarrilaren 12ko 5. zenbakiko ALHAOn argitaratuta dago lan-eskaintza publikoaren onarpena, eta berdintasun-teknikariaren lanpostua ageri da.

Kuadrillako presidentearen 2024ko urtarrilaren 23ko Ebazpenaren bidez, aipatutako egonkortze-prozesuan berdintasun-teknikari lanpostua betetzeko deialdia jasotzen duten oinarriak onartzea erabaki da.

Artikulu hau ikusi da: Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/22 Legearen 77. artikulua.

Beste administrazio batzuetan sortutako lan-poltsetara joateko aukera guztiak agortu dira.

2023rako Estatuaren Aurrekontu Orokorrei buruzko abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20.5 artikuluan, administrazio publikoetan aldi baterako lan-kontratuko langileak kontratatze gaikuntzari buruzkoan, 15.3 artikuluan, Langileen Estatutua onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 15.3 artikuluan, abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretuak emandako idazketan, eta haren 4. xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat etorritik.

Kuadrillako Batzarreko presidentek duen langileen arloko eskumena baliatuz, 63/1989 Foru Araua, azaroaren 20koa, Arabako Kuadrillei buruzkoa.

EBATZI DUT

1. I. eranskinaren arabera, berdintasun-teknikari bat aldi baterako kontratatzeko lan-poltsa baten deialdia arautuko duten oinarriak onartzea, 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarriko iraupen luzeko aldi baterako enplegua finkatzeko prozedura izapidetzen den bitartean.

2. Lanpostuaren deialdia onartzea, deialdiaren arabera.

3. ALHAOn berehala argitaratzeko agintzea.

4. Kuadrillako Batzarrari horren berri ematea egiten duen lehenengo bilkuran.

Oinarri eta deialdi hauek behin betikoak dira administrazio-bidean. Beraz, horien aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jarri ahal izango da Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, argitaratzen diren egunaren biharamunetik

kontatzen hasita; edo, aldez aurretik eta nahi izanez gero, berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako Presidentzian, hilabeteko epean, egun beretik kontatzen hasita. Bi errekurtsoak ezin izango dira aldi berean aurkeztu.

Laguardian, 2024ko otsailaren 1ean

Presidente

JOSÉ M^a ELVIRA CEBALLOS

I ERANSKINA

Berdintasun-teknikari bat aldi baterako kontratatzeko lan-poltsa baten deialdia arautuko duten oinarriak, 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarriko iraupen luzeko aldi baterako enplegua finkatzeko prozedura izapidetzen den bitartean.

1. Deialdiaren xedea

Deialdi honen xedea da berdintasuneko teknikariaren lanpostua merezimendu-lehiaketa bidez aldi baterako betetzeko lan-kontratuko langileak hautatzea, erreferentziako aldi baterako enplegua finkatzeko prozedura izapidetzen den bitartean, ALHAOn deialdia egin eta argitaratzeko agindua eman ondoren.

Lanpostuaren ezaugarriak:

Izena: berdintasun-teknikaria.

Kategoria profesionala: Teknikoa.

Taldea: A1.

Maila: 21, indarrean dagoen LPZren arabera.

Sartzeko titulazioa: Gradua, Lizentziatura edo baliokidea, emakumeen eta gizonen berdintasunaren eta/edo emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza-ikastaro bat egiteaz gain, gutxienez 150 ordukoa, unibertsitate edo administrazio publiko batek emana eta/edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren arloko master ofiziala.

Berariazko baldintza: B gidabaimena

Hizkuntza-eskakizuna: 3 (C1), derrigortasun-data: 2022/12/30

2. Hautagaien betekizunak

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko, beharrezkoa izango da:

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

a) Aldez aurretik dagokion eskaera egitea.

b) Espainiako edo Europar Batasuneko estatu kideren bateko nazionalitatea izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuan sartuta egotea, itun horietan langileen zirkulazio askea aplikatu behar bada.

Espainiarren eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako nazionalen ezkontideak ere parte hartu ahal izango du, nazionalitatea edozein dela ere, bai eta horien ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek ere, baldin eta bi ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude, horiek 21 urtetik beherako edo adin horretatik gorako mendeko ondorengoak badira.

Aurreko lerrokadetan aipatutako pertsonen gain, legezko bizilekua Espainiako Estatuan duten atzeritarrak ere aurkeztu ahal izango dira. Hautatuak izanez gero, kontratatuak izateko eskatzen diren administrazio-baldintzak betetzen dituztela egiaztatu beharko dute.

c) 16 urte beteta izatea eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako, eta nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gainditzea.

d) Edozein administrazio publikotako edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organotako zerbitzutik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez desgaituta ez egotea enplegu edo kargu publikoak betetzeko, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo desgaitutako lan-kontratuko langileen lanpostuan betetzen zuten antzeko eginkizunak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta ez egotea edo egoera baliokidean ez egotea, bere egoeran, enplegu publikoa lortzea eragozten duena, lehen adierazitako baldintza berberetan.

e) Ez da beharrezkoa izango inskripzio-tasa ordaintzea, jabetzako izendapena ez delako eta azterketak egitea ez dakarrelako.

f) Lortu nahi diren eskala edo kategoriako zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

g) Berariazko deialdian adieraziko den titulazioa izatea, edo titulu hori jasotzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen egiaztagiria eduki beharko da.

h) Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bataerazintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean xedatutakoaren arabera, bataerazintasunen legezko kausaren batean ez egotea.

Kargu publiko bat edo jarduera pribatu bateraezin bat betetzen duten izangaiek dagokien hautaketa egin ahal izango dute deialdi honetako lanpostuan sartu aurretik, aipatutako Legearekin bat etorritik.

Aurreko betekizun guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean eduki beharko dira, aurreko h) puntuan xedatutakoa izan ezik.

Era berean, horiek guztiak hautaketa-prozeduran eduki beharko dira, izendapenaren unera arte.

3. Lan-baldintzak

Kontratuaren ordainsaria lanpostuen zerrendaren arabera izango da.

4. Eskabideak eta onarpena

4.1. Lan-poltsarako deialdian parte hartzeko eskabideak Guardia-Arabako Errioxa Kuadrillako presidenteari zuzenduko zaizkio, eta kuadrilla horretako erregistro orokorrean aurkeztuko dira (Gasteiz errepidea 2, 01300 Laguardia, Araba), 9:00etatik 14:00etara.

Eskabideak aurkezteko, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako bideak eta bitartekoak erabil daitezke.

Hala ere, nahitaezkoa izango da izangaia hautaketa-prozesuan aurrez-aurre edo posta elektronikoz ez beste bide batetik parte hartzen duenean, hala egin duela jakinaraztea Kuadrillari, betiere eskabideak aurkezteko epearen barruan.

***Horrela egin ezean, eskaera hori aurkeztu gabekotzat joko da.**

4.2. Lehenengo deialdiko eskabideak aurkezteko epea 15 egun baliodunekoa izango da, ALHAOn argitaratzen denetik aurrera. Hurrengo deialdietarako, behar bezala adieraziko da.

4.3. Eskaera oinarrien II. eranskinean jasotako ereduaren arabera egingo da, eta eskatutako titulazioaren, nortasun-agiriaren, euskara-eskakizunaren eta B gidabaimenaren kopiak erantsiko zaizkio..

4.4. Eskabidearekin batera, alegatutako merezimenduen frogagiriak aurkeztuko dira, kopia bidez.

Eskabideak aurkezteko epean alegatu eta behar bezala egiaztatu ez diren merezimenduak ez dira inola ere baloratuko.

Eskabideak aurkezteko epea amaituta, Kuadrillako Presidenteak onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda onartuko du.

Ebazpen hori jendaurrean jarriko da, eta Kuadrillaren webgunean jarriko da: <https://arabakoerrioxa.eus/eu/>.

Zerrenda horietatik kanpo geratzen diren izangaiek bost egun balioduneko epea izango dute bazterketaren aurka erreklamatzeko eta bazterketa eragin duten hutsegiteak edo agiriak zuzentzeko.

Erreklamazio-epe hori igarota, ebazpena onartu duen eta izangaia kanpoan utzi dituen agintaritzak aurkeztutako erreklamazioak ebatziko ditu, eta behin betiko zerrenda argitaratuko du webgunean, epaimahai kalifikatzailearen osaerarekin batera.

5. Kalifikazio-epaimahaia

Deitutako hautaketa-prozesuko epaimahai kalifikatzailea Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikuluan eta Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretuaren 60. artikuluan adierazitakoaren arabera eratuko da, eta presidente batek eta bi kidek osatuko dute, horietako batek idazkari gisa jardunez.

Hautapen edo izendapen politikoko langileak, bitarteko funtzionarioak edo bitarteko langileak, aldi baterako lan-kontratuko langileak eta 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa.

Epaimahaia hautaketa-prozesua hasi baino nahikoa lehenago bilduko da, idazkari-lanak egiten dituenak deialdia egin ondoren eta epaimahaiburuak aginduta. Epaimahaia behar bezala eratzeke, beharrezkoa izango da kide guztiak bertan egotea.

Auzitegiak bildutako kideen botoen gehiengoz hartuko ditu erabakiak. Epaimahaiko kide guztiak izango dute hitza eta botoa. Berdinketa gertatuz gero, epaimahaiburuak erabakiko du, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak.

Epaimahaia gaian adituak diren pertsonen esku-hartzea eskatu ahal izango du, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81.9 artikulua arabera.

Epaimahai kalifikatzaileko pertsonak ezin izango dute parte hartu, baldin eta Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan ezarritako inguruabarrak gertatzen badira, eta Presidentziari jakinarazi beharko diote. Izangaiek epaimahaikideak errefusatu ahal izango dituzte, aipatutako legearen 24. artikuluan ezarritakoaren arabera, lehen aipatutako inguruabarrak betetzen direla uste dutenean.

Epaimahaia hautaketa-sistema garatzeko behar diren neurriak hartu ahal izango ditu deialdi honetan aurreikusi ez den guztian, eta aplikazioari eta interpretazioari buruz planteatzen diren gai guztiei buruz erabakiko du.

Deialdiaren eta bere oinarrien esparruan, epaimahaia da oinarri hauen edukiaren inguruan planteatzen den edozein gairi buruz erabakitzeko eskumena duen organoa. Era berean, auzitegiak bere helburuak lortzeko beharrezkotzat jotzen dituen erabakiak hartuko ditu, betiere indarrean dauden legeak ahalmen hori beste organo batzuei eman ez badiete.

Epaimahai kalifikatzaileak, hautaketa-prozesuaren edozein unetan, hautagairen batek deialdian parte hartzeko ezarritako baldintzak betetzen ez dituela jakiten badu, kanpoan uzteko proposatuko dio organo eskudunari, interesdunari entzun ondoren, eta eskabidean jasotako akatsak eta faltsukeriak adieraziko ditu.

6. Hautaketa-prozesua.

Hautagaiak hautatzeko prozedura txanda irekiko lehiaketa da.

Epaimahaiaren erabakiak Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillaren webgunean argitaratuko dira.

Aurkezten diren merezimenduak eskuratzeko erreferentzia-data eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean izango da.

Hizkuntza-eskakizuneko maila eduki behar da aurkeztu ahal izateko.

7. Merezimenduak.

Epaimahaiak baremo honen arabera baloratuko du lehiaketa:

a) Esperientzia (gehienez 30 puntu)

- Esperientzia profesional espezifikoa: deialdia egin duen erakundearen deialdiko lanpostuan izandako esperientzia profesionala (gehienez 15 puntu).

Deialdiaren xede den lanpostu berean emandako hilabete bakoitzeko 0,3 puntu, gehienez 15 puntu.

- Esperientzia profesional Administrazio orokorrean: Esperientzia profesionala Administrazio Publikoan, deialdiaren xede den lanpostuan (gehienez 15 puntu).

Herri Administrazioan lan egindako hilabete bakoitzeko 0,20 puntu, gehienez 15 puntu.

Izangaiek egindako zerbitzuak egiaztatu beharko ditu, zerbitzu horiek eman dituen administrazioaren ziurtagiriaren bidez.

Administrazio orokorreko merezimenduen balorazio hori bateragarria eta metagarria da administrazio espezifikoa izandako esperientziaren puntuazioarekin.

Lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira.

b) Prestakuntza- eta ikasketa-merezimenduak (30 puntu gehienez).
Prestakuntza osagarria:

- Deialdiko lanpostuan sartzeko eskatzen den unibertsitate-titulua ez dena eta prestakuntza-maila handiagoa duena, betiere deialdiaren xede den lanpostuaren eremu funtzionalarekin zerikusia duten titulazioak badira: 10 puntu master/doktoregoko titulu bakoitzeko, edo baliokidea (MECES 3. eta 4. mailak).
- Lanpostuan sartzeko eskatzen den maila bereko eta eskakizun gisa egiaztatutakoaz bestelako titulu akademiko bat izateagatik, betiere deialdiaren xede den lanpostuaren eremu funtzionalarekin zerikusia duen titulazioa bada: 5 puntu.
- Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzko prestakuntza-ikastaroak, 50 ordukoak edo gehiagokoak, lanposturako baldintza gisa aurkeztutakoaren osagarri (150 ordu): 2 puntu egiaztatutako ikastaro bakoitzeko, gehienez ere 10 punturekin.
- Informatika-ezagutzak. Informatika-ezagutzak baloratuko dira, 3 puntu gehienez, 0,5 puntu ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

1. Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
2. Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
3. Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarritzkoa.
4. Oinarritzko Internet.
5. Microsoft Outlook XP/2003/2010 maila bakarra.
6. Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakarra.
7. Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
8. Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
9. Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.
10. Internet aurreratua.

Ezagutza horiek egiaztatzeko, IT Txartela informazioaren teknologietako oinarritzko gaitasunak egiaztatzeko sistema erabiliko da. Izangaiek, nolanahi ere, dituzten ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte, eta modulu horiei dagokien ezagutza-maila gainditu dutela egiaztatu beharko dute.

Modulu beraren bertsio desberdinak egiaztatzen badira, horietako bakarra baloratuko da. Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarritzko maila egiaztatutzat joko dira, eta biak puntuatuko dira.

- Beste hizkuntzak jakitea. Ingeleseko, frantseseko edota alemaneko ezagutzak baloratuko dira Europako Erreferentzia Marko Bateratuko maila hauetan: 2 puntu gehienez.

- C1 maila: 2 puntu hizkuntza bakoitzeko
- B2 maila: puntu 1 hizkuntza bakoitzeko
- B1 maila: 0,5 hizkuntza bakoitzeko

- Prestakuntza osagarria.

1. Lanpostuarekin zerikusia duten unibertsitateaz kanpoko master edo graduondokoen arabera, gehienez 0,75 puntu:

- 15 - 29 kreditu edo 150 - 290 ordu: 0,15 puntu.
- 30 - 59 kreditu edo 300 - 590 orduko iraupena: 0,25 puntu.
- 60-120 kreditu edo 600-1.200 ordu: 0,50 puntu.
- 1.200 ordu baino gehiagokoak: 0,75 puntu.

2. Lanpostuarekin zerikusia duten gaiei buruzko ikastaroak, 10 ordu edo gehiagokoak, baldintza gisa aurkeztutakoaren osagarri, gehienez 10 puntu. Gutxienez 10 orduko ikastaroak bakarrik baloratuko dira, eta orduko 0,1 puntu emango dira. Atal honetan, funtzionarioak prestatzeko eskola ofizialetan (INAP, IVAP, edo beste administrazio-eskola batzuetan), elkargo ofizialetan, unibertsitateetan (publikoak zein pribatuak), nortasun juridiko publikoa duten zentroetan edo Kuadrillan bertan antolatu edo eman diren prestakuntza-jarduerak baino ez ditu kontuan hartuko epaimahaiak, baldin eta ezarritako epean aurkeztu badira eta iraupena behar bezala egiaztatuta eta justifikatuta badago, orduen guztizko zenbaketa berariaz adierazita.

Titulazio akademiko bat lortzeko ikasketa-plan baten parte den prestakuntza ez da baloratuko. Iraupena jasota ez duten prestakuntza-ikastaroen egiaztagiria ez dira kontuan hartuko.

8. Gainditutakoen zerrenda, dokumentuen aurkezpena eta kontratazioa

Berdinketa gertatuz gero, honela ebatziko da:

Lan-esperientzia puntuaziorik handiena lortu duen hautagaiaren alde; bigarrenik, prestakuntza puntuaziorik handiena lortu duenaren alde; eta, azkenik, alfabetikoki, Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratutako azken letratik aurrera, urtean zehar egingo diren hautaketa-probetan izangaien jardun-ordena zehazteko.

Izangaien kalifikazioa amaitu ondoren, epaimahaiak lan-poltsan hautagai bakoitza sailkatzeko edo ordenatzeko proposamena egingo dio Kuadrillako predisenteari.

Proposatutako izangaiak 5 egun naturaleko epea izango du sarrera-erregistroan, epaimahaiaren proposamena Kuadrillaren web-orrian argitaratzen denetik zenbatzen hasita, deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintzak egiaztatzen dituzten agirien originalak aurkezteko, hau da:

a) NANA.

b) Kargu publikoa betetzeko ezgaituta ez dagoela eta diziplina-espediente bidez administrazio publikoaren zerbitzutik bananduta ez dagoela adierazten duen zinpeko aitortpena.

c) Herri Administrazioen Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunei buruzko abenduaren 26ko 33/84 Legean aurreikusitako bateraezintasunen kausaren batean ez dagoela egiaztatzen duen zinpeko aitortpena.

d) Deialdiaren oinarrietan eskatutako titulazioaren eta egiaztatutako merezimenduen frogagiriak.

e) Koadrilak zehazten dituen zerbitzu medikoek emandako ziurtagiri medikoa, oinarri hauen arabera dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisiko edo psikikorik ez duela egiaztatzen duena. Desgaitasuna duten izangaiak organo eskudunaren ziurtagiri ofiziala aurkeztu beharko dute, egoera hori eta lanpostuari dagozkion eginkizunak betetzeko gaitasuna dutela egiaztatzeko.

Adierazitako epearen barruan, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, proposatutako izangaiak bere dokumentazioa aurkezten ez badu edo eskatutako baldintzak betetzen ez baditu, ezin izango da kontratatu eta bere jarduera guztiak baliogabetuta geratuko dira. Nolanahi ere, eskabidean faltsutzeagatik erantzukizuna izan dezake hautaketa-prozesuan parte hartzeko.

9. Gorabeherak

Interesdunek deialdia, oinarriak eta oinarrietatik eta epaimahaiaren jardunetik eratorritako administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dituzte, Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritako kasuetan eta moduan. Oinarrietan aurreikusten ez denerako, Estatuko Administrazioaren zerbitzura dauden Langileak Sartzeko Erregelamendu Orokorra, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretua eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legea izango dira arau. Eta aplikatzekoak diren gainerako xedapenak.

10. Datu pertsonalen babesa

1. Hautaketa-prozesuan bildutako datu pertsonalak "hautaketa-prozesuak" izeneko datu pertsonalen fitxategi automatizatuan sartuko dira. Fitxategi horren helburua da Guardia-Arabako Errioxako Koadrilak aldi baterako zerbitzuak emateko dituen eskaerei erantzuteko langileak hautatzeko prozesuak kudeatzea eta horien jarraipena egitea. Fitxategi horren arduraduna Guardia-Arabako Errioxako Kuadrilla da, eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko, horien aurka egiteko eta ezerezteko eskubideak Kuadrillako Presidentziaren aurrean gauzatuko dira, Kuadrillako sarrera-erregistroko helbidean.

2. Hautaketa-prozesuan zehar emandako datuak Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio publiko batzuei laga ahal izango zaizkie, hala eskatzen badute. Lagapen hori titular diren pertsonen datu pertsonalei dagokienez egitea nahi duten hautagaiak berriaz onartu beharko dute.

11. Lan-poltsaren baldintzak

Lan-poltsaren kontzeptua.

Horretarako deitutako hautaketa-proba gainditzin duten pertsonen zerrenda da lan-poltsa hau.

Lan-poltsaren erabileraren kasua

1) Lanpostua betetzeko balioko du, finkatze-prozedura amaitzen den bitartean.

2) Lan-kontratuko langileen lanpostu hutsak, oporrak eta bajak betetzeko balioko du.

Lan-poltsako kide bat egon daitekeen egoerak.

- **Erabilgarri:** ez dago Kuadrillan zerbitzurik ematen
- **Lanean:** Kuadrillaren eremuan zerbitzuak ematen ari da. Egoera horretan dauden langileak lanerako prest egongo dira, eta, ondorioz, lan-eskaintzak jaso ahal izango dituzte zerbitzuak ematen amaitzen dutenean.
- **Aldi baterako baja:** egoera honetara igaroko da, honako hauek idatziz eskatu ondoren:
 - o Aldi baterako ezintasun-egoeran edo amatasun-, aitatasun- edo familia-kontziliazioko lizentzian dagoela egiaztatzea.
 - o Kuadrillatik kanpo lan egiten badu, 15 eguneko epean justifikatu ondoren.
 - o Behar bezala justifikatutako kausak alegatzen baditu, eta arrazoi horiek Presidentziak aztertu beharko ditu.

Behin aldi baterako baja-egoerara igarotzeko arrazoa amaituta, interesdunak idatziz jakinarazi beharko dio Kuadrillari 10 eguneko epean, justifikazio-agiriak erantsita.

- **Behin betiko baja:** egoera honetara igaroko dira honako hauek:
 - o Borondatez eskatzen badute.
 - o Borondatez Kuadrillarekin duten lan-harremanean baja hartzen badute.
 - o Ez aurkeztea 15 eguneko epean aldi baterako baja-egoerara igarotzeko arrazoa egiaztatzen duen dokumentazioa, eta ez jakinaraztea edo epe berean egiaztatzea aldi baterako baja-egoera amaitu dela.
 - o Helbide edo telefono aldaketaren berri eman ez dutelako, ezin okertuzko egoeran alta eman eta egoera horretan hiru hilabete baino gehiago ematen dituztenak.
 - o Eskaintako lana ez onartzea edo, behin onartuta, izendapenerako eskatzen diren titulazio-baldintzak ez betetzea.
 - o Eskaintzen zaion beste batek onartutako lana uztea, salbu eta egiten ari zen lana 15 egunetik beherakoa bada eta eskaintza berria 3 hilabetetik gorakoa bada.

Nolanahi ere, behin betiko baja lan-poltsan bakarrik emango da.

- **Ezin da lokalizatu:** Langileen zerbitzuak ofizioz emango die alta egoera horretan helbide edo telefono aldaketaren berri eman ez dutelako telegramei edo, hala badagokio, egiten zaizkien telefono-deiei erantzuten ez dietenei. Egoera horretan ez da lan-eskaintzarik egingo.

Zehapen-prozedura

Presidenteak, Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legean larritzat edo oso larritzat tipifikatutako hutsegiteak egiteagatik, funtzionarioak edo lan-kontratuko langileak lan-poltsatik kanpo uzteko edo behin betiko baja emateko eskatu ahal izango du.

Zehapen-prozedura horretan, interesdunaren eskubideak bermatuko dira, eta, nolanahi ere, entzunaldi-izapidea emango zaio interesdunari, eta langileen ordezkariak entzungo zaie.

Deitzeko irizpideak

a) Deialdia lan-poltsaren hautaketa-prozesuan zehaztutako ordenaren arabera egingo da.

b) Deitutako pertsonak 24 orduko epean eskaintzen zaion lana onartzen ez badu, poltsan behin betiko baja hartuko du, Alkatetzak behar bezala justifikatutako ezinbesteko kasuetan izan ezik.

Lan-poltsara deitzeko ordenaren salbuespena.

Pertsona bat lanpostuan lanean egon bada eta hilabete igaro baino lehen lanpostu hori berriro betetzeko beharra ikusten bada, pertsona bera izendatu ahal izango da, baldin eta lan-poltsan prest badago.

Kontratuen baldintzak

Hautagai guztiek probaldi bat gainditu beharko dute, kontratuaren iraupenaren arabera. Probaldi hori, gehienez ere, hilabetekoa izango da.

Probaldia amaitutakoan, zerbitzuko arduradunak eta langileen buruak txostena egingo dute. Epaimahaiak ebaluatuko du, eta lan-poltsatik kanpo gera daiteke.

Inola ere ezin izango da lan-kontratuko langile finko bihurtu oinarri hauetan ezarritako hautaketa-irizpideak aplikatuta.

Lan-poltsaren indarraldia

Indarraldia lanpostua behin betiko betetzen denean amaituko da, finkatze-prozesua amaitzen denean.

II. ERANSKINA

Eskaera-eredua

Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako berdintasun-teknikari lanpostua aldi baterako betetzeko eta lan-poltsa osatzeko lehiaketan onartzeko eskabidea.

Izena

Lehen abizena

Bigarren abizena

Jaiotze-data Jaioterria Probintzia

....., adin nagusikoak, NAN zenbakia duenak.

Telefonoa: Helbidea: Herria:

..... Probintzia: Posta-kodea:

.....

Azaldu eta, egoki den moduan, honela dio:

Berdintasun-teknikari bat aldi baterako kontratatzeko lan-poltsa baten deialdian onartua izatea eskatzen duela, 20/2021 Legearen seigarren xedapen gehigarriko iraupen luzeko aldi baterako enplegua finkatzeko prozedura izapidetzen den bitartean.

Karguko zereginak betetzeko gaitasun funtzionala duela.

Indarrean dauden xedapenetan ezarritako ezgaitasunen bat ez izatea.

Edozein herri-administrazioen zerbitzutik diziplina-espediente bidez bereizi ez izana, eta funtzio publikoak betetzeko gaitasunik gabe ez egotea.

Deialdiaren 1. oinarrian adierazitako titulazioa duela, eta eskatutako baldintza guztiak betetzen dituela.

Eskabideak aurkezteko ezarritako epea amaitzen den egunerako eskatzen diren baldintza guzti-guztiak betetzen dituela.

Honekin batera doa NANaren fotokopia.

Honekin batera doakizu B gidabaimenaren fotokopia.

Honekin batera doakizu euskarako 3. H.E.eko egiaztagiaren kopia.

Honekin batera doakizu eskatutako titulazioa.

Honekin batera, lehiaketa-faseari buruzko dokumentazio hau bidaltzen dizut:

-

-

-

-

...

Behean sinatzen duenak hautaketa-prozesuan onartua izatea eskatzen du eta, aldi berean, eskabidean agertzen diren datuak egiazkoak direla eta deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela adierazten du, eskatzen zaizkionean jatorrizko dokumentuak aurkeztuko dituela adieraziz.

Halaber, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez, honako hau adierazten du:

- Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduaren 13. artikuluan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 6. artikuluan eskatutako alderdien berri eman zaiola.

- Eskabidean jasotako datu pertsonalak erabiltzeko baimena ematen duela, aldizkari ofizialetan, iragarki-oholean, web-orrian eta, oro har, proben emaitzak jakinarazteko erabiltzen den edozein bitartekotan argitaratzeko.

Data eta sinadura

GUARDIA-ARABAKO ERRIOXAKO KUADRILLAKO PRESIDENTEA