

I - ARABAKO BATZAR NAGUSIAK ETA ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN FORU ADMINISTRAZIOA

Arabako Foru Aldundia

GIZARTE POLITIKEN SAILA

Foru Gobernu Kontseiluaren 911/2023 Erabakia, abenduaren 28koa. Onespena ematea Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen zerbitzura dauden funtzionario plazen 2023rako enplegu publikoaren eskaintzari

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 52.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, "aurrekontu-esleipena duten lanpostuak betetzeko langile-beharrak, administrazio bakoitzean dauden langileekin bete ezin direnak eta, ondorioz, langile berriak behar dituztenak, enplegu publikoaren eskaintzaren xede izango dira (...)"

Abenduaren 23ko 31/2022 Legeak, 2023. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, langile berriak sartzeko mugak eta baldintzak ezartzen ditu 2023. ekitaldirako. Muga horien barruan eta, betiere, dagozkien gastuen aurrekontuetako I. kapituluko aurrekontu-baliabideak errespetatuz, sektore eta administrazio jakin batzuetan lan-eskaintza publikoa egiteko deialdia ezartzen du, eta, horretarako, 3. artikuluan 20. Bat ezartzen da, "3. Enplegu Publikoaren Eskaintzaren konfigurazio zehatza langileen birjartze-tasaren bidez egingo da. Tresna horren bidez planifikazioa zehazten da, eta gaur egungo plantillarekiko langile-kopuruaren arabera ematen zaio dimentsioa, bai eta artikulua honetan jasotako gainerako neurrien bidez ere."

Aurrekoa osatuz, 20. artikulua honetako 1. paragrafoko Bi idatz-zatiak hau dio:

1. Lan publikoaren eskaintza langileen birjarpen tasa hauen bidez egingo da:

a) Lehentasunezko sektoreetan, tasa ehuneko 120koa izango da, eta gainerako sektoreetan ehuneko 110koa.

b) Aurreko ekitaldiko abenduaren 31n finantza-zorra amortizatu zuten toki-erakundeek ehuneko 120eko tasa izango dute sektore guztietan."

Halaber, 20. artikulua honetako 2. paragrafoko Bi idatz-zatiak hau dio:

"2. Administrazio publikoek kontuan hartu beharko dituzte 2023an lanpostu hutsak betetzeko bitarteko langileen eta lanpostu hutsak betetzeko aldi baterako lan-kontratudunen lanpostuak.

Nolanahi ere, langile horiek betetzen dituzten lanpostu hutsak izendapenaren ekitaldiko enplegu publikoaren eskaintzan sartu beharko dira, eta, ezinezkoa bada, hurrengoan, amortizatzea erabakitzen ez bada behintzat"

Bestalde, artikulua horrek 20. Hiru honela dio 1. paragrafoan:

"1. Langileen birjarpen-tasa kalkulatzeko, baimendutako gehieneko tasaren portzentajea aurreko aurrekontu-ekitaldian zerbitzuak emateari utzi zioten langile finkoen kopuruaren eta ekitaldi horretan sartu diren langile finkoen kopuruaren arteko diferentziari aplikatuko zaio, edozein arrazoiengatik, hiru.4 atalean aurreikusitako kasuetan izan ezik, edo lanpostuen erreserba ez dakarten egoeretatik itzulitako artean.

Ondorio horietarako, honako hauek hartuko dira kontuan: jubilazioa, erretiroa, heriotza, uko egitea, lanpostua erreserbatu gabe eszedentzian dagoela adieraztea, karrerako funtzionario izaera galtzea edo lan-kontratua amaitzea, edo lanpostua gordetzea edo lanpostua uzten den administrazioaren kontura ordainsariak jasotzea ez dakarren beste edozein administrazio-egoera.

Era berean, kontuan hartuko dira beste administrazio publiko batzuetara lekualdatzeko lehiaketek eragindako altak eta bajak, bai eta artikuluko honen 6.3 atalean eta hogeita batgarren, hogeita bigarren eta hogeita hirugarren xedapen gehigarrien Bat.3 atalean xedatutakoaren ondorioz sortutakoak ere, kasuan kasuko sektorean aldeztu aurretik harreman finkoa eta mugagabea duten langileen mugikortasunari dagokionez.”

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak, 37.1.l) artikuluan aurreikusitako ordezkariak sindikaleko erakundeekin negoziatzeko egin ondoren, akordio honen helburua Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen 2023. urterako lan-erlazioa publikoaren onartzea da. Abenduaren 23ko 31/2022 Legearen 20. artikuluekin bat etorriz, aurrekontuetan diru-zuzkidura duten lanpostu hutsak sartzen dira. Lanpostu horien hornidura ezin da atzeratu zerbitzu publikoek ongi funtziona dezaten. Lanpostu horiek enplegu eskaintza sartu behar dira, bai sarrera libreko sistemaren bidez, bai barneigoerako sistemaren bidez, bai txanda orokorraren bidez, bai ezintasunak dituzten pertsonentzako gordetako kupoaren bidez.

Apirilaren 13ko Diputatuen Kontseiluaren 25/2012 Foru Dekretuak, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Egitura eta Funtzionamenduari buruzko Erregelamendua onartzen duenak, 11.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Gizarte politiketako Foru Diputatuak dagokio, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Kontseiluko lehendakari den aldetik, Foru Gobernuaren Kontseiluari proposatzea, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Kontseiluak proposamena egin ondoren, erakunde autonomoaren lan-erlazioa onestea.

Horregatik guztiagatik, Gizarte Politiken Saileko foru diputatuak proposatuta, eta Foru Gobernu Kontseiluak gaur bertan egindako bilkuran gaia aztertu eta gero, hau

ERABAKITZEN DU

Lehenengoa. Gizarte Ongizatearen Foru Erakundearen zerbitzuko funtzionarioen 2023. urteko lanpostuen lan-erlazioa onestea. Lanpostu horiek erabaki honen eranskinean ageri dira.

Bigarrena. Barneigoeraren bidez sartu ahal izateko, aipatutako eranskinean adierazten diren lanpostu kopurua erreserbatuko da, eskala bakoitzaren barruan. Plaza horiek birjarpen-tasaren arabera egin daitezkeen plazen zenbaketan sartuko dira, eta, horrela, sarrera libreko sistemara igaro ahal izango da, barne-sustapeneko txandan betetzen ez badira.

Hirugarrena. 1. Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak (Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duenak) 59. artikuluan, abenduaren 1eko 11/2022 Legeak (Euskal Enplegu Publikoarenak) 74. artikuluan eta araudi aplikagarrian xedatutakoa betez, lanpostu hutsak erreserbatu dira ehuneko 33ko desgaitasuna edo handiagoa duten pertsonentzat, baldin eta hautaketa-probak gainditzen badituzte eta, bere garaian, desgaitasun-maila hori egiaztatzen badute, bai eta zereginak egiteko bateragarritasuna ere. Hala, dagokion erreserba egin da.

2. Desgaitasuna duten pertsonentzat gordetako plazak ohiko lanpostuekin batera deituko dira, akordio honen eranskinean ezartzen den bezala, eta deitutako hautaketa-prozeduretan gainerako izangaiei baldintza berberetan onartuko dira eta hautaprobetan, hala eskatzen duten desgaitasuna duten pertsonentzat, denbora eta bitarteko egokitzapenak ezarriko dira proba horiek egiteko, betiere horrek proben edukia desitxuratzeko ez badu eta probetan eska daitezkeen gaitasun-maila murrizten edo kaltetzen ez badu.

Laugarrena. Aipatutako eranskin horretan zehazten da zein plazek daukaten euskararen derri gorrezko hizkuntza eskakizuna, ezinbestean bete behar dena lanpostua betetzeko.

Bosgarrena. Oposizio-lehiaketa izango da plazetara sartzeko sistema orokorra.

Seigarrena. Enplegu publikoaren eskaintzan eskaintzen diren plazetara sartzeko prozedura eta baldintzak dagozkien deialdietan ezarriko dira, Gizarte Zerbitzuen Saileko foru diputatuaren foru aginduz onartutako oinarrien arabera eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Administrazio Kontseiluko lehendakariarena.

Zazpigarrena. Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 70.1 artikuluan ezarritakoaren arabera, hautaketa-prozesuak gehienez 3 urteko epean garatu beharko dira, erabaki hau EHAAr argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Zortzigarrena. Erabaki hau eta beraren eranskina ALHAOn argitaratzea, bai eta laburpen bat ere EHAAr.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko abenduaren 28a

Diputatu nagusia

RAMIRO GONZÁLEZ VICENTE

Gizarte Politiken Saileko foru diputatua

GORKA URTARAN AGIRRE

Gizarte Zerbitzuen zuzendaria

ANA BELÉN OTERO MIGUÉLEZ



EPE 2023 PLAZAK

TALDEA	AZPITALDEA	ESKALA, AZPIESCALA ETA KLASEA	PLAZA	SISTEMA IREKIA						BARNE SUSTAPENENKO SISTEMA					
				TXANDA OROKORRA			DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO GORDETAKO KUPOA			TXANDA OROKORRA			DESGAITASUNA DUTEN PERTSONENTZAKO GORDETAKO KUPOA		
				DDHE	DDGHE	Desgaitasuna duten pertsonak	DDHE	DDGHE	Adimen-degaitasuna duten pertsonak	DDHE	DDGHE	Desgaitasuna duten pertsonak	DDHE	DDGHE	Adimen-degaitasuna duten pertsonak
A	A1	211	Psikologia	5											
A	A1	211	Medikua(Geriatria, Familia eta Komunitateko Medikuntza edo Barne Medikuntza espezialitatea)	1	1										
A	A1	211	Medikua (Psikiatria espezialitatea)		1										
A	A1	211	Informatika	1											
A	A1	221	Prestakuntza-teritkaria	1											
A	A1	221	Zuzendariaz/arduradunak	1	2										
B	A2	212	Personaleko erdi-mailako teknikaria		1										
B	A2	212	Fisioterapeuta	1											
B	A2	212	Giarte langilea	2			1					1			
B	A2	221	Hautzaroko hezitzailea	2	2										
C	C1	12	Administria	1											
C	C1	213	Begiralea(giarte-integrazioa)	5	2										
GUZTIRA				31											