

## III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

### EUSKO JAURLARITZA

#### LAN ETA JUSTIZIA SAILA

##### Arabako Lurralde Ordezkaritza

#### **Ferrovial Servicios, SA Gasteizko lantokiko hitzarmen kolektiboa**

Ebazpena, Lan eta Justizietako Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkarirena. Honen bidez ebazten da 2017-2018 Ferrovial Servicios, SA Gasteizko lantokia enpresarentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01100751012018.

#### AURREKARIAK

2018ko otsailaren 14an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariek eta ordezkariz sozialak, 2017ko uztailaren 11n sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

#### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuko 15.1.h artikulua –Lan eta Justiziako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2017ko apirilaren 21eko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

#### EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2018ko otsailaren 21a

*Arabako lurralde ordezkaria*  
**ÁLVARO IRADIER ROSA**

## Ferrovial Servicios enpresaren hitzarmena Michelin Vitoria-Gasteiz lantokitako, metalaren zerbitzuan

### 1. Indarraldia, iraupena eta salaketa

Zentroaren hitzarmen honek, metalaren adarrerako, bi urteko indarraldia izango du, eta indarrean sartuko da legitimotasuna duten aldeek, hau da, enpresa-batzordeak eta enpresaren zuzendaritzak sinatzen duten egunean. Indarraldia 2017ko urtarrilaren 1ean hasi eta 2018ko abenduaren 31n amaituko da.

Funtzio-eremuaren eraginpean daude enpresak Vitoria-Gasteizko Michelinen lantegian dauzkan metalaren hitzarmenaren mendeko langile guztiak, indarraldian ekoizpen aldetik zentroari atxikita dauden langileak.

Hitzarmen hau 2018ko abenduaren 31n salatuta geratuko da, eta akordio espresurik lortzen ez den bitartean hitzarmenak indarrean jarraituko du bi aldeek berori ordeztzen duen beste hitzarmen bat sinatzen duten arte, Langileen Estatutuaren 86.3 artikuluan xedatuta dagoenaren arabera.

### 2. Batzorde paritarioa

Batzorde paritarioa sortzen da, langileen ordezkarietako 5 kidek (sindikatu bakoitzeko batek) eta enpresaren ordezkarietako 5 kidek osatua.

Batzorde horretako bi aldeetatik edozeinek bilera-deialdia eskatzen badu, gehienez 15 eguneko epean bildu beharko da batzordea.

Batzordeak honako eskumen hauek izango ditu:

A) Hobekuntza-akordio honetako edozein arau interpretatzea.

B) Hitzarmen honetan jasotako konpromisoak lantzea.

C) Langileen kontratazio berrien baldintza partikularrak hitzarmen hau aplikatzearekin bateragarriak diren aztertzea.

Batzorde paritarioa bilduko da ordezkarietako edozeinen heren batek hala eskatzen badu, esleitu zaizkion eskumenak baliatuz.

Batzorde paritarioko sindikatuen ordezkariak bakoitzak eta enpresaren ordezkariak bi aholkulariren laguntza izan dezakete, gehienez ere. Aholkulari horrek hitza izango du, baina ez botorik.

Edozein kidek izan dezake ordezkaria, batzordeari alde aurretik jakinarazten badio.

Batzorde paritarioaren erabakiek balioa izan dezaten, ordezkariak bakoitzaren botoen ehuneko 51k berretsi beharko ditu.

Langileen Estatutuaren 41.6 eta 82.3 artikuluekin bat etorriz, hitzarmen kolektiboan arautzen diren gaietan aldaketak egin behar badira eta horiek lan-baldintzen funtsezko aldaketak badakartzate, aurretiko kontsulta-aldia egingo da; eta hor akordiorik ez bada lortzen, auzia batzorde misto paritarioari bidaliko zaio, akordio bat erdiets dadin, batzorde misto paritarioaren bileren lehen aipatutako prozedura arruntarekin bat etorriz.

Enpresak ezingo dio inoiz akordio hau ez aplikatzeko aukerari heldu Langileen Estatutuak 82.3 artikuluan jasotzen duen prozeduraren bidez; epea amaitu baino lehen hura berriz negoziatzen ahalegindu beharko du, beste hitzarmen bat lotzeko edo dagoena berrikusteko, Langileen Estatutuaren 86.1 artikulua xedatzen duen moduan.

Batzorde paritarioan sortzen diren desadostasunak, betiere, Lan Gatazkak Judizioz Kanpo Konpontzeari buruzko II. Akordioan (PRECO II) arautzen diren adiskidetze- eta bitartekotza-prozeduren arabera ebatziko dira (EHAA, 2000ko apirilaren 4koa). Arbitraje-prozedura ez da aplikatuko bi aldeek prozedura horren mende jartzea erabaki ezean.

Enpresak hitzarmen kolektibo hau aldi batean aplikatzeari utzi nahi izanez gero (arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak edo ekoizpenekoak direla-eta), eta langileen ordezkari-kin akordiorik lortzen ez badu, eta gatazkak konpontzeko prozeduretara jota ere desadostasun hori konpontzen ez bada, bi aldeen arteko akordioa beharko da (enpresaren ordezkari- eta langileen ordezkari-aren gehiengo), hitzarmena ez aplikatzeari buruzko desadostasuna ORPRICCEren mende jartzeko.

### 3. Ordezko zuzenbidea

Hitzarmen honetan aurreikusita ez dagoen guztian, edo hitzarmena hobetzen duen guztian, 2017an sinatutako Arabako industria siderometalurgikoaren sektoreko hitzarmen kolektiboan edo gerora sinatzen diren beste batzuetan ezarrita dagoenari jarraituko zaio.

Garrantzitsua da gogora ekartzea 2013ko martxoaren 16an GSINan zigitatutako txandako kontratuaren akordioak indarrean jarraituko duela amaitu arte.

### 4. Soldatak

Hitzarmen honen eraginpean dauden langileen ordainsaria sindikatuen ordezkari-ek eta enpresaren zuzendaritzak indarraldiaren urte bakoitzerako negoziatio kolektiboaren bitartez ezarrita dagoena izango da.

Soldata-igoerak gaur egun aplikatzen diren urteko soldata-taulen gainean planteatzen dira.

Honako hauek izango dira 2017. urterako soldata-igoerak:

3. mailako ofizialak: 43 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 602 euro gordin.

2. mailako ofiziala: 40 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 560 euro gordin.

1. mailako ofiziala: 37 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 518 euro gordin.

Honako hauek izango dira 2018. urterako soldata-igoerak:

3. mailako ofiziala: 39 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 546 euro gordin.

2. mailako ofiziala: 37 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 518 euro gordin.

1. mailako ofiziala: 34 euro gordin, 14 ordainketa berdinetako bakoitzean (12 hileko ordainketa eta aparteko 2 ordainsari). Hau da, urtean 476 euro gordin.

Hitzarmen hau sinatzeko unera arte "ad personam osagarria" daukaten langileek (osagarri hori 14 ordainketa berdinetan ordaintzen da -12 hileko eta aparteko 2 ordainsari-) berdin-berdin mantenduko dute, eta osagarri hori denboran ez da errebalorizatuko, osagarriaren jatorria epealdi horretan indarrean dagoen Arabako hitzarmen siderometalurgikoan aurreikusitakoa baino urteko ordainsari gordin handi batean oinarritzen bada ere.

Aldiz, hitzarmen hau sinatzen denetik aurrera, enpresan langile berri bat hitzarmen honetan aurreikusitakoa baino urteko ordainsari handiago batekin sartzen bada, haren soldatak hitzarmen honetan ezarritako soldata-egiturari egokituko zaizkio, eta langilearen ordainsaria hitzarmen honetan ezarrita dagoena baino handiagoa bada urteko kopuru gordinen, kopuru handiago hori "ad personam osagarri" batean sartuko da (osagarri hori 14 ordainketa berdinetan ordainduko da -12 hileko eta aparteko bi ordainsari-). Osagarri hori kalkulatzeko, hitzarmen honetan ezarritako soldatak hartuko dira erreferentzia gisa.

"Ad personam" osagarria finkagarria eta ez xurgagarria izango da, eta ordura arte kobratzen duten langileentzat mantenduko da, nahiz eta erreferentziako hitzarmeneko soldata-tauletakoak baino igoera handiagoak itundu.

## 5. Lanaldia

Urteko oporraldia 30 egun naturalekoa izango da urte bakoitzeko.

5.1. Urteko lanaldia, 2017rako eta 2018rako, 1735 ordukoa izango da (217 lanegun), 5 eta 4 txandako egutegiak dauzkaten langileentzat izan ezik.

5.2. 5 eta 4 txandako langile guztiek urte bakoitzean bezeroaren egutegi berbera izango dute, hau da, lanaldi, egutegi eta txanda berberak, langileak zein jarduerari dauden atxikita eta urte bakoitzean Michelinek jarduera horietarako xedatzen duenaren arabera; hala, bermatuta geratuko da jarduera bakoitzaren ekoizpen-beharrizanengatik sor litekeen aldakuntza; aktibazio-egunak ere, "X" izeneko horiek, sartuta geratuko dira.

5.3. Bezeroak bere egutegian 4x8 eta 5x8 "X" egun badauzka eta egun horietan gerta badaiteke lan egitea edo ez, eta bezeroak aktibatu duelako lan egitea beharrezkoa bada, bere egutegian "X" eguna daukan langileak lan egitera joan beharko du, nahitaez, eskatutako txandan. Eskuragarritasun egun horiek hilabetea amaitutakoan ordainduko dira, lan egindako egun bakoitzeko 22 euroko konpentsazioarekin.

Enpresak "X" egunak aktibatuzko gutxienez 7 egun lehenago emango du aurreabisua, lan hori egin behar den eguna baino lehen. Epe hori betetzen ez bada, aurreabisurik ez egoteagatik 20 euro gordineko konpentsazioa ordainduko da aurreabisurik ez den egun bakoitzeko, betiere enpresaren erantzukizuna izan bada.

Urtean aktibatutako X guztien artean, saldo positiboko poltsa bat sortuko da (enpresak lanaldia zor du), urte amaieran geratzen den saldoaren ehuneko 50 erregulatuko da eta emaitza kontuan hartuta hurrengo urteko egutegia egingo da, edo bestela aparteko orduen baliokidea den kopuruan ordainduko da.

5.4. 5 eta 4 txandako egutegia duten langile guztientzat, Michelin egutegian xedatuta dagoenaz gain, 16 orduko poltsa bat izango dute ezarrita, azterketa medikuak eta prestakuntza-ekintzak egiteko, ekintza horietarako abisua batzordeko kideei emanda 7 egun lehenago. Azterketa medikoa egiteko hiru ordu erabiliko dira hamasei orduetatik, baldin eta langileak azterketa medikoa egiten badu; hala egin ezean, hiru orduak prestakuntzarako erabiliko dira. Urtea amaitzean poltsa hori kontsumitu ez bada, ez da metatuko hurrengo urterako.

5.5. Lanaldiaren banaketa irregularrari eta lanorduen poltsari buruzko guztia, bai eta artikulua honetan aurreikusita ez dagoena ere, une bakoitzean indarrean dagoen probintziako hitzarmen siderometalurgikoak eraenduko du.

Michelinen ekoizpen-desaktibaziorik gertatzen bada, Michelinek jakinarazpen ofiziala emanda, orduen banakako poltsa bat ezarriko da, eta ordu horiek berreskuratu egin beharko dira Arabako industria siderometalurgikoen hitzarmenaren 10. artikularen arabera. Urte naturala amaitu ondoren, enpresak poltsa horretan metatutako orduak kontabilizatuko ditu eta hurrengo urteko lan-egutegia prestatuko du, ehuneko 50 berreskuratu behar dela kontuan hartuta.

5.6. 5.3 eta 5.5 puntuetan aurreikusitako poltsak batera hartuko dira kontuan langile bakoitzarentzat urtea amaitu ondoren, eta hurrengo urteko egutegia prestatzean emaitza hori kontuan hartuko da, edo bestela aparteko orduen baliokidea den kopuruan ordainduko da. Ahal dela, formulak bilatuko dira langilearen atsedendietan eraginik ez izateko (adibidez, atsedendiko 8 egunen erdian ez berreskuratzea, udan ez sartzea...)

## 6. Prestakuntzak

Enpresak hainbat prestatzaile izendatuko du. Prestatzaile horien zeregina sartzen diren langile berri guztiei lanpostu bakoitzaren berezko prestakuntza ematea izango da, eta horrez gain, plantillako langileei birziklatzeko prestakuntza ematea ere.

Enpresak lanpostu bakoitzerako prestakuntza-plan espezifiko bat prestatuko du, sartzen diren langile berrientzat. Baterako batzorde bat sortuko da, enpresako 3 kidek eta batzordeko 3 kidek osatua. Batzorde horrek hilean bi aldiz bilera egingo du planaren jarraipena aztertzeko.

**7. Lanbide-kategoriak**

Enpresak batzordeari jakinaraziko dio lanpostu bakoitzeko kategorien zerrenda, baita zerbitzuetan ondoz ondoren gertatzen diren aldaketak ere. Era berean, enpresak hitzarmen honi atxikitako langileen kategorien berrikuspenen berri emango dio batzordeari.

Gaur egungo kontratudun administrarien soldata-taulak hirugarren mailako ofizialen soldata-taulekin berdinduko dira.

**8. Egutegiak**

Enpresaren zuzendaritzak banakako egutegiak entregatuko dizkie langileen legezko ordezkariari aurreko urteko abenduan, betiere egutegi horiek lehenago eskura baditu behar beste denborarekin. Nolanahi ere, beranduenez dena delako urteko otsailean entregatuko ditu. Kontratazio berriek, zerbitzu berriek... enpresako batzordeak gainbegiratutako egutegia edukiko dute.

Langileen Estatutuaren 34.3 artikulua arabera, lanaldi baten amaieraren eta hurrengoaren hasieraren artean gutxienez 12 ordu egongo dira.

Behar adina denbora lehenago aurreikusi ezin diren arrazoiengatik (matxurak, istripuak, ...) eguneko lanaldi arrunta luzatu behar bada enpresaren funtzionamendu normal eta ezinbestekoa bermatzeko, enpresak kasu guztietan lanaldien artean 12 orduko atsedena errespetatuko du.

**9. Egutegi etengabeagatiko eta txandakako lanagatiko plusa**

Egutegia dela-eta txandaka lan egin behar duten langileei konpentsazioa emango zaie hileko plus batekin. Plus hori ordaindu egingo da, langileak oporreatatik, ordaindutako baimenengatik edo laneko istripu baten edo laneko gaixotasun baten ondoriozko absentismoarengatik prestaziorik ez badauka ere. Langilea beste kontzeptu batengatik aldi baterako ezintasuneko egoeran badago, plus horren zati proportzionala soilik ordainduko da.

Plus hori ez da xurgatuko, ezta konpentsatuko ere, Arabako metalaren erreferentziako hitzarmenean xedatutako soldata-eguneraketan bidez.

Diru-ordain gordina honako hau izango da:

- 5X8 txandako langileak: konpentsazioa hilean 195 euro gordinetara izango da.
- 4X8 txandako langileak: konpentsazioa hilean 140 euro gordinetara izango da.
- 3X8 3P txandako langileak: (hiru txanda astelehenetik ostiralera eta txanda bat larunbatean), konpentsazioa hilean 105 euro gordinetara izango da.
- Enpresak logistikako ingeniari zibileko bozeramaile izendatutako logistikako langileak, gainera, hilean 50 euro gordinetara osagarria jasoko du.

3X8 3p-ko egutegietan konpentsazio-egunak bloketan doitu dira, gehienez ere bira arte. Ez da gaitutako ezarritako dagoen urteko lanaldia.

**10. Gaueko lanaren plusa**

12 euro gordin ordainduko dira egindako gau bakoitzeko

**11. Aparteko orduak**

Aparteko orduak egin ahalko dira soil-soilik ezinbesteko kasuetan edo behar adina denbora lehenago aurreikusi ezin diren arrazoiengatik, eta enpresaren funtzionamendu normalerako ezinbestekoa bada. Kasu horietan, egiaztatuta geratuko da lanaldi-gehiagia ezin dela langile berrien kargura egin.

Aurreko paragrafoaren babespean egindako aparteko orduak honela konpentsatuko dira:

	NORMALA	JAIEGUNA
3. mailako OF	14,50	18,50
2. mailako OF	16,50	20,50
1. mailako OF	18,50	22,50

Jaieguneko aparteko orduaren prezioa igandeetan, jaiegunetan eta larunbateko 06:00etatik aurrera egindako lanei aplikatuko zaie.

Aparteko orduak ordaindu beharrian, atsedenaldiarekin konpentsatu ahal dira, enpresak onartzen badu, ordu bat eta 45 minutu aparteko ordu normal bakoitzeko, eta ordu bat eta 75 minutu jaieguneko ordu bakoitzeko. Enpresaren zuzendaritzak eta eraginpean dagoen langileak adostuko dute konpentsazio horren eguna edo egunak noiz erabili.

## 12. Guardia-zerbitzuak

Bezerekin kontratatutako ekipamendu eta instalazioak operatibo mantentzeko eta funtzionamendu-egoera hobezinean egoteko, xede horrekin borondatez euren burua aurkeztu duten langileek guardiak egin beharko dituzte, enpresaren zuzendaritzak ezartzen duen aldizkakotasunarekin.

Guardia-sistema hori honako printzipio hauek arautuko dute:

1. Hurrengo urtean guardiak egin nahi dituzten langileek, urte bakoitzeko abenduan, hori jakinarazi beharko diote idatziz, xede horrekin prestatutako eredu baten bidez, enpresak zentroan duen zuzendaritzari. Guardia behar duten zerbitzuen eta zerbitzu horretarako euren borondatez izena eman duten pertsonen zerrenda bat entregatuko zaio enpresa-batzordeari.

2. Guardia-zerbitzurako izena ematen duten langileek guardia horiek urte naturalean egin beharko dituzte nahitaez; hala egin ezean, enpresak erreferentziako hitzarmen kolektibo sektorialean ezarrita dagoen diziplina-araubidea erabiltzeko eskubidea izango du. Enpresak gardien egutegia prestatuko du, eraginpean dauden langileekin ados jarrita.

3. Guardia-zerbitzuak betetzeko, langileen txandak ezarriko dira, halako moduz non eman beharreko zerbitzurako kualifikazio nahikoarekin euren burua borondatez aurkeztu duten langileen artean berdintasuna egongo den.

4. Aldizka, eta lanaldia amaitu ondoren, prest eta aurkitzeko moduan egon beharko du gerta litezkeen larrialdiez arduratzeko, sistemen, ekipamenduen eta instalazioen egoera ona eta funtzionamendu egokia bermatze aldera. Enpresaren esanetara uneoro egon beharko duen egoera hori, eta lanera dadila eska daitekeen ordu horiek, presentzia-denboratzat hartuko dira, hau da, benetan lan egin gabe itxaronaldiengatik, iguripenengatik eta guardia-zerbitzuengatik enpresaren esanetara egon beharreko denboratzat.

5. Beharrezkoa den txandan edo txandetan gertutasun hori izateagatik konpentsazio gisa, honako konpentsazio ekonomiko hau jasoko du:

– 95 euro asteburu oso batengatik (ostiraleko 18:00etatik asteleheneko 06:00etara) 2017rako, eta 103 euro 2018rako.

– 75 euro asteburu batengatik (larunbateko 06:00etatik asteleheneko 6:00etara) 2017rako, eta 83 euro 2018rako.

– 155 euro aste osoarengatik (7 egun) 2017rako eta 163 euro 2018rako.

Atal edo sail batean guardia-zerbitzua handitu behar bada, beste 20 euro ordainduko dira zerbitzua 24 ordu luzatzen den bakoitzeko.

6. Akatsen bat gertatzeagatik, lantokira joan behar badute hori konpontzeko, horrez gain hitzarmen honetan aparteko orduetarako ezarrita dagoen zenbatekoa ordainduko da, benetan lan egin beharreko ordu bakoitzeko, gehi beste ordu bat, lekualdatu behar izateagatik konpentsazio gisa.

7. Gaueko lanetan zein guardia egiteagatik egin beharreko zerbitzuetan, Ferrovialeko edo Michelineko bi behargin egongo dira, edo bietako beharginak. Guardia-zerbitzuei kasu egingo zaie eta zerbitzuok egingo dira baldin eta Ferrovial Servicioseko maisutzak edo erdi-mailako agintariek jakinarazten badute.

8. Guardia batengatik langileari etor dadila eskatzen bazaio laguntza emateko, hurrengo lanaldia ezingo du hasi guardia-zerbitzuko azken esku-hartzea amaitzen denetik 12 ordu igaro arte.

### **13. Ongietorriko protokoloa**

Enpresa arduratuko da kontratazio berriei harrera egiteaz, eta bi arropa-sorta oso emango dizkie, baita norbera babesteko beharrezko ekipamenduak eta egutegia ere, beren armairua esleituko die eta beharrezkoa den prestakuntza orokorra emango die.

### **14. Norbere burua txukuntzeko eta garbitzeko denbora**

Moldeak aldatzeko, Prentsa koipeztatzeko, Molde koipeztatzeko, APIko planifikazioko koipeztatzaile, APIko ihesen soldatzaile eta CGN prentsen soldatzaile lanpostuetako langileek, Mintzen arloko langileek eta granailatzeko makinatako langileek, zikinkeria handia dakarren lana egiten dutenez, euren lanaldia 15 minutu lehenago amaitzeko eskubidea izango dute, beharrezkoa bada, euren burua txukuntzeko; lanpostua utzi aurretik Ferrovialeko arduradunari jakinarazi beharko diote, arduradun hori bertan egonez gero.

### **15. Garbitegi-zerbitzua**

Enpresak plantillaren uniformeak eta laneko arropa astero garbitzeko zerbitzua bere gain hartuko du.

### **16. Ordaindutako lizentziak eta baimenak**

Langileek, negoziatutako eta ordaindutako baimenak hartzeko eskubidea izango dute, eta horrez gain honako hauek ere, jarraian azalduko diren arrazoiengatik:

– 1. graduako familia-harremana dagoen kasuetan 3 egun natural aplikatuko dira ospitale-ratzeak irauten duen bitartean, eta iraupen hori justifikatu beharko da (baimen horrek Arabako industria siderometalurgikoen hitzarmenaren 30. artikuluko 3. puntua ordeztan du, 1. graduako senideen kasurako).

– Langile bakoitzak justifikatu beharreko 10 ordu izango ditu lehen graduako senideen lagun joateko (baimen horrek ez du ordeztan Arabako industria siderometalurgikoen hitzarmenaren 30. artikuluko 10. puntua).

### **17. Izatezko bikoteak**

Behar bezala egiaztatutako izatezko bikoteek ezkondukoen eskubide berberak izango dituzte baimen guztietan.

### **18. Laneko prebentzioa eta osasuna**

Laneko osasuneko batzordea 4 ordezkari osatuko dute, gaur egun dauzkan 3 ordezkarien ordeztan.

### **19. Ordu sindikalak**

Zerbitzua uneoro ziurtatzeko xedearekin, abisua gutxienez 48 ordu lehenago emateko epealdi bat ezartzen da, atal bakoitzeko arduradunari sindikatu-eginkizunetarako orduak egingo direla jakinarazteko, ezinbesteko kasuengatik edo ustekabekoengatik izan ezik.

### **20. Klausula gehigarria**

Zentroko hitzarmen honetan aurreikusitako zenbateko guztiak ekainaren 1ean jarriko dira indarrean, soldata-igoera izan ezik; azken hori 2017ko urtarrilaren 1etik aurrera aplikatuko da.

### **21. Klausula indargabetzailea**

Hitzarmen honek Vitoria-Gasteizko metalaren zerbitzuko Ferrovialeko langileen 2015-2016 epealdiko hitzarmena ordeztan du.

**22. Bilerak enpresarekin**

Langileen legezko ordezkarien eta enpresaren zuzendaritzaren artean aldizkako bilerak egingo dira, aldeetako batek eskatuta.

**23. Dietak**

Lantokitik kanpo lekualdatu behar izanez gero, kopuruak honela geratuko dira:

- Egun batetik gora: 51,22 euro.
- Egun berean: Gosaria: 2,00 euro; bazkaria: 17,11 euro; eta afaria: 12,04 euro.
- Lurralde nazionaletik kanpoko bidaiak: adierazitako kopuruak ehuneko 10 igoko dira.

Gaua eman behar izanez gero, enpresak lantokitik ahalik eta ostatu gertuena erreserbatu eta ordainduko du, eta arrazoizko ongizate-baldintzak bermatuko ditu. Horrez gain, langileak 6 euroko osagarria jasoko du gau bakoitzeko.

**24. Urruntasun-plusa**

Lantokian aldaketa bat egiteagatik enpresak, indarrean dagoen legeriaren arabera, langileei urruntasun-plusa ordaindu behar badie, erregelamendu bidez finkatutako plusaren zenbatekoa 0,10euro/km-ra arte handitu beharko dute, salbu eta enpresak bere kontura garraioa jartzen badu.

**25. Norberaren ibilgailua erabiltzea**

Enpresaren beharregatik eta enpresak eskatuta, langileak ibilgailu partikularrekin bidaia bat egin behar badu, 0,40 euroko zenbatekoa ordainduko zaio langile horri kilometro bakoitzeko.

**26. 2017ko eta 2018ko soldata-taula**

Aurreko hitzarmenean itundutako ordainsari-egitura berbera mantentzen da eta 12 hileko ordainketak erregularizatzen dira; hala, Arabako Probintziako Hitzarmen Siderometalurgikoan jasotako oporraldiak orain arte zeukan eragin negatiboa saihesten da.

Aurreko hitzarmenean bezala, honako irizpide hau hartu da:

1. Soldata-igoerak handitzea (kategoria bakoitzeko eta urte bakoitzeko ezarrita dago hitzarmen honen 4. puntuan) aparteko ordainsari bakoitzean.
2. Soldataz kanpoko plusaren eta jarduera-plusaren zenbatekoa mantentzea 12 ordainketako bakoitzean.
3. Egun bakoitzeko oinarrizko soldata kalkulatzea hitzarmen honen 4. puntuan itundutako hileko igoeretatik abiatuta, eta kontuan hartuta batzordeak egindako eskaria, oporrak beste hilabete batekin parekatzeari buruzkoa, alegia.

Taula: 2017ko hitzarmena

KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	JARDUERA-PLUSA	SOLDATAZ KANPOKO PLUSA	APARTEKO ORDAINSARIAK	SOLDATA GORDINA (AKATS EDO EZ-EGITERIK EGON EZEAN)
1. mailako ofiziala	35,87 euro	2,54 euro	0,68 euro	1.539,95 euro	21.761,37 euro
2. mailako ofiziala	33,74 euro	2,12 euro	0,68 euro	1.456,43 euro	20.077,96 euro
3. mailako ofiziala	32,55 euro	1,79 euro	0,68 euro	1.301,21 euro	18.770,22 euro
Administ. laguntz.	32,55 euro	1,79 euro	0,68 euro	1.301,21 euro	18.770,22 euro



Taula: 2018ko hitzarmena

KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	JARDUERA-PLUSA	SOLDATAZ KANPOKO PLUSA	APARTEKO ORDAINSARIAK	SOLDATA GORDINA (AKATS EDO EZ-EGITERIK EGON EZEAN)
1. mailako ofiziala	37,01 euro	2,54 euro	0,68 euro	1.573,95 euro	22.237,37 euro
2. mailako ofiziala	34,95 euro	2,12 euro	0,68 euro	1.493,43 euro	20.595,96 euro
3. mailako ofiziala	33,83 euro	1,79 euro	0,68 euro	1.340,21 euro	19.316,22 euro
Administ. laguntz.	33,83 euro	1,79 euro	0,68 euro	1.340,21 euro	19.316,22 euro