

## II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

### VITORIA-GASTEIZKO UDALA

#### FUNTZIO PUBLIKOAREN SAILA

#### **A1 eta A2 zein A1/A2 (A, B, A/B) taldeetako lanpostuak betetzeko sustapen eta enplegu-eskaintza publikorako deialdia onestea**

Tokiko Gobernu Batzarrak 2017ko abenduaren 29an egindako ohiko bilkuran onetsi egin zuen Gasteizko Udaleko A1 eta A2 zein A1/A2 (A, B, A/B) taldeetako lanpostuak betetzeko sustapen eta enplegu-eskaintza publikorako deialdia.

Gasteizko Udalak, agintaldi honetarako ezarritako helburuen barruan, 2017ko aurrekontu legeak baimendutako sustapen eta enplegu eskaintza publikora deitzea proposatzen du lanpostuak betetzeko, horrek bide emango baitu, batetik, udal egitura sendotzeko, eta bestetik, udalaren zerbitzura dauden langileen administrazio karrera sustatzeko.

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuak honela dio enplegu-eskaintza publikoaz 70. artikuluan: "Giza baliabideen beharrianak daudenean, eta, horretarako aurrekontuko diru-izendapena egonda, langile berriak sartzeko beharrezko denean, enplegu publikoaren eskaintza egin behar da, edo langile-beharrianak betetzeko antzeko beste kudeaketa-tresnaren bat erabili behar da; horretarako, beharrezkoa izango da sortutako plaza horiek (eta, gehienez, ehuneko hamarreko kopuru gehigarria) betetzeko hautaketa-prozesuetarako deialdia egitea eta deialdia egiteko gehieneko epea ere finkatzea. Nolanahi den ere, enplegu publikoaren eskaintza edo erabiltzen den antzeko tresna hori betetzeko, hiru urteko epea izango da gehienez ere, eta epe hori ezingo da inola ere luzatu."

Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren 16. artikulua — apirilaren 13ko 7/2007 Legea — xedatzen duenez, karrerako funtzionarioek lanbide-sustapena izateko eskubidea dute, besteak beste, c) eskubidea: "barne-sustapen bertikala; horren bidez, kidego batetik edo lanbide-sailkapeneko azpitaldeko eskala batetik (edo talde batekotik, baldin eta azpitalderik ez badu) goragoko beste batera igo daiteke, 18. artikuluan ezarritakoaren arabera".

Barne-sustapena hautaketa-prozesuen bitartez egingo da, betiere, berdintasun-, merezi-mendu-, eta gaitasun-printzipio konstituzionalak eta estatutu horretako 55.2 artikuluan ezarritakoak beteko direla bermatuta.

Bestetik, hauxe xedatzen du 6/1989 Legeak 23. artikuluan:

1. "Administrazio publikoetako langileekin bete ezin diren giza baliabideak, aurrekontu-izendapena dutenak, lan eskaintza publikoaren bidez beteko dira.

2. Enplegu publikorako eskaintzan, bete behar diren plaza betegabeak adieraziko dira, bai funtzionarioenak eta bai lan-kontratuko langile finkoenak ere. Plazak funtzionarioen lan-kategoriara edo taldeka, kidegoka eta eskalaka sailkatuko dira. Plaza horiek sartzeko ez du esan gura alde aurretik lanpostu horien lehiaketa egin behar denik funtzionarioen artean.

3. Ezingo da plazak betetzeko aukeraketa-probetarako deialdirik egin, enplegu publikorako eskaintzaren arabera plaza horiek bete beharrekoak ez badira."

Bestalde, aipatutako Legearen 9.2. c) artikuluan jasota dagoenez, funtzionarioek administrazio-karrerarako eta barne-sustapenerako eskubidea izango dute, eta 55. artikuluan

eta ondorengoetan arautzen duenez, funtzionarioak beren taldeko beste kidego edo eskala batzuetara edo horren gain-gaineko taldekoetara sartzeko eskubidea izango dute, barne sustapenaren bidez.

Azkenik, deialdien argitalpenei dagokienez, Estatuko Administrazio orokorrean sartzeko eta lanpostuak hornitu eta lanbide sustapenerako erregelamendu orokorra onartzen duen martxoaren 10eko 364/1995 Errege Dekretuak 15. artikuluan xedatzen duenez, deialdiak eta oinarriak BOEn argitaratuko dira.

Euskal Funtzio Publikoaren Legearen 24. artikulua xedatzen duenez, lan eskaintza publikorako eskaintzak EHAAn edo Foru Aldundi edo Udal Batzarrenak badira, Lurralde Historikoko aldizkarian argitaratuko dira. En este último caso se publicará también un extracto de las ofertas en el BOPV.

Vitoria-Gasteizen, 2018ko urtarrilaren 8an

*Funtzio Publikoaren zinegotzi ordezkaria*  
**JAIONE AGUIRRE LÓPEZ DE ARAYA**

Titulazio-taldeak	Eskalak	Destino osagarria	Lanpostuaren kodea	Izen laburra (gaztelaniaz)	D.D.	Hizk. esk.	Promoción	Elbarritasuna	LEP	Guztira, oro har		
A	1100A	24	1035	ADMINISTRAZIO OROKORREKO G.T.	EZ	3	1			1		
					BAI	3	1	1	1	3		
	2110A	24		1037	ESKU HARTZEKO TEKNIKARIA	EZ	3			1	1	
				5003	ARKITEKTOA	EZ	3	1			1	
				5004	EKONOMILARIA	EZ	3	1			1	
						BAI	3				1	1
				5019	SOZIOLOGOA	BAI	3				1	1
				5022	PSIKOLOGOA, G.T.	EZ	3	1				1
						BAI	3				1	1
				5026	INFORMATIKA APLIKAZIOETARAKO G.T.	BAI	3				1	1
				5049	KAZETARIA, G.T.	BAI	4				1	1
				5061	MICROBIOLOGOA, G.T.	EZ	3				1	1
	5067	ARTE ESZENIKOETAKO G.T.	BAI	3				1	1			
	5075	INFORMAZIO KUDEAKETAKO TEKNIKARIA	BAI	3			1	3	4			
2110A	26		5021	PROTOKOLO ETA KOMUNIKAZIO BURUA	EZ	3	1			1		
			250	BILTZAR ETA TURISMO ZERBITZUKO BURUA	BAI	3	1			1		
B	1110B	21	2003	KUDEAKETA TEKNIKARIA	BAI	3	7			7		
	2120B	23	922	DIETISTA, E.T.	EZ	3			1	1		
			1417	ANTOLAKUNTZAKO TEKNIKARIA, E.T.	BAI	3			1	1		
			6003	INGENIARI TEKNIKOA	EZ	3	1			4	5	
			6004	ARKITEKTO TEKNIKOA	EZ	3	1	1	2	4		
					BAI	3			1	1		
			6006	INGENIARI TEKNIKOA, OBRA PUBLIKOAK	EZ	3			1	1		
			6023	GIZARTE LANGILEA, E.T.	EZ	3	2	2	3	7		
					BAI	3			2	2		
			6029	KOMUNIKAZIOKO E.T.	EZ	3			1	1		
			6030	GIZARTE HEZITZAILEA	EZ	3			1	1		
			6032	GERIATRIAKO OLT/EUD	EZ	3	1			1		
					BAI	3			1	1		
			6037	ARTXIBOKO E.T.	BAI	3	1		2	3		
			6043	PREBENTZIOKO E.T. (HIGIENA)	EZ	3			1	1		
			6045	HIZKUNTZA NORMALKUNTZAKO E.T.	EZ	4	1		2	3		
			6046	PREBENTZIOKO E.T. (ERGONOMIA)	BAI	3			1	1		
			6064	INGURUMENEN IKUSKATZAILE TEKNIKOA	EZ	3			1	1		
	2120B	25	300	MAPAGINTZAKO BURUA	EZ	3	1			1		
2120B	23	1402	JARDUERA SOZIOKULTURALETAKO E.T.	BAI	3			1	1			
		6039	KIROL KOORDINATZAILEA, E.T.	BAI	3	1		2	3			
2230B	20	1101	BANDAKO ZUZENDARIONDOKOA	BAI	2	1			1			
Guztira							24	5	40	69		