

## III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

### EUSKO JAURLARITZA

#### LAN ETA JUSTIZIA SAILA

##### Arabako Lurralde Ordezkaritza

#### **Errepideko salgaien garraioaren industriaren eta Arabako garraio agentzietarako sektorearentzako hitzarmen kolektiboa**

Ebazpena, Lan eta Justizietako Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkariarena. Honen bidez ebatzen da 2017-2018-2019 Errepideko salgaien garraioaren industriaren eta Arabako garraio agentzietarako sektorearentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01001295011981.

#### AURREKARIAK

2017ko uztailaren 27an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariak, Agrupación Alavesa del Transporte eta ordezkari sozialek, UGT, ELA, CCOO eta LAB, 2017ko uztailaren 19an sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

#### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuko 15.1.h artikulua –Lan eta Justiziako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2017ko apirilaren 21eko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

#### EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2017ko abuztuaren 30a

*Arabako lurralde ordezkaria*  
**ÁLVARO IRADIER ROSA**

**Merkantziak errepidez garraiatzeko industriaren eta agentzien  
2017-2019 aldirako Arabako hitzarmen kolektiboa**

I. kapitulua: Xedapen orokorrak

**1. artikulua. Aplikazio-eremua**

Hitzarmen honen xedapenak Arabako Lurralde Historikoan ezarririk dauden enpresa guztientzat dira lotesle, bai eta, bertatik kanpo helbideratuta egon arren, lantokiak Araban dituzten enpresentzat ere; zehazki, enpresa horietara atxikitako langileen ondorioetarako.

**2. artikulua. Eremu funtzionala**

Hitzarmen hau merkantziak errepidez garraiatzen jarduten duten enpresa eta garraio-agentzia guztientzat da lotesle, garraio berezien eta garabien sektorea barne.

Hitzarmenaren eremu funtzionala ondoko hauek osatzen dute: lurreko edozein bidetik, energia hartzeko errodadura-bide finkorik ez duten ibilgailu automobiletan merkantziak garraiatzen dituzten enpresa-jarduerak, eta lurreko garraioen antolakuntzari buruzko 16/1987 Legeak Merkantzien Garraioaren Laguntzaile eta osagarri gisa ezartzen dituen jarduerak. Ondorioz, biltegiatze-banatze enpresak barnean daude, baita bitartekari-lanak egiten dituzten mezularitza-enpresak ere, baldin eta jarduera horrek garraio-titulua eskatzen badu.

**3. artikulua. Eremu pertsonala**

Hitzarmen honek bere eraginpean dauden enpresetako langile guztiak hartzen ditu (langileak mugatugabeak, behin-behinekoak zein bitartekoak izan); bai horietan dagoeneko lanean ari direnak, bai hitzarmena indarrean den bitartean enpresan lanean hasten direnak.

**4. artikulua. Indarraldia eta amaiera**

Hitzarmen hau 2017ko urtarrilaren 1ean sartuko da indarrean, eta hiru urteko iraupena izango du (hau da, 2019ko abenduaren 31ra artekoa), edozein izanik ere ofizialki argitaratzen den eguna. Itundutako iraupena amaitutakoan, alderdietatik edozeinek amaiera iragartzen ez badu, hitzarmena urtero luzatuko da.

Hitzarmen honen amaiera, gutxienez, hitzarmenaren indarraldia edo urteroko luzapenetatik edozein amaitu baino 2 hilabete lehenago iragarri beharko da. Berariaz hitzartzen da, Langileen Estatutuaren 86.3 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, hitzarmenak indarrean jarraituko duela amaiera iragarri eta hitzartutako iraupena amaitu ostean, harik eta bi alderdiek hori ordeztuko duen beste bat sinatzen duten arte.

**5. artikulua. Xurgatzea eta konpentsatzea**

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezina osatuko dute, eta, aplikazio praktikoari dagokionez, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbaketan.

Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek sektorean dauden guztiak xurgatuko eta konpentsatuko dituzte, hitzarmena indarrean sartzan den unean, edozein direla ere kontzeptu ekonomiko horien izena, izaera eta jatorria.

Hitzarmen honetako kontzeptu ekonomikoetan gertatzen diren hazkunderak, eta aplikazio orokorreko xedapenen ondorioz hitzarmena indarrean den bitartean sortzen edo ezartzen diren kontzeptu berriek eragina izango dute, baldin eta, urteko osotasuna kontuan harturik, hemen itundutako baldintzak gainditzen badituzte. Bestela, xurgatu eta konpentsatu egingo dira, eta hitzarmen honek bere baldintzetan jarraituko du, kontzeptu ekonomikoak ezertan aldatu gabe.

**6. artikulua. Berme pertsonala**

Hitzarmen honetan jasotako baldintza ekonomikoak eta bestelako baldintza guztiak gutxienezkotzat joko dira. Hortaz, indarrean dagoen edozein kontratuk, bertako itunen, klausulen zein baldintzen bidez, hitzarmen honetan xedatutakoak baino baldintza onuragarriagoak ezartzen baditu langilearentzat edo langile-taldearentzat (oro har, eta urteko zenbaketan), baldintza haiek gailenduko dira, eta onuradunen berme pertsonal izango dira.

**7. artikulua. Osotasunarekiko lotura**

Hitzarmen honetako klausulek osotasun organiko eta zatiezina osatzen dute, eta ezin dira partzialki aplikatu.

**8. artikulua. Ordezko legedia**

Hitzarmen honetan aurreikusi ez diren alderdietan, merkantziak errepidez garraiatzeko enpresetarako II. Akordio Nagusiak eta ordezko lege-arauek ezarritakoa beteko da. Akordio hori 2012ko martxoaren 13ko Ebazpenaren bitartez onartu zen, eta 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratu.

**9. artikulua. Hitzarmena interpretatzeko eta zaintzeko batzorde mistoa**

Hitzarmena sinatzen duten alderdiek osatutako batzorde paritario bat eratuko da, gehienez 8 kidekoa: 4, langileen ordezkariei aldetik; eta 4, enpresaren aldetik. Bi alderdietatik edozeinek bilera-deialdia eskatzen badu, gehienez hamabost eguneko epean bildu beharko da batzordea.

Ordezkarizetatik edozeinetako 1/3ek, emandako eskumenak baliatuta, eskatzen duen guztietan bilduko da batzorde paritarioa. Batzordea biltzeko deialdia bilera baino zazpi egun lehenago egin beharko da, gutxienez. Jakinarazpenarekin batera, beste idazki bat bidaliko da, jorratu behar den gaia adierazten duena. Sindikatu-ordezkaritza bakoitzak, bai eta batzorde paritarioko enpresa-ordezkaritzak ere, gehienez bi aholkulariaren laguntza eduki ahal izango du, hitzarekin baina botorik gabe. Edozein kidek izan dezake ordezkoa, batzordeari alde aurretik jakinarazten badio.

Batzorde paritarioaren erabakiek balioa izan dezaten, ordezkaritza bakoitzaren botoen ehuneko 51k berretsi beharko ditu. Batzorde paritarioan sortzen diren desadostasunak Lan Gatazkak Judizios Kanpo Konpontzeari buruzko II. Akordioan (PRECO II) arautzen den bitartekaritza-prozeduren arabera ebatziko dira (2000ko apirilaren 4ko EHAA).

**10. artikulua. Batzordearen eginkizunak**

- A) Hitzarmen kolektibo honetako edozein arau interpretatzea.
- B) Hitzarmen honek barne hartzen dituen konpromisoak garatzea.

II. kapituluak: Lan-araubidea

**11. artikulua. Lanaldia**

Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, 1.727 orduko lanaldia ezartzen da.

Lan egindako ordu eraginkortzat hartzen da langilea ibilgailuaren zerbitzura egotera behartzen duena, hura gidatzen, zaintzen zein mantentze-lanak egiten egon.

**12. artikulua. Lanaldiaren zehaztapena**

Egin beharreko lanaldia lantoki bakoitzean zehaztuko da, eta langileen eta enpresariaren artean adostuko dute, urteko lehen bi hilabeteen barruan, dagokion lan-egutegiaren bitartez. Lanaldiaren eta igandeetako atsedeenaren inguruko gainerako alderdiei dagokienez, sektoreko indarreko legediak xedatutakoaren arabera jokatu da.

Merkantzia garraiatzeko agentzietan, lan-ordutegia astelehenetik ostiralera izango da. Enpresak beharra izanez gero, larunbat goizetan ere egin ahal da lana; betiere, langileen ordezkariei jakinarazi ostean, eta eragindako langileen oniritziarekin.

Enpresak gehienez ere lanaldiaren ehuneko 10 banatu ahal izango du modu irregularrean urtean zehar (172 ordu). Ordu horiek ordu arrunt gisa hartuko dira, eragin guztietarako. Ordu-poltsa hori lanegunetatik kanpo erabili ahal izateko, langilearekin akordioa egitea edo langileen ordezkariekin ituna sinatzea ezinbestekoa izango da. Dena den, banaketa horrek legean aurreikusitako eguneko eta asteko gutxieneko atsedenaldira errespetatu beharko ditu.

Enpresek aurreko lerrokadan araututako aukera baliatzen badute, idatziz jakinarazi beharko diete eragindako langileei eta langileen ordezkariari, neurria aplikatu baino gutxienez bost egun lehenago. Salbuespen izango dira, hala ere, bezeroak premiazko abisuak edo abisu atzerazinak egiten dituen kasuak, behar bezala justifikaturik badaude, eta ez badute aipatu aurrerapena betetzen uzten; halakoetan, jakinarazpena ezinbestekoa den aurrerapenarekin egingo da.

Sindikatuetakordezkariekin lanaldiaren banaketa irregularra itunduta duten enpresetan, ez da aplikatuko artikulua honetan lanaldiaren banaketa irregularraz adierazitakoa.

### **13 artikulua. Ogitartekoa**

Hitzarmen hau aplikatzen den garraio-agentzietan, operadore logistikoetan, biltegiatzaile-banatzzaileen enpresetan eta subrogatutako enpresetan, lanaldi osoa eta etengabea egiten duten langileek hamaiketako hartzeko 15 minutu izateko eskubidea izango dituzte. Atsedendebora hori lan-denbora eraginkor gisa zenbatuko da. Aurretiaz 20 minutu baino gehiagoko atsedendebora ezarrikeri zuten enpresetan, denbora hori errespetatu egingo da, langileen eskubide eskuratua den heinean.

### **14. artikulua. Oporrak**

Langileek urtean 32 egun naturaleko oporraldia izango dute. Egun horietatik gutxienez 16 elkarren segidakoak izango dira, eta uztailean, abuztuan edo irailean hartzekoak. Gainerako 16 opor-egunak enpresaren eta langileen ordezkarien arteko adostasunez finkatuko dira.

Ezin izango dira jaiegunetan, jaiegun-bezperetan, larunbatetan edota igandetan hasi.

Oporraldia langilearen aldi baterako ezintasunarekin bat badator eta langileak ezin baditu oporrak dagozkien urte naturalean hartu, ezintasuna amaitu ondoren hartu ahal izango ditu, ezintasuna sorrazi duen gertakizuna eta igaro den denbora edozein izanda ere. Aldi baterako ezintasuna oporretan gertatzen bada, altaren ostean ekingo zaie berriro oporrei.

Oporretako hartukizunak kalkulatzeko, Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren (EJJA) 2014ko maiatzaren 22ko eta 2016ko ekainaren 12ko epailetan xedatutakoari eta Auzitegi Gorenaren Lan-Arloko Salaren komunikatuari men egingo zaie; hain zuzen, hauxe ezartzen dute: "urteko oporraldiko ordainsariak ordainsari-kontzeptu arrunt guztiak hartu behar ditu barne, eta apartekoak edo ordainketa bikoitza ekartzen dutenak soilik baztertu daitezke".

### **15. artikulua. Aurreabisurako epea**

Enpresan zerbitzuak emateari utzi nahi dioten langileek aurrez abisatu behar dute; horretarako, epe hauek izango dituzte:

• Zuzendaritza-kideek	30 egun
• Administrazioako langileek	15 egun
• Gainerako langileek	15 egun

Adierazitako epeak ez betetzeak jakinarazpena berandutu den egunen ordainsariaren zigor baliokidea ekarriko du.

Zigor hori enpresak langileari kitapen gisa ordaindu behar dizkion kontzeptuetatik kendu ahal izango da.

### **16. artikulua. Probaldia**

Probaldiak gehienez hiru hilekoak izango dira langile tekniko eta tituludunentzat, bi hilekoak gidari eta langile kualifikatuentzat, eta hilabetekoak langile ez-kualifikatuentzat.

### **17. artikulua. Behin-behineko kontratuak**

Langileen Estatutuen 15.1.b) artikuluan ezarritakoaren babesean, ekoizpenarekin zerikusia duten inguruabarrak direla-eta egiten diren edo hitzarmen hau izenpetzean arrazoi beragatik indarrean dauden behin-behineko kontratuen gehieneko iraupena aldatzeko erabakia hartzen

da, enpresaren jarduera normala izan arren; horrela, hitzarmen honen aplikazio- eta lurralde-eremuan dauden salgaien errepideko garraioaren sektoreko enpresek eta lantokiek gehienez hamabi hilabetez egin ahal izango dituzte behin-behineko kontratuak, hemezortzi hilabeteko aldi baten barruan.

Hitzartutako epea amaitzeagatik kontratua amaitzen denean, zerbitzu-urte bakoitzeko 12 eguneko soldatako diru-konpentsazioa jasotzeko eskubidea izango du langileak; urtebetetik beherako aldiak hilabetea hainbanatuko dira.

Legeriak edo jurisprudenzia finkatu batek kalte-ordaina kalkulatzeko egunen kopurua handitzen badu, aldaketa hori aplikatuko zaie ukitutako langileei, legea edo jurisprudenzia aldatzen denetik.

#### **18. artikulua. Aldi baterako laneko enpresak**

Hitzarmen honen eraginpeko enpresek, ABLE enpresen zerbitzuak kontratatzen dituztenean, hitzarmen honetan ezarritako baldintza ekonomiko eta sozialak bermatuko dizkiete haien esanetara jarritako langileei. Betebehar hori espresuki jasoko da aldi baterako laneko enpresak eta enpresa erabiltzaileak sinatzen duten kontratuan.

Hitzarmena ALHAOn argitaratzen denetik aurrera egindako kontratuei aplikatuko zaie artikulua honetan xedatutakoa.

### III. kapitulua: Baldintza ekonomikoak

#### **19. artikulua. Ordainsariak eta kalte-ordainak**

Hitzarmen honetan, ordainsari eta kalte-ordain hauek arautzen dira:

Ordainsariak:

Oinarrizko soldata

Osagarriak: antzinasuna eta osagarri pertsonala, hala dagokionean. Errendimendu-saria, aparteko orduak, uztaileko eta Gabonetako haborokinak, mozkinen parte hartzea eta, hala dagokionean, ADR baimena berritza.

Kalte-ordainak:

Dietak

Urruntasun-plusa.

Gaueko lanaren plusa.

#### **20. artikulua. Oinarrizko soldata**

Hitzarmenaren oinarrizko soldata lanbide-kategoria bakoitzarentzat ezarritakoa izango da, soldataren eranskinean dagokion zutabearen.

#### **21. artikulua. Errendimendu-saria**

Errendimendu-sariak jarduera arruntari dagozkio, eta lanegunetan zein jaiegunetan eta atsedeen-egunetan jaso ahalko dira, erantsitako soldata-tauletan adierazitako kopuruetan.

#### **22. artikulua. Antzinasuna**

Antzinasun-saria hitzarmeneko soldata-taulen lehen zutabearen (oinarrizko soldata) agertzen diren kopuruei gehiturik ordainduko da.

Hitzarmen honen aplikazio-eremuan dauden langileek oinarrizko soldataren gaineko ehuneko 5eko igoera izango dute enpresa berean lanean emandako bosturteko bakoitzeko, honako taula honen arabera:

(1994ko urtarrilaren 1etik aurrera kontratatutako langileentzat, I. eranskineko antzinatasun-etaulaz lagunduta)

Bost urtera	ehuneko 5
9 urtera	ehuneko 5
10 urtera	ehuneko 10
15 urtera	ehuneko 15
16 urtera	ehuneko 15
20 urtera	ehuneko 20
24 urtera	ehuneko 20
25 urtera	ehuneko 25
29 urtera	ehuneko 25

### 23 artikulua. Osagarri pertsonala

1994ko urtarrilaren 1a baino lehen kontratatutako langileentzat, osagarri pertsonal ez-xurgagarria ezartzen da, 23. artikuluan ezarritakoaren osagarria. Osagarri horren helburua Langileen Estatutuan, sektoreko ordenantzan, azaltzen diren aginduak bateratzea da, eta askotariko hitzarmenen aplikazioa konpentsatzea. Horren emaitza ondoko taula hau da:

	Osagarria	Antzinasun-gehigarria gehi osagarria
Bost urtera	ehuneko 5	ehuneko 10
9 urtera	ehuneko 15	ehuneko 20
10 urtera	ehuneko 10	ehuneko 20
15 urtera	ehuneko 10	ehuneko 25
16 urtera	ehuneko 15	ehuneko 30
20 urtera	ehuneko 20	ehuneko 40
24 urtera	ehuneko 30	ehuneko 50
25 urtera	ehuneko 25	ehuneko 50
29 urtera	ehuneko 35	ehuneko 60

### 24. artikulua. Aparteko ordainsariak

Hitzarmen honetan, aparteko bi ordainsari ezartzen dira: uztailekoa eta Gabonetakoa. Ordainsari horien kopurua lanbide-kategoria bakoitzaren soldata-taulan adierazten da, eta, hala dagokionean, antzinasunari zein osagarri pertsonalari dagokiena gehituko zaie kopuru horiei.

Zenbatekoa ez da aldatuko alde baterako ezintasunen kasuan.

Urtea jada hasita dagoela lanean hasten diren langileei, lan egindakoaren zati proportzionala ordainduko zaie.

Aparteko ordainsarien ordainketa hainbanatzen den enpresetan, langileak ez hainbanatzeko eskubidea izango du; kasu horretan, idatzizko eskaera egin beharko du.

### 25. artikulua. Mozkinetan parte hartzea

Enpresaren mozkinetatik langileari dagokion haborokinaren parte haxe da: soldata-tauletan finkatutako kopurua gehi antzinasunari dagokiona, gehi osagarri pertsonalari dagokiona, hala dagokionean.

Zenbatekoa ez da aldatuko alde baterako ezintasunen kasuan.

Zenbateko hori urtea bukatzen denean ordainduko da, baina hilabetetan hainbanatu ahal izango da, enpresak eta langileek hala erabakiz gero.

Urtea jada hasita dagoela lanean hasten diren edo lana uzten duten langileei, lan egindakoaren zati proportzionala ordainduko zaie.

**26. artikulua. Aparteko orduak**

Aparteko orduak ordaintzeko, indarrean dagoen legediak ezarritakoa beteko da, edota langilearen eta enpresaren artean adostutako akordioetan ezarritakoa. Ordu horiek denbora librearekin konpentsatzea lehenetsiko da, langileak nahi badu. Balio ofiziala (antzinatasuna aintzat hartu gabe) soldata-tauletan zehazten da.

Ustekabeko, ezinbesteko edo egiturazko arrazoiak direla-eta (eskaera bereziak, produkzioko puntako denboraldiak, ustekabeen norbaitek lanari huts egitea, matxurak, errepide-mozketak, eta antzeko kasuak), aparteko orduak egin beharko dira, ezinezkoa denean eginkizun horietarako langabeak kontratatzea, lege zuzenaren modalitate ezberdinetan.

Hilero, enpresako zuzendariak egindako aparteko orduak eta arrazoiak jakinaraziko dizkiete langileen ordezkariari. Informazio horren arabera, enpresak eta langileen ordezkariak aparteko orduen izaera eta ezaugarriak zehaztuko dituzte, eta egiturazkotzat hartutakoak Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza Nagusiari bidaliko dizkiote, dagokion hileko kotizazio-buletinekin batera.

**27. artikulua. Dietak**

Dagokion dieta jasotzeko eskubidea daukan langileari 1. eranskinean jasotzen den kopurua ordainduko zaio.

Oharra: dieta nazionaletan, Portugal ere sartzen da.

**28. artikulua. Urruntasun-plusa**

Langile bat lantoki jakin batean kontratatu ondoren enpresa beste udalerrri batera aldatzen bada, honela jokatu da:

– Langilea egoitzaz aldatzen bada, enpresak gauzak lekualdatzeko gastuak ordainduko dizkio.

– Langilearen etxetik enpresaren lantoki berrira joateko bidaia lanaldiarekin bat datozen orduetan garraio publiko erregularrean egin ahal bada, langileari garraio horrek eragindako gastuak ordainduko zaizkio edo garraio-titulua (txartela) emango zaio.

– Langileak bidaia egiteko bere ibilgailu partikularra erabili behar badu, enpresak ukitutako langileekin adosten dituen kopuruak jasoko ditu.

**29. artikulua. Gaueko lanaren plusa**

Gaueko lanaren plusa idatziz edo isilbidez ituntzen ez den kasuetan, oinarritzko soldataren ehuneko 25eko plusa ordainduko zaio langileari, 22:00etatik 6:00etara bitartean lanean emandako ordu bakoitzeko.

**30. artikulua. GGA eta ADR berritzea**

Merkantziak errepidez garraiatzen dituzten enpresentzako II. Akordio Nagusiaren 64. artikuluan (Gidarien trebakuntza) ezarritakoa beteko da; akordio hori 2012ko martxoaren 29ko 76. zenbakidun BOEn argitaratu zen, eta honako hau dio aipatutako artikulua:

Gidarien gaitasun-agiria (GGA) eta merkantzia arriskutsuak garraiatzeko gidabaimena (ADR) berritzeko trebakuntza-ikastaroak enpresek eskainiko dituzte, beren baliabideekin edo kanpoko zerbitzuak kontratatuz.

Trebakuntzaren kostua enpresek ordainduko dute. Langileek ikastaro horietan emandako denbora Langileen Estatutuaren 23.3 artikuluan (otsailaren 10eko 3/2012 Errege Lege Dekretuak emaniko idazketan) ezarritako ordaindutako baimenaren barruan zenbatuko da.

Merkantzia arriskutsuak garraiatzen dituzten ibilgailuen gidarientzako azterketak gainditzen ez dituzten langileei eten egingo zaie lan-kontratua, gehienez ere sei hilabetez, eta, epe horretan, aipatutako gidabaimena lortu beharko dute.

## IV. kapitulua: Eskubideak eta abar

**31. artikulua. Istripuetarako aseguru-poliza**

Enpresek aseguru-poliza bat kontratatu beharko dute nahitaez, honako arrisku hauek estaltzeko: laneko istripuek langileei eragindako heriotza, ezintasun iraunkor absolutua, ezintasun iraunkor osoa, in itinere gertaturiko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasuna. Poliza horiek honako kalte-ordainak bermatu beharko dizkiote erangipeko langileari:

Heriotzagatik, 60.101,21 euro.

Lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak eragindako ezintasun iraunkor absolutuagatik edo ezintasun iraunkor osoagatik, 60.101,21 euro.

Langileek poliza horren ehuneko 20 ordainduko dute, eta kopuru hori poliza formalizatu ondoren deskontatuko zaie.

Sinatutako polizaren kopia emango zaie eskatzen duten langileei.

**32. artikulua. Gizarte-segurantzarekiko betebeharrak**

Gizarte-segurantzarekiko betebeharrak, gizarte-segurantzako kuotak eta PFEZa langileak ordaindu beharko ditu, gaiaren inguruko indarreko arauak betez.

**33. artikulua. Baimenak eta lizentziak**

Langilea, aurretik abisatu eta justifikatuta (larrialdi kasuetan, gerora justifikatuta), lanetik atera daiteke, ordaindua izateko eskubidearekin, arrazoi hauetako bat dela medio eta honenbeste denboraz:

a). Langilea ezkontzen bada, 20 egun natural. Lizentzia hori ezin izango dute beste lizentzia batzuek, ezta oporrek ere, xurgatu.

b). Langilearen edo haren ezkontidearen senideren bat (bigarren mailakoa gehienez) ezkontzen bada, 1 egun.

c). Ezkontidea edo seme-alaben bat hiltzen bada, 5 egun natural.

d). Seme-alabaren bat jaiotzen bada, odolkidetasun edo hurbiltasun bigarren mailako senideren bat larri badago, ospitaleratuta badago edo hiltzen bada, 2 egun. Langilearen ezkontidea edo seme-alabaren bat hiltzen bada, 5 egun natural. Gainerako kasuen barnean sartzen dira: ezkontidea eta seme-alabak, gurasoak eta aita-amaginarrebak, bion aitona-amonak, anai-arrebak, koinatu-koinatak eta bilobak. Arrazoi hori dela-eta langileak bidaia bat egin behar duenean, epea lau egunekoa izango da. Jaiotzagatiko baimenaren kasuan, bi egunetako batek gutxienez laneguna izan behar du. Erditza zesarea bidez gertatzen bada, baimena hiru egunekoa izango da. Ospitalean egiten den edozein kirurgia-ebakuntzak gaixotasun larriaren izaera edukiko du, ebakuntzaren iraupena gorabehera. Ezkontidea, gurasoak edo seme-alabak ospitaleratzen bada, 2 egun natural horiek ospitaleratuta dagoen epe barruan egon ahal izango dira, enpresari aldeztu aurretik jakinarazita.

e). Langileak bizilekua aldatzen badu, 1 egun.

f). Langileak izaera politiko edo pertsonaleko betebeharrak desentzuzatzen bat betetzeko behar duen denbora, Langileen Estatutuan zehazten den bezala.

g). Langileak gidabaimena eta NANA berritzeko ezinbestekoa duen denbora.

h). Langileen ordezkariak ordaindutako gutxienez 17 ordu izango dituzte hilean, funtzio sindikalak edo langileen ordezkartza-lanak egiteko, Langileen Estatutuetan xedatutako zehaztapen eta baldintzen arabera.

i). Gizarte Segurantzaren sistemako sendagilearen kontsultara joateko ezinbesteko denbora, justifikatuz gero.



j). Lan- eta familia-bizitza bateragarri egitea. Langileek lanaldia murrizteko eskubidea izango dute, hamar urtetik beherako seme-alabak zaintzeko.

Lizentzia guztiak langilea ezkontuta egon zein ez emango dira, baina ezinbestekoa izango da epe luzeko harremana dela eta egiatan beste pertsona horrekin bizi dela frogatzea, errolda-agiriaren bidez. Halaber, harremana amaituz gero, hori ere frogatu beharko da.

Baimen berreskuragarria. Urtean 8 orduko baimena ezartzen da norberaren eginbeharretarako, eta berreskuratu ahal izango da. Hartu baino 2 egun baliodun lehenago, gutxienez, eskatu behar da baimena.

### **34. artikulua. Prestazio osagarriak, lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen kasuetan**

Lan-istripu larri edo oso larri baten ondorioz langilea aldi baterako ezinduta gelditzen den kasuetan, enpresak soldata osoa (ehuneko 100) ordainduko dio langileari, 210 baja-egunez.

Enpresak ehuneko ehunaren osagarri hori bera ordainduko du lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak arinak direnean, baina soilik hamabosgarren egunetik aurrera, eta gehienez 210 egunez.

Lan-istripu edo bestelako istripu baten ondorioz, edo gaixotasun arrunt baten edo lanbide-gaixotasun baten ondorioz, langilea aldi baterako ezinduta dagoen eta ospitaleratuta dagoen kasuetan, enpresak soldata erreal osoa (ehuneko 100) ordainduko dio langileari ospitaleratzeak irauten duen bitartean, eta gehienez 210 egunez.

Gaixotasun arruntak eragindako aldi baterako ezintasunen gainerako kasuetan, enpresek soldata erreal garbiaren ehuneko 90 osatuko dute, 15. egunetik aurrera eta 90. egunera arte.

### **35. artikulua. Enplegu-aniztasuna**

Hitzarmen honi lotutako sektoreko enpresek adostu dute ez dutela langilerik kontratatuko enplegu-aniztasuneko araubidean, lanaldi partzialeko kontratazioak indarrean dirauen bitartean.

### **36. artikulua. Sektorera egokitutako osasun-azterketa**

Langileek sektorera egokitutako urteroko osasun-azterketa bat izateko eskubidea edukiko dute; erakunde ofizial eskudunen bidez egingo da, eta lehen hiruhilekoan gauzatzea xede duten kudeaketa egokiak egiteko konpromisoa hartzen dute soilik enpresek.

### **37. artikulua. Desgaitasuna duten langileak**

Lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna dela-eta ahalmen fisikoak edo intelektualak murriztuta dituzten edo desgaitasuna daukaten langile guztiek lehentasuna izango duten enpresan haien baldintzetarako egokienak diren lanpostuak betetzeko, betiere enpresan lekurik badago eta lanpostu berria betetzeko gaitasuna badute. Langile horiek lanpostu berriari dagokion soldata jasoko dute.

### **38. artikulua. Laneko arropa**

Enpresek beharrezko baliabideak eman beharko dizkiete langileei: zehazki, laneko arropa edo lanjantzia, sei hilero; botak eta eskularruak, beharra duten guztietan; eta zira eta arropa iragazgaitza, banatzaileei.

### **39. artikulua. Erretiro partziala**

Hitzarmen honen eraginpean dauden langileek, indarrean dagoen legediaren arabera, erretiro partzialeko kontratua eskatzeko eskubidea dute, betiere hori lortzeko legezko eta erregelamenduzko baldintzak betetzen badituzte.

Confebask erakundeak eta ELA, CCOO, UGT eta LAB sindikatuek 1999ko urtarrilaren 15ean izenpetutako Langileen Ordezkapenari eta Berritzeari buruzko Konfederazio Arteko Akordioari atxiki zaizkio hitzarmen hau izenpetu duten alderdiak. Akordio horretan oinarrituta, txanda eta ordezkatza kontratuak bultzatzea erabaki dute alderdiek; nolana ere, dagokion langileak aukera izango du erretiro partziala eskatzeko, aipatutako zehaztapenei jarraiki.

**40. artikulua. Ordainketa/kitapena**

Edozein langilek ordainketaren/kitapenaren kopia bat eskatu ahal izango du, hori sinatu baino 48 ordu lehenago, nahi duen erabilera emateko.

**41. artikulua. Erretiroaren haborokina**

Enpresan gutxienez urtebeteko antzinatasuna daukan edozein langileri, behin betiko aurre-erretiroa hartzea erabakitzen badu, hurrengo haborokin-eskala aplikatuko zaio, zenbateko eta adin hauekin:

	2017-2019
60 urte	8 hileko soldata
61 urte	7 hileko soldata
62 urte	6 hileko soldata
63 urte	5 hileko soldata
64 urte	4 hileko soldata

Hitzarmen kolektibo hau sinatzen duten erakundeek adierazten dute artikulua honetan aipatzen den sariak edo haborokinak ez duela 1588/1999 Errege Dekretuan jasotzen den «pentsio-konpromiso» izaera, eta, ondorioz, legezko xedapen horretan zehaztutako obligazioetatik kanpo geratzen dela. Horri dagokionez, batzorde paritarioak berariazko ahalmena dauka testua, egoki irizten dion unean, gaiari eragiten dioten legezko edo erregelamenduzko xedapenetara egokitzeko, baita hobekuntza aldatzeko ere, batzordearen iritziz egokiagoa den batekin ordezkatzearren; azken kasu horretarako, batzordekide guztien oniritzia beharko da.

**42. artikulua. Isunak ordaintzea**

Lurreko Garraiobidearen Antolaketa Legean eta dagozkion erregelamenduetan aurreikusitako eta zigortutako arau-hausteen isunak enpresak ordainduko ditu; gainerakoak, berriz (trafikokoak), langile gidariak ordainduko ditu.

**43. artikulua. Gidabaimena kentzea**

Hitzarmen honen eraginpean dauden enpresen kontura edo haren ondorioz egiten den zerbitzua dela-eta gidabaimena 12 hilabete baino gehiagoz eteteak ez du, berez, lan-harremana etetea edo amaitzea eragingo.

Hogei langile baino gehiago dituzten enpresetan, kaltetutako langileak enpresak agintzen dizkion enpresaren ohiko lanak egin beharko ditu, eta langileak denboraldi horretan egiten duen lanaren lanbide-kategoriari eta lanpostuari dagokion soldata jasoko du.

Hogei langile baino gutxiago dituzten enpresetan, lan-kontratua ez da amaituko, baizik eta gehienez ere 12 hilabetez etengo.

Ondorengo hauek ez dute onura hori izango:

- a. Gidabaimena ibilgailua lanalditik kanpo erabiliz izandako istripu baten ondorioz galdu duten langileek.
- b. Gidabaimena epai irmo bidez deklaraturiko mozkorkeria dela-eta galdu duten langileek.
- c. Bi urteko epean berriro gauza bera egiten duten langileek.

Berariaz xedatu ez diren alderdietan, merkantziak garraiatzen dituzten enpresetarako II. Akordio Nagusiaren 54. artikuluan (Gidabaimena) ezarritakoa beteko da. Akordio hori 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratu zen.

**44. artikulua. Diziplina-araubidea**

Salgaiak Garraiatzeko Enpresetarako II. Akordio Orokorrean, 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratutakoan, xedatutakoari men egingo zaio.

**45. artikulua. Gorpua lekualdatzea**

Espainiako penintsulako lurraldean gertatutako lan-istripu baten ondorioz langilea hil egiten bada, enpresak ordainduko ditu gorpua hildakoaren Arabako ohiko bizilekura eramateko kostuak, eta, hala dagokionean, erakunde ofizialek (mutualitate patronalak barne) senideei eman diezazkieketen kopuruetatik kenduko ditu.

## V. kapitulua: Gidarien funtzioak

**46. artikulua. Estatu-mailako gidariak**

Estatu-mailako garraiora bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Horrez gain, kargaren egokitzapena gidatu behar dute, modu aktiboan berrikusiz.

Normalean gidatzen duten ibilgailua erabilgarri ez dagoenean, beste batekin egingo dituzte banaketak.

**47. artikulua. Eskualde-mailako gidariak**

Eskualde-mailako garraiora bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Ibilgailuaren karga eta deskarga gidatu behar dituzte, eta kargatutako materialaren egokitzapenean modu aktiboan hartu behar dute parte. (46. artikulua)

**48. artikulua. Toki-mailako gidariak**

Toki-mailako garraiora bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Ibilgailuaren kargan eta deskargan zuzenean parte hartu behar dute, eta enpresaren bezeroen merkantzia entregatu eta jaso behar dute.

## VI. kapitulua: Beste xedapen batzuk

**49. artikulua. Etengabeko prestakuntza**

Bi alderdiek, hitzarmenaren batzorde paritarioaren bidez, sektorearen premietara egokituko diren prestakuntza-programak diseinatzeko, bultzatzeko eta martxan jartzen laguntzeko konpromisoa hartzen dute.

**50. artikulua. Euskararen sustapena**

Bi alderdiek egokitzen jotzen dute euskara aldezteko eta hedatzeko indarrak biltzea; hori dela eta, adosten da lan-arloko oharrak eta abisuak, ahal den neurrian, euskaraz eta gaztelaniaz idatziko direla.

**51. artikulua. PRECO**

Hitzarmen honen interpretazioarekin lotuta sor daitezkeen desadostasun guztiak PRECOra bideratuko dira, bitartekari, arbitraje eta elkar-ulertze lanak egin ditzan.

**52. artikulua. Mutualitateak**

Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen mutualitatea aldatzekotan dauden enpresek, aurretik, langileen ordezkariak jakinarazi beharko diete asmoa, aldaketa horren egokitasunari buruzko argudioak eman ahal izan ditzaten, nahi izatekotan. Nolanahi ere, erabakia enpresako zuzendariak hartuko dute.

**53. artikulua. Enpresa-subrogazioa, kasu jakin batzuetan**

Merkantzia manipulatzeko eskusiboki jarduten duten eta hura kontratatzen duen enpresaren industria-instalazioen barruan (bide publikoetatik ibili gabe) lan egiten duten logistika-enpresetan, baldin eta enpresaren esleipena amaituko balitz eta zeregin horretarako beste enpresa bat azpikontratutako balitz, kontratatzailearen industrialdearen barnean soilik zerbitzuak eskaintzen dituzten logistika-enpresako langileek eskubidea dute kontratuari eusteko. Hala, enpresa berriak subrogatutako lituzke langileen lan-betebeharrak eta -eskubideak.

Subrogazio hori egin ahal izateko, langileak 6 hilabetetik gorako antzinasuna eduki behar du.

“Zerbitzuak kontratatzailearen industria-esparrutik kanpo ematen dituzten edo ematen hasten diren langileek aurreko paragrafoan araututako subrogazio-eskubide berbera edukiko dute, azpikontratutako enpresaren lantokiak enpresa kontratatzailearentzat soilik jarduten duenean.”

#### **54. artikulua. Hitzarmena ez aplikatzeko klausula**

Hitzarmen hau eta itundutako aurreraeragin-aldia indarrean dauden bitartean, baldintza hauek bete beharko dira enpresek dokumentu honetan hitzartutako lan baldintzak ez aplikatzeko:

Enpresek 15 eguneko kontsulta-aldia zabalduko dute. Enpresaren erabakia eragin duten arrazoiei eta haren ondorioak saihestu edo murrizteko aukerei buruzkoa izango da, baita ukitutako langileentzako ondorioak arintzeko beharrezkoak diren neurriei buruzkoa ere. Halaber, epe berean, hitzarmenaren batzorde paritarioari jakinarazi beharko zaio, langileen legezko ordezkariari formulatutako idazkiaren kopia bidaliz.

Kontsultak egiteko aldiak irauten duen bitartean, alderdiek fede onez negoziatu beharko dute, akordioa lortzeko asmoz. Akordioa erdiesteko, enpresa-batzordeko edo -batzordeetako kideen, langileen ordezkarien, hala egokituz gero, edo, egon baleude, sindikatu-ordezkaritzen gehiengoaren adostasuna beharko da; guztien artean, haien guztien gehiengo ordezkari beharko dute. Enpresaren eta langileen ordezkariaren arteko kontsulta-aldian izandako negoziazioetan adostasuna lortzen ez bada, batzorde paritarioari jakinarazi beharko zaio.

Kontsulta-aldia amaiturik akordiorik ez badago, alderdietako edozeinek hitzarmenaren batzorde paritarioaren esku jarri ahal izango du desadostasuna, bost eguneko epean; batzordeak gehienez ere zazpi egun izango ditu erabakia hartzeko, desadostasuna jakinarazi zaionetik kontatzen hasita.

Batzorde paritarioan akordiorik ez badago, alderdietako edozeinek, desadostasunak ebazteko xedearekin, bost eguneko epean, laneko gatazkak ebazteko borondatezko prozedurei buruzko 2000ko otsailaren 16ko kondeferazio arteko akordiora (PRECO, apirilaren 4ko EHAA) jo ahal izango du. Arbitraje-prozedura soilik aplikatuko da baldin eta alderdi biek erabakitzen badute hari men egingo diotela.

Alderdiek konpromisoa hartzen dute ORPRICCEra edo Hitzarmen Kolektiboetarako Aholku Batzorde Nazionalera ez jotzeko, alderdi negoziatzaile bakoitzaren gehiengoak adostuta ez bada.

#### **Xedapen gehigarriak**

Lehenengoa: atzerapenen ordainketa.

Hitzarmen hau dataren indarrean sartzen dela kontuan izanda, hamabost eguneko epea emango zaie enpresei, langileei ordaindu beharreko atzerapenak edo soldata-aldeak ordaintzeko, hitzarmena sinatu den egunetik zenbatzen hasita.

Bigarrena: Istripu-aseguruen poliza.

Enpresek hilabeteko epea izango dute, hitzarmen hau ALHAOn argitaratzen den unetik aurrera, hitzarmenaren 31. artikuluan hartutako erantzukizuna bermatzeko beharrezko poliza osagarriak kontratatzeko. Enpresek, hortaz, epe hori igaro ostean hartuko dute betebeharra beren gain, eta epe horren ostean gertatutako istripuen arriskuak estaliko dituzte; hau da, betebeharrak ez du atzeraeraginik izango.

Hirugarrena: Soldataren igoera.

Hitzarmena indarrean egongo den urteetan, soldataren igoera ordainsarien gainean egingo da, erantsitako taulen arabera, honela:

2017. urtea - ehuneko 1,6ko igoera, 2016ko soldata-taulen gainean.

2018. urtea - ehuneko 1,8ko igoera, eta 2017 urteko benetako KPlaren gutxienerako bermea

2019. urtea - ehuneko 2ko igoera, eta 2018. urteko benetako KPlaren gutxienerako bermea.

Konturako zenbatekoak. Hitzarmeneko konturako ekarpenak xurgatu arte mantenduko dira, eta enpresek ez dituzte kenduko.

2017 DIETAK			
DIETA NAZIONALAK		ATZERRIKO DIETAK	
Bazkaria	14,74	Bazkaria	18,44
Afaria	13,74	Afaria	17,10
Ohea	14,74	Ohea eta gosaria	26,39
Hamaiketakoa	6,35		
<b>Guztira</b>	<b>49,57</b>	<b>Guztira</b>	<b>61,93</b>

Gehikuntza % 1,60

2017KO SOLDATA-TAULAK							
KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIM. SARIA	OPORREN HILABETEA	APARTEKO ORDAINKETAK	URTEKO GORDINA	APART. ORDUEN BALIOA	
Tailerreko langileak	Taldeburua	953,17	350,51	1303,68	1303,68	19555,32	13,88
	1. mailako ofiziala	886,68	322,47	1209,15	1209,15	18137,34	12,88
	2. mailako ofiziala	862,29	308,44	1170,73	1170,73	17561,22	12,48
	Peoi espezializatua	823,80	294,42	1118,22	1118,22	16773,28	11,94
	Peoi arrunta	808,70	294,42	1103,12	1103,12	16547,01	11,94
	2. urteko ikastuna	492,76	187,60	675,05	675,05	10125,67	7,27
	1. urteko ikastuna	451,70	187,60	633,99	633,99	9509,81	6,89
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	765,90	280,38	1046,29	1046,29	15694,54	11,18
	Telefonista	673,50	252,37	925,87	925,87	13888,16	9,93
	Atezaina	739,47	280,38	1019,86	1019,86	15298,11	10,89
	Gaueko jagolea	778,11	280,38	1058,51	1058,51	15877,77	11,28
	Eguneko jagolea	765,90	280,38	1046,29	1046,29	15694,54	11,18
	Mandataria	673,50	252,37	925,87	925,87	13888,16	10,15
	Garbitzailea, lanaldi osoa	584,82	196,28	781,12	781,12	11716,83	8,66
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitziburua	1136,22	406,58	1542,81	1542,81	23142,19	16,32
	Ingeniari lizentziadunak	1100,42	392,97	1493,39	1493,39	22400,94	15,83
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	984,82	350,50	1335,32	1335,32	20029,89	14,18
	Osasun-laguntzaile teknikoa	916,20	322,47	1238,66	1238,66	18580,06	13,20
Administrazioko langileak	Sekzio-burua	1060,64	364,51	1425,16	1425,16	21377,48	15,15
	Bulegoko burua	1018,72	350,51	1369,24	1369,24	20538,61	14,56
	1. mailako ofiziala	950,17	322,44	1272,58	1272,58	19088,78	13,55
	2. mailako ofiziala	913,25	308,44	1221,69	1221,69	18325,47	13,02
	Laguntzailea	831,61	280,38	1112,01	1112,01	16680,17	11,90
	16-17 urteko izangaia	617,77	196,28	814,07	814,07	12210,99	8,88

		2017KO SOLDATA-TAULAK					
KATEGORIAK		OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIM. SARIA	OPORREN HILABETEA	APARTEKO ORDAINKETAK	URTEKO GORDINA	APART. ORDUEN BALIOA
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	1018,72	350,52	1369,25	1369,25	20538,62	14,57
	Biltegiko arduraduna	988,98	336,50	1325,46	1325,04	19881,92	14,12
	Langilezaina	939,95	322,48	1262,44	1262,44	18936,46	13,46
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	871,55	294,42	1165,99	1165,99	17489,75	12,48
	Morroi espezializatua	871,55	294,42	1165,99	1165,99	17489,75	12,48
Salgaien garraioko langileak	1. mailako trafiko-burua	974,67	350,52	1325,19	1325,19	19877,82	14,10
	2. mailako trafiko-burua	943,87	336,50	1280,36	1280,36	19205,46	13,62
	3. mailako trafiko-burua	906,18	322,48	1228,66	1228,66	18429,88	13,10
	Estatu mailako gidaria	957,08	350,52	1307,65	1307,65	19614,01	13,92
	Eskualde mailako gidaria	934,07	336,50	1270,56	1270,56	19058,43	13,52
	Herri mailako gidaria	930,80	322,48	1253,28	1253,28	18799,10	13,37
	Furgoneta-gidaria	868,28	294,42	1162,70	1162,70	17440,58	12,42
	Gidari laguntzailea	856,44	294,42	1150,88	1150,88	17263,09	12,30
	Zamaketeria	856,44	294,42	1150,88	1150,88	17263,09	12,30

## Gehikuntza %1,60

		2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, 1994KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERA KONTRATATUTAKOENTZAT								
KATEGORIAK		5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK
Tailerreko langileak	Taldeburua	47,66	47,66	95,31	142,97	142,97	190,63	190,63	238,28	238,28
	1. mailako ofiziala	44,33	44,33	88,66	129,35	129,35	177,34	177,34	221,67	221,67
	2. mailako ofiziala	43,11	43,11	86,23	129,35	129,35	172,46	172,46	215,58	215,58
	Peoi espezializatua	41,19	41,19	82,38	123,57	123,57	164,76	164,76	205,96	205,96
	Peoi arrunta	40,44	40,44	80,87	121,31	121,31	161,74	161,74	202,18	202,18
	2. urteko ikastuna	24,64	24,64	49,28	73,92	73,92	98,55	98,55	123,19	123,19
	1. urteko ikastuna	22,59	22,59	44,72	67,75	67,75	90,34	90,34	112,92	112,92
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	38,29	38,29	76,59	114,89	114,89	153,19	153,19	191,48	191,48
	Telefonista	33,68	33,68	67,35	101,03	101,03	134,70	134,70	168,38	168,38
	Atezaina	36,98	36,98	73,95	110,93	110,93	147,89	147,89	184,87	184,87
	Gaueko jagolea	38,90	38,90	77,81	116,72	116,72	155,63	155,63	194,53	194,53
	Eguneko jagolea	38,29	38,29	76,59	114,89	114,89	153,19	153,19	191,48	191,48
	Mandataria	33,68	33,68	67,35	101,03	101,03	134,70	134,70	168,38	168,38
	Garbitzailea, lanaldi osoa	29,25	29,25	58,48	87,72	87,72	116,96	116,96	146,21	146,21
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitziburua	56,81	56,81	113,62	170,44	170,44	227,25	227,25	284,06	284,06
	Ingeniari lizentziadunak	55,02	55,02	110,04	165,06	165,06	220,08	220,08	275,12	275,12
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	49,25	49,25	98,48	147,73	147,73	196,97	196,97	246,21	246,21
	Osasun-laguntzaile teknikoa	45,82	45,82	91,62	137,44	137,44	183,24	183,24	229,06	229,06

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, 1994KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERA KONTRATATUTAKOENTZAT										
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK	
Administrazioko langileak	Sekzio-burua	53,03	53,03	106,04	159,10	159,10	212,13	212,13	265,16	265,16
	Bulegoko burua	50,94	50,94	101,88	152,81	152,81	203,75	203,75	254,69	254,69
	1. mailako ofiziala	47,51	47,51	95,01	142,52	142,52	190,03	190,03	237,53	237,53
	2. mailako ofiziala	45,67	45,67	91,33	136,99	136,99	182,65	182,65	228,32	228,32
	Laguntzailea	41,58	41,58	83,16	124,74	124,74	166,33	166,33	207,90	207,90
	16-17 urteko izangaia	30,89	30,89	61,77	92,66	92,66	123,56	123,56	154,45	154,45
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	50,94	50,94	101,88	152,81	152,81	203,75	203,75	254,69	254,69
	Biltegiko arduraduna	49,45	49,45	98,90	148,35	148,35	197,80	197,80	247,25	247,25
	Langilezaina	46,99	46,99	94,00	140,99	140,99	188,00	188,00	234,99	234,99
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	43,57	43,57	87,16	130,74	130,74	174,31	174,31	217,90	217,90
	Morroi espezializatua	43,57	43,57	87,16	130,74	130,74	174,31	174,31	217,90	217,90
Salgaien garraiooko langileak	1. mailako trafiko-burua	48,73	48,73	97,47	146,20	146,20	194,94	194,94	243,67	243,67
	2. mailako trafiko-burua	47,19	47,19	94,39	141,58	141,58	188,78	188,78	235,97	235,97
	3. mailako trafiko-burua	45,31	45,31	90,62	135,93	135,93	181,24	181,24	226,55	226,55
	Estatu mailako gidaria	47,86	47,86	95,71	143,56	143,56	191,42	191,42	239,27	239,27
	Eskualde mailako gidaria	46,70	46,70	93,41	140,11	140,11	186,82	186,82	233,52	233,52
	Herri mailako gidaria	46,54	46,54	93,08	139,62	139,62	186,17	186,17	232,70	232,70
	Furgoneta-gidaria	43,42	43,42	86,83	130,24	130,24	173,66	173,66	217,08	217,08
	Gidari laguntzailea	42,83	42,83	85,65	128,47	128,47	171,29	171,29	214,12	214,12
Zamaketeria	42,83	42,83	85,65	128,47	128,47	171,29	171,29	214,12	214,12	

## Gehikuntza % 1,60

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, OSAGARRIAREKIN										
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	TAULA 2010	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK
Tailerreko langileak	Taldeburua	95,32	190,64	190,64	238,29	285,95	740,18	296,07	370,09	444,11
	1. mailako ofiziala	88,66	177,34	177,34	221,67	266,00	688,54	275,42	344,27	413,13
	2. mailako ofiziala	86,23	172,46	172,46	215,58	258,69	669,61	267,45	334,80	401,76
	Peoi espezializatua	82,38	164,76	164,76	205,95	247,14	639,71	255,88	319,85	383,83
	Peoi arrunta	80,87	161,74	161,74	202,18	242,62	627,99	251,20	313,99	377,00
	2. urteko ikastuna	49,28	98,55	98,55	123,19	147,83	382,65	153,06	191,33	229,59
	1. urteko ikastuna	45,17	90,34	90,34	112,92	135,51	350,76	140,31	175,38	210,46
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	76,59	153,18	153,18	191,48	229,77	594,76	237,90	297,37	356,85
	Telefonista	67,35	134,70	134,70	168,37	202,05	523,00	209,20	261,50	313,81
	Atezaina	73,95	147,89	147,89	184,87	221,85	574,23	229,70	287,12	344,54
	Gaueko jagolea	77,81	155,62	155,62	194,53	233,43	604,24	241,70	302,12	362,54
	Eguneko jagolea	76,59	153,18	153,18	191,48	229,77	594,76	237,90	297,37	356,85
	Mandataria	67,35	134,70	134,70	168,37	202,05	523,00	209,20	261,50	313,81
	Garbitzailea, lanaldi osoa	58,48	116,96	116,96	146,21	175,44	454,13	181,65	227,07	272,48

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, OSAGARRIAREKIN											
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	TAULA 2010	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK	
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitzuburua	113,62	227,25	227,25	284,05	340,86	882,31	352,93	441,16	441,16	529,39
	Ingeniari lizentziadunak	110,04	220,08	220,08	275,11	330,13	854,52	341,81	427,26	427,26	512,71
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	98,48	196,97	196,97	246,20	295,45	764,76	305,90	382,38	382,38	458,86
	Osasun-laguntzaile teknikoa	91,62	183,24	183,24	229,05	274,86	711,47	284,58	355,73	355,73	426,88
Administrazio langileak	Sekzio-burua	106,06	212,13	212,13	265,80	318,19	823,62	329,45	411,81	411,81	494,17
	Bulegoko burua	101,88	203,74	203,74	254,68	305,62	791,08	316,44	395,54	395,54	474,65
	1. mailako ofiziala	95,01	190,03	190,03	237,52	285,03	737,79	295,12	368,90	368,90	442,68
	2. mailako ofiziala	91,33	182,65	182,65	228,32	273,98	709,17	283,68	354,59	354,59	425,51
	Laguntzailea	83,16	166,32	166,32	207,90	249,48	645,78	258,31	322,88	322,88	387,47
	16-17 urteko izangaia	61,77	123,56	123,56	154,45	185,33	479,72	191,89	239,86	239,86	287,83
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	101,88	203,74	203,74	254,68	305,62	791,08	316,44	395,54	395,54	474,65
	Biltegiko arduraduna	98,90	197,80	197,80	247,24	296,69	767,98	307,19	383,98	383,98	460,78
	Langilezaina	94,00	187,99	187,99	234,99	281,98	729,91	291,97	364,95	364,95	437,94
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	87,16	174,31	174,31	217,89	261,47	676,79	270,71	338,39	338,39	406,08
	Morroi espezializatua	87,16	174,31	174,31	217,89	261,47	676,79	270,71	338,39	338,39	406,08
Salgaien garraioko langileak	1. mailako trafiko-burua	97,47	194,94	194,94	243,67	292,40	756,86	302,75	378,43	378,43	454,12
	2. mailako trafiko-burua	94,39	188,77	188,77	235,97	283,16	732,95	293,18	366,47	366,47	439,76
	3. mailako trafiko-burua	90,62	181,24	181,24	226,55	271,85	703,68	281,47	351,85	351,85	422,22
	Estatu mailako gidaria	95,71	191,41	191,41	239,27	287,13	743,21	297,29	371,60	371,60	445,93
	Eskualde mailako gidaria	93,41	186,82	186,82	233,52	280,22	725,34	290,13	362,67	362,67	435,21
	Heri mailako gidaria	93,08	186,16	186,16	232,69	279,24	722,80	289,12	361,40	361,40	433,68
	Furgoneta-gidaria	86,83	173,66	173,66	217,07	260,49	674,26	269,70	337,13	337,13	404,55
	Gidari laguntzailea	85,64	171,29	171,29	214,12	256,93	665,06	266,02	332,53	332,53	399,04
	Zamaketaria	85,64	171,29	171,29	214,12	256,93	665,06	266,02	332,53	332,53	399,04