

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

VITORIA-GASTEIZKO UDALA

FUNTZIO PUBLIKOAREN SAILA

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2026ko irailaren 25ean egindako ohiko bilkuran, Vitoria-Gasteizko Udaleko lan-kontratudun langileen lan-baldintzen 2024ko hitzarmenaren aldaketa onetsi zuen, 2. puntuari dagokionez, errelebo-kontratuari lotutako erretiro partzialei buruzkoa

Lan-kontratua duten enplegatu publikoen negozioazio kolektiboa lan-arloko legeriaren arabera arautzen da, hargatik eragotzi gabe Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren III. titularen IV. kapitulutik berariaz aplikatzekoak zaizkien manuak, arau-testu beraren 32. artikuluan xedatutakoaren arabera.

Hala, administrazio publikoaren zerbitzuko lan-kontratudun langileei lan-zuzenbidearen araubidea aplikatzen zaie, ordena honetan: Langileen Estatutuaren Legearen testuategina, urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua, eta lan-arloko gainerako legeria, hitzarmen kolektiboak eta lan-kontratua.

Vitoria-Gasteizko Udaleko lan-kontratudun langileentzako azken hitzarmena Tokiko Gobernu Batzarraren 2024ko ekainaren 28ko erabakiaren bidez onartu zen (ALHAO, 77. zenbakiak.). Hitzarmen horren bidez, lan-kontratudun langileei Vitoria-Gasteizko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzen erregulazioa eguneratzeko 2024ko Akordioa aplikatu zitzaion, haien harremanaren izaerari aplikatutakoak diren araubide juridikoaren aurkakoak ez ziren alderdi guztietan. Bigarren puntuan, honako hau ezartzen zuen:

2. Udaleko lan-kontratudun langileek errelebo-kontratuari lotutako erretiro partziala hartzeko eskubidea izango dute, aplikatu beharreko legeriaren arabera udalak ezartzen dituen baldintzetan.

Bada, 2024ko abenduaren 24an argitaratu zen BOEn 11/2024 Errege Lege Dekretua, abenduaren 23koa, erretiro-pentsioaren eta lanaren arteko bateragarritasuna hobetzeko, Diputatuen Kongresuaren 2025eko urtarrilaren 22ko Ebazpenaren bidez baliozkotua, aipatutako Errege Lege Dekretu hori baliozkotzeko erabakia argitaratzeko agintzen duena (BOE, 2025.1.23).

Zioen azalpenean adierazten den bezala, arau honekin Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testuateginaren eta beste lege-arau batzuen erreforma berri bati ekin zaio, eta erretiro partzialaren erregulazio berri bat onartu da, langileek beren erretiro-ordua iristean lan-merkatutik modu progresiboagoan eta malguagoan irten ahal izatea sustatzeko.

Horren bidez, aldatu egiten da 2025eko apirilaren 1ean indarrean jarri zen Langileen Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 12. artikuluan aurreikusitako errelebo-kontratuaren erregulazioa.

Abenduaren 23ko 11/2024 Errege Lege Dekretu berriaren arabera, 2025eko apirilaren 1etik aurrera, errelebo-kontratudun erretiro partziala hartu ahal izango da Gizarte Segurantzaren Legearen 205.1.a) artikuluan arabera aplikatu beharreko erretiro-adin arrunta baino hiru urte lehenago gehienez ere, eta, arau orokor gisa, hogeita hamahiru urteko kotizazio-aldia egiaztatu beharko da. Hala ere, araudi berriak berrikuntzak jasotzen ditu, hala nola erretiro partzialaren modalitate hori eskuratu ahal izateko, aldi berean lanaldi osoko errelebo-kontratu mugagabea hitzartu beharko dela.

Esparru publikoan praktikan ezinezkoa denez erreleboa hartzen duena lan-araubide finkoan kontratatzea eta hori berdintasun-, gaitasun-, merezimendu- eta publizitate-irizpideetan oinarritutako hautaketa bidez egitea, ekainaren 29ko 19/2026 Errege Lege Dekretua eman zen, administrazio publikoetako lan-kontratudun langileen erretiro partzial aurreratuaren eta Balear Uharteetan uhartetasun-osagarriaren arloko presako neurriena. Errege Lege Dekretu horrek malgutasun-sistema mailakatu bat ezartzen du, modu sekuentzialean, administrazioek, malgutasun txikiagoko konponbideetara jo behar izan dezaten lehenengo, eta malgutasun handieneko aukerak besteak materialki aplikatu ezin direnean soilik erabili ditzaten.

Errelebo-kontratuari lotutako erretiro partzialaren erregulazio berri horren ondoren, beharrezkoa da Vitoria-Gasteizko Udalean errelebo-kontratuari lotutako erretiro partzialaren baldintza zehatzak ezartzea.

Ondorioz, negoziazio mahaiak Enpresa Batzordearekin batera udaleko lan-kontratudun langileek errelebo-kontratuari lotutako erretiro partziala hartzeko baldintzen erregulazioa aldatzeko 2026ko uztailaren 28an egindako bilkuran, 2. puntu aldatzeko erabaki hau hartu zen. Honela idatzita geratu da:

2. Erretiro partziala hartu dutenek lanaldi partzialeko lan-kontratu bat sinatuko dute, errelebo-kontratuarekin, erretiro arrunta hartu baino hiru urte lehenago gehienez, 11/2024 Errege Lege Dekretuan adierazitakoaren arabera.

Erretiro partziala hartu duen langilearen lanaldia ehuneko 75 murriztuko da. Erretiro partziala erretiro-adin arrunta baino bi urte baino gehiago aurreratzen den kasuetan, lehen urteko lanaldi-murrizketa ehuneko 33koa izango da.

Akordio hau indarrean egongo da sinatzen den egunetik legez ezabatzen den arte edo aplikatu beharreko lege-egokitzapen berri bat egiten den arte.

2024ko ekainaren 28ko erabakiak eta 2. puntuaren aldaketa honek Vitoria-Gasteizko Udaleko lan-kontratudun langileentzako hitzarmen kolektiboaren edukia osatzen dute, honako arau hauen babesean: Askatasun Sindikalari buruzko abuztuaren 2ko 11/1985 Lege Organikoaren 8.2 b) artikulua; Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren III. titulua; Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 31. artikulua eta hurrengoak, eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 191.1 b) eta 195. artikulua.

Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 82.4 artikulua arabera, ondorioz gabe geratzen da Tokiko Gobernu Batzarrak 2024ko ekainaren 28an onartutako hitzarmen kolektiboaren 2. puntu (ALHAO, 77. zk.), errelebo-kontratuari lotutako erretiro partzialari dagokionez, baita hitzarmenaren aurka egin dezaketen edo harekin bateraezinak diren, hura mugatzen duten edo harekin kontraesanean dauden maila bereko edo txikiagoko jarraibide, akordio partzial eta beste-lako xedapen kolektibo edo indibidual guztiak ere.

Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 90. artikulua arabera, hitzarmen kolektibo hau ALHAOn argitaratu beharko da.

Beraz, aurreko paragrafoetan adierazitakoa kontuan izanik, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 127. artikulua —abenduaren 16ko 57/2003 Legeak aldatu zuen artikulua hori— aitortzen dizkion eskumenez baliatuz, eta 2023ko ekainaren 22ko erabakiaren bitartez haren esku utzitako aginpidearen arabera, Funtzio Publikoaren Saileko zinegotzi ordezkariak erabaki-proposamen hau aurkezten dio Tokiko Gobernu Batzarrari, onetsi dezan

Erabaki-proposamena

Lehena. Onartzea Vitoria-Gasteizko Udaleko lan-kontratudun langileen lan-baldintzen 2024ko hitzarmenaren aldaketa; hau da, 2. puntuaren ordezkari testu hau jartzea:

2. Erretiro partziala hartu dutenek lanaldi partzialeko lan-kontratu bat sinatuko dute, errelebo-kontratuarekin, erretiro arrunta hartu baino hiru urte lehenago gehienez, abenduaren 23ko 11/2024 Errege Lege Dekretuan adierazitakoaren arabera.

Erretiro partziala hartu duen langilearen lanaldia ehuneko 75 murriztuko da. Erretiro partziala erretiro-adin arrunta baino bi urte baino gehiago aurreratzen den kasuetan, lehen urteko lanaldi-murrizketa ehuneko 33koa izango da.

Erabaki hau indarrean egongo da sinatzen den egunetik legez ezabatzen den arte edo aplikatu beharreko lege-egokitzapen berri bat egiten den arte.

Bigarrena. Erabaki hau ALHAOn argitara dadin agintzea.

Hirugarrena. Indarrik gabe geratzen dira aurreko hitzarmen eta itun guztiak, baita hitzarmenaren kontrako izan daitekeen edo horrekin bateraezin edo kontraesanean gertatzen den maila bereko edo beheragoko agindu, erabaki partzial zein banakako edo taldeko xedapen oro ere.

Erabakiak administrazio-bidea amaitzen du, eta haren kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Vitoria-Gasteizko Auzialdiko Auzitegiko Administrazioarekiko Auzien Atalean, bi hilabeteko epean, ALHAOn argitaratzen den egunaren biharamunetik edo, aukeran, berraztertzeo errekurtsioa, hilabeteko epean, erabakia hartu duen organo berari zuzendua, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Orokorrari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluekin lotuta aurreikusitakoaren ildotik.

Vitoria-Gasteizen, 2026ko irailaren 18an

Funtzio Publikoaren Saileko zinegotzi ordezkaria
JON ARMENTIA FRUCTUOSO