

I - ARABAKO BATZAR NAGUSIAK ETA ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN FORU ADMINISTRAZIOA

Organismo Autonomoak

GIZARTE ONGIZATERAKO FORU ERAKUNDEA

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Administrazio Kontseiluko lehendakariaren ebazpenaren bidez, Arriskuen prebentzioko erdi-mailako teknikarien lan-poltsa eratzeko deialdia onartzen da

Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde autonomoaren eremuan lanpostu bat betetzeko eta aldi baterako izendatzeko beharra dagoenez, arriskuen prebentzioko erdi-mailako teknikariaren lanpostuari dagokion poltsa bat deitu behar da.

Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 77.1 artikulua ezartzen duenez, bitarteko funtzionarioen hautaketa prozedura arinen bidez egingo da, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioak, publikitatea eta lehia askea bermatuta.

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen aldi baterako lan-poltsen kudeaketa arautzen duen maiatzaren 20ko 80/2021 Foru Aginduan xedatutakoaren arabera, arriskuen prebentzioko erdi-mailako teknikariaren lanpostuari dagokion lan-poltsa eratu behar da.

Apirilaren 3ko Diputatuen Kontseiluaren 25/2012 Foru Dekretuak, Gizarte Ongizaterako Foru Erakunde Autonomoaren egitura eta funtzionamendu arautegia onartu duenak, 11. d) artikuluan aurreikusitakoaren arabera,

XEDATZEN DUT

Lehenengoa. Arriskuen prebentzioko erdi-mailako teknikariaren lanpostuari dagokion lan-poltsa eratzeko deialdiaren oinarriak onartzea. Oinarri horiek ebazpen honen eranskinean daude jasota.

Bigarrena. Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen kudeaketako zuzendaritzaren esku uztea deialdi honen xede den lan-poltsa eratzeko ebazpena.

Hirugarrena. Ebazpen hau argitaratzea ALHAOn eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu publikoaren atarian.

Laugarrena. Ebazpen honen aurka administrazioarekiko auzi errekurtsua jarri ahal izango da, argitaratzen den egunaren biharamunetik hasi eta bi hilabeteko epean, Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzitarako Epaitegian, edo, nahi izanez gero, berraztertze errekurtsua, hilabeteko epean, ebazpen hori eman duen erakunde berean; hori guztia, Administrazioarekiko auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan- Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. artikuluekin loturik-xedatutakoaren arabera.

Vitoria-Gasteiz, 2026ko apirilaren 13a

Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Administrazio Kontseiluko lehendakaria
GORKA URTARAN AGIRRE

ERANSKINA**ARRISKUEN PREBENTZIOKO ERDI-MAILAKO TEKNIKARI LANPOSTUARI
DAGOKION LAN-POLTSA ERATZEKO DEIALDIAREN OINARRIAK****Lehenengoa. deialdiaren xedea**

1.1. Deialdi honen xedea da arriskuen prebentzioko erdi-mailako teknikariaren lanbide-kategoriarako lan-poltsa eratzea, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Lan Arriskuen Prebentzio Zerbitzuari atxikita dauden eta Administrazio Orokorreko Eskalako B (A2) Taldekoak diren plantillako langileen aldi baterako beharrak betetzeko, bitarteko funtzionario gisa betetzeko legez aurreikusitako edozein modalitatetan.

Hautaketa-prozedura lehiaketa-sistemaren bidez egingo da.

Ordainsaria aldi baterako betetzen den lanpostuari dagokiona izango da, eta eginkizunak ere lanpostu horri dagozkionak izango dira.

1.2. Deialdi honek, bere oinarriekin batera, administrazioa eta bertan parte hartzen dutenak lotzen ditu.

1.3. Poltsa honetan sartutako izangaiei honako xedapen hauek aplikatuko zaizkie, besteak beste: 80/2021 Foru Agindua, maiatzaren 20koa, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen aldi baterako lan-poltsak kudeatzeko araudia onartzen duena aldi baterako zerbitzuak emateko; 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena; 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoa, eta aplikatu beharreko gainerako arauak.

1.4. Oinarri hauetan xedatutakoaren arabera arautuko da izangaien hautaketa-prozesua.

Bigarrena. Izangaiek bete beharreko baldintzak

Hautapen-prozesuan parte hartu ahal izateko ondoko baldintza hauek bete behar dira:

a) Ergonomian eta psikosoziozologia aplikatuan, higiene industrialean eta laneko segurtasun/segurtasun industrialean laneko arriskuen prebentzioan goi-mailako eginkizunak betetzeko gaitzen duen titulua izatea, edo agiriok jaso ahal izateko eskubideak ordainduta izatea, VI. kapituluan ezarritakoaren arabera. Prebentzio Zerbitzuen Erregelamendua onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren 37. artikulua (VI. eranskina), edo, bestela, laneko arriskuen prebentzioko unibertsitate-masterraren ondoren emandako titulua izatea.

b) Europar Batasuneko estaturen bateko herritartasuna izatea; edo, Europar Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako nazioarteko itunen arabera, langileen joan etorri askea aplikatzekoa zaion estaturen bateko herritartasuna izatea. Halaber, Europar Batasuneko estatueta herritartasuna dutenen ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, betiere zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude; herritartasuna duenaren ondorengoek eta haren ezkontidearen ondorengoek ere parte hartu ahal izango dute, baldin eta zuzenbidearen arabera banatuta ez badaude eta ondorengoak hogeita bat urtetik beherakoak badira edo, adin horretatik gorakoak izanda ere, menpekoak badira.

c) Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretirorako gehieneko adina ez gaititzea.

d) Gaitasuna: dagozkion eginkizunak normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasunik edo mugapen fisiko edo psikikorik ez izatea, minusbaliatuak gizarteratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legearen aplikazioa aparte utzi gabe.

e) Gaikuntza: diziplina-espedita batez edozein herri-administrazio edo autonomia-erkidegoko organo konstituzional edo estatutarioen zerbitzutik bereizita ez egotea, ezta, ebazpen judizialaren arabera, enplegu edo kargu publikorako desgaitasuna erabatekoa edo berezia izatea ere,

funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko, edo lan-kontratuko langileen kasuan, bereziak edo desgaituak izan diren lanpostuko antzerako eginkizunak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragozten duen diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea.

f) Indarrean dagoen araudiaren arabera, ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

Deialdian parte hartu nahi dutenek eskatutako baldintza guztiak bete beharko dituzte eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean. Era berean, horiek guztiak eduki beharko dira hautaketa-prozeduran zehar, bitarteko funtzionario izendatzeko unean eta aurrerantzean. Gaitasun funtzionari dagokionez, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Lan Arriskuen Prebentzio Zerbitzuak ziurtatu beharko du gaitasun hori, bitarteko funtzionario izendatu aurre-aurretik.

Aurrekoa gorabehera, prozeduraren edozein unetan epaimahaiak jakiten badu izangairen batek ez dituela betetzen deialdian eskatutako betekizunak, deialditik kanpo utziko da, interes-dunari entzun ondoren.

Hirugarrena. Eskabideak aurkeztea

3.1 Eskabideak aurkezteko epea eta modua:

Hautaketa-prozesu honetan parte hartu nahi dutenek 10 egun baliouduneko epea izango dute eskabidea aurkezteko, deialdiaren iragarkia ALHAOn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu-atarian ere argitaratuko da deialdi hori.

3.2. Eskaera modu elektronikoa aurkeztu beharko da, eredu ofizial eta normalizatuaren arabera, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu publikoaren atariaren bitartez. (www.araba.eus/ifbs/portalempleo/).

Eskaerarekin batera ez da inolako dokumentaziorik aurkeztu behar, kalifikazio batzordeak eskatzen duen unean egiaztatu beharko baitira alegatutako merezimenduak.

Tituluaren eta NAN/AIZren jatorrizkoak Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Langileen Arloko zuzendariordetza teknikoan aurkeztu beharko dira, lehenengo izendapena egin behar denean. Lan-poltsarik ez badago edo faltsua bada, lan-poltsan sartzeko eskubidea galduko da, hartatik eragotzi gabe izangaiak dokumentuak faltsutzeagatik izan ditzakeen legezko erantzukizunak.

3.3 Datu pertsonalak babesteari buruzko araudia betez, hautaketa-prozesuak kudeatzeko biltzen diren datuak Langileen Arloko zuzendariordetza teknikoak kudeatzen duen "Langileak" izeneko fitxategian sartuko dira. Zuzendariordetza hori Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko Administrazio Kontseiluko lehendakariaren 2015eko martxoaren 31ko Erabakiaren bidez sortu zen (2015eko maiatzaren 15eko ALHAO, 58. zk.) kudeaketako zuzendaritza izango da fitxategiaren arduraduna, eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen bulego nagusiko egoitzan (San Prudentzio kalea 30, Vitoria-Gasteiz) erabili ahal izango dira datuak eskuratzeko, zuzentzeko, deuseztatzeko eta aurka egiteko eskubideak. Hautaketa-prozesuetan parte hartzen duten pertsonak berariaz onartzen dute, kontrakoa adierazi ezean, beren datu pertsonalak oinarri hauetan adierazitako moduan eta helbururako tratatzea, bai eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeak titulazioa eta euskararen ezagutza-maila Euskara Tituluen eta Ziurtagiriaren Erregistro Bateratuan egiaztatzea ere.

Aurrekoari dagokionez, tratamenduaren helburua eta aurreikusitako erabilerak dira Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen zerbitzuak emateko langileak hautatzeko prozesuen kudeaketa eta jarraipena egitea, bai eta parte-hartzaileei prozesu horien garapenaren berri ematea ere. Zehazki, parte hartzeko eskaerak kudeatzea, probetarako egokitzapen-eskaerak kudeatzea, onartutakoen eta baztertutakoen zerrendak argitaratzea, probak kalifikatzea eta merezimenduak baloratzea, prozesuekin lotutako erreklamazioak eta errekurtsioak kudeatzea, eskatzaileek prozesuan zehar aurkeztutako dokumentazioa kudeatzea, probetara bertaratzea kontrolatzea, ziurtagiriak ematea, prozesuen datu historikoak kontsultatzea, azterlanak eta estatistikak egitea, lan-poltsak kudeatzea. Era berean, legitimazioa interes publikoaren izenean egindako eginkizun bat betetzea da.

Laugarrena. Onartuen eta baztertuen zerrenda

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Enplegu Publikoaren Atarian onartutakoan eta baztertutakoan behin-behineko zerrenda argitaratuko da, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen Kudeaketako Zuzendaritzaren ebazpen bidez (www.araba.eus/ifbs/portalempleo/), eta 3 egun balioduneko epea zabalduko da, argitaratu eta biharamunetik aurrera, erreklamazioak aurkezteko.

Epe hori igaro eta erreklamaziorik egonez gero, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen kudeaketako zuzendaritzaren ebazpen bidez argitaratuko da Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu publikoaren atarian onartutakoan eta baztertutakoan behin betiko zerrenda, eta ebazpen horretan bertan adieraziko da kalifikazio batzordearen osaera.

Bosgarrena. Kalifikazio-batzordea

Kalifikazio batzordea honako pertsona hauek osatuko dute:

Mahaiburua:

GOFeko Langileen Arloko zuzendariorde teknikoa edo hark eskuordetzen duen karrerako funtzionarioa.

Bokalak.

B (A2) taldeko karrerako bi funtzionario, titulaziokoak edo goragokoak, edo karrerako funtzionario bat, haiek eskuordetzen dutena. Horietako batek idazkari-lanak egingo ditu.

Seigarrena. Prozesuaren garapena. Merezimenduak

Hautaketa-prozesua merezimenduak baloratzeko fase bakar batean egituratuko da, eta lor daitekeen gehieneko puntuazioa, guztira, 22 puntukoa izango da. Euskararen ezagutzari dagozkion merezimenduak ez dira kontuan hartuko horretarako.

Deialdi hau ALHAOn argitaratu arte lortutako merezimenduak baino ez dira baloratuko.

Onartuen eta baztertuen behin betiko zerrenda argitaratu eta Kalifikazio Batzordea osatu ondoren, kalifikazio batzordeak 5 egun balioduneko epea emango du izangaiek merezimenduak aurkezteko eta alegatzeko, baremo honen arabera:

a) Lanbide-erperientzia: Gehienez ere, 22 puntu baloratuko dira.

Administrazio publikoan B (A2) taldeko edo hortik gorako lanpostuetan emandako zerbitzuak baloratuko dira, baldin eta ergonomia eta psikosoziozia aplikatuan, higiene industrialean eta laneko segurtasunean goi-mailako eginkizunak betetzeko gaitzen duen titulua eskatzen bada (urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren VI. kapituluaren 37. artikulua), edo bestela, laneko arriskuen prebentzioko unibertsitate masterraren ondoren emandako titulua. Hilabete bakoitzeko 0,30 puntu emango dira, gehienez 22 puntu.

Lan egindako hilabete osoak baloratuko dira. Ez dira baloratuko hilabetetik beherako soberrakinak. Nolanahi ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan lan egindako aldiak lanalditzat hartuko dira.

Emandako zerbitzuak dagozkien ziurtagirien bidez egiaztatu beharko dira, herri administrazioan aurretiazko zerbitzuak aitortzeari buruzko abenduaren 26ko 70/1978 Legea aplikatzeko arauak ematen dituen ekainaren 25eko 1461/1982 Errege Dekretuaren I. eranskinaren arabera. Egindako zerbitzuen ziurtagirietan, urteetan adierazitako denbora hilabeteka aldatuko da, urteko hamabi hilabetetan, eta egunetan adierazitakoa hilabeteka, hilabeteko hogeita hamar egunetan.

Deialdi hau ALHAOn argitaratzen den egunera arteko zerbitzuak bakarrik baloratuko dira.

Zazpigarrena. Euskara

Euskara merezimendu gisa baloratuko da, lortu nahi den lanpostuari dagokion hizkuntza-eskakizunaren esleipena kontuan hartuta, eta prozesuan lor daitekeen gehieneko puntuazioari (22 puntu) dagozkion puntuak emango dira, Euskal Enplegu Publikoari buruzko 11/2022 Legearen 188. artikuluan ezarritakoaren arabera eta taula honen arabera:

	LANPOSTU HUTSAREN HE
	3 HE
EGIAZTATUTAKO HE	
1 HE	1,65 puntu
2 HE	1,98 puntu
3 HE	3,30 puntu
4 HE	3,30 puntu

Baloratu ahal izateko, alegatu beharko da IVApeko hizkuntza-eskakizuna edo beste edozein ziurtagiri baliokide izatea, honen arabera: 187/2017 Dekretua, uztailaren 4koa, Euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dekretua aldatzen duena.

Merezimendu hori egiaztatzeko, Euskara Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan kontsulta egingo da.

Deialdi hau ALHAOn argitaratzen den egunera arte egiaztatutako hizkuntza-eskakizunak bakarrik baloratuko dira.

Zortzigarrena. Lan-poltsa egitea

8.1. Onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda argitaratzen denetik aurrera, 5 egun balioduneko epea irekiko da merezimenduak egiaztatzeko. Izangaiek egiaztatutako merezimenduak kalifikazio batzordeak baloratu ondoren, izangaien behin-behineko lehentasun-ordena onartuko da, eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enpleguaren atarian argitaratuko da.

Interesdunek 3 egun balioduneko epea izango dute, behin-behineko lehentasun-ordena argitaratzen denetik aurrera, zerrendako datuei buruzko erreklamazioak aurkezteko.

Epe hori igarota, kalifikazio batzordeak, interesdunek aurkeztutako erreklamazioak ebatzi ondoren, Gizarte Ongizaterako Foru Erakundeko kudeaketako zuzendaritzari helaraziko dio bitarteko funtzionarioak izendatzeko lan-poltsa behin betiko onartzeko ebazpen-proposamena. Izangai bakoitzak lortutako puntuazioaren arabera ordenatuko da lan-poltsa hori.

8.2. Deialdi honetako seigarren oinarrian ezarritako baremoaren arabera lortutako puntuazioen baturak zehaztuko du azken puntuazioa. Berdinketarik gertatuz gero, Eusko Legebiltzarraren otsailaren 18ko 4/2005 Legeak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 20.4.a) artikuluan xedatutakoaren arabera ebatziko da.

Berdinketak jarraitzen badu, berdinketa hausten duen lehentasun-hurrenkera honako irizpide hauen arabera ezarriko da, hurrenez hurren:

1. Administrazio publikoan B (A2) taldeko edo hortik gorako lanpostuetan emandako zerbitzuak baloratuko dira, baldin eta ergonomia eta psikosozioologia aplikatuan, higiene industrialean eta laneko segurtasunean goi-mailako eginkizunak betetzeko gaitzen duen titulua eskatzen bada (urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren VI. kapituluaren 37. artikulua), edo bestela, laneko arriskuen prebentzioko unibertsitate masterraren ondoren emandako titulua.

2. Euskararen jakite-maila handiena egiaztatzen duenaren alde.

3. Alfabeto-hurrenkeraren arabera, oinarri hauek onartzen diren egunean indarrean dagoen Estatuko Administrazio Orokorraren Zerbitzupeko Langileen Sarrerari buruzko Erregelamendu Orokorraren 17. artikulua aipatzen duen zozketa publikoaren letraren arabera.

8.3. Prozesu horren ondoriozko zerrenda Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen enplegu atarian argitaratuko da, eta Gizarte Ongizaterako Foru Erakundearen aldi baterako lan-poltsen kudeaketa arautzen duen araudia onartzen duen maiatzaren 20ko 80/2021 Foru Aginduaren arabera arautuko da.

Bederatzigarrena. Gorabeherak

Kalifikazio-batzordeak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak argitzeko eta hautaketa-prozesua behar bezala burutzeko beharrezko erabakiak hartzeko, oinarri hauetan aurreikusi ez den guztian.

Hamargarrena. Aurkaratzeak

Interesdunek aurkaratu ahal izango dituzte oinarri horiek, haien deialdia eta horietatik eratorzen diren administrazio-egintza guztiak, bai eta kalifikazio batzordearen egintzak ere, prozeduran aurrera egitea eragozten dutenak, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean ezarritako kasuetan eta moduan.