

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

AÑANAKO KUADRILLA

Añanako Kuadrillako herritarren partaidetzako teknikari lanpostua merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko hautagaiak hautatzeko eta lan-poltsa eratzeko deialdia arautuko duten oinarriak onartzea

Presidentetzaren 2026ko martxoaren 26ko 60 zenbakiko Ebazpenaren bidez, Añanako Kuadrillako herritarren partaidetzako teknikariaren lanpostua merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko hautagaiak hautatzeko eta lan-poltsa eratzeko deialdia arautuko duten oinarriak onartzea ebatzi zen.

Oinarri arautzaileak eta horiei erantsitako eranskina erantsi dira:

Oinarri horiek arautuko dute herritarren partaidetzako teknikariaren programa bidezko bitarteko izendapenerako deialdia eta lan-poltsa bat sortzea ondorengo bitarteko izendapenatarako edo aldi baterako lan-kontratazioetarako, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez

LEHENENGOA. Deialdiaren xedea

Deialdi honen xedea da administrazio bereziko eskalako, zerbitzu berezien azpieskalako, erdi mailako teknikarien klaseko, herritarren partaidetzarako teknikarien A2 taldeko lanpostu bat aldi baterako betetzea, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.c) artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 28.1.e) artikuluan ezarritakoaren babesean. Horrez gain, lan-poltsa bat sortu nahi da ondoren bitarteko funtzionario izendatzeko, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez lanpostu hutsak, titularren aldi baterako ordezkapenak edo aldi baterako beste premia batzuk betetzeko. Lanpostuak aldi baterako betetzeko, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legean bitarteko funtzionarioak izendatzeko aurreikusitako kausak garatzen dituen.

Lan-poltsa. Deialdi honen ondorioz, lan-poltsa bat sortuko da gerora bitarteko funtzionario izendatzeko, honako hauek betetzeko: lanpostu hutsak, titularren aldi baterako ordezkapenak, aldi baterako programak gauzatzea eta gehiegizko zereginak edo zeregin-pilaketak.

BIGARRENA. Bitarteko funtzionarioaren izendapenaren ezaugarriak

Deitutako aldi baterako programak ezin du 3 urteko aldia gainditi, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren babesean luza daitekeena, eta lanpostura egokitzea baloratzeko lau hilabeteko epea ezarri da. Gomendatutako jarduera indarrean dagoen akordioan A taldeko erdi-mailako teknikariaren kategoriarako (A2 azpitaldea) ezarritako ordainsariaren ehuneko 100ean egingo da.

HIRUGARRENA. Izangaien betekizunak

a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

b) Espainiako nazionalitatea izatea.

c) Titulazioa: soziologiako, zientzia politikoetako, zuzenbideko, ekonomiako edo antzeko gradu unibertsitate-titulua edo baliokidea izatea, edo titulua lortzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerrian lortutako titulazioak dituzten izangaiak homologazio-egiaztatzea edo, hala badagokio, baliokidetasun-ziurtagiria izan beharko dute.

d) B gidabaimena.

e) Bete beharreko lanpostuari esleitutako eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, eta eginkizun horiek betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.

f) Diziplina-espediente baten bidez edozein administrazio publikotatik edo autonomia-erki-degoetako organo konstituzional edo estatutariotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judicial baten ondorioz enplegu edo kargu publikoetarako desgai-kuntza absolutu edo bereziko egotea, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo lan-kontratadun langileen kasuan, bereizi edo desgaitu dituzten lanpostuaren antzeko eginkizunak betetzeko. Desgaitua edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplinazko zehapenik edo baliokiderik ez izatea, beste estatu batean, baldintza berberetan, enplegu publikora iristea eragozten duenik.

g) Ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

Hautagaiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dituzte aurreko baldintzak, eta proposatutako hautagaiak bere izendapenean mantendu beharko ditu.

LAUGARRENA. Eskabideak

Eskabideak oinarri hauen eranskinean adierazitako ereduaren arabera izango dira, eta Añanako Kuadrillako lehendakariari zuzenduko zaizkio (Foruen kalea 11, 01213 Ribabellosa, Araba), hamar egun balioduneko epean, deialdi hau ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Añanako Kuadrillako erregistro orokorrean aurrez aurre aurkeztu ahal izango dira jendaurreko egunak eta orduak, astelehenetik ostiralera, 09:00etatik 14:00etara. Añanako Kuadrillaren egoitza elektronikoaren bidez ere aurkeztu ahal izango dira: <https://cuadrilladeanana.eus/erregistro> elektroniko komunaren izapidean. Era berean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako beste edozein lekutan ere aurkeztu ahal izango dira.

Eskabidearekin batera, ezinbestekoa izango da sartzeko baldintzak (NANA, gradu-titulua edo baliokidea) betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioaren kopia aurkeztea, bai eta alegatutako merezimendua ere.

BOSGARRENA. Hautagaiak onartzea

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, lehendakariak ebazpena emango du, behin-behinean onartutakoan eta baztertutakoan zerrenda onartutzat jotzeko. Ebazpen hori Añanako Kuadrillako iragarki-taulan eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoan argitaratuko da, eta baztertearen arrazoia adieraziko da. Ebazpen hori automatikoki behin betikoa izango da, baldin eta baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, alegaziorik aurkeztu ez badute zerrenda jendaurrean jartzen denetik bost egun balioduneko epean.

Onartutakoan eta baztertutakoan behin betiko zerrenda onartzen duen edo, hala badagokio, behin-behinekoa behin betiko egiten duen ebazpenean, epaimahaiburuak zehaztuko du non eta noiz eratuko den epaimahai kalifikatzailea eta nola osatuko den.

SEIGARRENA. Hautaketa-prozesuaren deskribapena

Hautaketa-prozesua lehiaketa bat izango da, eta honako merezimendu hauek baloratuko dira bertan:

A) Esperientzia. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Organo eskudunak A taldeko, A1 edo A2 azpitaldeetako funtzionarioaren izendapenarekin edo lan-kontratuarekin soziologiako, politika-zientzietako, zuzenbideko, ekonomiako edo baliokideko lanpostuetan egindako lanaldi osoko hilabete bakoitzeko, 0,20 puntu hilabete bakoitzeko.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzian lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik beherako zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazioen zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste balorazio-xede batzuekin egindako zerbitzuak.

B) Esperientzia udalerridun erakundeetan. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Organo eskudunak A taldeko, A1 edo A2 azpitaldeetako funtzionario izendapenarekin edo lan-kontratuarekin soziologiako, politika-zientzietako, zuzenbideko, ekonomiako edo baliokideko lanpostuetan egindako lanaldi osoko hilabete bakoitzeko, 0,10 puntu hilabete bakoitzeko, bost udalerriz edo gehiagoz osatutako toki-erakundeetan. 0,20 puntu, 10 udalerririk edo gehiagok osatutako erakundeetan.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzian lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik beherako zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazioen zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste balorazio-xede batzuekin egindako zerbitzuak.

C) Esperientzia soziologiako, zientzia politikoetako, zuzenbideko, ekonomiako edo baliokideko lanpostuetan, funtzionario izendatuta edo A taldeko, A1 edo A2 azpitaldeetako lan-kontratu izanik, toki-administrazioetan Europako funtsen eskaera, proiektu, plan eta dirulaguntzen idazketan, parte-hartzean eta kudeaketa ekonomiko-finantzarioan. Horiek egin direla egiaztatzeko, dagokion toki-erakunde edo dagokion administrazioen idazkaritzak emandako ziurtagiria aurkeztuko da. Ziurtagiri horretan, NEXT funtsen kudeaketan, prestaketan eta jarraipenean parte hartu duela adieraziko da. Lan egindako urte bakoitzeko 3 puntu. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

D) Prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak: gehienezko puntuazioa, 4 puntu.

Zentro ofizialetan komunikazio publikoan, komunikazio digitalean, sare sozialen kudeaketan, online dinamizazioan eta tresna digitalean egindako prestakuntza- edo hobekuntza-ikastaro homologatuengatik. Ikastaro horiek diploma eta/edo bertaratze-ziurtagiri bidez eta/edo, hala badagokio, aprobeitxamendu-ziurtagiri bidez egiaztatuta beharko dira, eta horietan nahitaez adierazi beharko dira ikastaro horien iraupeneko eskola-orduak. Atal honi gehienez puntu 1 emango zaio gutxienez 20 orduko ikastaro bakoitzeko.

Administrazio Publikoko Eskolek (IVAP, INAP, IEAP) eta zentro ofizialek antolatutako prestakuntza- eta hobekuntza-ikastaroak baloratuko dira, betiere bertaratze-ziurtagiria zentro ofizialek emana bada. Ondorio horietarako, zentro ofizialtzat hartuko dira administrazio publikoak, unibertsitateak, Hezkuntza Ministerioaren mendeko ikastetxeak edo autonomia-erkidegoetako hezkuntza-departamentuak eta ministerioak, sailak, merkataritza-ganberak edo elkargo ofizialak.

E) Hizkuntza-eskakizuna: Eskala honen arabera baloratuko da:

3 edo 4. HE: 2 puntu.

2. HE: 1,5 puntu.

1. HE: puntu 1.

Izangaiari egokituko zaio hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, eta merezimendu gisa alegatuko da eskabidearekin batera. Ez da hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko azterketarik egingo. Hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko, kontuan hartuko dira azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena, eta apirilaren 3ko 47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatetik salbuesteko dena. Nolanahi ere, hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidean merezimendu gisa alegatzen den titulua edo ziurtagiria, edo deialdi honetan baliokidetu nahi dena, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik lortutakoa izan behar da.

Epaimahai kalifikatzaileak merezimenduen behin-behineko balorazioa jasotzen duen zerrenda onartu eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako iragarki-tauletan argitaratuko du, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Merezimenduen balorazioan puntuazio berdina lortzen bada, irizpide hauek aplikatuko dira hurrenez hurren:

- Puntuazio handiena esperientziaren apartatuan (A+B+C apartatuak).
- Puntuazio handiena hizkuntza-eskakizunaren apartatuan (E apartatua).

Irizpide horiek aplikatuta ere berdinketa badago, elkarrizketa pertsonal bat egingo da lanposturako egokitasuna baloratzeko. Elkarrizketa izango da berdinketa hausteko irizpidea.

Ez da aplikatzen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bateginaren 21.1.a) artikuluan xedatutakoa, emakumeak ez duelako ordezkari-txiki-girik deialdi honen xede diren kidego eta eskalan.

Hautagaiak bost egun baliioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko. Epe hori amaituta, epaimahaiak hautaketa-prozesuaren behin betiko balorazioaren zerrenda argitaratuko du.

ZAZPIGARRENA. Zerrendaren kudeaketa

Lan-poltsa osatuko dute behin betiko balorazio-zerrendaren arabera gutxienez 5 puntu lortu dituzten hautagaiak.

Lehendakariaren ebazpen bidez lan-poltsa onartu ondoren, Añanako Kuadrillak kudeatuko du, bertan ezarritako hurrenkeran, eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-oholetan argitaratuko da.

Poltsaren indarraldian estaldura behar denean, lehendakariak lan-poltsan dauden pertsonen eskainiko die lanpostua, lan-poltsan duten hurrenkera errespetatuz, eta hiru egun baliioduneko epe komuna emango die eskaintza onartzeko edo baztertzeko. Aurrez aipatutako epeak eskaintza Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-taulan argitaratu eta postuaren eskaintza jasotzen duen posta elektronikoa bidali eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuko dira.

ZORTZIGARRENA. Agiriak aurkeztea

Lan-poltsan puntuaziorik onena lortu duen hautagaiari deialdia egin ondoren, onartu dutenen artean izendapena proposatu dutenen artean, toki-erakundeak izendapen-proposamena helarazi eta hiru egun baliioduneko epean, deialdi honetan eskatutako gaitasun-baldintzak eta betekizunak eta hautaketarako baloratu ziren alegatutako merezimenduak egiaztatzen

dituzten jatorrizko dokumentuak aurkeztu beharko ditu, eta, gainera, ezintasun- edo bateraezintasun-kausaren batean ez dagoela eta diziplina-espediente bidez ezein administrazio publikotako zerbitzutik bereizi ez dutela egiaztatzen duen zinpeko aitordpena eta funtzioa normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez duela egiaztatzen duen ziurtagiria. Baldin eta, adierazitako epearen barruan, ezinbesteko kasuetan izan ezik, izangaiak ez baditu eskatutako betekizunak egiaztatzen, ondorioz gabe geratuko dira bere jarduketak guztiak, hargatik eragotzi gabe eskabidean faltsukeria egiteagatik izan zezakeen erantzukizuna. Kasu horretan, batzordeburuak onartu duen hurrengo hautagaiaren aldeko izendapen-proposamena egingo du, puntuazio-hurrenkeraren arabera.

Lan-poltsatik kanpo uzteko arrazoi izango dira izangaiak lan-poltsan parte hartzeari uko egitea, zortzigarren oinarrian eskatutako dokumentazioa ezarritako epean ez aurkeztea, lanpostuaz ez jabetzea eta eskainitako lanpostua betetzeari uko egitea, salbu eta, azken kasu horretan, sektore publikoan edo pribatuan lanpostu bat betetzen ari dela edo dokumentazio mediko ofizialaren bidez egiaztatutako gaixotasuna duela egiaztatzen bada.

BEDERATZIGARRENA. Lan-poltsaren indarraldia:

Lan-poltsak 36 hilabeteko indarraldia izango du, onartzen denetik zenbatzen hasita.

HAMARGARRENA. Epaimahaia eta oinarrien interpretazioa:

Epaimahaiburuak, bokalak eta bokal-idazkariak osatuko dute epaimahaia, eta guztiek izango dute hitza eta botoa. Epaimahaikideen ordezkotako A.2 eta A1 taldeetako karrerako funtzionarioak izango dira.

Epaimahaiaren izendapena toki-erakundeko presidentearen ebazpen bidez onartuko da, izangaien zerrenda argitaratzen denean, eta batera argitaratuko da.

Izangaiak epaimahaikideak errekusatu ahal izango dituzte Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan eta indarrean dauden gainerako xedapenetan aurreikusitako inguruabarrak gertatzen direnean.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak ebazteko eta lehiaketa behar bezala egiteko behar diren erabakiak hartzeko, eta, oinarri hauetan aurreikusita ez dagoenari dagokionez, gai horri buruz indarrean dagoen legeria bete beharko du.

Deialdia, oinarriak eta oinarriotatik eta epaimahai kalifikatzailearen jarduketatik eratorritako administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dira, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8., 14. eta 46. artikuluetan aurreikusitako kasuetan eta moduan.

ERANSKINA**Interesdunaren eskaera**

Interesdunaren datu pertsonalak eta jakinarazpenetarako helbidea (nahitaezkoak):

Izen-abizenak:

IFZ:

Helbidea:

Posta-kodea:

Udalerrria: Probintzia:

Jakinarazpen elektronikoa (edukiz gero)

Helbide elektroniko gaitua:

Telefono finkoa edo mugikorra (nahitaezkoa):

Helbide elektronikoa (nahitaezkoa):

Honako hau adierazten du: Añanako Kuadrillako herritarren partaidetza lanpostua betetzeko lehiaketaren deialdiari dagokionez,..... ko..... zk.ko ALHAOn iragarritako deialdia ikusita.

Honako hau adierazten du bere erantzukizunpean:

Espainiako nazionalitatea izatea, hargatik eragotzi gabe urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57. artikuluan xedatutakoa.

Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

Diziplina-espeditente bidez edozein administrazio publikotatik edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutariotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezia ez izatea, funtzionario-kidegoan edo -eskalan sartzeko, edo, lan-kontratuko langileen kasuan, bereizi edo desgaitu duten lanpostuan betetzen zituzten eginkizunen antzekoak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea, bere estatuan baldintza berberetan enplegatu publikora iristea eragozten dionik.

Eskatzen den titulazio akademikoa izatea.

Horregatik guztiagatik, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 55. eta 56. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritz, kuadrilla honetako herritarren partaidetzako lanpostua betetzeko bitarteko funtzionarioak hautatzeko prozesuan onartua izateko eskatzen dut.

Data eta sinadura:

Nire erantzukizunpean aitortzen dut emandako datuak egiazkoak direla.

..... (e) n, 20.... (e) ko..... aren..... (e) (a) n

Eskatzailea.

Oharra: eskatzen diren betekizunak eta alegatzen diren merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien kopiak erantsi beharko zaizkio eskabide honi, bai eta aurkezten den dokumentazioaren aurkibidea ere.

Eskabidea Añanako Kuadrillako lehendakariari zuzenduko zaio, oinarrietan adierazitako posta-helbidera edo egoitza elektronikora.

Ribabellosa, 2026ko martxoaren 26a

Lehendakaria

RUBÉNTORREMOCHA GALÁN