

## II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

### AÑANAKO KUADRILLA

#### **Añanako Kuadrillako arkitekto-lanpostua merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko hautagaiak hautatzeko eta lan-poltsa eratzeko deialdia arautuko duten oinarriak onartzea**

Presidentetzaren 2026ko martxoaren 26ko 59 zenbakiko Ebazpenaren bidez, Añanako Kuadrillako arkitekto-lanpostua merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko hautagaiak hautatzeko eta lan-poltsa eratzeko deialdia arautuko duten oinarriak onartzea ebatzi zen.

Oinarri arautzaileak eta horiei erantsitako eranskina erantsi dira:

#### **Arkitekto bat programen bidez bitarteko izendatzeko eta ondorengo bitarteko izendapenatarako edo aldi baterako lan-kontratazioetarako lan-poltsa bat sortzeko deialdia arautuko duten oinarriak, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez**

##### **Lehenengoa. Deialdiaren xedea**

Deialdi honen xedea da arkitekto lanpostu bat aldi baterako betetzea, administrazio bereziko eskalako, teknikarien azpieskalako, goi-mailako teknikarien klaseko, arkitektoko A1 taldeko plaza batean, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.c) artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 28.1.e) artikuluan ezarritakoaren babesean, eta lan-poltsa bat sortzea ondoren bitarteko funtzionario gisa izendatzeko, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko lanpostu hutsak, titularren aldi baterako ordezkapenak edo aldi baterako beste premia batzuk.

Aldi baterako hornidura Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.c) artikuluan ezarritakoaren babesean egiten da, eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legean bitarteko funtzionarioak izendatzeko aurreikusitako arrazoiak garatuz.

Lan-poltsa. Deialdi honen ondorioz, lan-poltsa bat sortuko da gerora bitarteko funtzionario izendatzeko, honako hauek betetzeko: lanpostu hutsak, titularren aldi baterako ordezkapenak, aldi baterako programak gauzatzea eta gehiegizko zereginak edo zeregin-pilaketak.

##### **Bigarrena. Bitarteko funtzionarioaren izendapenaren ezaugarriak**

Deitutako proiektua gauzatzeko programak ezin du 3 urteko epea gainditu, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren babesean luza daitekeena, eta lanpostura egokitzea baloratzeko lau hilabeteko epea ezarri da. Agindutako jarduera indarrean dagoen akordioan A taldeko goi-mailako teknikariaren kategoriarako (A1 azpitaldea) ezarritako ordainsariaren ehuneko 100 izango da.

##### **Hirugarrena. Izangaiek bete beharreko baldintzak**

a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

b) Espainiako nazionalitatea izatea.

c) Titulazioa: arkitekturako graduko unibertsitate-titulua izatea edo titulu hori lortzeko eskubi-deak ordainduta izatea. Atzerrian lortutako titulazioak dituzten izangaiek homologazio-egiaztagiria edo, hala badagokio, baliokidetasun-ziurtagiria izan beharko dute.

d) B gidabaimena.

e) Bete beharreko lanpostuari esleitutako eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, eta eginkizun horiek betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.

f) Diziplinazko espedientearen bidez autonomia-erkidegoetako edozein administrazio publikoren edo organo konstituzional edo estatutarioen zerbitzutik bereizita ez egotea, eta enpleguetarako desgaitasun absolutu edo bereziko egoeran ez egotea,

edo ebazpen judizial bidez kargu publikodunak, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo lan-kontratuko langileen kasuan betetzen zituzten eginkizunen antzekoak betetzeko, banandu edo desgaitu badituzte. Desgaitua edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplinazko zehapenik edo baliokiderik ez izatea, beste estatu batean, baldintza berberetan, enplegu publikora iristea eragozten duenik.

g) Ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

Hautagaiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dituzte aurreko baldintzak, eta proposatutako hautagaiak bere izendapenean mantendu beharko ditu.

#### **Laugarrena. Eskakerak**

Eskabideak oinarri hauen eranskinean adierazitako ereduaren arabera izango dira, eta Añanako Kuadrillako lehendakariari zuzenduko zaizkio (Francisco Manuel Echanove kalea 7, 01213, Ribabellosa, Araba), hamar egun balioduneko epean, deialdi hau ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Añanako Kuadrillako erregistro orokorrean aurrez aurre aurkeztu ahal izango dira jendaurreko egunak eta orduak, asteleheneetik ostiralera, 09:00etatik 14:00etara. Añanako Kuadrillaren egoitza elektronikoen bidez ere aurkeztu ahal izango dira: <https://cuadrilladeanana.eus/erregistro> elektronikoki komunaren izapidean.

Era berean, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako beste edozein lekutan ere aurkeztu ahal izango dira.

Eskabidearekin batera, ezinbestekoa izango da sartzeko baldintzak (NANA, gradu-titulua edo baliokidea) betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioaren kopia aurkeztea, bai eta alegatutako merezimendua ere.

#### **Bosgarrena. Hautagaiak onartzea**

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, lehendakariak ebazpena emango du, behin-behinean onartutakoan eta baztertutakoan zerrenda onartutzat jotzeko. Ebazpen hori Añanako Kuadrillako iragarki-taulan eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoen argitaratuko da, eta baztertearen arrazoia adieraziko da. Ebazpen hori automatikoki behin betikoa izango da, baldin eta baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, alegaziorik aurkeztu ez badute zerrenda jendaurrean jartzen denetik bost egun balioduneko epean.

Onartutakoan eta baztertutakoan behin betiko zerrenda onartzen duen edo, hala badagokio, behin-behinekoa behin betiko egiten duen ebazpenean, epaimahaiburuak zehaztuko du non eta noiz eratuko den epaimahai kalifikatzailea eta nola osatuko den.

#### **Seigarrena. Hautaketa-prozesuaren deskribapena**

Hautaketa-prozesua lehiaketa bat izango da, eta honako merezimendu hauek baloratuko dira bertan:

A) Esperientzia. Gehienezko puntuazioa: 4 puntu.

Administrazio publikoetako arkitekto-lanpostuetan, funtzionario-izendapenarekin edo organo eskudunak A taldeko A1 azpitaldean egindako lanaldi osoko lanaldi osoko hilabete bakoitzeko: 0,10 puntu hilabete bakoitzeko.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzian lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik beherako zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazioen zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste batzuekin egindako zerbitzuak, baloratu beharrekoak badira.

B) Esperientzia toki-erakundeetan. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Arkitekto-lanpostuetan, funtzionario izendatuta edo organo eskudunak A taldeko A1 edo A2 azpitaldeetako lan-kontratua eginda, lanaldi osoan aritutako hilabete bakoitzeko 0,10 puntu, bost udalerriz edo gehiagoz osatutako toki-erakundeetan. 0,20 puntu, 10 udalerrik edo gehiagok osatutako erakundeetan.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzian lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik beherako zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazioen zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste balorazio-xede batzuekin egindako zerbitzuak.

c) Titulazioak. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Administrazio publiko batek edo unibertsitate batek emandako arkitekturarekin lotutako master bat izatea baloratuko da.

D Hizkuntza-eskakizuna: eskala honen arabera baloratuko da:

3 edo 4. HE: 1,8 puntu.

2. HE: 0,9 puntu.

1. HE: 0,5 puntu.

Izangaiari egokituko zaio hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, eta merezimendu gisa alegatuko da eskabidearekin batera. Ez da hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeke azterketarik egingo. Hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeke, kontuan hartuko dira azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten tituluak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeke dena, eta apirilaren 3ko 47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeke eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatzeke salbuesteko dena. Nolanahi ere, hautaketa-prozesuan parte hartzeke eskabidean merezimendu gisa alegatzen den titulua edo ziurtagiria, edo deialdi honetan baliokidetu nahi dena, eskabideak aurkezteke epea amaitu aurretik lortutakoa izan behar da.

Epaimahai kalifikatzaileak merezimenduen behin-behineko balorazioa jasotzen duen zerrenda onartu eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako iragarki-tauletan argitaratuko du, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Merezimenduen balorazioan puntuazio berdina lortzen bada, irizpide hauek aplikatuko dira hurrenez hurren:

- Puntuazio handiena esperientziaren apartatuan (A+B apartatuak).
- Puntuazio handiena hizkuntza-eskakizunaren apartatuan (D apartatua).
- Puntuazio handiena titulazioen apartatuan (C apartatua).

Irizpide horiek aplikatuta ere berdinketa badago, elkarrizketa pertsonal bat egingo da lanposturako egokitasuna baloratzeko. Elkarrizketa izango da berdinketa hausteko irizpidea.

Ez da aplikatzen emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bateginaren 21.1.a) artikuluan xedatutakoa (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zen testu bategin hori), emakumeak ordezkari txikia duelako deialdi honen xede diren kidego eta eskalan.

Hautagaiak bost egun balioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko. Epe hori amaituta, epaimahaia hautaketa-prozesuaren behin betiko balorazioaren zerrenda argitaratuko du.

#### **Zazpigarrena. Zerrenda kudeatzea**

Lan-poltsa osatuko dute behin betiko balorazio-zerrendaren arabera gutxienez 5 puntu lortu dituzten hautagaiak.

Lehendakariaren ebazpen bidez lan-poltsa onartu ondoren, Añanako Kuadrillak kudeatuko du, bertan ezarritako hurrenkeran, eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-oholetan argitaratuko da.

Poltsaren indarraldian estaldura behar denean, presidenteak lanpostua eskainiko die lan-poltsan sartutako pertsonen, lan-poltsan duten hurrenkerara errespetatuz, eta hiru egun balioduneko epe komuna emango die eskaintza onartzeko edo baztertzeko. Aurrez aipatutako epeak eskaintza Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-taulan argitaratu eta postuaren eskaintza jasotzen duen posta elektronikoa bidali eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuko dira.

#### **Zortzigarrena. Dokumentuak aurkeztea**

Lan-poltsan puntuaziorik onena lortu duen hautagaiari deialdia egin ondoren, onartu dutenen artean izendapena proposatu dutenen artean, toki-erakundeak izendapen-proposamena helarazi eta hiru egun balioduneko epean, deialdi honetan eskatutako gaitasun-baldintzak eta betekizunak eta hautaketarako baloratu ziren alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten jatorrizko dokumentuak aurkeztu beharko ditu, eta, gainera, ezintasun- edo bateraezintasun-kausaren batean ez dagoela eta diziplina-espediente bidez ezein administrazio publikotako zerbitzutik bereizi ez dutela egiaztatzen duen zinpeko aitorpena eta funtzioa normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez duela egiaztatzen duen ziurtagiria.

Baldin eta, adierazitako epearen barruan, ezinbesteko kasuetan izan ezik, izangaiak ez baiditu eskatutako betekizunak egiaztatzen, ondoriorik gabe geratuko dira bere jarduketa guztiak, hargatik eragotzi gabe eskabidean faltsukeria egiteagatik izan zezakeen erantzukizuna. Kasu horretan, batzordeburuak onartu duen hurrengo hautagaiaren aldeko izendapen-proposamena egingo du, puntuazio-hurrenkeraren arabera.

Lan-poltsatik kanpo uzteko arrazoi izango dira hautagaiak lan-poltsan parte hartzeari uko egitea, zortzigarren oinarrian eskatutako dokumentazioa ezarritako epean ez aurkeztea, lanpostuaz ez jabetzea eta eskainitako lanpostua betetzeari uko egitea, salbu eta, azken kasu horretan, sektore publikoan edo pribatuan lanpostu bat betetzen ari dela edo dokumentazio mediko ofizialaren bidez egiaztatutako gaixotasuna duela egiaztatzen bada.

#### **Bederatzigarrena. Lan-poltsaren indarraldia**

Lan-poltsak 36 hilabeteko indarraldia izango du, onartzen denetik zenbatzen hasita.

**Hamargarrena. Epaimahaia eta oinarrien interpretazioa**

Epaimahaiburuak, bokalak eta bokal-idazkariak osatuko dute epaimahaia; guztiek izango dute hitza eta botoa, eta haien ordezkioak A1 taldeko karrerako funtzionarioak izango dira.

Epaimahaiaren izendapena toki-erakundeko presidentearen ebazpen bidez onartuko da, izangaien zerrenda argitaratzen denean, eta batera argitaratuko da.

Izangaiek epaimahaikideak errekusatu ahal izango dituzte Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan eta indarrean dauden gainerako xedapenetan aurreikusitako inguruabarrak gertatzen direnean.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak ebazteko eta lehiaketa behar bezala egiteko behar diren erabakiak hartzeko, eta, oinarri hauetan aurreikusita ez dagoenari dagokionez, gai horri buruz indarrean dagoen legeria bete beharko du.

Deialdia, oinarriak eta oinarriotatik eta epaimahai kalifikatzailearen jarduketatik eratorritako administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dira, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8., 14. eta 46. artikuluetan aurreikusitako kasuetan eta moduan.

**ERANSKINA****Interesdunaren eskaera**

Interesdunaren datu pertsonalak eta jakinarazpenetarako helbidea (nahitaezkoak):

Izen-abizenak:.....

IFZ:.....

Helbidea:.....

Posta-kodea:.....

Udalerrria:.....

Probintzia:.....

Jakinarazpen elektronikoa (edukiz gero).

Helbide elektroniko gaitua:.....

Telefono finkoa edo mugikorra (nahitaezkoa):.....

Helbide elektronikoa (nahitaezkoa):.....

Azaltzen du: ALHAOko zenbaki honetan iragarritako deialdia ikusita, .....(e)ko aren (e) koa, lanpostuak betetzeko lehiaketaren deialdiari dagokionez arkitekto lanpostua Añanako Kuadrillan.

Honako hau adierazten du bere erantzukizunpean:

Espainiako nazionalitatea izatea, hargatik eragotzi gabe urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57. artikuluan xedatutakoa.

Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikotatik edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutariotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaiakuntza absolutu edo berezia ez izatea, funtzionario-kidegoan edo -eskan sartzeko, edo, lan-kontratuko langileen kasuan, bereizi edo desgaitu duten lanpostuan betetzen zituzten eginkizunen antzekoak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea, bere estatuan baldintza berberetan enplegatutako publikora iristea eragozten dionik.

Eskatzen den titulazio akademikoa izatea.

Horregatik guztiagatik, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 55. eta 56. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorriz, kuadrilla horretako arkitekto-lanpostua betetzeko bitarteko funtzionarioak hautatzeko prozesuan onartua izateko eskatzen dut.

Data eta sinadura:

Nire erantzukizunpean aitortzen dut emandako datuak egiazkoak direla.

..... (e) n, 20..... (e) ko..... aren..... (e) (a) n

Eskatzailea.....

Oharra: eskaera honekin batera, eskatzen diren betekizunak eta alegatzen diren merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien kopia aurkeztu beharko da, bai eta aurkezten den dokumentazioaren aurkibidea ere.

Eskabidea Añanako Kuadrillako presidenteari zuzenduko zaio, oinarrietan adierazitako posta-helbidera edo goitza elektronikora.

Ribabellosa, 2026ko martxoaren 26a

*Lehendakaria*

*RUBÉNTORREMOCHA GALÁN*