

## II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

### AÑANAKO KUADRILLA

**Añanako Kuadrillako gizarte-langile baten lanpostua aldi baterako betetzeko oinarri arautzaileak onartzea, bitarteko izendapen bidez, alde zurretik merezimendu-lehiaketa bidez hautatuta, eta lan-poltsa bat sortzea ondorengo izendapenetarako, premia larriko arrazoiengatik**

Lehendakaritzaren 2025eko urriaren 17ko 117. Ebazpenaren bidez, Añanako Kuadrillako gizarte-langile baten lanpostua aldi baterako betetzeko oinarri arautzaileak onartu ziren, bitarteko izendapen bidez, alde zurretik merezimendu-lehiaketa bidez hautatuta eta lan-poltsa bat sortuta, Añanako Kuadrillako premia larriko arrazoiengatik hurrengo izendapenetarako.

Aipatutako oinarri arautzaileak erantsi dira:

**Oinarri horiek oinarrizko gizarte-langile bat programen bidez bitarteko langile izendatzeko eta ondoren bitarteko langileak izendatzeko edo aldi baterako lan-kontratuak egiteko lan-poltsa bat sortzeko deialdia arautuko dute, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez**

#### **Lehenengoa. Deialdiaren xedea**

Deialdi honen xedea da gizarte-langile lanpostu bat aldi baterako betetzea, administrazio bereziko eskalako azpieskala teknikoan, erdi-mailako teknikarien motan, gizarte langilean, A2 taldean, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.c) artikuluan eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 28.1.e) artikuluan ezarritakoaren babesean, eta lan-poltsa bat sortzea ondoren bitarteko funtzionario izendatzeko, lanpostu hutsak nahiz titularren aldi baterako ordezkapenak merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko.

Deialdi honen xedea da gizarte-langile lanpostu bat aldi baterako betetzea, honako lanpostu honetan: administrazio bereziko eskala, azpieskala teknikoa, erdi-mailako teknikarien mota, A2 taldea. Aldi baterako hornidura Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 10.1.c) artikuluan ezarritakoaren babesean egiten da, eta Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen bitarteko funtzionarioak izendatzeko aurreikusitako arrazoiak garatuz.

Lan-poltsa. Deialdi honen ondorioz, lan-poltsa bat sortuko da gerora bitarteko funtzionario izendatzeko, honako hauek betetzeko: lanpostu hutsak, titularren aldi baterako ordezkapenak, aldi baterako programak gauzatzea eta gehiegizko zereginak edo zeregin-pilaketak.

#### **Bigarrena. Bitarteko funtzionarioaren izendapenaren ezaugarriak**

Deitutako proiektua gauzatzeko programak ezin du 3 urteko epea gainditu, 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan ezarritakoaren babesean luza daitekeena, eta lau hilabeteko epea ezartzen da lanposturako egokitzapena baloratzeko. Agindutako jarduera indarreko akordioan A taldeko A2 azpitaldeko erdi-mailako teknikariaren kategoriarako ezarritako ordainsariaren ehuneko 65ean egingo da.

#### **Hirugarrena. Izangaiei betekizunak**

a) 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

b) Espainiako nazionalitatea izatea.

c) Titulazioa: graduiko unibertsitate-titulua edo baliokideak (lizentziatura, ingeniari-tzita, arkitectura) izatea edo horiek lortzeko eskubideak ordainduta izatea. Atzerrian lortutako titulazioak dituzten izangaiek homologazio-egiaztagiria edo, hala badagokio, baliokidetasun-ziurtagiria izan beharko dute.

d) B gidabaimena.

e) Bete beharreko lanpostuari esleitutako eginkizunak betetzeko gaitasun funtzionala izatea, eta eginkizun horiek betetzea eragozten duen gaixotasunik edo akats fisiko edo psikikorik ez izatea.

f) Diziplina-espediente baten bidez edozein administrazio publikotatik edo autonomia-erki-degoetako organo konstituzional edo estatutariotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judicial baten ondorioz enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo bereziko egotea, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo lan-kontratadun langileen kasuan, bereizi edo desgaitu dituzten lanpostuaren antzeko eginkizunak betetzeko. Desgaitua edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplinazko zehapenik edo baliokiderik ez izatea, beste estatu batean, baldintza berberetan, enplegu publikora iristea eragozten duenik.

g) Ezgaitasun edo bateraezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea.

Hautagaiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean bete beharko dituzte aurreko baldintzak, eta proposatutako hautagaiak bere izendapenean mantendu beharko ditu.

#### **Laugarrena. Eskabideak**

Eskabideak oinarri hauen eranskinean adierazitako ereduaren arabera izango dira, eta Añanako Kuadrillako lehendakariari zuzenduko zaizkio (Foruen kalea 11, 01213 Ribabellosa, Araba), hamar egun balioduneko epean, deialdi hau ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Añanako Kuadrillako erregistro orokorrean aurrez aurre aurkeztu ahal izango dira jendaurreko egunak eta orduak, astelehenetik ostiralera, 9:00etatik 14:00etara. Añanako Kuadrillaren egoitza elektronikoen bidez ere aurkeztu ahal izango dira: <https://cuadrilladeanana.eus/> erregistro elektronikoen bidez. Erregistro elektronikoen bidez aurkeztu ahal izango dira: <https://cuadrilladeanana.eus/> erregistro elektronikoen bidez.

Era berean, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39/2015 Legearen 16. artikuluan aurreikusitako beste edozein lekutan ere aurkeztu ahal izango dira.

Eskabidearekin batera, ezinbestekoa izango da sartzeko baldintzak (NANA, gradu-titulua edo baliokidea) betetzen direla egiaztatzen duen dokumentazioaren kopia aurkeztea, bai eta alegatutako merezimendua ere.

#### **Bosgarrena. Hautagaiak onartzea**

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, lehendakariak ebazpena emango du, behin-behinean onartutakoan eta baztertutakoan zerranda onartutzat jotzeko. Ebazpen hori Añanako Kuadrillako iragarki-taulan eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoen bidez argitaratuko da, eta baztertearen arrazoia adieraziko da. Ebazpen hori automatikoki behin betikoa izango da, baldin eta baztertutako hautagairik ez badago edo, egon arren, alegaziorik aurkeztu ez badute zerranda jendaurrean jartzen denetik bost egun balioduneko epean.

Onartutakoan eta baztertutakoan behin betiko zerranda onartzen duen edo, hala badagokio, behin-behinekoa behin betiko egiten duen ebazpenean, epaimahaiburuak zehaztuko du non eta noiz eratuko den epaimahai kalifikatzailea eta nola osatuko den.

#### **Seigarrena. Hautaketa-prozesuaren deskribapena**

Hautaketa-prozesua lehiaketa bat izango da, eta honako merezimendu hauek baloratuko dira bertan:

A) Esperientzia. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Organo eskudunak A taldeko, A1 edo A2 azpitaldeetako funtzionario edo lan-kontratu izendapenarekin administrazio publikoetako gizarte-langilearen lanpostuetan egindako lanaldi osoko hilabete bakoitzeko, 0,15 puntu hilabete bakoitzeko.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzian lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik behar zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazio-zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste balorazio-xede batzuekin egindako zerbitzuak.

B) Esperientzia udalerridun erakundeetan. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Administrazio publikoetako gizarte-langilearen lanpostuetan, funtzionario izendatuta, edo organo eskudunak egindako A taldeko, A1 edo A2 azpitaldeetako lan-kontratua izanda, lanaldi osoko esperientziako hilabete bakoitzeko, 0,10 puntu hilabete bakoitzeko, bost udalerriz edo gehiagoz osatutako toki-erakundeetan. 0,15 puntu, 10 udalerriz edo gehiagok osatutako erakundeetan.

Zenbaketa egiteko, lan egindako aldiak batuko dira, lanaldi partzialean lan egindako aldiak lanaldi oso baliokideetan metatuta, eta, lanaldi hori egin ondoren, hilabetetik beherako zatiak alde batera utzita. Ondorio horietarako, hilabetetzat 30 egun naturaleko multzoa hartuko da.

Esperientzia profesionala zerbitzuak eman ziren administrazio-zerbitzuen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko da.

Ziurtagirietan honako hauek jasoko dira: lanpostuaz jabetu zen edo kontratatu zen eguna, lanpostua utzi zen eguna edo kontratua amaitu zen eguna, lanpostua, taldea, azpitaldea, eskala eta zerbitzu-aldia (egunak, hilabeteak eta urteak).

Merezimendu honen barruan, ez dira baloratuko aldi berean beste balorazio-xede batzuekin egindako zerbitzuak.

C) Titulazioak. Gehieneko puntuazioa: 3 puntu.

Bere eginkizunen barruan beste zerbitzu batzuekin koordinatu behar izateagatik, gizarte lanarekin lotutako masterra izatea baloratuko da, administrazio publiko batek edo unibertsitate batek emana.

D) Hizkuntza-eskakizuna: eskala honen arabera baloratuko da:

3 edo 4. HE: 1,8 puntu.

2. HE: 0,9 puntu.

1. HE: 0,5 puntu.

Izangaiari egokituko zaio hizkuntza-eskakizuna egiaztatzea, eta merezimendu gisa alegatuko da eskabidearekin batera. Ez da hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko azterketarik egingo. Hizkuntza-eskakizunak egiaztatzeko, kontuan hartuko dira azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, euskararen jakite-maila egiaztatzen duten titulak eta ziurtagiriak baliokidetu, eta Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko mailekin parekatzeko dena, eta apirilaren 3ko 47/2012 Dekretua, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagiriaren bidez egiaztatzen salbuesteko dena. Nolanahi ere, hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidean merezimendu gisa alegatzen den titulua edo ziurtagiria, edo deialdi honetan baliokidetu nahi dena, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik lortutakoa izan behar da.

Epaimahai kalifikatzaileak merezimenduen behin-behineko balorazioa jasotzen duen zerrenda onartu eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako iragarki-tauletan argitaratuko du, puntuazioaren arabera ordenatuta.

Merezimenduen balorazioan puntuazio berdina lortzen bada, irizpide hauek aplikatuko dira hurrenez hurren:

- Puntuazio handiena esperientziaren apartatuan (A+B apartatuak).
- Puntu gehien lortu duena hizkuntza-eskakizunaren apartatuan (D apartatua).
- Puntuazio handiena titulazioen apartatuan (C apartatua).

Irizpide horiek aplikatuta ere berdinketa badago, elkarrizketa pertsonal bat egingo da lanposturako egokitasuna baloratzeko. Elkarrizketa izango da berdinketa hausteko irizpidea.

Ez da aplikatzen emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bateginaren 21.1.a) artikuluan xedatutakoa (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zen testu bategin hori), emakumeak ordezkari txikia duelako deialdi honen xede diren kidego eta eskalan.

Hautagaiak bost egun balioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko. Epe hori amaituta, epaimahaiak hautaketa-prozesuaren behin betiko balorazioaren zerrenda argitaratuko du.

#### **Zazpigarrena. Zerrendaren kudeaketa**

Lan-poltsa osatuko dute behin betiko balorazio-zerrendaren arabera gutxienez 5 puntu lortu dituzten hautagaiak.

Lehendakariaren ebazpen bidez lan-poltsa onartu ondoren, Añanako Kuadrillak kudeatuko du, bertan ezarritako hurrenkeran, eta Añanako Kuadrillako eta Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-oholetan argitaratuko da.

Poltsaren indarraldian estaldura behar denean, lehendakariak lan-poltsan dauden pertsonen eskainiko die lanpostua, lan-poltsan duten hurrenkera errespetatuz, eta hiru egun balioduneko epe komuna emango die eskaintza onartzeko edo baztertzeko. Aurrez aipatutako epeak eskaintza Añanako Kuadrillako egoitza elektronikoko iragarki-taulan argitaratu eta postuaren eskaintza jasotzen duen posta elektronikoa bidali eta hurrengo egunetik aurrera zenbatuko dira.

#### **Zortzigarrena. Agiriak aurkeztea**

Lan-poltsan puntuaziorik onena lortu duen hautagaiari deialdia egin ondoren, onartu dutenen artean izendapena proposatu dutenen artean, toki-erakundeak izendapen-proposamena helarazi eta hiru egun balioduneko epean, deialdi honetan eskatutako gaitasun-baldintzak eta betekizunak eta hautaketarako baloratu ziren alegatutako merezimenduak egiaztatzen dituzten jatorrizko dokumentuak aurkeztu beharko ditu, eta, gainera, ezintasun- edo bateraezintasun-kausaren batean ez dagoela eta diziiplina-espeditente bidez ezin administrazio publikotako zerbitzutik bereizi ez dutela egiaztatzen duen zinpeko aitortpena eta funtzioa normaltasunez betetzea eragozten duen gaixotasun edo akats fisikorik ez duela egiaztatzen duen ziurtagiria

Baldin eta, adierazitako epearen barruan, ezinbesteko kasuetan izan ezik, izangaiak ez baiditu eskatutako betekizunak egiaztatzen, ondoriorik gabe geratuko dira bere jarduketa guztiak, hargatik eragotzi gabe eskabidean faltsukeria egiteagatik izan zezakeen erantzukizuna. Kasu horretan, batzordeburuak onartu duen hurrengo hautagaiaren aldeko izendapen-proposamena egingo du, puntuazio-hurrenkeraren arabera.

Lan-poltsatik kanpo uzteko arrazoi izango dira izangaiak lan-poltsan parte hartzeari uko egitea, zortzigarren oinarrian eskatutako dokumentazioa ezarritako epean ez aurkeztea, lanpostuaz ez jabetzea eta eskainitako lanpostua betetzeari uko egitea, salbu eta, azken kasu horretan, sektore publikoan edo pribatuan lanpostu bat betetzen ari dela edo dokumentazio mediko ofizialaren bidez egiaztatutako gaixotasuna duela egiaztatzen bada.

#### **Bederatzigarrena. Lan-poltsaren indarraldia**

Lan-poltsak 36 hilabeteko indarraldia izango du, onartzen denetik zenbatzen hasita.

#### **Hamargarrena. Epaimahaia eta oinarrien interpretazioa.**

Epaimahaiburuak, bokalak eta bokal-idazkariak osatuko dute epaimahaia, eta guztiek izango dute hitza eta botoa. Epaimahaikideen ordezkariak A2 eta A1 taldeetako karrerako funtzionarioak izango dira.

Epaimahaiaren izendapena toki-erakundeko presidentearen ebazpen bidez onartuko da, izangaien zerrenda argitaratzen denean, eta batera argitaratuko da. Izangaiak epaimahaikideak errekusatu ahal izango dituzte

Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. eta 24. artikuluetan eta indarrean dauden gainerako xedapenetan aurreikusitako inguruabarrak gertatzen direnean.

Epaimahaiak ahalmena izango du sortzen diren zalantzak ebazteko eta lehiaketa behar bezala egiteko behar diren erabakiak hartzeko, eta, oinarri hauetan aurreikusita ez dagoenari dagokionez, gai horri buruz indarrean dagoen legeria bete beharko du.

Deialdia, oinarriak eta oinarriotatik eta epaimahai kalifikatzailearen jarduketatik eratorritako administrazio-egintza guztiak aurkaratu ahal izango dira, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8., 14. eta 46. artikuluetan aurreikusitako kasuetan eta moduan.

**Eranskina****Interesdunaren eskaera**

Interesdunaren datu pertsonalak eta jakinarazpenetarako helbidea (nahitaezkoak):

Izen-abizenak: .....

IFZ: .....

Helbidea: .....

Posta-kodea: .....

Udalerrria: .....

Probintzia: .....

Jakinarazpen elektronikoa (edukiz gero).

Helbide elektroniko gaitua: .....

Telefono finkoa edo mugikorra (nahitaezkoa): .....

Helbide elektronikoa (nahitaezkoa): .....

Honako hau adierazten du: Añanako Kuadrillako gizarte-langilearen lanpostua betetzeko lehiaketaren deialdiari dagokionez..... (e) ko..... zenbakidun ALHAOn iragarritako deialdia ikusita. Honako hau adierazten du bere erantzukizunpean:

Espainiako nazionalitatea izatea, hargatik eragotzi gabe urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 57. artikuluan xedatutakoa.

Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.

Hamasei urte beteta izatea eta, hala badagokio, nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikotatik edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutariotatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezia ez izatea, funtzionario-kidegoan edo -eskalan sartzeko, edo, lan-kontratuko langileen kasuan, bereizi edo desgaitu duten lanpostuan betetzen zituzten eginkizunen antzekoak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea, bere estatuan baldintza berberetan enplegatu publikora iristea eragozten dionik.

Eskatzen den titulazio akademikoa izatea.

Horregatik guztiagatik, urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 55. eta 56. artikuluetan xedatutakoarekin bat etorritik, Kuadrilla honetako gizarte-langilearen lanpostua betetzeko bitarteko funtzionarioa hautatzeko prozesuan onartua izateko eskatzen dut.

Data eta sinadura:

Nire erantzukizunpean aitortzen dut emandako datuak egiazkoak direla.

..... (e)n, 20.... (e)ko..... aren..... (e)(a)n

Eskatzailea.

Oharra: eskatzen diren betekizunak eta alegatzen diren merezimenduak egiaztatzen dituzten agirien kopiak erantsi beharko zaizkio eskabide honi, bai eta aurkezten den dokumentazioaren aurkibidea ere.

Eskabidea Añanako Kuadrillako lehendakariari zuzenduko zaio, oinarrietan adierazitako posta-helbidera edo egoitza elektronikora.

Ribabellosa, 2025eko urriaren 17a

*Lehendakaria*

**RUBÉNTORREMOCHA GALÁN**