

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

VITORIA-GASTEIZKO UDALA

EKONOMIA SUSTAPENAREN, ENPLEGUAREN, MERKATARITZAREN ETA TURISMOAREN SAILA

Vitoria-Gasteizko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarraren 2024ko azaroaren 29ko erabakiaren laburpena: lan-kontratatzeko laguntza ekonomikoen deialdia eta oinarri arautzaileak, Lanbidek 2024ko ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako egin duen laguntza-deialdiaren barruan

BDNS (Identif.): 804085.

Diru-laguntza orokorreari buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 17.3.b eta 20.8.a artikuluetan ezarritakoaren arabera, deialdiaren laburpena argitaratzen da. Horren testu osoa datu base nazionalean aurki daiteke. Diru-laguntzak (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/804085>).

Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 17.3.b eta 20.8.a artikuluetan aurreikusitakoaren ildotik, deialdiaren laburpena argitaratzen da. Deialdiaren testu osoa Dirulaguntzen Datu Base Nazionalean kontsulta daiteke (<http://www.pap.minhap.gob.es/bdnstrans/index>), baita Vitoria-Gasteizko Udalaren webgunean ere (<http://www.vitoria-gasteiz.org>).

Lehena. Onuradunak

Betekizun hauek betetzen dituzten enpresa edo entitateak, edozein delarik ere beren forma juridikoa:

- Diruz laguntzeko moduko jarduerak garatzea, zuzenean, Vitoria-Gasteizko udalerrian jarduera ekonomikoa duen lantoki batean.

- Zerga eta lan betebeharrak egunean izatea, baita Gasteizko Udalari dagozkionak ere.

- Zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrak ez jaso izana, eta horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik ez jaso izana, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako Legearen testu bateginak martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia 3.1 artikuluan jasotako sexu-diskriminazioarengatik edo diskriminazio anizkoitzarengatik gertatutakoak barne, edo Lan Arloko Arau Hausteei eta Zehapenei buruzko Legearen testu bateginak abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onetsia 46.1.b) eta 46 bis 1.b) artikuluetan aurreikusitako zehapen osagarria jaso izana.

- Beste dirulaguntzarik ez jaso izana, pertsona bera kontratatzeko, Gasteizko enpresei lan-kontratatzeko laguntza ekonomikoak emateko udal programaren aurreko deialdietan.

- Baldintza horiek betetzen jarraitzea, ebazpena eman arte.

- Ondasun-erkidegoen edo elkarte zibilen kasuan, horietan partaidetza duten pertsona fisiko edo juridiko pribatu guztiak joko dira onuraduntzat, eta guztiek bete beharko dituzte oinarri hauetan ezarritako betekizun eta baldintzak. Nolanahi ere, taldea ordezkatzeko duen pertsona bat izendatu beharko da, zeinak nahikoa ahalmen izango baitu taldeari onuradun den aldetik dagozkion betebeharrak betetzeko. Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 39. eta 65. artikuluetan aurreikusitako preskripzio-epea baino lehen desegiten bada elkarteak, emandako dirulaguntza itzuli egin beharko da.

Kontratatuak direnek betekizun hauek bete beharko dituzte, indarrean dagoen legediak agintzen dituen gain:

- Kontratazioaren aurreko egunean Gasteizen errolatuta egotea.
- Langabezian egotea, hau da, Gizarte Segurantzaren inongo erregimenetan izena emanda ez egotea, eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda eta altan egotea, kontratazio-egunaren aurre-aurreko egunean, bi kasuetan.

Bigarrena. Xedea

Udalerriko langabeen lan-kontratazioa bultzatzea, lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen kontratazioa faboratuz.

Hirugarrena. Diruz lagundu daitezkeen ekintzak

1. mota. Kontratu mugagabeak.

- Kontratuak mugagabeak izango dira, lanaldi osorako edo lanaldi partzialerako; lanaldiak gutxienez % 50ekoa izan beharko du, dirulaguntzak hartzen duen epe osoan.

2024ko apirilaren 3tik 2025eko apirilaren 30era bitartean (egun hori barne) egiten diren kontratazioek jaso ahalko dute dirulaguntza.

- Enplegu sorkuntza garbia ekarri beharko dute kontratazioa diruz laguntzen zaien pertsonak bertaratu aurreko 6 hilabeteetan enpresak zuen batez besteko plantilla osoaren gainean. Kontratazioaren egunean, kontratu berriak batez besteko horren gaineko igoera ekarri behar du. Betekizun hori betetzeari dagokionez, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik azkendu diren kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzeak, dimisioa, heriotza, desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lan-denboraren borondatezko murrizketa nahiz langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

- Enpresak gutxienez 12 hilabetez eutsi beharko dio dirulaguntzaren xede den kontratu mugagabeari.

- Ez da dirulaguntza bat baino gehiago emango pertsona bera kontratatzeagatik, nahiz eta eskaera enpresa edo pertsona autonomo desberdinek egin, alegia, dirulaguntza bakarra emango da, eskabidea aurkeztu den hurrenkera aintzat hartuta.

2. mota. Iraupen mugatuko kontratuak, ikuskizun publikoetako artista, teknikari eta laguntzaileei dagozkienak.

- Iraupen mugatuko kontratuak, ikuskizun publikoetako artista, teknikari eta laguntzaileei dagozkienak, otsailaren 5eko 17/2019 Dekretuak Jendaurreko Ikuskizunen eta Jolas Jardueren Legea garatzeko erregelamendua onesten du I. eranskinean emandako definizioari jarraituz.

- Kontratu horiek gutxienez hiru (3) hilabeteko iraupena izan beharko dute, eta lanaldi osoa edo gutxienez ehuneko 50eko lanaldi partziala; edozein kontratu mota erabili ahal izango da, prestakuntza- eta ikasketa-kontratua izan ezik. Aurkeztutako kontratu bakoitzeko dirulaguntzaren gehieneko iraupena sei (6) hilabetekoa izango da, kontratuaren iraupena sei (6) hilabetekoa edo gehiagokoa izan ala ez.

- Enplegu sorkuntza garbia ekarri beharko dute kontratazioa diruz laguntzen zaien pertsonak bertaratu aurreko 6 hilabeteetan enpresak zuen batez besteko plantilla osoaren gainean. Kontratazioaren egunean, kontratu berriak batez besteko horren gaineko igoera ekarri behar du. Betekizun hori betetzeari dagokionez, ez dira kontuan hartuko arrazoi hauengatik azkendu diren kontratuak: bidezko diziplinazko kaleratzeak, dimisioa, heriotza, desgaitasuna, adinagatiko erretiroa, lan-denboraren borondatezko murrizketa nahiz langileen ezintasun iraunkor osoa, absolutua edo baliaezintasun handia.

Dirulaguntza jasotzeko, kontratazioak data hauen artean egin beharko dira (kontratuak formalizatzea): 2024ko apirilaren 3tik 2024ko azaroaren 30era (egun hori barne).

Hala ere, diruz lagundu daitekeen aldia 2024ko apirilaren 3tik 2025eko otsailaren 28ra bitartekoa izango da (egun hori barne), kontratuen iraupenak tarte horren barruan egon behar baitu, kontuan izanik diruz lagundu daitekeen gutxieneko eta gehieneko iraupena (3 hilabete eta 6 hilabete, hurrenez hurren). Hori ez da oztopoa izango kontratazioak eskatutako epetik harago luzatzeko, baina ondorengo datei dagozkien kostuak ez dira inola ere diruz lagunduko.

— Ez da dirulaguntza bat baino gehiago emango pertsona bera kontratatzeagatik, nahiz eta eskaera enpresa edo pertsona autonomo desberdinek egin, alegia, dirulaguntza bakarra emango da, eskabidea aurkeztu den hurrenkera aintzat hartuta.

Laugarrena. Oinarriak

2023ko apirilaren 21ean egindako ohiko bilkuran, Vitoria-Gasteizko Udalbatzak Vitoria-Gasteizko Udalaren Dirulaguntzen Ordenantza Orokorrari hasierako onespina ematea erabaki zuen. Behin betiko ordenantza 2023ko uztailaren 28ko ALHAOn argitaratu zen (88. zenbakia), eta 2023ko urriaren 1ean jarri zen indarrean. Ordenantzaren xedea da Gasteizko Udalaren dirulaguntzak emateko prozeduraren oinarri arautzaile orokorrak ezartzea.

2024ko azaroaren 19an, berriz, lan-kontratazioa sustatzeko dirulaguntzen deialdia eta oinarri arautzaileak onetsi ziren, Lanbidek 2024ko ekitaldian enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako egin duen laguntza-deialdiaren barruan. Udalaren webgunean (www.vitoria-gasteiz.org) eta herritarrei laguntzeko bulegoetan kontsulta daitezke biak.

Bosgarrena. Zenbatekoa

Deialdiaren diru-hornidura bi milioi berrehun eta berrogeita hemeretzi mila eta laurogeita bi eurokoa (2.259.082,00 euro) izango da, eta partida hauen kontura egingo da: 2024ko udal aurrekontuko 0823.2411.480.15 partida, "Eskualde Plana, Lanbideren ekarpena" izenekoa (1.849.082,00 euro) eta 2024ko udal aurrekontuko 0823.2411.480.20 partida, "Eskualde Plana, Udalaren ekarpena kontrataziorako" izenekoa (410.000 euro).

Aurrekontu-izendapena honela banatuko da, bi laguntza moten artean: 1. mota: bi milioi ehun eta laurogeita bederatzi mila eta laurogeita bi euro (2.189.082,00 euro). 2. mota: hirurogeita hamar mila euro (70.000,00 euro).

1. motako laguntzak:

Gehienez 8.000,00 euroko laguntza, lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko.

Laguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du gainditu kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 75 (% 75), enpresa kontratatzailearen kargura Gizarte Segurantzari kontzeptu guztiengatik egindako kotizazioa barne.

Laguntzaren gehieneko zenbatekoa 10.000,00 eurokoa izango da lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko, baldin eta kolektibo hauetako pertsonak kontratatzen badira:

Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) jasotzen dutenak.

35 urtetik beherakoak.

Luzaroko langabeak. Halakotzat joko dira kontratazio-dataren aurreko 540 eguneko aldian gutxienez 360 egunez Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publikoren batean enplegu-eskatzaile gisa izena emanda egon diren langabeak.

55 urtetik gorakoak.

Kasu horretan, laguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du gainditu kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzakoen ehuneko 100a, enpresa kontratatzailearen kargura Gizarte Segurantzari kontzeptu guztiengatik egindako kotizazioa barne.

Lanaldi partzialeko kontratazioetan gutxienez ehuneko 50, 3. oinarriaren arabera, lanaldiaren arabera izango da dirulaguntza.

Dirulaguntzen zenbateko guztiak ehuneko 10 handituko dira kontratuak emakumeei egiten zaizkielarik. Dirulaguntzaren azken zenbatekoak, gehikuntza hori aplikatzean, ezingo du gaintitu 16.1. apartatuan jasotako kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 75 ezta 2 apartatuan jasotako kolektiboetako pertsonen kontratu kasuan kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen ehuneko 100 ere, kontzeptu guztiengatik enpresa kontratatzailearen kargura Gizarte Segurantzari egindako kotizazioa barne.

Urteko soldata-kostutzat zenbatuko dira ordainsari gordinari dagokion gastua (lanaldiaren arabera) eta enpresaren kargura Gizarte Segurantzari dagozkion kostuak. Enpresak/entitateak ziurtagiri bat aurkeztu beharko du gainerako nahitaezko dokumentazioarekin batera, eta gero justifikatu egin beharko du (12 hilabete geroago kontratuaren dataz geroztik). Baldin eta, gerora, eskabidean adierazitakoa baino zenbateko txikiagoa justifikatzen badu enpresa edo entitateak, eta horrek laguntzaren kalkulua aldatzen duelarik ateratzen den kopurua benetan diruz lagundutakoa baino txikiagoa bada, jasotako dirulaguntzaren dena delako zati proportzionala itzuli beharko du.

Urteko soldata-kostuen kalkulua, deialdia honi dagozkionetarako, dirulaguntzaren xede den kontratua duen langilearen soldata gordina izango da, enpresa edo entitatearen kontura diren Gizarte Segurantzako kostuak gehituta kontratuaren dataren ondorengo 12 hilabeteetakoa.

2. motako laguntzak:

Gehienez 6.000,00 euroko laguntza emango da sei (6) hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko.

Laguntzaren azken zenbatekoa ezingo da izan kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzakoen ehuneko 75etik gorakoa, kontratu-amaierako kalte-ordainak barne.

- Laguntzaren gehieneko zenbatekoa 7.500,00 eurokoa izango da sei hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko, baldin eta kolektibo hauetako pertsonak kontratatzen badira:

Diru-sarrerak bermatzeko errenta (DSBE) edo bizitzeko gutxieneko diru-sarrera (BGDS) jasotzen dutenak.

35 urtetik beherakoak.

Luzaroan langabe daudenak. Halakotzat joko dira kontratazio-dataren aurreko 540 eguneko aldian gutxienez 360 egunez Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publikoren batean enplegu-eskatzailer gisa izena emanda egon diren langabeak.

55 urtez gorakoak.

Kasu horretan, laguntzaren azken zenbatekoa ezingo da izan kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzakoen ehuneko 100etik gorakoa, kontratu-amaierako kalte-ordainak barne.

Lanaldi partzialeko kontratazioetan gutxienez ehuneko 50, 3. oinarriaren arabera, lanaldiaren arabera izango da dirulaguntza. Dirulaguntza lan egindako denboraren proportzioan kalkulatu da, gutxienez 3 hilabeteko eta gehienez 6 hilabeteko mugarekin.

Dirulaguntzen zenbateko guztiak ehuneko 10 handituko dira kontratuak emakumeei egiten bazaizkie. Dirulaguntzaren azken zenbatekoak, gehikuntza hori aplikatzean, ezingo du gaintitu 1. apartatuan jasotako kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen ehuneko 75a, ezta 16.2 apartatuan jasotako kolektiboetako pertsonen kontratuen kasuan kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen ehuneko 100a ere, kontzeptu guztiengatik enpresa kontratatzailearen kargura Gizarte Segurantzari egindako kotizazioa barne.

Dirulaguntzak ematekotan, kreditu egokia eta nahikoa izan beharko da deialdia ebazteko orduan.

Seigarrena. Eskabideak aurkezteko epea

Deialdia ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunean hasiko da, eta 2025eko apirilaren 30ean (1. mota) edo 2025eko otsailaren 28an (2. mota) amaituko da, baldin eta deialdiaren diru-zuzkidura aurretik agortu ez bada; kasu horretan, amaitutzat emango da deialdia, baita eskabideak aurkezteko epea ere.

Vitoria-Gasteiz, 2024ko azaroaren 29a

*Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta
Turismoaren Saileko Administrazio Zerbitzuko burua*
JOSEBA ANDONI GARCÍA-ARDANAZ ARDANAZ