

III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

Peddinghaus Española, SA enpresaren hitzarmen kolektiboa

Ebazpena, Lan eta Enplegu Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkariarena. Honen bidez ebazten da 2023 Peddinghaus Española, SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01001072011981.

AURREKARIAK

Aurkeztu da, ordezkari honetan, negozioaz batzordeko enpresari ordezkariak eta ordezkari sozialek, sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritzari dagokio, urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuko 14.1.g artikulua –Lan eta Enplegu Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2021eko urtarrilaren 29ko EHAA)– dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboak, lan-akordio kolektiboak eta berdintasun-planak erregistratzea eta gordailutzea.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen eta Berdintasun Planen erregistroa eta enpresa Peddinghaus Española, SA hitzarmen kolektiboa Arabako lurralde bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko maiatzaren 31

Arabako lurralde ordezkaria

MARÍA VICTORIA PORTUGAL LLORENTE

**PEDDINGHAUS ESPAÑOLA SA ENPRESAREN LAN-
HITZARMEN KOLEKTIBOA 2023. URTERAKO****I. kapitulua****1. artikulua. Langile-eremua**

Hitzarmen hau plantillako langile guztiei aplikatuko zaie, kargua dela-eta une bakoitzean adierazten diren salbuespenak izan ezik.

2. artikulua. Denbora-eremu

Hitzarmen hau 2023ko urtarilaren 1etik aurrera jarriko da indarrean, eta urte bat iraungo du, hau da, 2023ko abenduaren 31 arte, kontuan izan gabe noiz ematen zaion hitzarmena lan-administrazioko agintaritzari eta honek noiz argitaratzen duen. Hitzarmenak indarrean jarraituko du hura ordeztuko duen hitzarmen berria sinatu arte.

3. artikulua. Xurgatzea eta konpentsatzea

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezina osatuko dute, eta aplikazio praktikoari begira, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbaketan.

Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek une horretan dauden guztiak xurgatu eta konpentsatuko dituzte Hitzarmena indarrean jartzen den unetik, kontzeptuen izena, nondik norakoa eta jatorria edozein izanda ere.

4. artikulua. Berme pertsonalak

Oro har hitzarmen honetan itundutakoa gainditzen duten baldintza pertsonalak errespetatuko dira; horrenbestez, hitzarmen honen indarraldiaren aurretik hemen ezarritakoa baino ordainsari handiagoa jasotzen zuten langileei ez zaie guztizko ordainsaria gutxituko honako hitzarmen hau indarrean jartzearen ondorioz.

5. artikulua. Osotasunarekiko lotura

Hitzarmen honen klausulek osotasun organiko eta zatiezina osatzen dute, eta ezin dira soilik partzialki aplikatu.

Aurrekoa gorabehera, hitzarmen honen 3. eta 4. artikuluetan xedatutakoa alde batera utzi gabe, hitzarmen honetan itundutakoak baino urteko eta oro har kontuan hartutako baldintzak betetzen dituzten langileek hitzarmen honetan jasotako hobekuntza jakin batzuk aplikatu ahal izango dituzte, betiere alderdien arteko alde aurreko adostasuna badago.

6. artikulua. Legedi osagarria

Hitzarmen honetan aurreikusi ez den guztirako, unean-unean aplikatzekoak diren lege-xedapenetan xedatutakoa beteko da.

7. artikulua. Hitzarmen honetan itundutako lan-baldintzak ez aplikatzea

Langileen Estatutuaren 82.3 artikulua onorioetarako, alde biek berariaz adosten dute, nolanahi ere, desadostasunak ebazte aldera, Laneko Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioaren adiskidetzaren eta bitartekotzaren prozedurak bete beharko dituztela. Arbitraje-prozedura bi aldeek espresuki hala erabakitzen badute aplikatuko da, ez bestela.

8. artikulua. Batzorde paritarioa

Batzorde paritarioa hitzarmen hau sinatzen duten alderdiek osatuko dute, hitzarmen honen aplikazio eta interpretaziotik eratorritako arazoez arduratzeko eta haiek ebazteko, jurisdikzio eskudunari legez esleitutako eskumenen kalterik gabe.

II. kapitulua

9. artikulua. Lanaldia, oporrak eta ordutegia

1.731 orduko lanaldia ezarri da urterako. Ordu horiek benetako lanorduak izango dira, ogi-tartekorako denbora kontuan hartu gabe. Ogitartekorako denbora, orain arte bezalaxe, 15 minutukoa izango da egunero, eta denbora hori ez da lan-denboratzat hartuko ondorio bakar baterako ere.

Hitzarmen honen aplikazio-eremuan sartzen diren langileek egutegiko 30 eguneko oporraldia izango dute urtean.

Lan-egutegian egun eta orduen banaketaren xehetasuna jasotzen da, bai lantegiko langile-entzat, bai bulegoetako langileentzat.

Hitzartutako lan-orduak modu erregular batean banatuta beteko dira urtean zehar, eta ezin izango da lanaldiaren banaketa irregularrik egin, arrazoi justifikaturik ez badago behintzat, hala nola premia larriko eskariak, entregatzeko bezeroekin adostutako epeak, kamioietako zama-lanak edo ezarritako ordutegia egoera jakin batean aldaraztea eragin dezaketen beste arrazoi batzuk. Doiketa horiek, ahal den neurrian eta ohikoa den bezala, kasuan kasuko langileekin adostuko dira eta aurrerapen nahikoaz jakinaraziko zaizkie.

III. kapitulua

10. artikulua. Tailerreko langileen lantsari-kontzeptuak**1. Tailerreko langileen banaketa.**

Tailerreko langileei ordaintzeko ondorioetarako, soldata-taldeetan banatuko dira, honako zehaztapen hauen arabera:

1. Soldata-taldeen definizioa.**05 taldea.**

Ikastaldi labur baten ondoren, aurreko ezagutzarik izan gabe bete daitezkeen lan errazak. Horretaz gainera, lan horiek betetzeko ez dira planoak edo krokisak irakurri beharko, ez eta neurtzeko tresna konplexuak erabili beharko ere.

Lanen adibideak: granaila, bizar-kentzea, zerra, lan osagarriak (piezak zenbatu eta sailkatzea, garbiketak, garraioak, etab.).

06 taldea.

Mekanizazio- eta muntaia-lanak, ikasteko aldi bat, ezagutza eta esperientzia jakin batzuk eskatzen dituztenak, eta horiek egiteko plano errazak interpretatu eta neurtzeko tresnak erabili behar dituztenak.

Lanen adibideak: zulaketa, bizitoki sinpleak fresatzeko, inprimazio-pintura, muntaketa-lan osagarriak.

07 taldea.

Zailtasun handiagoko lanak, eta ikasketa berezi batzuk egin ondoren lortutako ezagutzak eta esperientzia eskatzen dituztenak. Lan horiek egiteko plano konplexuak irakurri beharko dira, doitasun-mekanizazioak perdoi estuarekin, eta honako neurketa-tresna hauek erabili beharko dira: mikrometroak, erloju konparatzaileak, eta abar.

Lanen adibideak: zenbakizko kontroleko makinetan egindako lanak – barnean hartuta bai makina aldeztu aurretik doitzeko bai prestatzeko, hala nola programa kargatzea eta programan bertan edo exekuzioan aldaketak egitea, pintatzea eta makina konplexuak muntatzea.

08 taldea.

Kontrolak maneiaturako 3 ardatzetako edo gehiagoko zenbakizko kontroleko makinetan independentzia osoz egiten diren lanak. Lan horiek 7. taldeko lanek baino ezagutza eta esperientzia maila altuagoa eskatuko dute, makina doitzeta eta prestatzea barnean hartuta, bai eta programa kargatzea eta programan edo jardueretan aldaketak egitea ere.

Lanen adibideak: mekanizazio-zentroak eta kalitate-kontrola.

09 taldea.

Balio handiko, erantzukizun handiko, erabateko independentziako, eta lanbide-esperientzia osoko lan profesional zailak. Lan horiek kontrolak maneiaturako 2 edo 3 ardatzetako edo gehiagoko zenbakizko kontrolaren alorretan prestakuntza eta ikasketa bereziak eskatzen dituzte. Horretaz gainera, dagokien saileko zenbakizko kontroleko makinen programazio-eginkizunak eta lana prestatzea independentzia osoz bete beharko dute.

*09. taldeko mekanizazio-zentroa.

10 taldea.

Balio handiko, gehieneko erantzukizuneko, erabateko independentziako eta lanbide-esperientzia osoko lan profesional zailak. Lan horiek, gainera, honako eginkizun hau ere izango dute: tailerreko buruak ez badaude lana zuzentzea eta berrikustea.

*Txandako burua.

Bestelako kontratuak (praktiketakoak, ikas-ekinezko heziketakoa).

Hitzarmen honetan aurreikusi ez den guztirako, indarreko legeetan xedatutakoa beteko da.

2. Soldata eta prima.

2023. urterako hitzarmen honen 1. eranskinean azaltzen diren soldatak eta primak hitzartu dira.

— Oinarrizko soldata eta urteko prima 14 ordainsari berdinetan banatuko dira.

— Ordutegien prezio teoriko berriak ezarri dira, orduetako buruzko hainbat kontzeptu nominan kalkulatzeko, esate baterako, ordainduriko eta ordaindu gabeko baimenak, enpresa-gaixotasunak, toxikotasuna eta abar.

3. Antzinasun-plusa.

Enpresan jardundako bost urteko aldi bakoitzeko antzinasun-plusa jasotzeko eskubidea izango dute hitzarmen honen eraginpeko langile guztiek.

Oinarrizko soldataren ehuneko 5en arabera ordainduko da bosturteko bakoitza.

Antzinasuna sortzapen-datan bertan egotziko da.

4. Asistentzia- eta errehabilitazio-plusa.

Laneratze- eta berreskuratze-plusa ezartzen da, 1. eranskineko taulan islatua.

5. Urruntasun-plusa.

Urruntasun plusa ordainduko da (1. eranskineko taula).

6. Oporrak.

Oporrak 1. eranskineko hileko soldataren arabera ordainduko dira, prima, laneratze- eta berreskuratze-plusa eta urruntasun-plusa barne.

7. Aparteko haborokinak.

Bi aparteko haborokin ordainduko dira, uztailaren eta Gabonetan, eta honela kalkulatuko dira:

— Uztailako ordainsaria: urtarrilaren 1etik ekainaren 30era bitartean jasotako soldataren eta primaren seiren bat.

— Gabonetako ordainsaria: uztailaren 1etik abenduaren 31ra bitartean jasotako soldataren eta primaren seiren bat.

8. Dietak.

1. eranskinean adierazitakoaren arabera ordainduko dira dietak.

11. artikulua. Enplegatuen lansari-kontzeptuak**1. Soldatak.**

Enplegatuek 14 paga berdinean jasoko dituzte, kasu bakoitzean norberak finkatuta dauzkan zenbatekoen arabera.

12. artikulua. Soldata berrikustea

Soldaten berrikuspena badago. Ikus 1. eranskina.

13. artikulua. Sortutako lansari kontzeptua

Hitzarmen honetan aipatzen diren lansariei dagozkien kontzeptuak beti zenbateko gordinean ulertuko dira, eta une bakoitzean indarrean dauden karga sozialak eta zergak jasotzailearen kontura izango dira.

IV. kapitulua**14. artikulua. Lizentziak eta baimenak**

Langileak, behar adinako aurretiaz jakinarazi ondoren, soldata-taulen arabera ordaindutako baimenak baliatzeko eskubidea izango du, betiere honako arrazoi hauengatik:

1. Gurasoen, aitaginarrebaren-amaginarreben, aitona-amonen, seme-alaben, biloben eta anai-arreben heriotzagatik: 3 egun natural.

2. Ezkontidearen edo izatezko bikotekidearen heriotzagatik: 5 egun natural.

3. Koinatu-koinataren edo suhi-errainaren heriotzagatik: 2 egun natural.

4. Gurasoen, aitaginarreba-amaginarreben, aitona-amonen, seme-alaben, ezkontidearen, edo izatezko bikotekidearen, anai-arreben, koinatu-koinaten eta biloben behar bezala justifikatutako gaixotasun larriagatik: 2 egun natural, gaixotasuna eragindako gertakaria jazo, ospitaleratzea edo ebakuntza kirurgikoa eta hurrengo hamabost egunetan erabiltzekoak.

5. Emaztea erditzeagatik edo izatezko bikotekideagatik: 2 lanegun. Ebakuntza egin behar badiote, epe horri dagokiona baino egutegiko 3 egun luzeagoa izango da baimena.

6. Seme-alaben, anai-arreben, koinatu-koinaten edo gurasoen ezkontzagatik: egun natural 1.

7. Langilearen ezkontzagatik: 17 egun natural.

8. Ohiko bizilekua aldatzeagatik: egun natural 1.

9. Kontsulta medikoak: langileek eskubidea izango dute osasun-zerbitzu publikoetako kontsulta medikora joateko behar duten denborako baimen ordaindua hartzeko, baldin eta kontsultarako emandako ordua eta lan-ordutegia bat badatoz, eta mediku-agindu horren egiaztagiria aurkeztu beharko zaio enpresari aldeztu aurretik. Baimen hori hogeitaz ordura mugatuko da, eta barnean hartuko da langilearekiko mendekotasun fisikoa duten pertsonen laguntza, baldin eta beren kabuz moldatu ezin badira (ezkontidea, izatezko bikotekidea, gurasoak edo seme-alabak) kontsulta joateko unean.

Artikulu honen 1., 2., 3., 4., 5., eta 6. paragrafoen kasuan, lehen adierazitako epeak beste 2 egun gehiagotan luzatu ahal izango dira gehienez, baldin eta langileak lurralde historikotik kanpo egin behar badu joan-etorria.

15. artikulua. Enpresaren gizarte-erantzukizun

Enpresak bere gain hartuko ditu San Prudentzio Lan Fundazioko kuotak, fundazio horretako kide baita.

16. artikulua. Buzoak eta eskuoihalak garbitzea

Enpresak ikuztegi-zerbitzuaren kostua ordainduko du soilik, eta ez du beste erantzukizunik izango.

17. artikulua. Istripu-asegurua

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztientzako istripu-asegurua kontratatuko du enpresak. Poliza hori 38.000,00 eurokoa izango da heriotzagatik eta 45.000,00 eurokoa baliaezintasunagatik, hitzarmena sinatzen den egunetik aurrera, istripuak eragindako baliaezintasun partzialak barnean hartuta, baremoaren arabera.

18. artikulua. Ikasteko laguntza

Ikasketak egiten ari diren langileei, eta enpresaren iritziz ikasketa horiek enpresan aplikatzeko badira edo aplika daitezkeenak badira, matrikula-gastuen, hileko kuoten (halakorik balego) eta ikasmaterialen ehuneko 50 ordainduko die enpresak, urte bakoitzean 1.130,00 euro arte. Hori guztia emaitzen ziurtagiria eman ondoren.

19. artikulua - Sindikatu ekintza

Hitzarmen honetako 6. artikulura jo behar da.

Enpresa batzordeko kideek 200 orduko ordainduriko kreditua izango dute pertsona eta urte bakoitzeko sindikatu-gaietarako, baina ezin izango dira 20 ordu baino gehiago erabili hilabete eta pertsona bakoitzeko.

Langileen legezko ordezkarien kopurua berehala doituko da plantillako langileen kopurua aldatu ahala, une bakoitzean indarrean dagoen langileen ordezkarien agintaldia amaitu arte itxaron gabe. Langileen ordezkariak egokien deritzoten moduan egingo da doiketa, eta idatziz jakinaraziko da erabakia, plantilla aldatu eta gehienez ere 3 hilabeteko epean.

Sekzio sindikaletako delegatuek ez dute ordaindutako ordu-krediturik izango.

V. kapitulua

20. artikulua. Segurtasun eta osasun batzordea

Segurtasun eta Osasun Batzordearen funtzionamenduari dagokionez, Lan Arriskuen Prebentzioko Legean xedatutakoaren arabera ebatziko da.

21. artikulua. Lanerako ezintasunerako kutxa

Lanerako ezintasunerako kutxa urtebetez luzatuko da. Kutxa horren funtzionamenduari dagokionez, honako arau hauen arabera izango da:

1. Hilero kalkulatu da absentismo-indizea, lanerako ezintasun iragankorraren egoerak (gaixotasuna eta istripua) eragindako baja-orduen zenbateko osoa zati hitzarmen honen eraginpeko langile guztien hileroko laneratze-ordu teoriko guztiak, betiere hitzarmen honen arabera.

Ikuskaritza-maila eta arduradunak sistema honetatik kanpo geratzen dira.

2. Hilabete bateko absentismo-maila, horrela kalkulata, ehuneko 5 baino gutxiago bada, hilabete horretan alta-egoeran dagoen langile bakoitzeko 7,21 euro emango ditu enpresak fondorako, eta langileak 3,61 euro. Langile bat alta-egoeran dagoela ulertuko da langile hori hilabetearen erdia gutxienez alta-egoeran egon bada.

3. Gaixotasunak edo istripuak eragindako bajaren kasuan, fondoaren estaldura era honetan ordainduko da:

8. egunetik 180. egunera	4,81 euro
181. egunetik 270. egunera	2,40 euro

4. Langile bakoitzak urte natural bakoitzean kobratu ahal izango duen gehienezko egun-kopurua 262 izango da.

5. Hilabete jakin batean, dauden baja-egunetarako finkatutako estaldurak ordaintzeko adina diru ez badago fondoan, kobratzeko eskubidea duten baja-egunen artean hainbanatuko da dagoen kopurua.

6. Bajak zaintzeko eta kontrolatzeko behar den sistema koordinatuko dute langileen ordezkariak.

7. 2023. urtean metatutako absentismoaren batez bestekoa ehuneko 5 baino gutxiago bada, ezintasunerako kuxaren iraupena urtebetez luzatuko da, hau da, 2024. urteko abenduaren 31 arte.

1. eranskina

Peddinghaus Española SA enpresaren hitzarmeneko soldata-etaulak – 2023

SOLDATA-TALDEA	05	06	07	08	09	10
Urteko gordin teorikoa	24.349,33	25.570,83	26.567,35	27.885,03	28.881,41	30.102,63
Hilekoaren banakatzea						
— Soldata	1.035,37	1.101,95	1.157,05	1.228,22	1.283,33	1.349,89
— Prima	321,40	342,07	358,15	381,10	397,16	417,83
Oinarrizko ordua	6,50	6,92	7,26	7,71	8,06	8,48
Ordu bakoitzeko prima	2,01	2,15	2,25	2,40	2,49	2,62
Aparteko ordua	14,82	15,77	16,57	17,59	18,37	19,32
Laneratze- eta berreskuratze-plusa	Urte bakoitzeko 3.602,55 euro					
Urruntasun-plusa	Urte bakoitzeko 1.752 euro					
Dietak	Egun berean: 2,03 euro gosariko, 19,05 euro bazkariko, eta 13,40 euro afariko. Egun bat baino gehiago: 57,04 euro. Lurralde nazionaletik kanpoko bidaiak: kopuruak ehuneko 10 igoko dira					