

III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

Sagola, SA enpresaren hitzarmen kolektiboa

Ebazpena, Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkarirena. Honen bidez ebatzen da 2021-2022 Sagola, SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01002142011993.

AURREKARIAK

2020ko maiatzaren 27an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariek eta ordezkarik sozialak, 2020ko martxoaren 16an sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuko 15.1.h artikulua –Lan eta Justiziako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2017ko apirilaren 21eko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2021eko abenduaren 20a

Arabako lurralde ordezkarria

MARÍA VICTORIA PORTUGAL LLORENTE

**Sagola, SAU enpresaren hitzarmen kolektiboa
2021. – 2022. urtea**

Vitoria-Gasteizen, 2021eko abenduaren 1ean.

I. kapitulua**1. artikulua. Eremuak**

Indarrean hasten denetik, eta indarrean dirauen bitartean, lan-harreman hauek arautuko ditu hitzarmen honek: Sagola, SAU enpresaren eta enpresa horren kontura Gasteizko lantokian diharduten langileen eta hitzarmenaren indarraldian enpresa horretan alta hartuko dutenen artekoak.

Enpresak ezingo dio inoiz uko egin hitzarmen hau aplikatzeari Langileen Estatutuaren 82.3 artikuluan jasotzen den prozeduraren bidez; beraz, hitzarmenaren indarraldia amaitu baino lehen hitzarmena berriro negoziatzen ahalegindu beharko du, dela beste hitzarmen bat lortzeko, dela berau berrikusteko, Langileen Estatutuaren 86.1 artikulua xedatzen duen moduan.

Zuzendaritza-karguak, bidaiariaren edo saltzailearen parekoak eta salmenta-departamentuetako merkataritza-teknikariak hitzarmen honen artikuluen eraginpean egongo dira, ordainsari eta ordutegi dagokienetan salbu. Azken bi atal horiek interesdunek eta enpresak adostutako itun indibidualen arabera arautuko dira.

2. artikulua. Indarrean hastea eta iraupena

Hitzarmen hau 2021ko urtarrilaren 1ean jarriko da indarrean, eta 2022ko abenduaren 31ra arteko iraupena izango du, zeinahi dela Lan Agintaritzak erregistratzen duen eguna.

Hitzarmena automatikoki salatutzat joko da 2022ko azaroaren 15ean, eta alderdi sinatzaileek ez dute zertan formalki jakinarazi, eta salatutako hitzarmena indarrean egongo da, oso-osorik, beste hitzarmen bat sinatu arte.

«Berariaz hitzartzen da, Langileen Estatutuaren 86.3 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, hitzarmenak indarrean jarraituko duela amaiera iragarri eta hitzartutako iraupena amaitu ostean, harik eta bi alderdiek hori ordeztuko duen beste bat sinatzen duten arte».

3. artikulua. Irenstea eta konpentsazioa

Hitzarmenean itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezin bat eratzen dute, eta, aplikazio praktikoari dagokionez, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbatekoan.

Hitzarmenaren iraunaldia hasten denean enpresan indarrean dauden kontzeptu ekonomiko guztiak –izena, izaera edo jatorria zeinahi dutela– xurgatu eta konpentsatuko ditu hitzarmen honek bere kontzeptuekin.

Hitzarmenak dirauen bitartean igoerarik gertatuz gero kontzeptu ekonomikoetan edo beste edozeinetan –nahitaez aplikatu beharreko legezko xedapenen ondorioz gertatu ere–, kasu honetan bakarrik eragingo zaio hitzarmenari: igoerek orokorki hartuta eta urteko zenbatekoan gainditzen dituztenean hemen adostutako kontzeptuak.

Horrez gain, hitzarmen honek indarrik gabe uzten du enpresaren eta langileen artean aurretik ezarritako itun edo akordio guztiak.

4. artikulua. Berme pertsonalak

Osoz hartutako baldintza pertsonalen batzuek gaindituz gero hitzarmen honetan itundutakoa, errespetatu egingo dira; horrela, hitzarmenaren indarraldiaren aurretik hemen ezarritakoa baino ordainsari handiagoa jasotzen zuten langileei ez zaie guztizko lansaria gutxituko hitzarmena indarrean jartzearen ondorioz.

Hitzarmen honetan aurrekusi gabeko guztiari dagokionez, Arabako metal arloko eraginkortasun mugatuko hitzarmena aplikatuko da (2015-2017 aldirakoa edo horren ordezkia, halakorik bada), eta errespetatu egingo dira hitzarmen honetan itundutakoa gainditzen duten osoz hartutako baldintza pertsonalak.

5. artikulua. Osotasunarekiko lotura

Hitzarmen honetan itundutako baldintzak osotasun organiko eta zatiezina eratzen dute, eta ezin dira zati batean bakarrik aplikatu, hargatik eragotzi gabe hitzarmenaren 3. eta 4. artikuluek ezarritakoa.

6. artikulua. Ordezko arauak

Hitzarmen honetan aurreikusi ez den orotarako, une bakoitzean indarrean dauden legezko xedapenei begiratu zaie, non eta hitzarmenaren edukari kontra egiten ez dioten.

Era berean, hitzarmen honez gaindiko itun-arau batek erregulatzen ez duen bitartean, metal alorreko lan-ordenantza aplikatzeari eutsiko zaio diziplina-araubidearen eremuan.

II. kapitulua

7. artikulua. Langilearen aurreabisua/probaldia

Enpresako lana haien borondatez utzi nahi duten langileek nahitaez jakinarazi beharko diote enpresari, eta honako aurreabisu-epe hauek beteko dituzte:

- 1., 2., 3. eta 4. lanbide-taldeak = 15 egun.
- Gainerako lanbide-taldeak = 30 egun.

Langileak behar bezalako aurrerapenaz abisatzen ez badu, enpresak langilearen likidaziotik diru-kopuru bat kentzeko eskubidea izango du; hain zuzen ere, langilearen eguneko soldataren zenbatekoa kendu ahal izango dio, abisua ematen atzeratzen den egun bakoitzeko.

Langileak kontratatu aurretik, beharrezkotzat jotako froga psikotekniko, mediko eta profesionalak egingo zaizkie langileei.

Probaldiaren gehieneko iraupena: sei hilabete tituludun teknikarientzat, eta bi hilabete gainerako langileentzat.

Probaldiak dirauen bitartean, enpresak zein langileak izango dute lan-harremanari amaiera ematea, eta alderdietako batek ere ez du kalte-ordainerako eskubiderik izango horregatik, salbu eta sorrarazitako ordainketak jasotzeari dagokiona.

Probaldia iraganez gero, automatikoki formalizatuta geratuko da onarpena, eta probaldia ondorio guztietarako kontatuko zaio langileari.

Langileren batek barne-sustapenaren bitartez lortzen badu lanposturik, aurreko paragrafoetan ezarritako probaldi bera izango du. Langileak probaldia gainditzeko ez badu, jatorrizko lanpostuak zer lanbide-kategoria duen, bada kategoria bereko lanpostu batera itzuliko da.

III. kapitulua

8. artikulua. Lanaldia

Hitzarmen honetan aurreikusitako baldintza ekonomikoak urteko 1.700 orduko benetako lanaldiari dagozkio.

Lanaldi arrunteko langileek zenbat presentzia-egun, hainbat bete beharko dituzte txandaka diharduten langileek, eta ez dituzte eguneko 8 ordu gaindituko, ez eta aurreko paragrafoan adierazitako urteko orduen kopurua ere.

Nolanahi ere, merkatuaren eskakizunei hobeto erantzuteko, bezeroen arretarako departamentuko bi langilez osatutako lantalde batek lanaldi zatituan jardungo du, ohiko lanaldirako ezarritako eguneko ordu kopurua eginez.

Lanaldi desberdinak hasteko eta amaitzeko orduen zehaztapen praktikoa urteko lan-egutegian jasoko da, eta egutegi hori urte bakoitzaren urtarrilean finkatuko da, berdin dio hitzarmen berria negoziatzea egokitu ala ez. Hitzarmen berririk sinatuz gero, behin betiko egutegia ezarriko da.

Dena den, lantalde bat eratuko da, kide hauekin: bezeroen arretarako departamentuko gehienez 2 pertsona, bidalketa-saileko gehienez bi pertsona eta muntaketako gehienez bi pertsona. Lantalde horrek egutegi bereziak izango ditu, eta, egutegi horietan, beste langileei ez bezala jasoko zaizkie oporrak eta abenduko jaiegunak lantalde berezikoei, aukera izan dezaten bezeroei arreta eta zerbitzua emateko eta urte-amaierako inbentarioak egiteko, beharrezkoa bada. Hala ere, gainerako langileentzat lanegun ez direnetan lan egin behar izanez gero, 8:00etatik 14:00etara bitartekoa izango da lan-ordutegia, guardia-zerbitzu batez ari baikara, eta lanegun osotzat hartuko da ordea hartzea tokatzen denerako.

Lanaldi arruntaren barruan, enpresak aukeran izango du urteko ordu-kopuru bat baliatzea, langile bakoitzeko: 50 ordu, gehienez ere. Enpresak eskatutakoan sartuko dira ordu horiek, hauek direla eta: larrialdiei edo puntako produkzio-aldiei aurre egitea, entregatzeko epe zorrutz-zorrotzak, betetzen ez badira eskaria galtzea ekar lezaketenak, eta abar. Ordu horietarako eskaria derrigor bete beharrezkoa izango bada, nahikoa izango da eta beharrezko –non eta eragindakoen artean bestelako akordiorik ez den– ondorengo baldintzak betetzea:

1) Eraginpekoiei eta enpresa batzordeari 5 egungo lehenago abisatzea, abisua eragin duten arrazoien berri idatziz emanez.

2) Enpresaren egutegiko lanegunetan baino ez dira sartuko ordu horiek.

3) Prestasun-orduak ezin izango dira diruz konpentsatu; aitzitik, denbora librearekin konpentsatuko dira, hurrengo sei hilabeteetan, lanaldi osoen arabera zein eguneko lanaldia murriztuz, alderdiek alde aurretik adostutakoaren arabera.

9. artikulua. Lanera berandu iristea eta lanera ez bertaratzea

Lanera berandu iristeagatik eta lanera ez joateagatik denbora galduz gero, indarreko lan-arauegiak ezarritako zehapenik aplikatzen ez bada, berreskuratu egingo da, edo, bestela, ordu-kostuaren arabera deskontatu. Hau hartuko da ordu-kostutzat: oinarrizko soldataren, antzinasunaren, lansari-osagarriaren eta osagarri pertsonalaren kontzeptuengatik orduko ordainketa, zati urteko orduak.

10. artikulua. Oporrak

Hitzarmen honen aplikazio-eremura bildutako langileek egutegiko 30 eguneko oporraldi jarraitua baliatuko dute urtean, bestelako itun indibidualik egin ezean. Oporren ordainketari dagokionez, erantsitako soldata-tauletan lanbide-talde eta kategoria bakoitzari esleitutako diru-kopuruen arabera izango da, eta, hala balegokio, antzinasun-plusa, soldata-osagarria eta osagarri pertsonala gehituko zaio, baita pizgarri bat ere: azken hiru hilabeteetako batez besteko errendimendua bider hilabete bidez besteko ordu kopurua eginez gero ateratzen dena. Langile sartu berriak noiz enpresaratu diren, egun horretatik aurrera sorrarazitako oporrei dagokion zati proportzionalerako eskubidea izango dute.

Enpresaren opor-egutegian ezarritako oporraldia bat badator amatasun- edo aitatasun-baimen baten denborarekin, dagokion baimena baliatu ez den beste egun batean hartu ahal izango ditu oporrak, etenaldia amaitzean, nahiz eta dagokion urte naturala amaitu.

Oporraldiak bat egiten badu aurreko paragrafoan aurreikusitako gorabeherak eragindako aldi baterako ezintasun-sasoiarekin eta langileak ezin baditu oporrak gozatu, zati batean edo osorik, dagokion urte naturalean, langileak eskubidea izango du oporrak hartzeko, bere ezintasuna amaitu ondoren eta betiere hamazortzi hilabete baino gehiago igaro ez badira gorabeherak gertatu direnetik.

11. artikulua. Lizentziak eta baimenak

Langileak, behar besteko aurrerapenarekin ohartarazi ondoren, soldata-taulen arabera ordaindutako baimenentarako eskubidea izango du, betiere honako arrazoi hauek direla eta:

1) Gurasoen, aita-amaginarreben, aitona-amonen, seme-alaben, biloben edo anai-arreben heriotzagatik: egutegiko hiru egun; aldi hori egutegiko bi egunez luza daiteke, langileak probintziatik kanpora bidaiatu behar badu.

2) Heriotza, ezkontidearena edo egitezko bikotekidearena, betiere bat-egitea ofizialki erregistratuta eta dokumentatuta badago: egutegiko bost egun, eta ordaindu gabeko baimeneko hiru egun gehiago eskatu ahal izango dira.

3) Koinatu-koinataren edo suhi-errainaren heriotzagatik: egutegiko bi egun; aldi hori egutegiko bi egunez luza daiteke, langileak probintziatik kanpora bidaiatu behar badu.

4) Istripua edo gaixotasun larria, ospitaleratzea edo etxean atsedean hartzea eskatzen duen ospitalerazterik gabeko ebakuntza, odolkidetasuneko edo kidetasuneko bigarren mailarainoko ahaideena: egutegiko bi egun; aldi hori egutegiko bi egunez luza daiteke, langileak probintziatik kanpora bidaiatu behar badu. Xede horri begira, gaixotasuna larritzat hartuko da dagokion medikuak halakotzat jotzen duena. Ziurtagiri hori izan ezean, Gizarte Segurantzako osasun-zerbitzuek horretarako egiten dutena aurkeztuko da. Baimena ordainduko bada, ezinbestekoa izango da ziurtagiria aurkeztea.

Gaixotasun larriak gehiago irauenez gero, langileak beste lizentzia bat hartzeko eskubidea izango du, ordaindu gabea eta iraupen berekoa, lehenengo lizentzia amaitu eta hogeita hamar egun igaro ondoren. Kasu horretan, ez da baimena luzatzeko aukerarik izango.

Ospitaleratzeak irauten duen bitartean hartu ahal izango da baimena, baina lanaldi-erdietan banatu ere, langileak hala eskatzen badu. Ahalmen hori ez da izango baimena probintziatik kanpora bidaiatzeagatik luzatzen bada.

5) Urritu psiko-fisikoen seme-alaben kontsultetara joatea: egutegiko bi egun, betiere probintziatik kanpora bidaiatu behar badu.

6) Odolkidetasuneko zein ezkontza-ahaidetasuneko seme-alaben, gurasoen edo anai-arreben ezkontza: egutegiko egun bat; aldi hori egutegiko bi egunez luza daiteke, langileak probintziatik kanpora bidaiatu behar badu.

7) Langilearen ezkontzagatik: egutegiko hamazortzi egun. Produkzio- eta antolamendu-inguruabarrek uzten badute, baimen hori egutegiko 10 egun gehiagoz luzatu ahal izango da, baina egun horiek ez dira ordainduko. Ezkontza larunbat, igande edo jaiegunean egiten bada, zenbaketa lehen lan-egunetik abiatuko da.

8) Ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik: egutegiko egun bat.

9) Mediku-kontsulta partikularra: 16 ordu urtean. Urteko 16 orduko muga horren barruan sartu ahal izango dira ezkontideari, seme-alabei eta gurasoei medikuaren kontsultetara laguntzearen ondoriozko absentziak, orobat proba medikoak prestatzeko behar diren orduak (adibidez, kolonoskopiak), lan-orduekin bat badatoz, betiere.

Behar bezala justifikatu beharko dira horiek guztiak.

Urte bakoitzaren amaieran, enpresa batzordearekin batera aztertuko da eskubide hori gehiegi erabili den ala ez. Gehiegi erabili bada, idatzi-zati hau ezabatzeko aukera aztertu liteke.

Artikulu hau izatezko bikoteei ere aplikatuko zaie, betiere bat-egitea erregistratua eta dokumentatua badago, eta izatezko bikotekidea ezkontidearen parekoa izango da ezkontzako ahaidetasuna zehazteko, betiere interesdunak horretarako eskaera-idaztia egiten badu. Horrekin batera, egoera hori justifikatzeko dokumentazio ofiziala aurkeztu beharko du, eta horrek alde aurreko ezkontide edo izatezko bikotekideko figurei uko egitea ekarriko du, hala badagokio.

12. artikulua. Orduak errekeratzea edo baliatzea

Berandutze, baimen edo egindako lanengatik baliatu gabeko orduak dituen langileak arduradunarekin adostu beharko ditu bere egoera erregularizatzeko egunak, ordu horiek egin ondoko sei hilabeteen barruan, alderdiek alde aurretik bestelako akordiorik hartu ezean.

13. artikulua. Aparteko orduak

Ezin da aparteko ordurik egin: laneko arau orokorra da hori.

Lan egindako aparteko orduak konpentsatzeko, denbora librea hartuko da (ordu bat eta 45 minutu aparteko ordu bakoitzeko), edo ordu horiek ordainduko dira, ezinbesteko orduak badira, erantsitako tauletan ezarritako zenbatekoan. Langileak hautatuko du konpentsazio modua.

Hilean behin, enpresa batzordeari informazioa emango zaio ordaindutako aparteko orduei buruz.

14. artikulua. Enplegua sustatzeko neurriak

Enpresaren eta langileen ordezkariak konpromisoa hartu dute enplegu-aniztasuneko egoe-
rak deuseztatzeko, ahal duten neurrian.

15. artikulua. Erretiroa/txanda kontratua

Erretiroari dagokionez, indarreko legeria aplikatuko da; hala ere, irekita dago enpresaren eta langileen arteko ituna egiteko aukera.

Araudi aplikagarriak legez baimentzen badu, hitzarmen hau sinatu duten alderdiek txanda eta ordezte kontratuei eustea adostu dute, betiere enpresak eta eraginpeko langileek esanbi-
dezko adostasuna lortzen badute. Horretarako, indarreko araudiak ezarritako baldintzetan sis-
tema horrekin bat egin nahi duten langileen eskaera guztiak aztertuko dira. Nolanahi ere, lan-
gile batek gutxienez hamabi urte eraman beharko ditu enpresan modalitate hori hautatu ahal
izateko, baina enpresak antzintasun txikiagoko kasuetan ere aplikatzeko aukera izango du.

Modalitate hori aplikatzeko eskaerak Gizarte Harremanen Departamentuan aurkeztuko dira, kontratuaren hasiera-urtearen aurreko urteko irailaren batetik urriaren azkenera arte doan epean. Enpresan antzintasun handiena duten bost pertsonen dagozkien eskabideak eskatu-
tako adina bete eta lehen egun baliodunean aplikatuko dira. Salbuespenezko kasuetan, eta enpresa-batzordeari arrazoiak azaldu ondoren, gehienez ere 20 lanegun atzeratu ahal izango da aplikazioa, eta gainerakoei dagokienez, enpresak erabakiko du baimena eman edo ez, aldez aurretik enpresa-batzordeari entzunda.

Ordezkatuak ohiko erretiroa hartu arteko ordu osagarriak modu jarraituan egingo dira kon-
tratua aplikatu ondoren.

Ordeztuaren lanaldi partzialeko kontratuari dagozkion soldatak eguneratu egingo dira inda-
rreko hitzarmenean adostutakoaren arabera.

IV. kapitulua

16. artikulua. Ordainsarien eta kalte-ordainen kontzeptuak

Ordainsarien eta kalte-ordainen kontzeptu hauek aurkezten dira:

a) Ordainsarien kontzeptuak:

- Oinarrizko soldata.
- Antzintasuna.
- Soldata-osagarria.
- Osagarri pertsonala.
- Pizgarriak.
- Uztaileko eta abenduko aparteko haborokinak.
- Txandakotasun-plusa/gau-plusa.
- Aparteko orduak.

b) Kalte-ordainen kontzeptuak:

- Soldataz kanpoko plusa.
- Dietak.

17. artikulua. Kontraprestazioak

Hitzarmen honek eragindako produktoreek euren lanetan eduki beharreko errendimendua hartzen da hitzarmen honetan adostutako ordainsarien oinarritzat, errendimenduaren kontraprestazio baitira ordainsariok.

Beren errendimendu pertsonalak kontrolatzeko sistema objektiboa ezarria duten langileei (lantegiko taldeak) "arrunt" gisa zehaztutako jarduerari dagokion errendimendua eskatuko zaie (edo 100eko jarduera 100/133 eskalan). Gainerako langileentzat (bulegoko taldeak) aurrez zehaztutako jarduera "arrunta"ri dagokion ordainsaria hartuko da aintzat, eta zenbateko horri ehuneko 33 gehituko zaio, 2. eta 3. taldeei izan ezik (azken horiei ehuneko 8 eta ehuneko 24 gehituko zaie, hurrenez hurren).

18. artikulua. Oinarrizko soldata

Hitzarmen honen aplikazio-eremuan bildutako langileen oinarrizko soldata erantsitako soldata-tauletan zehaztu da, lanbide-taldearen eta kategoriaren arabera. Kasu bakoitzean, lanpostuen balorazioa erabiliz zehaztuko da lanbide-taldea.

Hitzarmenaren soldata-tauletan hauek jasoko dira oinarrizko soldata, soldata osagarria eta soldataz kanpoko plusa kontzeptuetan: aldeztu aurretik ezarritako lanbide-taldeetarako zehaztutako zenbatekoak.

19. artikulua. Antzinasun-plusa

Kontzeptu horrengatik jaso beharreko zenbatekoak bosturtekoen arabera ordainduko dira. Bosturteko bakoitzak langilearen lanbide-taldearen eta kategoriaren ehuneko 5 joko du, eta langile bakoitzak gehienez sei bosturteko jasoko ditu.

20. artikulua. Soldata-osagarria

Erantsitako tauletan, lanbide-talde eta kategoria bakoitzerako zehazten dira osagarri hori eta haren zenbatekoak.

21. artikulua. Osagarri pertsonala

Lanpostuen balorazioaren aurreko egoerak direla-eta, enplegaturen bati gertatuz gero gehiago kobratzea erantsitako soldata-tauletan bere lanposturako edo finkatutako lanposturako zehaztutako zenbatekoak baino, osagarri pertsonal gisa jasoko du gaindikina.

22. artikulua. Pizgarriak

Enpresa honetan aplikatutako pizgarri-sistemaren (PIC) eraginpeko langileen ordainsariak –bestela, pizgarri hori zenbatu daiteke, horren aipamena eginez– sistema horretan ezarritako errendimendu- eta aurrezki-tauletan adierazi dira. Eranskinean ageri dira, eta eguneratu dira adostutako lanorduen murriztea eta ezarritako soldata-igoera konpentsatzeko.

Lanerako denbora jakin bat ez duten zereginak egiten badira, "etete-gako"ei buruzko indarreko araudian adierazitakoaren arabera ordainduko da pizgarria.

23. artikulua. Aparteko haborokinak

Langileek aparteko haborokinak jasoko dituzte. Haborokin bakoitzak 30 soldata-egun joko du, eta honako kontzeptu hauek bilduko ditu: oinarrizko soldata, antzinasuna, soldata-osagarria, osagarri pertsonala eta pizgarriak, hala badagokio.

Haborokin horiek dagozkien seihilekoetan hainbanatuta ordainduko dira, eta nominaren agerian berariazko kontzeptu baten pean agertuko dira, non aurreko kontzeptuak jasoko baitira, pizgarriena izan ezik, aipatutako pizgarrien hileko ordainsaria seiren batean igoz gauzatuko baita.

Gaixotasunagatik, amatasunagatik edo istripuagatik bajaldiak lan egindako denboratzat hartuko dira haborokin horiek jasotzeko begira.

Seihileko batean lanean hasiko diren edo lana utziko duten langileek lan egindako denborearen zati proportzionala jasoko dute.

24. artikulua. Txandakotasun-plusa eta gau-plusa

Lanaldi osoko txandetan diharduten langileek, duten ordutegiaren baldintza bereziak aintzat hartuta, plus bat jasoko dute txandaka lan egiten duten egun bakoitzeko. Eranskinean adierazten da plusaren zenbatekoa.

Halaber, lanaldi osoko gaueko txandan jarduten duten langileek plus bat jasoko dute, beren lanbide-taldeei eta kategoriei esleitutako oinarrizko soldataren ehuneko 40koa, hain zuzen ere.

25. artikulua. Soldataz kanpoko plusa

Soldataz kanpoko plusak kalte-ordainaren kontzeptu hauek baino ez ditu hartzen: hiri-garraio plusa eta distantziako plusa, langileak joan-etorria egin behar badu bere bizilekutik ohiko lantokira.

Plus horren zenbatekoa, lan egindako ordu bakoitzekoa, erantsitako soldata-tauletan ageri da. Ez da halako plusik jasoko bajaren, oporren eta aparteko ordainsarien kasuan.

26. artikulua. Dietak

Enpresaren beharregatik eta enpresak aginduta Gasteiztik kanpora bidaiatu behar duten langileek dietak jasotzeko eskubidea izango dute, honako zenbateko hauen arabera:

Gosaria = 3,12 euro

Bazkaria = 17,93 euro

Afaria = 12,61 euro

Hitzarmen hau sinatzen den egunetik aurrera aplikatuko dira zenbateko horiek.

27. artikulua. Ibilgailu partikularra erabiltzea

Borondatezkoa izango da ibilgailu partikularra enpresarentzako zerbitzuetarako erabiltzea, non eta kontrako itun indibidualik ez den.

Hitzarmen hau sinatzen den unetik, langileak 0,33 euro jasoko du km bakoitzeko, eta isunak eta zigorrak interesdunaren kontura izango dira.

28. artikulua. Gizarte-betebeharrak

Gizarte-betebeharrak, hala nola Gizarte Segurantzaren kuotak, PFEZaren atxikipenak edo langileak ordaindu beharreko beste edozein zerga, langilearen kontura izango dira, gai horri buruzko indarreko araudiaren arabera.

29. artikulua. Ordaintzeko modua

Hurrengo hilabeteko lehen lanegunean ordainduko du enpresak hileko soldata.

Ordainketa egiteko, transferentzia bat bidaliko da pertsona bakoitzaren kontu korrontera.

Soldata ordaindu izanaren agiriak soldata osatzen duten kontzeptu guztiak argi jasotzen dituela jota, bi alderdiek onartzen dute egiaztagiri hori.

30. artikulua. Aurrerakinak

Egindako lanaren konturako aurrerakinak jasotzeko aukera izango da; gehienez, hileko soldataren ehuneko 60 aurreratuko da. Interesdunak edo haren legezko ordezkariak eskatuko diote aurrerakina, idatziz eskatu ere, Giza Baliabideen Departamentuari, zeinak hil horren 20tik 22ra bitartean egingo baitu transferentzia.

Aurrerakinak jasotzea ez da ohiko ordainketa-modutzat hartuko.

31. artikulua. Soldata-igoera

2021. eta 2022. urteetan jasoko diren ordainsariak erantsitako soldata-tauletan jasotakoak izango dira lanbide-talde eta kategoria bakoitzarentzat, 2021rako ehuneko 1eko igoera islatzen dute, eta 2022ko ekitaldirako soldatak 2021eko estatuko KPI ken ehuneko 1 aplikatuz eguneratuko dira.

V. kapitulua

32. artikulua. Lanbide-prestakuntza

Zuzendaritzak eta enpresa batzordeak adostuta, prestakuntza-planak ezarri ahalko dira, Lan Administrazioako agintariek ezarritako jarraibideen ildotik, langileen lanbide-heziketa hobetzeari begira.

Eusko Jaurlaritzak edo antzeko erakunderen batek aitortutako zentro ofizialek antolatutako ikastaroetan inskribatzen diren langileek, hortaz, azterketetara joateko behar dituzten baimenak izango dituzte, ordaindu gabeak (Enpresaren eta batzordearen artean adostuak salbu), urtean hamar egunetan gehienez ere.

33. artikulua. Urritu fisiko eta psikikoak

Lan-istripuaren edo lanbide-gaixotasunaren ondorioz langile baten gaitasun psikofisikoak urritzen badira, langile horrek bere egoera berrira egokitutako lanpostu hutsa betetzeko lehen-tasuna izango du, lanpostu horretan aritzeko gaitasuna baduela egiaztatu ondoren. Ezintasun iraunkor partzialaren deklarazioak ez du ezintasunaren eraginpeko langilearen lanbide-kategoria jaiste ekarriko.

34. artikulua. Ekonomatua eta beste batzuk

Engungo San Prudentzio Lan Fundazioa-zerbitzuek bere horretan jarraituko dute. Itundutako Fundazioa edozein arrazoi dela medio desagertzen den kasurako, enpresak hitzematzen du antzeko beste erakunde batean parte hartuko duela, ordura arte jarritako aportazio edo ekarpen berberarekin.

Abenduaren bigarren astean, 83 euroko erosketa-txartela emango zaie data horretan enpresan alta emanda dauden langileei.

35. artikulua. Laneko arropak

Enpresak sartze beretik hornituko ditu langileak euren zereginetarako behar dituzten laneko jantziz. Zuzeneko produkzioako langileek bi jantzi jasoko dituzte urtean, negukoa eta udakoa, eta jantzi horiek orain arte bezala banatuko dira.

Lanposturako segurtasun-betaurrekoak ezinbesteko dituzten langileei dagokienez, betaurreko graduatuak behar badituzte, enpresak eskuratuko dizkie betaurreko homologatu gainjarririk, norberaren betaurrekoak babesteko. Alabaina, interesdunak segurtasun-betaurreko graduatuak erostea nahiago badu, enpresak betaurrekoen kostuaren ehuneko 100 ordainduko dio; betiere, enpresak erabakitako tokian erosten badu enpresak erabakitako betaurreko-modeloa.

Egoki erabili behar dira jasotako jantziak.

36. artikulua. Aldi baterako ezintasunagatiko prestazio osagarria

Lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak eragindako ezintasun iragankorrik gertatuz gero, ehuneko 100eraino osatuko ditu enpresak aurreko hilabeteko lanaldi arruntean egiaztatutako ordainsari-kontzeptuak, bajaren egunetik bertatik bajaren 130. egunera, hori barne hartuta.

Lanaz kanpoko gaixotasunak edo istripuak eragindako ezintasun iragankorrik gertatuz gero, lehenengo hiru egunetara hedatuko du enpresak gainerako egunei dagokien estaldura, baina urteko lehenengo baja bada bakarrik. Era berean, langilea egun bat baino gehiagorako osasun-zentro batean ospitaleratu behar badute, edo ebakuntza kirurgikoa egiten badiote eta medikuak etxean atsedean hartzeko agintzen badiote, ehuneko 100eraino osatuko ditu enpresak (ikus 16. artikulua) aurreko hilabeteko lanaldi arruntean egiaztatutako ordainsari-kontzeptuak, bajaren egunetik bertatik bajaren 120. egunera, hori barne hartuta.

Langileak jaso beharreko zenbateko likidoak ezin izango dira inoiz izan enpresan bere jarduera arruntean ibiliko balitz irabaziko lituzkeenak baino handiagok.

37. artikulua. Azterketa medikoak

Langileen osasunaren zaintza kontratatutako mankomunatuta zerbitzuaren bitartez bideratuko da.

38. artikulua. Lan-istripuetarako poliza kolektiboa

Enpresak aseguru-poliza bat sinatuko du enplegatuen lan-istripuak –eskumeneko erakundeak halakotzat jotakoak– estaltzeko. Ezaugarri hauek izango ditu polizak:

1) Lan-istripuaren ondoriozko heriotzaren kasuko estaldura: hogeita hiru mila hirurehun eta berrogeita hiru euro.

2) Lan-istripuak eragindako ezintasun iraunkor osoaren, absolutuaren edo baliaezintasun handiaren kasuetarako estaldura: berrogei mila eta laurehun eta hirurogeita bat euro.

Enpresak gehienez hamabost eguneko epea izango du, hitzarmen hau sinatuko den egunetik, poliza adostutako kapitalen arabera eguneratzeko.

39. artikulua. Euskararen sustapena

Ahal dela, iragarki-taulan argitaratzen diren ohar eta abisu guztiak gaztelaniaz eta euskaraz idatziko dira.

Enpresak eskumeneko erakunderen baten eskutik euskara-ikastaroei buruzko informazioa jasotzen badu, iragarki-taulan erakutsiko du, eta langile interesdunei lagunduko die izen-emaiteko beharrezko dokumentazioa betetzerakoan.

40. artikulua. Mugigarritasuna, maila-igoerak eta kaleratzeak

Enpresaren eremuko mugigarritasun funtzionalari dagokionez, indarreko araudian ezarritakoari begiratuko zaio.

Lanpostu hutsik gertatuz gero, hura betetzeak lanbide-taldez igotzea badakar, beharrezko azterketa edo gaitasun-probak egingo dira, pertsona egokiena zein den zehazte aldera.

Langileen Estatutuaren 52 C) artikuluaen aplikazioak langile bati baino gehiagori eragiten badio egun berean, enpresak, lan-kontratua suntsiarazi aurretik, hiru laneguneko kontsultaldia izango du enpresa batzordeko ordezkari batekin –sindikatu bakoitzeko ordezkari bana–, eta egoera hori zerk eragin duen eta egoera hori nola saihestu eta eraginpeko langileentzako ondorioak nola arin daitezkeen jakinaraziko die ordezkari horiei, betiere enpresa-proiektuaren jarraitutasuna eta bideragarritasuna ahalbidetzarren.

Kontsultaldi horretan, bi alderdiek fede onez negoziatuko dute akordioa lortzarren, baina akordiorik lortzen ez bada, horrek ez du baldintzatuko enpresa-erabakia gauzatzea.

VI. kapitulua

41. artikulua. Langileen batzarra

Enpresa batzordeko gehiengoak edo gutxienez plantillaren ehuneko hogeik deitu ahal izango ditu batzarrak. Plantillaren ordezkariak batzarra egiteko asmoa jakinaraziko dio enpresari hogeita lau orduko aurrerapenaz, gutxienez, eta hauek argituko dizkio: aztertu beharreko gai-zerrenda, batzarra egiteko arrazoiak eta aurreikusitako iraupen-denbora.

Kasu guztietan, enpresa batzordea egongo da batzarraren buruan, eta bere gain hartuko du batzarra ongi garatzeko ardura.

Batzarrean emandako orduak ez dira lanordutzat hartuko.

42. artikulua. Delegatu eta atal sindikalak, enpresa-batzordearen eginkizunak eta eskuduntzak

Organo horien eskuduntzak Askatasun Sindikalari buruzko abuztuaren 2ko 11/1985 Legean eta martxoaren 10eko 8/1980 Legean ezarritakoak izango dira, baita gaia arautzen duten gainerrako arauetan ezarritakoak ere.

43. artikulua. Segurtasun- eta osasun-batzordea

Lan Arriskuen Prebentzioari buruzko Legean ezarritakoa beteko da.

44. artikulua. Eszedentziak: kargu sindikalagatikoak, aitatasun-amatasunagatikoak eta borondatezkoak

Indarreko xedapenetan gai horri buruz araututakoa beteko da.

45. artikulua. Batzorde paritarioa

Alderdien artean zalantza edo desadostasunik sortuz gero hitzarmen honen interpretazioa dela eta, batzorde misto baten erabakiaren mende jarriko da, eta langileen ordezkariak eta enpresen ordezkariak osatuko dute batzorde hori. Batzorde hori arduratuko da hitzarmenean adostutakoa interpretatzeaz eta betearazteaz.

46. artikulua. Desadostasunak ebazteko prozedurak

Bi aldeek zehazki adostu dute desadostasunik baldin badago, edonola ere, PRECO (Lan gatazkak ebazteko borondatezko prozedurei buruzko lanbide arteko akordioa) lanbide-akordioaren adiskidetzea eta bitartekaritza aplikatuko dela. Arbitraje-prozedura bi aldeek espresuki hala erabakitzen badute aplikatuko da, ez bestela.

Sagola, S A U

1. eranskina:

Soldata - taula

2021

Lanbide taldea

L a n t e g i a k	Eguneko euro gordinak			Zenbateko gordina urtean			
	Oinarrizko soldata	Soldata osagarria	Aparteko plusa	Oinarrizko soldata	Soldata osagarria	Aparteko plusa	Guztira
1 lanbide-taldea							
Peoia	26,94	14,62	0,65	11.449,50	6.215,29	1.105,00	18.769,79
Espezialista	27,56	14,00	0,65	11.713,00	5.951,79	1.105,00	18.769,79
2 lanbide-taldea							
Peoia	26,94	17,67	0,65	11.449,50	7.509,24	1.105,00	20.063,74
Espezialista	27,56	17,05	0,65	11.713,00	7.245,74	1.105,00	20.063,74
3 lanbide-taldea							
Espezialista	27,56	21,84	0,65	11.713,00	9.282,77	1.105,00	22.100,77
Ofiziala, 3. mailakoa	27,56	21,84	0,65	11.713,00	9.282,77	1.105,00	22.100,77
Ofiziala, 2. mailakoa	30,08	19,32	0,65	12.784,00	8.211,77	1.105,00	22.100,77
Ofiziala, 1. mailakoa	32,58	16,82	0,65	13.846,50	7.149,27	1.105,00	22.100,77
4 lanbide-taldea							
Espezialista	27,56	26,38	0,65	11.713,00	11.210,12	1.105,00	24.028,12
Ofiziala, 3. mailakoa	27,56	26,38	0,65	11.713,00	11.210,12	1.105,00	24.028,12
Ofiziala, 2. mailakoa	30,08	23,86	0,65	12.784,00	10.139,12	1.105,00	24.028,12
Ofiziala, 1. mailakoa	32,58	21,36	0,65	13.846,50	9.076,62	1.105,00	24.028,12
Gidaria	30,08	23,86	0,65	12.784,00	10.139,12	1.105,00	24.028,12
Taldeburua	32,58	21,36	0,65	13.846,50	9.076,62	1.105,00	24.028,12
Antol. tek., 2. mailakoa	33,86	20,72	0,65	14.221,20	8.701,92	1.105,00	24.028,12
Sukaldaria	30,08	24,50	0,65	12.633,60	10.289,52	1.105,00	24.028,12
5 lanbide-taldea							
Espezialista	27,56	33,60	0,65	11.713,00	14.278,18	1.105,00	27.096,18
Ofiziala, 3. mailakoa	27,56	33,60	0,65	11.713,00	14.278,18	1.105,00	27.096,18
Ofiziala, 2. mailakoa	30,08	31,08	0,65	12.784,00	13.207,18	1.105,00	27.096,18
Ofiziala, 1. mailakoa	32,58	28,58	0,65	13.846,50	12.144,68	1.105,00	27.096,18
Taldeburua	32,58	28,58	0,65	13.846,50	12.144,68	1.105,00	27.096,18
6 lanbide-taldea							
Ofiziala, 3. mailakoa	27,56	40,81	0,65	11.713,00	17.342,27	1.105,00	30.160,27
Ofiziala, 2. mailakoa	30,08	38,29	0,65	12.784,00	16.271,27	1.105,00	30.160,27
Ofiziala, 1. mailakoa	32,58	35,79	0,65	13.846,50	15.208,77	1.105,00	30.160,27
Taldeburua	32,58	35,79	0,65	13.846,50	15.208,77	1.105,00	30.160,27
Arduraduna	33,86	35,32	0,65	14.221,20	14.834,07	1.105,00	30.160,27
7 lanbide-taldea							
Arduraduna	33,86	42,61	0,65	14.221,20	17.898,14	1.105,00	33.224,34
8 lanbide-taldea							
Arduraduna	33,86	49,91	0,65	14.221,20	20.962,22	1.105,00	36.288,42
Ingeniari teknikoa	43,85	39,92	0,65	18.417,00	16.766,42	1.105,00	36.288,42
9 lanbide-taldea							
Ingeniari teknikoa	43,85	47,22	0,65	18.417,00	19.830,49	1.105,00	39.352,49

S a g o l a , S A U

2. eranskina

S o l d a t a - t a u l a

2021

Lanbide taldea

B u l e g o a k	Eguneko euro gordinak			Zenbateko gordina urtean			
	Oinarrizko soldata	Soldata osagarria	Gordina ordu Soldata aparteko plus	Oinarrizko soldata	Soldata osagarria	Soldata aparteko plus	Guztira
1 lanbide-taldea							
Laguntz. ad./teknikaria	30,08	13,48	0,65	12.633,60	5.659,56	1.105,00	19.398,16
2 lanbide-taldea							
Laguntz. ad./teknikaria	30,08	20,77	0,65	12.633,60	8.723,50	1.105,00	22.462,10
3 lanbide-taldea							
Laguntz. ad./teknikaria	30,08	28,07	0,65	12.633,60	11.787,42	1.105,00	25.526,02
Antol. tek., 2. mailakoa	33,86	24,29	0,65	14.221,20	10.199,82	1.105,00	25.526,02
Ofizial admin., 2. mailakoa	32,58	25,57	0,65	13.683,60	10.737,42	1.105,00	25.526,02
4 lanbide-taldea							
Laguntz. ad./teknikaria	30,08	35,36	0,65	12.633,60	14.851,35	1.105,00	28.589,95
Antol. tek., 2. mailakoa	33,86	31,58	0,65	14.221,20	13.263,75	1.105,00	28.589,95
Ofizial admin., 2. mailakoa	32,58	32,86	0,65	13.683,60	13.801,35	1.105,00	28.589,95
Delineatzailea, 2. mailakoa	30,08	35,36	0,65	12.633,60	14.851,35	1.105,00	28.589,95
Zuzend.-gidaria	30,08	35,36	0,65	12.633,60	14.851,35	1.105,00	28.589,95
5 lanbide-taldea							
Laguntz. ad./teknikaria	30,08	42,66	0,65	12.633,60	17.915,28	1.105,00	31.653,88
Antol. tek., 2. mailakoa	33,86	38,88	0,65	14.221,20	16.327,68	1.105,00	31.653,88
Antol. tek., 1. mailakoa	33,86	38,88	0,65	14.221,20	16.327,68	1.105,00	31.653,88
Ofizial admin., 2. mailakoa	32,58	40,16	0,65	13.683,60	16.865,28	1.105,00	31.653,88
6 lanbide-taldea							
Ofizial admin., 2. mailakoa	32,58	47,45	0,65	13.683,60	19.929,20	1.105,00	34.717,80
Ofizial admin. 1. mailakoa	33,86	46,17	0,65	14.221,20	19.391,60	1.105,00	34.717,80
Antol. tek., 1. mailakoa	33,86	46,17	0,65	14.221,20	19.391,60	1.105,00	34.717,80
7 lanbide-taldea							
Antol. tek., 2. mailakoa	33,86	53,47	0,65	14.221,20	22.455,55	1.105,00	37.781,75
Antol. tek., 1. mailakoa	33,86	53,47	0,65	14.221,20	22.455,55	1.105,00	37.781,75
Administrazioburua.	37,61	49,72	0,65	15.796,20	20.880,55	1.105,00	37.781,75
8 lanbide-taldea							
Analista Programatz.	33,86	60,76	0,65	14.221,20	25.519,47	1.105,00	40.845,67
Delin. proiektugilea	37,61	57,01	0,65	15.796,20	23.944,47	1.105,00	40.845,67
9 lanbide-taldea							
Delin. proiektugilea	37,61	64,31	0,65	15.796,20	27.008,40	1.105,00	43.909,60
Administrazioburua.	37,61	64,31	0,65	15.796,20	27.008,40	1.105,00	43.909,60
Ingeniari teknikoa	43,85	58,07	0,65	18.417,00	24.387,60	1.105,00	43.909,60
Delineatzailea, 1. mailakoa	33,86	68,06	0,65	14.221,20	28.583,40	1.105,00	43.909,60

S a g o l a, SAU

3. eranskina

2021

Aparteko orduaren prezioa

Lanbide-taldea	Bulegoak	Lantegiak
1	14,10	13,07
2	16,46	14,59
3	18,81	16,13
4	21,15	17,64
5	23,52	20,01
6	25,89	22,37
7	28,24	24,75
8	30,60	27,10
9	32,95	29,45

Txandakotasun-prezioa, eguneko

5,14

S a g o l a, SAU

4. eranskina

P I C S i s t e m a

Pizgarrien likidaziorako taula

2021

Aurrezki portzentai	Jarduera	Euro/ordu	Aurrezki portzentai	Jarduera	Euro/ordu
1,9800	101	0,1260	47,7448	131	2,0283
3,9600	102	0,2520	48,8726	132	2,0705
5,9400	103	0,3780	50,0004	133	2,1127
7,9200	104	0,5040	51,1282	134	2,1549
9,9000	105	0,6300	52,2560	135	2,1971
11,8800	106	0,7560	55,1760	136	2,2393
13,8600	107	0,8820	58,0960	137	2,2815
15,8400	108	1,0080	61,0160	138	2,3237
17,8200	109	1,1340	63,9360	139	2,3659
19,8000	110	1,2600	66,8560	140	2,4081
21,7800	111	1,2853	69,7760	141	2,4503
23,7600	112	1,3106	72,6960	142	2,4925
25,7400	113	1,3359	75,6160	143	2,5347
27,7200	114	1,3612	78,5360	144	2,5769
29,7000	115	1,3865	81,4560	145	2,6191
30,8278	116	1,4118	84,3760	146	2,6613
31,9556	117	1,4371	87,2960	147	2,7035
33,0834	118	1,4624	90,2160	148	2,7457
34,2112	119	1,4877	93,1360	149	2,7879
35,3390	120	1,5130	96,0560	150	2,8301
36,4668	121	1,5383	98,9760	151	2,8723
37,5946	122	1,5636	101,8960	152	2,9145
38,7224	123	1,5889	104,8160	153	2,9567
39,8502	124	1,6142	107,7360	154	2,9989
40,9780	125	1,7751	110,6560	155	3,0411
42,1058	126	1,8173	113,5760	156	3,0833
43,2336	127	1,8595	116,4960	157	3,1255
44,3614	128	1,9017	119,4160	158	3,1677
45,4892	129	1,9439	122,3360	159	3,2099
46,6170	130	1,9861	125,2560	160	3,2521



2022 urtea

Lan egutegia

Urtarrila							Otsaila							Martxoa						
Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig
					1	2	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6		
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	7	8	9	10	11	12	13
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	14	15	16	17	18	19	20
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	21	22	23	24	25	26	27
24	25	26	27	28	29	30	28							28	29	30	31			
31																				
19 lanegun	x	8	ordu	152	ordu		20 lanegun	x	8	ordu	160	ordu		23 lanegun	x	8	ordu	184	ordu	
0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu	
19 lanegun					152	ordu	20 lanegun				160	ordu	23 lanegun				184	ordu		

Apirila							Maiatza							Ekaina						
Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig
				1	2	3						1	2			1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30			
							30	31												
16 lanegun	x	8	ordu	128	ordu		22 lanegun	x	8	ordu	176	ordu		18 lanegun	x	8	ordu	144	ordu	
0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		4 lanegun	x	7	ordu	28	ordu	
16 lanegun					128	ordu	22 lanegun				176	ordu	22 lanegun				172	ordu		

Uztaila							Abuztua							Iraila						
Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28	29	30		
15 lanegun	x	8	ordu	120	ordu		0 lanegun	x	8	ordu	0	ordu		17 lanegun	x	8	ordu	136	ordu	
5 lanegun	x	7	ordu	35	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		3 lanegun	x	7	ordu	21	ordu	
20 lanegun					155	ordu	0 lanegun				0	ordu	20 lanegun				157	ordu		

Urtaria							Azaroa							Abendua						
Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig	Al	Ar	Az	Og	Oi	Lr	Ig
					1	2		1	2	3	4	5	6				1	2	3	4
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30					26	27	28	29	30	31	
31																				
19 lanegun	x	8	ordu	152	ordu		21 lanegun	x	8	ordu	168	ordu		12 lanegun	x	8	ordu	96	ordu	
0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu		0 lanegun	x	7	ordu	0	ordu	
19 lanegun					152	ordu	21 lanegun				168	ordu	12 lanegun				96	ordu		

Lanegun kopuruak 214

Ordu kopuruak 1.700

	Ordutegi jarraitua Ast.-Ostilara 07:00-15:00		Ordutegi zatitua Ast.-Ostilara 07:00 a 15:00 y 15:00 a 18:00 Ostirakak 07:00-14:00		Igandea edro Jaiegun		Larunbata
	Ostirakak 7:00 a 14:00		Ostirakak 7:00-14:00		Zubi		Oporrak eta Egueberria
	Merkataritza egunak		Gutxieneko langile		Merkataritza nazional: 1		Muntaketa: 1
					Esportazio komertziala: 1		Biltegi: 3