

III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

Vinos de los Herederos del Marqués del Riscal, SA enpresaren hitzarmen kolektiboa

Ebazpena, Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkariarena. Honen bidez ebazten da 2020 Vinos de los Herederos del Marqués del Riscal, SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01001372011981.

AURREKARIAK

2020ko abuztuaren 4an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariak eta ordezkari sozialek, 2020ko uztailaren 20an sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuko 15.1.h artikulua –Lan eta Justiziako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2017ko apirilaren 21eko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2020ko abuztuaren 31

Arabako lurralde ordezkaria
CARMEN DE CELIS CUEVAS

Eltziegon (Araba), 2020ko uztailaren 20an.

Hauek bildu dira: alde batetik, "Vinos de los Herederos del Marqués de Riscal, SA" enpresaren legezko ordezkaria (enpresa horren egoitza soziala Eltziegoko Torrea kaleko 1. zenbakian dago).

Eta, bestetik, enpresako langileen legezko ordezkaria.

Bi alderdiek lege-gaitasun nahikoa dute elkarrekin ituntzeko eta elkar behartzeko, eta elkarri onartu diote gaitasun hori, eta agintzen dute ez dutela aurka egingo; beraz, libreki eta beren kabuz,

Hau adierazten dute

Urte honetan enpresako langileek bete beharko dituzten gizarte- eta soldata-baldintzak finkatzeko, enpresaren hitzarmen kolektibo hau adostu dute. Hauek dira hitzarmenaren klausulak:

1. artikulua. Aplikazio-eremua

"Vinos de los Herederos del Marqués de Riscal, SA" enpresak Eltziegong duen lantokiko langileen lan- eta ekonomia-baldintzak arautzen ditu hitzarmen honek.

2. artikulua. Iraupena eta indarraldia

Hitzarmen honek urtebete iraungo du, haren ondorio ekonomikoek bakarrik 2020ko urtarrilaren 1era arte izango dute atzerako eragina, eta 2020ko abenduaren 31n emango da bukatutzat.

Hitzarmena iraungi aurreko hiru hiletan alderdietako batek salatzen ez badu –Lan Agintaritzari jakinarazita–, urterik urte luzatuko da, besterik gabe.

3. artikulua. Xurgatzea eta konpentsatzea

Hitzarmen honetan jasotako baldintzek osotasun organikoa eta zatiezina eratzten dute, eta aplikazio praktikoari begira guzti-guztiak hartuko dira kontuan urteko zenbaketan. Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek xurgatuko eta konpentsatuko dituzte hitzarmen honen indarraldian ezartzen diren kontzeptuak –horien izena, izaera edo jatorria edozein dela ere–, beste eremu batzuetako hitzarmenen ondoriozkoak edo arbitraje-erabakien ondoriozkoak, baita oro har aplikatzekoak diren legezko xedapenen ondoriozkoak ere, zeinek hitzarmen honi soil-soilik eragingo baitiote osotasunean eta urteko zenbaketan hartuta hitzarmen honetan itundutakoak gainditzen dituztenean.

Bestela, kontzeptu ekonomikoak ezertan aldatu gabe xurgatuko eta konpentsatuko dira, eta hitzarmen honek bere horretan jarraituko du indarrean.

4. artikulua. Osotasunarekiko lotura

Hitzarmen honen klausulek osotasun organiko eta zatiezina eratzten dute, eta, ondorioz, ezin dira zatika aplikatu.

5. artikulua. Lanaldia

Hitzarmen honetako baldintzak 1.760 orduko lanaldiari dagozkio, eta 2020. urterako dira.

Lanaldia lan-egutegi batean banatuko da, alderdi biek adostuta.

Dena den, larunbateko lanaldia nahitaezkoa izango da mahatsa biltzeko sasoian.

Berariaz erabaki da lanaldi irregularra ezartzeko aukera, irizpide hauen arabera:

a) Lanegunak ez dira 7 orduetik beherakoak izango, ezta 9 orduetik gorakoak ere. Bederatzi orduko lanegunak 30 izango dira urtean, gehienez ere.

b) Lanaldien artean 12 orduko atsedenaldia utzi beharko da, gutxienez.

Enpresak txandak eta erreleboak antolatu edo alda ditzake, baina langileen ordezkariekin adostu beharko ditu aldeztu aurretik.

Irailaren 10a, Mahastien Ama Birjinaren eguna, ordainduriko jaieguna izango da eta ez da errekuperatu beharrik izango. Bi alderdiak ados jarrita, lan egutegiko beste egun batera aldatu ahal izango da.

6. artikulua. Oporraldia

Hitzarmen honen eraginpeko langileek 22 laneguneko oporraldia izango dute urtean. Opor horiek, hain zuzen, erantsitako soldata-tauletan kategorია bakoitzerako jarritako zenbatekoen arabera ordainduko dira, eta pertsona bakoitzari dagokion antzinasun-plusa gehituta, hala dagokionean.

7. artikulua. Soldata-igoera

Erantsitako soldata-tauletan azaltzen dira hitzarmen hau aplikatuko zaien langileen soldata-baldintzak.

8. artikulua. Arau osagarriak

Hitzarmen honetan aurreikusi ez den oro Langileen Estatutuan eta indarrean dauden legezko xedapenen arabera ebatziko da, bai eta Lan Ordenantzaren ordezt agindutako Laudoan ezarritakoaren arabera ere. Laudo hori 1996ko maiatzaren 28ko BOEn argitaratu zen.

9. artikulua. Lansariko eta kalte-ordaineko kontzeptuak

Hitzarmen honetan ordainsari eta kalte-ordain hauek hartu dira kontuan:

1. Ordainsarien kontzeptuak:

- Oinarrizko soldata.
- Osagarriak:
 - a) Nekagarritasun-plusa.
 - b) Gaueko lanaren plusa.
 - c) Laneratze-plusa.
 - d) Aparteko orduak.
 - e) Udako eta Gabonetako aparteko haborokinak.
 - f) Mahastietako Amaren eguneko ordainsari berezia.

2. Kalte-ordainen kontzeptuak:

- Soldataz kanpoko plusa.

10. artikulua. Oinarrizko soldata

Hitzarmen honen aplikazio-eremuko langileen oinarrizko soldata erantsitako soldata-tauletan zehazten da, mailen arabera.

11. artikulua. Nekagarritasun-plusa

Plus horren zenbatekoa erantsitako soldata-tauletan zehazten da kategoría guztietarako. Zenbateko horiek orduko zenbateko gordinak dira, eta finkoak dira hitzarmen honen indarraldi osorako, edozein izanda ere hitzarmeneko oinarrizko soldatari dagokionez kategoría bakoitzerako finkatutako benetako zenbatekoa.

12. artikulua. Gau-plusa

Hitzarmen honi erantsitako soldata tauletan kategoría bakoitzerako esleitutako hobaría ordainduko zaie 22:00etatik 06:00etara lan egiten duten langileei.

Artikulu honetan jasotako hobaríak direla-eta hitzartutako zenbatekoak, hitzarmen honen indarraldi osorako, gordinak, ordukoak eta finkoak direla ulertu behar da, kategoría bakoitzeko oinarrizko soldata gisa ezarritako zenbatekoa edozein izanda ere. Kontzeptu honetatik salbuetsita daude lanaren izaera dela-eta aldi horretan lan egiteko kontratatzen diren langileak.

13. artikulua. Laneratze-plusa

“Laneratze Plusa” izeneko osagarria lan egindako egun bakoitzeko ordainduko da. Zenbatekoak erantsitako soldata-tauletan agertzen dira, maila edo kategoria bakoitzerako.

14. artikulua. Aparteko orduak

Indarrean diren xedapenetan ezarrita dago zenbat aparteko ordu sar daitezkeen.

Aparteko orduaren prezioa erantsitako soldata-tauletan zehaztuta dago, kategoria guztientzat.

Zenbateko horiek egunekoak eta gordinak dira, eta finkoak dira hitzarmen honen indarraldi osorako, kalkulatzeko beste edozein modu gorabehera.

15. artikulua. Aparteko haborokinak

Erantsitako soldata-tauletan zehazten dira uztaileko eta Gabonetako aparteko haborokinak; zehazki, maila edo kategoria bakoitzerako azaltzen diren zenbatekoak, gehi hogeita hamar eguni dagokien antzinasuna.

Dagokion hilaren lehen hamabostaldian ordainduko dira ordainsari horiek.

Haborokin horiek ezin dira astean edo hilean hainbanatu, eta aurreikusitako egunetan ordaindu beharko dira.

16. artikulua. Mahastietako Ama Birjinaren haborokina

Mahastien Ama Birjinaren ordainsariaren haborokin bereziaren kontzeptu gisa, erantsitako soldata-tauletan berariaz zehazten den ordainsaria ordainduko die enpresak, urtero, langile guztiei, kategoria dela-eta bereizketarik egin gabe, irailaren lehenengo hamabostaldian.

Lan egindako denboraren arabera hainbanatuta ordainduko zaie haborokina urtea hasita lanean hasten diren edo lana uzten duten langileei. Debekatuta dago hilean edo astean hainbanatzea.

17. artikulua. Soldataz kanpoko plusa

Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege-dekretuaren 26. artikuluko 2. paragrafoan jasotako kontzeptuei erantzuten die soldataz kanpoko plusak. Errege-dekretu horren bidez onartu zen Langileen Estatutuari buruzko Legearen testu bategina.

Soldataz kanpoko plusak kalte-ordainen kontzeptu hauek hartzen ditu:

Tresnen edo erreminten higadura, joan-etorrien gastuak eta lan-arroparen garbiketa. Kontzeptu horietako bat izatea nahikoa izango da ordainketa sorrarazteko.

Soldataz kanpoko plusa lan egindako egun bakoitzeko sorraraziko da, eta zenbateko bera izango da erantsitako soldata-tauletan azaltzen diren maila guztientzat.

18. artikulua. Lizentziak eta baimenak

Langileak hitzarmen honetan ezarritako baimen ordaindua jasotzeko eskubidea izango du, ahal izanez gero lehenago ohartarazi ondoren; betiere, honako arrazoi hauengatik:

a) Ezkontzeagatik, 17 egun natural.

b) Egutegiko 3 egun, ezkontidearen, semearen edo alabaren, ezkontide bataren eta bestearen aitaren edo amaren heriotzagatik edo gaixotasun larriagatik, behar bezala egiaztatuta.

c) Egutegiko 2 egun, biloben, aitona-amonen, eta ezkontide bataren eta bestearen anai-arreben heriotzagatik, edo gaixotasun larriagatik, behar bezala egiaztatuta.

d) Egutegiko egun bat, seme-alaben edo anai-arreben ezkontzagatik.

e) Egun natural bat ezkontideen osaba-izeben edo iloben heriotzagatik.

f) Ohiko etxebizitza aldatzeagatik: egun ba.

g) Norberaren aukerako egun bat, astebete aurretik jakinarazita.

Artikulu honen b) eta c) idatzi-zatien kasuan, arestian adierazitako epeak beste bi egunez luza daitezke gehienez, langileak joan-etorriak egin behar baditu.

g) atala berrikusi ahal izango da egungo urteko lanaldia aldatzen bada (1760 ordu). Murriztuz gero, haren baliokidetasunagatik konpentsatuko litzateke.

Artikulu honetan adierazitako lizentziak eta baimenak izatezko bikoteei ere aitortuko zaizkie, baldin eta lizentzia hartu baino urtebete lehenago gutxienez elkarrekin bizi direla egiaztatzen badute, izatezko bikoteen erregistro ofizialak emandako ziurtagiriaren edo egiaztagiaren bitartez.

19. artikulua. Laneko arropak

Enpresak langile guztiei, oro har, lanerako arropa-sorta bat emango die urtero. Oinetakoak eta eskularruak ere emango dizkie lanagatik hala behar duten langileei.

Lanaren ondorioz lanerako arropa hondatu egiten bada, enpresak beste arropa-sorta bat eman beharko du.

Langileek zaindu, garbitu eta txukundu beharko dituzte laneko arropak; izan ere, lanaldian erabili beharko dituzte, eta ez lanetik kanpo.

20. artikulua. Istripu-aseguruaren poliza

Enpresak, aseguru-poliza egokiaren bidez, langileen lan-istripuen ondoriozko heriotzaren eta baliaezintasun erabateko eta oso iraunkorraren arriskuak estaliko ditu, eta istripua jasan duenari edo, heriotza gertatuz gero, haren kausadunei, honako kalte-ordain hauek bermatuko dizkie:

– 40.000 euro, lan-istripuaren ondorioz ekoizlearen hiltzen bada.

– 45.000 euro, kontingentzia horren ondorioz guztizko baliaezintasun iraunkorra edo goragoko gradu batekoa sortzen bada.

Poliza formalizatu ondoren, enpresak kontratazio berriak jakinarazi beharko dizkio aseguru-konpainiari, eta gehienez hiru hilabetera arteko kontratua duten langileak salbuetsiko dira. Horiek polizatik kanpo geratuko dira ondorio guztietarako, salbu eta euren kontratuak luzatzen badira eta arestian adierazi den epea baino denbora luzeagorako ematen badituzte zerbitzuak.

21. artikulua. Laneko arriskuen prebentzioa

Laneko segurtasun- eta osasun-batzordeak Laneko arriskuen prebentzioko 1995eko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen edukia garatzen jarraituko du.

Hitzarmen honen eraginpean dauden langileak azterketa mediko bat izango dute urtean, enpresaren kontura eta lanorduetan.

22. artikulua. Lanpostu hutsak

Lanpostu hutsak betetzerakoan, enpresak lehentasuna emango die, baldintza beretan, enpresako langileen senitartekoei, behar diren gaitasun-probak egin ondoren. Enpresa Batzordeari jakinarazi beharko zaio.

Aurreko paragrafotik kanpo geratzen dira beste langileekiko aginpidea edo boterea edukitzea eskatzen duten lanpostuak, enpresak aukeratuko baititu langile horiek izendapen askez.

Gaixotasunak edo lan-istripuak eragindako ezintasuna dela-eta fisikoki urritutako langileei laneratzen laguntzeko, enpresa ahaleginduko da langile horiei lehentasuna ematen, haien urritasun fisikoarekin bateragarriak diren lanpostuak bete ditzaten.

23. artikulua. Aldi baterako kontratuak

Merkatuaren gorabeherak direla-eta, lanak pilotzen direlako edo eskaera gehiegi daudelako egiten diren behin-behineko kontratazioetan, Arabako Ardoaren Industriadako eta Merkataritzarako Hitzarmen Kolektiboaren 24. artikuluan xedatutakoa aplikatuko da.

24. artikulua. Laneko istripuen edo gaixotasunen prestazio osagarria

Lan-istripuak edo lanetik kanpoko istripuak edo gaixotasun arruntak eragindako lanerako ezintasun iragankorraren kasuetan, enpresak prestazio osagarria bermatuko dio langileari, hitzarmen honen 10. artikuluan zehazten den langilearen kategoriari dagokion soldata erreala-aren ehuneko 100 arte, soldataz kanpoko plusa gehituta, baja hartu eta hamaseigarren egunean hasi, eta laurogeita hamar eguneko mugara arte; ezarritako muga edo gehienezko epe horretatik aurrera, enpresak ez du prestazio osagarri hori ordaindu beharrik izango.

Gaixotasun arrunt, lan-istripu edo lanetik kanpoko istripuaren ondorioz emandako diagnostikoa "larria" edo "oso larria" bada, eta arrazoi horregatik langileak ospitaleratu beharra baldin badauka, prestazio osagarri hori baja-egunaren hurrengo egunetik hasita ordainduko zaio langileari, aipatu hogeita hamar eguneko mugara arte.

Aldi horretan, langileak jasoko dituen soldata likidoek, prestazio osagarri horren ondorioz, ezingo dute gairitu inola ere muga hau: ohiko lanaldian langile berari, enpresan ohiko lan-jardueran balego, legezkiokoen soldata likidoak.

25. artikulua. Mediku-bisitak

Langileak, urtean, ordaindutako sei ordu izateko eskubidea izango du anbulatoriora Gizarte Segurantzako familia-medikuarengana joateko.

Especialista batengana jotzeko, langile guztiek ordaindutako baimena izateko eskubidea izango dute. Horretarako, familia-medikuaren bolantea aurkeztu beharko dute alde zurretik.

26. artikulua. Berme sindikalak

Langileen delegatuak, langileen ordezkaria den aldetik, enpresaburuarekin negoziatzeko ahalmena du, ordezkatzeko dituen langileen interesak defendatzeko. Indarrean dagoen legeriak une bakoitzean adierazitako eginkizun eta bermeez gain, aginpide hauek izango dituzte:

A) Enpresan hutsik dauden lanpostuen berri izatea, erantzukizunekoak edo konfiantzakoak deiturikoak direnean izan ezik.

B) Lan-sistema berriak ezartzeari edo aldatzeari dagokionez, langileei eragiten dieten neurrien berri izatea, baita finkatzen diren lanpostuen balorazio-eskalan edo tarifen berri izatea ere.

C) Zerbitzu-premiak direla-eta edo enpresari komeni zaiolako, ordutegian aldaketarik eginez gero, haien berri izatea 15 egun lehenago.

D) Langileen delegatuaren eskumenak Langileen Estatutuaren 64. eta 65. artikuluetan azaltzen dira.

27. artikulua. Batzorde paritarioa

Batzorde paritario bat ezarriko da hitzarmen hau betetzearekin lotutako interpretazio-, adiskidetze- eta zaintza-lanetarako.

Langileen ordezkari batek eta enpresaren beste batek osatuko dute Batzorde paritarioa.

Batzordeak enpresaren lokaletan izango du egoitza, eta han egingo ditu bilerak.

Hauek dira Batzorde paritarioaren eginkizun espezifikoak:

a) Hitzarmena interpretatzea; gai horri buruz sor litezkeen gatazka kolektiboak izan aurretik erabaki beharko du. Batzordeak gehienez ere hamabost eguneko epea izango du erabakitzeke, desadostasuna aurkezten denetik kontaturik.

b) Hitzartutakoa modu kolektiboan betetzen dela zaintzea; proposatzen zaizkion eragin orokorreko gai eta eztabaidei buruz erabaki ahal izango du.

Batzorde paritarioak unean-unean indarrean diren judizioz kanpoko prozedurak baliatu ditzake lan-gatazkak konpontzeko.

Batzorde paritarioak lan-agintaritzaren eta funtzio jurisdikzionalaren eskumenak eragotzi edo oztopatu gabe gauzatuko ditu eginkizunak.

28. artikulua. Txanda-kontratua

Enpresako langile guztiek har dezakete txanda-kontratua, baldin eta lege ezarritako baldintzak betetzen badituzte eta borondatez hala eskatzen badute, erretiro partziala hartu baino 90 egun lehenago gutxienez. Horrela, enpresak aukera izango du haien ordez sartuko diren langileak hautatzeko eta, hala badagokio, administrazioari laguntzak eskatzeko.

Langileek aukera izango dute urteko aldietan banatzeko erretiro osorako geratzen zaien lan-denbora, denbora-tarte jarraitu batez, hitzarmen honetako 5. artikuluan finkatutako lanaldiaren barruan. Horrez gain, langile horiek soldata geroratuta jasoko dute, erretiratu partzial diren artean.

Txanda-kontraturako aurreikusitako lanaldi-murrizketa handienarekin igaroko dira langileak erretiro partzialera, lanaldi partzialeko kontratu batekin eta, ondorioz, erretiro partzialeko prestazioaren ehuneko handienarekin; Gizarte Segurantzaren kontura izango da guztia.

Vinos de los Herederos del Marqués de Riscal, SA enpresaren soldata hitzarmena

KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	LANERATZE-PLUSA	APARTEKO HABOROKINAK	OPOR-EGUNAK	UZTAILEKO O.	EGUBERRIKO ORD.	MAHASTI PAGA	APARTEKO ORDUAK
1. - Zuzendaritzako langileak								
Saileko zuzendaria	57,59	9,93	6,53	2.149,95	2.009,65	2.009,65	2.173,72	22,25
2.- Teknikari tituludunak								
Upategietako arduraduna	51,41	10,03	6,53	1.935,16	1.816,80	1.816,80	2.173,72	21,54
Laborategiko arduraduna	45,66	9,29	6,53	1.695,70	1.591,35	1.591,35	2.173,72	20,70
Laborategiko laguntzaileak	39,65	6,49	6,53	1.462,30	1.363,68	1.363,68	2.173,72	18,10
3. - Administrariak								
Buru nagusia	60,63	10,10	6,53	2.192,98	2.069,21	2.069,21	2.173,72	22,89
Lehen mailako burua.	50,90	9,56	6,53	1.933,09	1.816,79	1.816,79	2.173,72	21,54
Bigarren mailako burua	45,21	9,29	6,53	1.695,71	1.591,35	1.591,35	2.173,72	20,69
Lehen mailako ofiziala	43,60	8,08	6,53	1.648,79	1.513,27	1.513,27	2.173,72	19,84
Bigarren mailako ofiziala	41,41	7,32	6,53	1.522,41	1.409,20	1.409,20	2.173,72	18,72
Laguntzailea	38,88	5,52	6,53	1.359,35	1.261,78	1.261,78	2.173,72	17,22
16-17 urteko izangaia	29,93	4,08	6,53	1.098,53	1.010,28	1.010,28	2.173,72	
4.- Saltzaileak								
Buru nagusia	60,53	10,10	6,53	2.192,98	2.069,21	2.069,21	2.173,72	22,89
Salmenta-burua	47,91	9,11	6,53	1.879,13	1.767,37	1.767,37	2.173,72	
Salmenta-ikuskaria	39,10	8,36	6,53	1.648,49	1.513,27	1.513,27	2.173,72	
Hiri-artekaria	41,11	6,71	6,53	1.491,90	1.387,53	1.387,53	2.173,72	
Saltzaile bidaiaria	40,71	6,65	6,53	1.477,13	1.373,80	1.373,80	2.173,72	
Salmenta-sustatzailea	40,71	6,65	6,53	1.477,13	1.373,80	1.373,80	2.173,72	
5.- Mendekoak								
Atezaina	41,03	6,31	6,53	1.462,29	1.352,68	1.352,68	2.173,72	18,36
1. mailako mendekoa	38,86	5,97	6,53	1.413,43	1.311,71	1.311,71	2.173,72	17,66
2. mailako mendekoa	37,79	5,52	6,53	1.359,38	1.261,78	1.261,78	2.173,72	17,23
Laguntzailea	36,83	5,05	6,53	1.305,34	1.212,02	1.212,02	2.173,72	16,44
Mandataria, 16-17 urtekoa	29,93	4,08	6,53	1.098,53	1.010,29	1.010,29	2.173,72	
Garbiketako langilea	36,94	5,05	6,53	1.305,34	1.212,02	1.212,02	2.173,72	16,44
Nekagarritasun-plusa								
	0,87							
Gau-plusa:								
	2,51							