

## II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

### VITORIA-GASTEIZKO UDALA

#### GIZA BALIABIDEEN SAILA

#### **Gasteizko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen 2006ko uztailaren 19ko hitzarmenaren 86., 87., 88. eta 89. artikuluen eta lan-kontratudun langileei dagokien eranskinaren —errelebo- eta ordezkapen-kontratuaren ingurukoak— aldakuntza**

Honen bidez argitara ematen da Gasteizko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen 2006ko uztailaren 19ko hitzarmenaren 86., 87., 88. eta 89. artikuluen eta lan-kontratudun langileei dagokien eranskinaren —errelebo- eta ordezkapen-kontratuaren ingurukoak— aldakuntza, Tokiko Gobernu Batzarrak 2020ko maiatzaren 15eko ohiko bilkuran onetsia.

Gasteizko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen 2006ko uztailaren 19ko hitzarmenaren 86., 87., 88. eta 89. artikulua eta lan-kontratudun langileei dagokien eranskina —errelebo- eta ordezkapen-kontratuaren ingurukoak— aldatzen direlarik, honela geratuko dira idatzita:

#### **86. artikulua. Borondatezko erretiroa, adina dela eta**

1. Giza baliabideak arrazionalizatzeko aldera, eta helburu hori duen plan baten barruan, adina dela eta borondatezko erretiroa hartzeko prima bat ezartzen da —hurrengo artikuluan adierazten dira zenbatekoak—, baldintza hauekin:

a) Adina dela eta borondatezko erretiroa hartzeko aurreikusitako adina bete baino gutxienez hiru hilabete lehenago egitea erretiro-eskabidea interesdunak.

b) Eskubide hori hilabeteko epean baliatzea, eska lekiokkeen aurretiko tramitearen erantzunaren berri jasotzen duenetik.

2. Nolanahi ere, funtzionarioak adina dela eta borondatezko erretiroa hartzea dagokion adina betetzen duen datatik aurrera sortuko dira beti ondorio ekonomikoak.

#### **87. artikulua. Erretiro aurreratua hartzeko primak**

Erretiro-primaren zenbatekoa kalkulatzeko, enpleguaren urteko ordainsari gordinak hartuko dira kontuan, hitzarmenaren 60. artikuluan jasota dauden ordainsari-kontzeptuen arabera —aparteko sariak eta 'ordainsari aldakorrak' direlakoak (jaiegunak, gaueko lanaldiak) izan ezik—, urtetik urtera hilabeteko hainbatzen direlarik, premisa hauen arabera:

Enpleguak ohiko erretiro-adina bete baino bost urte —60 hilabete— lehenago eskatu ahal izango da primak ordain daitezela.

Gehienez ere 21 hileroko ordainduko dira.

Hilerokoak murrizten joango dira, enpleguaren ohiko edo legezko erretirora arte falta diren hilabeteen arabera; hartara, hileroko baten ehuneko 0,35ari dagokion kopurua ordainduko da.

Prima horiek ez dira aplikatuko erretiro aurreratua erretiro-pentsioan murrizketarik jasan beharrik gabe hartzeko adina nahiz bestelako baldintzak legez araututa dauden kategoria profesional edo lanpostuetan.

Azken 15 urteetan udalean gutxienez 10 urteko zerbitzu-aldia egin duten bitarteko funtzionarioei ere aplikatuko zaie artikulua honen edukia.

**88. artikulua. Nahitaezko erretiroa**

1. Udalaren zerbitzura diharduen langilearen nahitaezko erretiroa ofizioz deklaratu da, erretiroko adinera iristen denean.

2. Aurreko paragrafoan xedatutakoa gorabehera, ez da erretiroa deklaratu funtzionarioak zerbitzu aktiboa uzten duen unera arte, baldin eta hark egoera horretan jarraitzea erabakitzen badu bere borondatez —gehienez jota hirurogeita hamar urte bete arte—, eta, beti ere, kidegoa edo eskala dela eta erretiroa hartzeko berariazko araurik ez badago.

3. 1. atalean egiten den aurreikuspena gorabehera, funtzionario orok osatu ahal izango du gizarte-segurantzaren sistema publikoaren kotizaziopeko erretiro-pentsioa eskuratzeko galdatzen den gutxieneko kotizazio-aldia —kasu horretan, gutxieneko kotizazio-aldi hori osatzean gauzatu da nahitaezko erretiroa—, nolana ere hirurogeita hamar urte gainditu gabe.

4. Udalak beharrezko prozedura-arauak ezarriko ditu 2. eta 3. paragrafoetan aurreikusitako eskubideak baliatu ahal izateko.

**89. artikulua. Borondatezko baja sustatua**

Karrerako funtzionarioak ez baditu betetzen gizarte-segurantzaren sistema publikoaren kotizaziopeko erretiro-pentsioa lortzeko galdatzen diren betebeharrak eta 60 hilabete baino gutxiago falta bazaizkio erretirorako, borondatezko baja sustatua eskatu ahal izango du, baldin eta 86 1 a) artikuluan ezarritako epeetan tramitatzen badu eskabidea eta udalak onartzen badu, eta borondatezko erretiroaren prima gainerako funtzionarioen kopuru berean jasotzeko eskubidea izango du.

Lan-kontratudun langileen eranskina. Indarrean dagoen legedira egokitu beharra dago, borondatezko erretirorako primak jasotzeko eskubidea kenduz, errelebo-kontratuarekin egiten diren erretiro partzialen kasuan.

Tokiko Gobernu Batzarrak onesten duen egun berean jarriko da indarrean aldakuntza hau. Izaera iragankorrez, aldakuntza hau ez zaie aplikatuko borondatezko erretiroa edo baja lehendik eskatua zutelarik jadanik eskabidea onesten duen ebazpena jaso dutenei.

Vitoria-Gasteizen, 2020ko maiatzaren 21ean

*Giza Baliabideen zinegotzi ordezkaria*  
**IÑAKI GURTUBAI ARTETXE**