ALHAO
ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN **ALDIZKARI OFIZIALA**
2019ko azaroaren 18a, astelehena • 133 zk.

III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

Arabako Lurralde Ordezkaritza

DHL Express Spain, SLU enpresak Araban dituen lantokietako hitzarmen kolektiboa

Ebazpena, Lan eta Justizia Saileko Lan eta Gizarte Segurantzako Arabako lurralde ordezkariarena. Honen bidez ebazten da 2018-2019-2020-2021 DHL Express Spain, SLU enpresak Araban dituen lantokietako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01100282012013.

AURREKARIAK

2019ko urriaren 10ean aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariek eta ordezkari sozialek, 2019ko irailaren 13an sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikuluak, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuko 15.1.h artikuluak –Lan eta Justiziako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2017ko apirilaren 21eko EHAA)- dionarekin bat etorriz eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko urriaren 24a

Arabako lurralde ordezkaria
CARMEN DE CELIS CUEVAS

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

DHL Express Spain SLU enpresaren hitzarmen kolektiboa, Arabako lurralde historikoan dituen lantokietarako, 2018., 2019., 2020. eta 2021. urteetarako

Hitzaurrea

Aldeek berariaz jasoarazi dute DHL Express Araba Spain SLren aurreko hitzarmena ordezkatzen duela hitzarmen berri honek (erregistro-zk.: 01100282012013).

Langileen Estatutuaren testu bategina onesten duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 82. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoarekin bat etorriz, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboan (2017ko irailaren 8ko ALHAO; hitzarmenaren kodea: 01001295011981) eta hori ordezten dutenetan aurreikusten dena aplikatu ahalko da, eta egon litezkeen hobekuntzak errespetatuko dira, aldeek hitzartu dituzten eta hitzarmen honetan garatzen diren baldintzetan.

Ondorioz, hitzarmen kolektibo honetan berariaz erregulatzen ez diren gaietan, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboan eta hori ordezten dutenetan aurreikusten denari helduko zaio, aplikagarria den eta hitzarmen honen 6. artikuluan jasotzen den zuzenbide ordeztaileari kalterik egin gabe.

Vitoria-Gasteiz, 2019ko irailaren 13a

1. artikulua - Alde sinatzaileak

Langileen Estatutuaren testu bategina onesten duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren III. tituluaren babespean, langileen legezko ordezkariek eta enpresako zuzendaritzak sinatzen dute enpresako hitzarmen kolektibo hau. Bada, bi aldeek elkarri aitortzen dizkiote hitzarmen hau negoziatzeko beste gaitasun eta legitimazio.

2. artikulua - Lurralde-eremua

Hitzarmen hau DHL Express Spain SLU enpresak Arabako lurralde historikoan dauzkan edo eduki ditzakeen lantoki guztietan aplikatuko da.

3. artikulua - Langileen eremua

Arabako lurralde historikoko lantokietan DHL Express Spain SLU enpresarako lan egiten duten langile guztiei eragiten die hitzarmen honek.

Hala ere, beste esparru arautzaile batetik datozen eta gaur egun enpresan dauden langileek aurreko hitzarmen kolektiboetan edo akordio pertsonaletan bermatutako lan-baldintzak edukitzen jarraituko dute, hitzarmen edo akordio horietan jasotzen diren baldintza beretan.

4. artikulua - Denbora-esparrua, salaketa eta berrikuspena

Hitzarmen hau 2018ko urtarrilaren 1ean jarriko da indarrean, ondorio guztiekin, berariaz ezberdin adosten diren gaietan eta artikuluetan izan ezik, eta 2021eko abenduaren 31ra arte iraungo du, ALHAOn argitaratzeko eguna edozein izanik ere.

Hitzarmen honek atzeraeragina duenez, hori aplikatzeak ekarriko dituen atzerapenak gehienez ere hilabeteko epean ordainduko dira, argitaratzen den egunetik zenbatzen hasita.

Hitzarmen honen iraupena amaitzen denean, automatikoki salatuko da, aurretiko errekerimendurik egin gabe. Hala, hitzarmena amaitu eta hurrengo hilabetean beste hitzarmen bat negoziatzen hasteko konpromisoa hartzen dute bi aldeek.

Indarraldia amaituta, honako hau ordezkatzeko beste akordio bat lortu artean, hitzarmenaren edukia osorik aplikatuko da.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

5. artikulua - Osotasunarekiko lotura

Hitzarmen honetan adostutako baldintzek osotasun organiko eta zatiezina osatzen dute, eta, aplikatzeko garaian, halakotzat hartuko dira.

Eskudun organoak berezkoak dituen ahalak erabiltzen dituenean hitzarmen honetan ezarritako baldintzaren bat onartzen ez badu, hitzarmena ez da eraginkorra izango, eta oso-osorik balioetsi eta negoziatu beharko da.

6. artikulua - Ordezko zuzenbidea

Hitzarmen honetan aurreikusi ez den guztian, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboan eta hori ordezten dutenetan, DHL Express Spain enpresaren Estatuko Berdintasun Planean edo hori ordezten duen eremu bereko akordio batean, DHL Express Spain enpresaren Estatuko Erretiro Planean edo hori ordezten duen eremu bereko akordio batean, Salgaien Errepide bidezko Garraio Enpresen II. Hitzarmen Orokorrean (martxoaren 29ko BOE, 76/2012 zk.) edo hori ordezten duen eremu bereko akordio batean eta lan-arloko gainerako legedia orokorrean ezarritakoa aplikatuko da ordezko zuzenbide gisa.

7. artikulua - Etorkizunerako hobekuntzak

Hitzarmen honen indarraldian, lege-xedapenen edo nahitaezko xedapen konbentzionalen bidez, oro har hartuta eta urteko zenbaketan, akordio honetan hitzartutakoak baino baldintza ekonomiko hobeak finkatzen badira, horiek aplikatuko dira.

8. artikulua - Berme pertsonala

Oro har, hitzarmen honetan itundutakoa hobetzen duten baldintza pertsonalak errespetatuko dira.

9. artikulua - Hitzarmena interpretatzeko batzorde paritarioa

Hitzarmen hau aplikatzean eta interpretatzean hartzen diren erabaki guztiak ezagutu eta ebazteko, batzorde paritario bat eratuko da. Alde bakoitzeko (enpresa eta langileen legezko ordezkaritza) bazkide batek eta gehienez ere bi aholkularik eratuko dute batzordea.

Edozein ordezkaritzak hala eskatzen duenean elkartuko da batzorde paritarioa, alde horrek deialdia egin eta hamabost laneguneko gehieneko epean. Bileran, jorratutako gaiei eta, hala badagokio, hartutako erabakiei buruzko akta idatziko da. Kideen artean, presidentea eta idazkaria izendatu ahalko dira. Hala egiten bada, bakoitza alde batekoa izango da (enpresakoa bata, eta langileena bestea), eta urtebeteko aldietan txandakatuko dira. Beste aldeari aurretik jakinarazten bazaio, aholkulariak agertu ahalko dira.

* Batzorde honen eginkizun espezifikoak honako hauek dira:

a) Indarreko hitzarmena interpretatzea.

b) Hitzartutakoa betetzen dela ziurtatzea.

c) Aldeek ados jarrita esleitzen dizkioten kontu guztiak jorratzea.

Batzorde horrek irizpena eman eta arauz aurreikusita dagoen bezala jardun dezan, bi ordezkaritzek ados jarri beharko dute kasuak eskudun jurisdikzioaren esku utzi aurretik. Batzorde paritarioak aurreko paragrafoarekin bat eginez bere ardurapean utzitako gatazkak konpontzeko erabakirik hartzea lortzen ez badu, aldeek PRECOren bitartekaritza-bidera jo beharko dute (apirilaren 4ko EHAA, 66/2000 zk.).

10. artikulua - Soldaten araubidea eta egitura

Ondoren eta hitzarmen honetan zehazten denarekin bat egingo duen soldata-egitura hitzartua ezartzea erabaki dute alde sinatzaileek.

Soldata-egitura: bi aldeek onartzen dute hitzarmen honetan finkatzen diren ordainsari-araubidearen eta soldata-egituraren kontzeptu guztiak multzoan eta oro har hartuta hobeak direla langileentzat, sektore-mailako legezko araudi konbentzionalekoak baino. Hala ere, erreferentziazko hitzarmen sektorialean plus edo osagarri aplikagarri berriak ezartzen badira, bi aldeek joko dute hitzarmen honen batzorde paritariora, horiek aplikatzeko aukera zehazte aldera.

Hitzarmen honen eraginpeko langileen oinarrizko soldata-egitura langile bakoitzak finkatuta duen ordainsariaren zenbatekoaren araberakoa izango da, eta honela eratu edo antolatuko da, kontzeptu hauetan banatuta:

a) Oinarrizko soldata. Hitzarmen honen soldata-tauletan, lanbide-kategoria bakoitzaren oinarrizko soldata ezartzen da, eta hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio horri. (14 ordainsaritan).

b) Errendimendu-saria. Hitzarmen honen soldata-tauletan lanbide-kategoria bakoitzerako ezartzen da, eta hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio. (14 ordainsaritan).

c) Antzinatasuna. Hitzarmen honen 13. artikuluan (Antzinatasuna) ezarritakoaren arabera. (14 ordainsaritan).

d) Ad personam plusa. Soldata-kontzeptu hau ezin da ez xurgatu, ez konpentsatu, eta hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio. (12 ordainsaritan).

Ad personam plusak, halaber, langileak eduki ditzakeen soldata-alde handiagoak bideratzen ditu; adibidez, kontzeptu hauetan: orga-plusa, pizgarriak, borondatezko esleipena eta borondatezko ordainsaria. Honi ere hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio.

e) Iraileko plusa. Soldata-kontzeptu hau ezin da ez xurgatu, ez konpentsatu. Hitzarmen honen 14. artikuluan (Iraileko plusa) erregulatzen da plus hau, eta hitzarmenaren soldata-tauletan ezartzen da plusaren zenbatekoa. Era berean, hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio.

d) Aparteko ordainsari hainbanatua. Hitzarmen kolektibo sektorialaren 25. artikuluarekin bat eginez hainbanatuta abonatzen zen etekinen partaidetzari aparteko ordainsari hainbanatua esango zaio. (12 ordainsaritan).

e) DHL plusa. Ondorio guztietarako kotizatu ahalko den soldata-kontzeptu berri bat sortuko da, eta ezingo da ez konpentsatu, ez xurgatu. Bada, DHL plusa izango da, eta langileak enpresan duen antzinatasunari lotuta egongo da, hitzarmen honen 15. artikuluan (DHL plusa) erregulatzen den moduan. (12 ordainsaritan) Hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio.

11. artikulua - Lanbide-sailkapena eta -bilakaera

Sailkapen- eta bilakaera-gaietan, Salgaien Errepide bidezko Garraio Enpresen II. Hitzarmen Orokorrean xedatzen denari helduko zaio, bai eta, hala badagokio, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboan edo hori ordezten duten eremu bereko akordioetan xedatutakoari ere.

Hori guztia, halere, ez da eragozpena izango taula honetan xedatutakoa aplikatzeko:

KATEGORIEN ARTEKO BILAKAERA	AZPIRAGOKO KATEGORIAN GUTXIENEZ EGON BEHARREKO DENBORA
Administrari laguntzailetik 2. mailako ofizial administrarira	3 urte
Zamalanetako langiletik langile espezializatura	2 urte

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

12. artikulua - Soldata-igoera

Aldeek hitzarmenean erregulatzen diren kontzeptu ekonomiko guztiei aplikatzeko soldata-berrikuspen hau hitzartzen dute, ondoren ezartzen diren ehuneko eta kopuruetan, urte bakoitzeko urtarrilaren 1etik aurrerako aplikazio eta ondorioekin.

Hitzarmen honen soldata-tauletan jasotzen da hitzartu diren indarraldiko lau urteen soldata-berrikuspena aplikatzeko modua.

• 2018ko soldata-igoera:

(2017ko kontzeptuen, zenbatekoen eta soldata-taulen gainean) * ehuneko 1,8 aplikatuko zaie hitzarmen honetan erregulatzen diren kontzeptu, zenbateko eta soldata-taulei, kontzeptu hauei izan ezik; izan ere, horiei igoera lineal hau aplikatuko zaie, aipaturiko igoera portzentualaren ordez:

— Iraileko plusa: 65 euro.

2018ko urtarrilaren 1etik sortzen diren atzerapenak hitzarmenaren 4. artikuluaren arabera abonatuko dira.

Taula horiek izango dira 2019ko soldata-igoera aplikatzeko abiapuntua.

• 2019ko soldata-igoera:

(2018ko kontzeptuen, zenbatekoen eta soldata-taulen gainean) * ehuneko 1,7 aplikatuko zaie hitzarmen honetan erregulatzen diren kontzeptu, zenbateko eta soldata-taulei, iraileko plusari izan ezik; izan ere, 70 euroko igoera lineala ezarriko zaio horri, aipaturiko igoera portzentualaren ordez.

Taula horiek izango dira 2020ko soldata-igoera aplikatzeko abiapuntua.

• 2020ko soldata-igoera:

(2019ko kontzeptuen, zenbatekoen eta soldata-taulen gainean) * ehuneko 1,5 aplikatuko zaie hitzarmen honetan erregulatzen diren kontzeptu, zenbateko eta soldata-taulei, iraileko plusari izan ezik; izan ere, 70 euroko igoera lineala ezarriko zaio horri, aipaturiko igoera portzentualaren ordez.

Taula horiek izango dira 2021eko soldata-igoera aplikatzeko abiapuntua.

• 2021eko soldata-igoera:

(2020ko kontzeptuen, zenbatekoen eta soldata-taulen gainean) * ehuneko 1,5 aplikatuko zaie hitzarmen honetan erregulatzen diren kontzeptu, zenbateko eta soldata-taulei, iraileko plusari izan ezik; izan ere, 70 euroko igoera lineala ezarriko zaio horri, aipaturiko igoera portzentualaren ordez.

• Soldata bermatzeko berrikuspen-klausula:

INEk indarraldiko urteetan (2018, 2019, 2020 eta 2021) argitaratzen dituen benetako lau KPIen batura ehuneko 7,6 baino handiagoa bada bakarrik, ondoriozko diferentziala aplikatuko da. Hitzarmen honen soldata-taulak 2021eko urtarrilaren 1etik aurrerako ondorioekin eguneratuko dira azken urterako, eta taulak eguneratu eta hurrengo hilabetean abonatuko dira atzerapenak.

13. artikulua - Gaueko lana

Oinarrizko soldataren ehuneko 25 ordainduko da 22:00etatik 06:00etara bitartean lan egindako ordu edo ordu-zati bakoitzeko.

14. artikulua - Antzinatasuna

Bost bosturteko izango dira, eta jauzi bakoitzean ehuneko 5 gehituko zaio oinarrizko soldatari, hitzarmen honen soldata-tauletan lanbide-kategoria bakoitzerako ezartzen diren denborazkotasun, zenbateko eta ehunekoetan.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

Aurrekoa bazter utzi gabe, 2008a baino lehenagoko antzinatasun-kontzeptuari eutsi egingo zaio, enpresaren eta langilearen artean aurretik sinatutako banakako akordioetan hitzartutako baldintzetan, eta ezingo da ez xurgatu, ez konpentsatu. 2008a baino lehenagoko antzinatasun-kontzeptuari hitzarmen honen 11. artikuluan (Soldata-igoera) zehazten den soldata-igoera ezarriko zaio.

Halaber, 1994ko urtarrilaren 1a baino lehenagoko antzinatasuna duten langileei Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboaren 23. artikuluan erregulatzen den osagarri pertsonala abonatuko zaie, nominan, antzinatasun gisa. Kontzeptu horri hitzarmen honen 11. artikuluan (Soldata-igoera) zehazten den soldata-igoera ezarriko zaio.

15. artikulua - Iraileko plusa

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztientzat ezartzen da iraileko plusa izeneko soldata-kontzeptua. Egiten den lanaldiarekin proportzionala izango da, eta ezingo da ez xurgatu, ez konpentsatu. Urte bakoitzeko iraileko nominan abonatuko da. Hitzarmen honen soldata-tauletan ezartzen da plusaren zenbatekoa, eta hitzarmen honen 12. artikuluaren (Soldata-igoera) araberako soldata-igoera aplikatuko zaio.

16. artikulua - DHL plusa

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiei abonatuko zaie DHL plusa izeneko soldata-kontzeptua 2019ko urtarrilaren 1etik aurrera, eta ezingo da ez xurgatu, ez konpentsatu.

Plusa hamabi hilabetetan abonatuko da, eta hitzarmen honen 11. artikuluan (Soldata-igoera) jasotzen den soldata-berrikuspena aplikatuko zaio.

Zehazki, taula hauetan zehazten dira lanbide-kategorien edo -taldeen eta enpresan egindako antzinatasunaren arabera abonatuko diren zenbatekoak:

KATEGORIAK	DHL PLUSA (12 ORDAINSARI)
2. mailako trafikoko burua	120 euro
1. mailako ofizial administraria	110 euro
Tokiko gidaria, 2. mailako ofizial administraria Langile espezializatua	90 euro
Administrari laguntzailea, langilea	80 euro

Enpresak DHL plusaren taulan agertzen diren kategoriez bestelako kontrataziorik egiten badu, dagokion DHL plusa esleitzeko bilduko dira hitzarmen honen alde sinatzaileak.

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiei bermatzen zaie DHL plusa jasoko dutela, taula honen arabera:

LANGILEAK ENPRESAN EGINDAKO DENBORA EDO ANTZINATASUNA	DHL PLUSAREN EHUNEKOA, HITZARMEN HONEN TAULEN ARABERA (12 ORDAINSARI)
0-12 hilabete	DHL plusaren ehuneko 0
13-15 hilabete	DHL plusaren ehuneko 50
16-18 hilabete	DHL plusaren ehuneko 75
19 hilabete edo gehiago	DHL plusaren ehuneko 100

16. artikulu honetan jasotzen denaren arabera birbanatuko dira nominan ordaintzen diren soldata-kontzeptuak, hitzarmena sinatzen den egunean kontratatuta dauden langileentzat.

Mugikortasun funtzionalaren kasuetan, indarreko legerian xedatzen denari helduko zaio.

* Iragankortasun-klausula:

Hitzarmena sinatzen den egunean kontratatuta dauden langileei kontzeptu hau egokituko zaie, eta gaur egungo urteko soldata gordinaren zati izango da.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

17. artikulua - Lanaldia

Gai honetan, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboaren 11. eta 12. artikuluetan xedatzen denari helduko zaio.

Aurrekoa bazter utzi gabe, urteko lanaldia astelehenetik ostiralera bitarteko 40 astetan banatuko da, eta urtero sortuko dira gehiegizko egunak.

Hala ere, enpresaren premiengatik, larunbat goizean lan egitea erabaki ahalko da, langileen ordezkaritzari aurretik jakinarazita eta eragindakoekin ados jarrita.

Enpresak lanaldiaren ehuneko 10, gehienez ere, modu irregularrean bana dezake urtean zehar (172 ordu). Ordu horiek ordu arruntzat joko dira ondorio guztietarako. Ordu-poltsa hori lanegunetatik kanpo erabili ahal izateko, langileekin batera erabaki beharko da, edo langileen ordezkariekin hitzartu. Banaketa horrek legez aurreikusitako eguneko eta asteko atsedenaldiak errespetatu beharko ditu nolanahi ere.

Aurreko paragrafoan arautzen den ordu-poltsako orduak erabiltzen badituzte enpresek, idatziz jakinarazi beharko diete orduak egin behar dituzten langileei eta haien ordezkariei, neurria aplikatu baino 5 egun lehenago gutxienez. Salbuespenez, bezeroaren abisuak premiazkoak edo guztiz atzeraezinak badira (behar bezala justifikatuko dira) eta ezinezkoa baldin bada aurretiazko epe horrekin jakinaraztea poltsako orduen erabilera, une horretan beharrezkoa den aurrerapen-denborarekin jakinaraziko da.

Dagoeneko sindikatu-ordezkaritzarekin hitzartutako lanaldiaren banaketa irregularra duten enpresetan, ez da aplikatuko artikulu honetan aipatzen den banaketa irregularra.

Erreferentziazko hitzarmen sektorialeko gehieneko lanorduak zati urte arrunteko lanegunak =	lanegun sektorialak
Eguneko 8 ordu ken lanegun sektorialak bider urte arrunteko lanegunak =	gehiegizko egunak

Enpresak eta langileak adostuko dute noiz eta nola gozatuko den gehiegizko egunez, irizpide honen arabera:

1. Gehiegizko hiru lanegun oporraldian gozatuko dira.

2. Gainontzeko gehiegizko egunak, berriz, urtarrilaren 1etik apirilaren 30era bitartean gozatuko dira.

Ados jarri ezean, langileak idatziz eskatu ahalko du ezarritako aldien barruan egun horiez gozatzeko baimena, hirurogeita hamabi ordu lehenago gutxienez. Enpresak nahitaez eman beharko du baimena, baldin eta eskatzailearen lanbide-kategoria eta txanda bereko langileen ehuneko 10 baino gehiago lanera faltako ez badira. Ondorio horietarako, ez dira oporrengatiko eta ordu sindikalengatiko absentziak aintzat hartuko.

18. artikulua - Lanaldi-zabalpenak (ordu osagarriak)

Lanaldi partzialeko langileei, unean-uneko legezko gehieneko lanaldia gainditzen ez badute, ohiko lanaldia zabaldu ahalko zaie, enpresak hala eskatzen badu eta langileak onartzen badu. Langile bakoitzari zabaldutako orduen kopuruak ezingo du gainditu ohiko lanaldiaren ehuneko 60, urteka zenbatuta.

Aldi baterako lanaldi-zabalpenak benetan egindako orduen arabera abonatuko dira. Langilearen ohiko orduaren balio berean edo langileari ordu bakoitzeko lanaldiaren eta enpresan egindako denboraren arabera dagokion balio berean ordainduko dira zabalpen-orduak.

Part time kolektiboaren iraileko plusaren urteko erregularizazioa. Urte bakoitzeko abenduan, part time bakoitzaren iraileko plusaren balioa egokituko da, ehunekoetan, guztira egindako orduei dagokienez. Ordu horiek kalkulatzeko, norberaren urteko lanorduak eta egindako ordu osagarriak batuko dira. Ondoriozko kopurua abenduko nominan erregularizatuko da, irailean abonatutako kopurua kendu ondoren.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

Lanaldia behin betiko zabalduz gero, langilearen soldata lanaldi berriari egokituko zaio, eta idatziz jaso beharko da, lan-kontratuari eranskina gaineratuta.

Langileen ordezkariei langile horien berri eta zabalpen-orduen kopuruaren berri emango zaie.

19. artikulua - Oporrak

2019ko urtarrilaren 1etik aurrera eta hurrengo urteetan, hitzarmen honen eraginpean dauden eta egongo diren langile guztiek izango dituzte hogeita bost egun balioduneko opor ordainduak, eta, gutxienez, bi alditan banatuko ahalko dira. Zenbaketa horretatik kanpo geratuko dira asteko atseden-egunak. Oporraldia zenbatzeko xedez bakarrik, asteko lanaldia modu berezian banatu arren, asteko lanaldiak bost lanegun eta bi atseden-egun dauzkala balioetsiko da.

Ezarritako urteko oporralditik (25 lanegun), 2 egun jaregin ahalko dira, langileak hala nahi izanez gero.

Enpresak langileak eskatutako opor-egun guztiak esleitu ezin baditu, enpresak eta langileak adosten dituzten egunetan gozatuko dira sobera egindako egunak eta, hala badagokio, oporralditik jaregindako egunak. Ados jarri ezean, langileak idatziz eskatu ahalko du egun horiez gozatzeko baimena, hirurogeita hamabi ordu lehenago gutxienez. Enpresak nahitaez eman beharko du baimena, baldin eta eskatzailearen lanbide-kategoria eta txanda bereko langileen ehuneko 10 baino gehiago lanera faltako ez badira. Ondorio horietarako, ez dira oporrengatiko eta ordu sindikalengatiko absentziak aintzat hartuko.

Bestalde, hala eskatuz gero, langileak oporraldiko ondoz ondoko hamabost egun gutxienez ekainaren 1etik irailaren 30era bitartean edukitzeko eskubidea izango du.

Oporrak iraungitako urte naturaletan sortuko dira, eta benetan lan egindako denborarekin proportzionalki gozatuko dira.

Langile batek edozein arrazoirengatik oporrak gozatzen hasi aurretik edo oporrak gozatu bitartean baja hartzen badu eta hala egiaztatzen badu, beste oporraldi bat esleituko zaio, bajarengatik gozatu ez duen egun-kopuruan.

Oporren taula esleitu eta argitaratu ondoren lanpostua borondatez aldatzen duten langileek, ahal bada, aurreko lanpostuan esleitutako oporraldiari eutsiko diote, sail berriko zerbitzu normalarekin bateraezina bada salbu. Horrelakoetan, lanpostuarekin bat egiten duen/duten oporraldi berria/berriak finkatuko da/dira.

Enpresara oporren taula argitaratu ondoren sartzen diren langileek sail bakoitzaren premien arabera gozatuko dituzte oporrak.

20. artikulua - Aparteko haborokinak

Hitzarmen honen eraginpeko langile guztiek edukiko dute aparteko bi haborokin jasotzeko eskubidea. Bata ekainean jasoko dute, eta bestea abenduan, hilaren 15ean biak.

Honako hauek dira aparteko ordainsari hauen sortzapenak:

a) Ekaineko aparteko ordainsaria: aurreko urteko uztailaren 1etik urte bereko ekainaren 30era bitarteko sortzapena.

b) Abenduko aparteko ordainsaria: urte bereko urtarrilaren 1etik abenduaren 31ra bitarteko sortzapena.

Aparteko ordainsaria = (oinarrizko soldataren 30 egun)	Oinarrizko soldata + errendimendu-saria + antzinatasuna

Aparteko ordainsariei dagokienez, langileek ezingo dute dirurik galdu aldi baterako ezintasun-aldiengatik.

21. artikulua - Jaiegunetako lana

Antolaketa- eta eragiketa-arrazoiak tarteko jaiegunetan edo larunbatetan lan egitea eskatzen duten sailetan, lan egiteko txandak ezarriko dira. Xede horretarako, saileko arduradunak behar besteko aurrerapenaz jakinarazi beharko du zenbat langile beharko diren jaiegunean lan egiteko, honen arabera:

1) Enpresak, lan-egutegiarekin batera, sail bakoitzak jaiegunetan edo larunbatetan lan egiteko daukan premiaren urteko taula egingo du, eta langileei aurkeztu, langileek zein egunetan lan egin ahalko duten adieraz dezaten, borondatez.

2) Jaiegunetan edo larunbatetan lan egiteko boluntariorik egon ezean, saileko arduradunak izendatuko ditu egun jakin batean lan egingo duten langileak, horien lanaldia edozein izanda ere. Eta, hurrengoetarako, aurreko jaiegunean edo larunbatean lan egin ez zuten langileak izendatuko dira, txandaketa-ordena hertsian, baldin eta boluntariorik ez badago.

3) Langileen Estatutuaren 37.2. artikuluan, herriko jaiak aipatzen dira; bada, berariaz adierazten da Gasteizko Udalak herriko jaitzat jotzen dituen egunak gozatuko direla Gasteizko aireportuko lantokian.

4) Konpentsazioa: jaiegunetako lana konpentsatzeko bi modu egongo dira, eta langileak hautatuko du bata ala bestea. Halaber, langileak hautuaren berri eman beharko dio bere arduradunari, idatziz, egun horietan lan egin eta gero.

a. A) aukera: jaiegunetan lan egiten duten langileek oporretako egun bat eta erdi gehiago izango dute lan egindako jaiegun bakoitzeko.

Konpentsazioko egun eta erdi hori ezingo zaie aplikatu jaiegunetan lan egin ohi dutenei.

Enpresak eta langileak adosten dituzten egunetan gozatuko dira jaiegunetako lana konpentsatzeko egunak. Ados jarri ezean, langileak idatziz eskatu ahalko du egun horietako batez edo batzuez gozatzeko baimena (jaiegun baten osteko eguna ezingo da eskatu). Enpresak nahitaez eman beharko du baimena, baldin eta eskatzailearen lanbide-kategoria eta txanda bereko langileen ehuneko 10 baino gehiago lanera faltako ez badira. Ondorio horietarako, ez dira oporrengatiko eta ordu sindikalengatiko absentziak aintzat hartuko.

b. B) aukera: jaiegunetan lan egiten duten langileei jaiegunetan lan egindako orduak abonatuko zaizkie (edo zati proportzionala), aparteko ordu baten balioa eta ordu horren balioaren ehuneko 50 hartzen dituen zenbatekoan, hitzarmen honen soldata-tauletan gai honen inguruan jasotzen diren zenbatekoekin bat. Kontzeptu horri hitzarmen honen 12. artikuluan (Soldata-igoera) zehazten den soldata-igoera ezarriko zaio.

Jaiegunetako lanorduak ez dira aparteko ordutzat hartuko.

Langileren batek erregulazio ekonomiko hobea baldin badu, errespetatu egingo zaio.

Kontzeptu horiei hitzarmen honen 12. artikuluan (Soldata-igoera) zehazten den soldata-igoera ezarriko zaie.

22. artikulua - Lizentziak

Artikulu honetan jasotzen den taularen arabera erabiliko da lizentzia-eskubidea, aurretik abisatzen eta arrazoia adierazten bada eta ondoren dokumentazio bidez egiaztatzen bada. Erantsitako taulan aurreikusten ez den guztirako, indarrean dauden lan-arloko arauak aplikatuko dira. Halaber, araudi horrek arlo honetako kasuren bat hobetzen badu, horixe aplikatuko da.

Langile batek gaixorik egoteagatik medikuaren kontsultara edo mediku espezialistarengana lanorduetan joan behar badu, enpresak gehienez ere 34 ordu ordaindu emango dizkio urtean horretarako. Langileak, ordea, egiaztatu egin beharko du, medikuaren agiria aurkeztuta. Aurreko muga (34 ordu urtean) gainditzen bada, baimen horretarako hartu den denbora berreskuratu ahalko da.

Aurreko mugatik kanpo geratuko dira enpresaren mediku-zerbitzuan egindako kontsultak eta, garrantzi berezia edukitzeagatik, enpresaren mediku-zerbitzuek berezitzat jotzen dituzten kasuak. Xede horietarako, enpresaren mediku-zerbitzuek inguruabar horiek egiaztatzeko ziurtagiria emango diote langileari.

Halaber, odolkidetasuneko eta ahaidetasuneko lehenengo mailara arteko senideak medikuaren kontsultara laguntzeko erabili ahalko da 34 orduko poltsa. Giza Baliabideen Sailak aztertuko ditu odolkidetasuneko bigarren mailara arteko senideen inguruko eskaerak. Parekotzat jotzen dira ezkontideak eta izatezko bikotekideak.

ARRAZOIA	IRAUPENA
A. Langilea ezkontzea – izatezko bikotekide egitea (hiru urte igarotakoan gozatu ahal izango da berriro; betiere, beste pertsona batekin bada)	20 egun natural (1. lanegunean hasiko da)
B. Seme-alabak jaiotzea (aldi baterako, bi gurasoak berdindu arte)	5 egun natural (1. lanegunean hasiko da)
Odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideen gaixotasun larria, istripua, ospitaleratzea edo ebakuntza. (Ospitaleratuz gero edo etxean atseden hartu behar izanez gero, egoerak iraun bitartean edozein egunetan gozatu ahalko da)	2 lanegun
D. Ezkontidea edo odolkidetasuneko gurasoak, seme-alabak, anai-arrebak edo aitona-amonak hiltzea edo ehorztea	5 egun natural (1. lanegunean hasiko da)
E. Odolkidetasuneko lehenengo mailara arteko senideak hiltzea edo ehorztea	3 egun natural (1. lanegunean hasiko da)
F. Aurreko kasuetan jaso ez diren odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideak hiltzea edo ehorztea	2 lanegun
G. Ohiko etxebizitzaz aldatzea	2 lanegun
H. Odolkidetasuneko bigarren mailara arteko senideak ezkontzea	Egun natural bat
I. Nahitaezko betebehar publikoak eta pertsonalak betetzea	Beharrezko denbora
J. Hezkuntza-eskubide orokorrak eta lanbide-heziketakoak erabiltzea	Beharrezko denbora, legean erregulatzen den moduan
K. Azterketak egitea	Beharrezko denbora, legean erregulatzen den moduan
* Kasu hauetan, honako hau edukiko da Atik Hra: — egun bat gehiago, probintzia mugakide batera joan behar bada. — bi egun gehiago gainerako probintzietan. — hiru egun gehiago herrialdetik kanpo. Egun hauek lanegunak izango dira C, F eta G letretarako, eta naturalak B, D, E eta H letretarako (1. lanegunean hasita eta jaiegunak zenbatu gabe). * Manu honetan ezartzen denaren ondorioetarako, ezkontzak sortzen dituen eskubide berberak sortzen ditu izatezko bikoteak. Izatezko bikotetzat hartzeko, dagokion araudian ezartzen den definizioari helduko zaio, eta erregistro edo dokumentu publiko batean jasota egon beharko du. * Egitate eragilearen hurrengo egunean hasiko dira gozatzen kasu bakoitzerako ezarrita dauden egunak, baldin eta langileak lanaldiaren ehuneko 60 egin badu.	

23. artikulua - Beste baimen batzuk

1) 9 urte arteko adingabeei gaixorik egoteagatik arreta emateko, beharrezko denbora edukiko da, aurretik abisatzen eta ondoren justifikatzen bada, absentzia-denbora berreskuratzeko baldintzarekin.

2) Langilearen ezkontidea edo seme-alabak hiltzen badira, aurreko artikuluko lizentzien taulan ezarritakoa bazter utzi gabe, ordaindu gabeko baimena eskatu ahalko da, lanposturako eskubidea gordez, heriotza gertatu eta hiru hilabetez gehienez. Halaber, ezkontidea oso larri gaixotuz gero ere eskatu ahalko da, hura ospitaleratuta dagoen bitartean edo gaixotasunaren tratamendu jarraitua ematen dioten bitartean, eskudun mediku baten txostenaren bidez egiaztatuta, 1148/2011 Errege Dekretuak ezartzen dituen profilean eta betekizunetan oinarrituta (gaixotasun larritzat joko dira denbora luzez ospitaleratuta egotea eskatzen dutenak). Parekotzat jotzen dira ezkontideak eta izatezko bikotekideak.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

Ordaindu gabeko hiru hilabeteko baimena gozatu duten langileek aldi hori amaitu baino gutxienez bost egun lehenago jakinaraziko dute lanera itzuliko direla. Baldintza hori bete ezean, behin betiko baja emango zaie.

3) Hitzarmen honen eraginpeko langileek 8 orduko baimena edukiko dute urtean, beren kontuak egiteko. Lehenengo laurak ezingo dira berreskuratu, baina besteak zerbitzu-premien arabera berreskuratu beharko dira. Langileek gutxienez 48 ordu lehenago eskatu beharko dute. Enpresak nahitaez eman beharko du baimena, baldin eta eskatzailearen lanbide-kategoria eta txanda bereko langileen ehuneko 10 baino gehiago lanera faltako ez badira. Ondorio horietarako, ez dira oporrengatiko eta ordu sindikalengatiko absentziak aintzat hartuko. Baimen ordaindu hau ezingo zaie oporraldiei erantsi.

4) Eskatzaileak hala nahi izanez gero, Langileen Estatutuaren 37.4. artikuluak langileei edoskitzeko ematen dien baimena 15 laneguneko lizentzia ordaindu batekin ordezkatu ahalko da. Hala eginez gero, amatasun-bajaren ondoren gozatu beharko da, etenik gabe. Egunak pilatu ahal izateko, beharrezkoa izango da langileak lan egitea adingabea eskubide hori amaitzeko adinera iritsi arte.

24. artikulua - Doako bidalketak

Enpresan zazpi hilabete egin ondoren, enplegatu bakoitzak doan erabili ahalko ditu DHL Express Spain enpresaren zerbitzuak, muga hauekin: urtean gehienez ere sei bidalketa egin ahalko dira, eta bidalketa bakoitza 25 kg-koa izango da gehienez.

25 kg-tik gorako bidalketak eginez gero, langileak dituen bidalketetatik deskontatuko dira horiek (25 kg-ren multiplo bakoitzeko, bidalketa bat).

25. artikulua - Enpresan irauteagatiko sariak

Langile guztiek edukiko dute enpresan irauteagatiko saria jasotzeko eskubidea, hitzarmen honen soldata-tauletan ezarritakoarekin bat.

Sariok hitzarmen honen soldata-tauletan daude zerrendatuta eta jasota. Kontzeptu horri hitzarmen honen 12. artikuluan (Soldata-igoera) zehazten den soldata-igoera ezarriko zaio.

26. artikulua - Errelebo-kontratua eta erretiro partziala

Enpresak nahitaez onartu beharko ditu erretiro partzialerako eskaerak, langileek eskatzen duten legezko ehunekoan; beti ere, legean ezartzen diren betekizunak betetzen badira. Horrelakoetan, beste langile bat kontratatuko da, unean-uneko indarreko legediarekin bat. Aurrekoa bazter utzi gabe, enpresaren estatuko akordioa errespetatuko da, zeina 2013ko martxoaren 26an sinatu zen aldeen artean, eta erregistratu, martxoaren 15eko 5/2013 Errege Lege Dekretuan ezarritakoarekin bat etorriz.

Langileak lehen adierazitako baldintzetan heltzen badio erretiro partzialari, denbora partzialeko kontratu gisa mantentzen den ehunekoa baimen ordaindutzat hartuko da ondorio guztietarako. Enpresak ordaindu beharko duen ordainsaria kalkulatzean, kontuan hartuko dira langileak jasotzen dituen ohiko ordainsari guztiak.

Erretiro partzialaren modalitate honen legezko erregulazioan aldaketa handiren bat egiten bada, hitzarmenaren batzorde paritarioa erabaki bat hartzeko elkartuko da.

27. artikulua - Zerga-hobekuntzak

Hitzarmen hau sinatzen denetik aurrera, hitzarmenaren eraginpeko langile guztiek heldu ahalko diote Ordainsari Malguko Planari, irizpide hauetan oinarrituta:

- Ordainsari Malguko Planak eskaintzen duen zerbitzura borondatez eta berariaz atxikiz gero, plan horren zerbitzuekin ordezkatu ahalko da diruaren zati bat, indarreko legedian ezartzen diren mugekin.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

• Planari atxikitzeko, kontratua berritzeko akordio bat sinatu beharko da enpresarekin. Bertan, onuraren xede den kontzeptua, urteko zenbatekoak eta, abian den urtea aintzat hartuta, akordioaren denborazkotasuna jaso beharko dira (kontratua urtero berritu ahalko da).

• Planari atxikitzeak ez du langilearen soldata aldatuko: soldata jasotzeko modua aldatuko da, ez besterik.

• Unean-unean aplika daitekeen zerga-arloko legeria aplikatuko du enpresak. Planaren bitartez eskaintzen diren zerbitzuen zerga-tratamenduan egon litezkeen aldaketek ez diete inolako konpentsazio ekonomikorik sortuko zerbitzu horiek erabiltzen dituzten langileei.

• Langileak, Planaren atxikimenduan baja emanez gero, ezarritako ordainsari-sistemaren arabera dagozkion diruzko ordainsariak jasotzeko eskubidea edukiko du.

28. artikulua - Aldi baterako ezintasuna

Gaixotasun arrunt baten edo lanekoa izan ez den istripu baten ondoriozko aldi baterako ezintasunetan, enpresak ehuneko hauek osatuko ditu soldata-kontzeptu hauetan: oinarrizko soldata, errendimendu-saria, aparteko ordainsari hainbanatua, 2008a baino lehenagoko eta ondorengo antzinatasuna eta ad personam plusa.

EZINTASUNAREN KAUSA		OSAGARRIA
Lan-istripua		Soldataren ehuneko 100 arte osatuko da
Gaixotasun arrunta	Ospitaleratzearekin	Soldataren ehuneko 100 arte osatuko da
	Ospitaleratu gabe	Soldataren ehuneko 50 arte osatuko da lehenengo egunean
		Soldataren ehuneko 65 arte osatuko da bigarren egunetik hogeigarren egunera
		Soldataren ehuneko 85 arte osatuko da hogeita batgarren egunetik aurrera
		Salbuespena: urteko lehenengo lau baja-egunetan, soldataren ehuneko 100 arte osatuko da

Hala ere, enpresak Gizarte Segurantzak ematen dituen prestazioen eta soldata-kontzeptuen ehuneko 100en arteko diferentzia estaliko du, urtean lau baja-egunez gehienez ere. Halaber, lan-istripu baten ondoriozko aldi baterako ezintasunean, haurdunaldiarekin zerikusia badu eta ebakuntza egin behar izan bada, enpresak soldata-kontzeptuen ehuneko 100 jasotzea bermatuko du, osasun-zerbitzu publikoak igorritako ziurtagiria aurkeztuta.

Aparteko ordainsariei eta iraileko plusari dagokienez, langileek ezingo dute dirurik galdu aldi baterako ezintasun-aldiengatik.

29. artikulua - Berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioa

Emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasuna egoteko, lanean tratu- eta aukera-berdintasuna egoteko printzipioa errespetatuko da enpresan. Hala badagokio, eta xede horrekin, gizonen eta emakumeen artean lan-arloko edozein diskriminazio mota saihesteko neurriak hartuko dira. Hori guzti hori, 3/2007 Lege Organikoa eta, bereziki, 45. artikulua betetzeko xedez.

Eta, ildo berean, DHL Express Spain enpresaren Estatuko Berdintasunerako Plana ebaluatzeko eta eguneratzeko prozesua berehala irekiko dela adierazi da. Dena dela, erreferentziazko hitzarmen sektorialean gai honen inguruan ezartzen dena aintzat hartuko da.

30. artikulua - Eskubide eta berme sindikalak

1) Langileen Estatutuaren II. tituluaren II. kapituluan (Bilerak egiteko eskubidea) ezartzen denak gidatuko ditu langileen bilerak.

2) Enpresek sindikatura afiliatzeko lanak eta propaganda- nahiz informazio-lanak egiteko baimena emango du, zabal-zabal eman ere, lan horiek lan-prozesu normala asaldatzen ez badute.

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

3) Sindikatu, lantoki edota ordezkaritza-eremu bereko langileen ordezkariek, enpresa-batzordeko kideek edo ordezkari sindikalek ordu sindikalak pilatu ahalko dituzte urtero, lanetik libratzeko moduan, kalte sozial edo ekonomikorik jasan gabe.

4) Posta elektroniko korporatibo bat emango zaie ordezkari sindikalei, aurretik helbide elektronikorik esleituta eduki ezean, bai eta ekipo informatiko baterako sarbidea eman ere.

5) Langileen ordezkariek 17 orduko baimen ordaindua edukiko dute hilean, eginkizun sindikaletarako eta ordezkaritza-zereginetarako.

31. artikulua - Isunak

Enpresak emandako ibilgailu batean eta enpresak aginduta gidari-lanak egiten dituzten langileei aplikatuko zaie artikulu hau (gidari-kategoria dutenei).

Enpresak abonatutako isunen barruan, erreferentziazko hitzarmen sektorialean gai honen inguruan erregulatzen denarekin bat eginez, gaizki aparkatzearen ondoriozkoak egongo dira, zerbitzua emateagatik aparkatu bada gaizki.

Enpresak, 10 urteko aldi bakoitzean, gehienez ere bi aldiz birkokatuko ditu enpresak emandako ibilgailu batean eta enpresak aginduta gidari-lanak egiten dituzten langileak, bakoitzean sei hilabetez gehienez ere, administrazio-arloko zigor batengatik gidabaimena kentzen badiete. Hori guztia, langile horiek inolako kalte ekonomiko edo sozialik jasango ez dutela bermatuta.

Puntu honen lehenengo paragrafoan aipatzen den birkokapenari heldu ezin dioten langileek eszedentzia hartu ahalko dute, indarreko legediaren arabera.

Enpresak bere gain hartuko du puntuak galtzen dituzten langileen administrazio-errekurtsoak eta legezko defentsa kudeatzeko lan guztia.

Aurrekoa ezingo da aplikatu, puntuak trafikoko segurtasunaren kontrako delitu batengatik, toxikomaniagatik edo mozkorkeriagatik galdu badira.

In itinere aldian galdutako puntuetara hedatuko da babes honen edukia, lanera joateko ordubeteko eta lanetik itzultzeko ordubeteko gehieneko denboraz, trafikoko segurtasunaren kontrako delituen, toxikomaniaren edo mozkorkeriaren kasuetan izan ezik. Era berean, aurreko paragrafoetan ezarritako irizpideekin birkokatuko dira langileak.

Aurrekoa bazter utzi gabe, gidari-kategoria ez duten baina gidabaimena enpresaren esku uzten duten langileek gidabaimena puntuengatik galduz gero, enpresak gidarien kolektiboarekin lege-arloan duen jarrera bera edukiko du, gidabaimena berreskuratzeari dagokionez.

Erreferentziazko lan-esparru sektorial batek gai honetan ezarritakoa hobetzen badu, hori lehenetsiko da.

32. artikulua - Istripu-poliza

Gai honetan, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboaren 31. artikuluan xedatutakoari helduko zaio.

Xede horretarako, enpresak aseguru-poliza bat kontratatu beharko du nahitaez, honako arrisku hauek estaltzeko: laneko istripuek langileei eragindako heriotza, ezein lan egiteko erabateko ezintasuna eta ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoa, in itinere gertaturiko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasuna barne. Poliza horiek eraginpeko langileari edo kausadunei honako kalte-ordain hauek bermatuko dizkie:

• Heriotzagatik, hirurogei mila ehun eta bat euro eta hogeita bat zentimo (60.101,21 euro).

• Lan-istripuak, edo lanbide-gaixotasunak eragindako ohiko lanbiderako erabateko baliaezintasun iraunkor, edo guztizko baliaezintasun iraunkorreko kasuetan, hirurogei mila ehun eta bat euro eta hogeita bat zentimo (60.101,21 euro).

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

33. artikulua - Enplegua sortzeko eta egonkortzeko klausulak

1) Plantillako langile finkoek lanpostuan geratzeko lehentasuna edukiko dute, gainerako langileei dagokienez. Horretarako, beharrezkoa izanez gero, langileak beste lantoki edo enpresa batean birkokatuko dira.

2) Langile guztiei eragingo dien planteamenduren bat eginez gero, enpresak edozein neurri hartu aurretik irekiko du negoziazio-mahai bat, legezko eperik gabea, langileen legezko ordezkariekin ados jartzeko xede argiarekin.

3) Hitzarmen hau sinatzen denetik aurrera, prestakuntza-kontratuak eta praktiketako kontratuak egingo dira. Legezko indarreko araudiak gidatuko ditu kontratuok.

34. artikulua - Hitzarmeneko baldintzak ez aplikatzea

Hitzarmen honetan jasotzen diren lan-baldintzak edo sor litezkeen desadostasunak konpontzeko prozedurak ezarri nahi ez badira, Arabako salgaien errepide bidezko garraio-industriaren sektorerako eta garraio-agentzietarako 2017-2019ko hitzarmen kolektiboaren 54. artikuluan gai honen inguruan xedatzen denari helduko zaio (ALHAO, 2017ko irailaren 8koa).

35. artikulua. Gatazkak judizioz kanpo ebaztea

Hitzarmen honen alde sinatzaileek berariaz hitzartzen dute PRECO–Laneko Gatazkak Konpontzeko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioan (PRECO) xedatzen diren adiskidetze- eta bitartekaritza-prozeduren mende jarriko direla estatutuetan jasotzen diren lan-gatazka kolektibo edo pluralak (laneko arauen ezarpenarekin, negoziazio kolektiboarekin, greba-deialdira jo aurretiko bitartekaritzarekin eta abarrekin zerikusia dutenak) ebazteko eta antolakundeak ados jartzeko.

Harremanetarako datuak:

- Bitartekaritzako organismoa: PRECO–Lan Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioa
- Helbidea: Landaberde 35, behea, 01010 Vitoria-Gasteiz
- Harremanetarako telefono-zenbakia: 945.23.00.28 eta 945.13.07.10
- Posta elektronikoaren helbidea: precoalava@crlv.net

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

I. eranskina. Soldata-taulak

*Tauletan adierazten diren balioetan akatsik baldin badago, akats horiek zuzentzeko bilduko dira bi aldeak.

2018KO TAULAK - GASTEIZKO HITZARMENA					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	HILEKO OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIMENDU-SARIA	IRAILEKO PLUSA	GORDINA URTEAN	APARTEKO ORDUAREN BALIOA
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	1.155,36	413,43	515	24.046,83	16,59
Ingeniari lizentziaduna	1.118,96	399,60	515	23.293,26	16,09
Teknikari lagun. ing. teknikoa	1.001,42	356,40	515	20.882,28	14,43
Osasun-laguntzaile teknikoa	931,63	327,91	515	19.408,11	13,42
Administrariak					
Atalburua	1.078,52	370,65	515	22.252,61	15,40
Bulegoburua	1.035,90	356,41	515	21.399,63	14,80
1. mailako ofiziala	966,18	327,88	515	19.925,92	13,78
2. mailako ofiziala	928,64	313,64	515	19.149,13	13,24
Laguntzailea	845,62	285,11	515	17.476,00	12,10
16-17 urteko izangaia	628,18	199,59	515	12.931,50	9,03
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	1.035,90	356,42	515	21.399,78	14,82
Biltegiko arduraduna	1.005,64	342,17	515	20.732,17	14,36
Langileburua	955,80	327,92	515	19.770,78	13,69
Biltegi eta baskulako laguntzailea	886,25	299,38	515	18.299,51	12,68
Langile espezializatua	886,25	299,38	515	18.299,51	12,68
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	991,10	356,42	515	20.727,90	14,34
2. mailako trafikoko burua	959,77	342,17	515	20.044,11	13,85
3. mailako trafikoko burua	921,46	327,92	515	19.255,72	13,32
Estatu-mailako gidaria	973,22	356,42	515	20.459,61	14,15
Eskualde-mailako gidaria	949,81	342,17	515	19.894,77	13,75
Toki-mailako gidaria	946,50	327,92	515	19.631,21	13,59
Furgoneta-gidaria	882,92	299,38	515	18.249,58	12,63
Gidari-laguntzailea	870,88	299,38	515	18.068,93	12,50
Zamalanetako langilea	870,88	299,38	515	18.068,93	12,50

ISTRIPU-POLIZA	
heriotzagatik:	64.292,93
baliaezintasun oso edo absolutuagatik:	64.292,93

2019KO TAULAK - GASTEIZKO HITZARMENA					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	HILEKO OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIMENDU-SARIA	IRAILEKO PLUSA	GORDINA URTEAN	APARTEKO ORDUAREN BALIOA
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	1.175,00	420,46	585	24.516,87	16,88
Ingeniari lizentziaduna	1.137,98	406,39	585	23.750,49	16,37
Teknikari lagun. ing. teknikoa	1.018,44	362,46	585	21.298,52	14,67
Osasun-laguntzaile teknikoa	947,47	333,48	585	19.799,30	13,65
Administrariak					
Atalburua	1.096,85	376,95	585	22.692,15	15,66
Bulegoburua	1.053,51	362,47	585	21.824,66	15,05
1. mailako ofiziala	982,61	333,45	585	20.325,90	14,02
2. mailako ofiziala	944,43	318,97	585	19.535,91	13,47
Laguntzailea	860,00	289,96	585	17.834,34	12,31
16-17 urteko izangaia	638,86	202,98	585	13.212,58	9,18

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

2019KO TAULAK - GASTEIZKO HITZARMENA					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	**HILEKO OINARRIZKO SOLDATA**	**ERRENDIMENDU-SARIA**	**IRAILEKO PLUSA**	**GORDINA URTEAN**	**APARTEKO ORDUAREN BALIOA**
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	1.053,51	362,48	585	21.824,82	15,07
Biltegiko arduraduna	1.022,74	347,99	585	21.145,87	14,61
Langileburua	972,05	333,49	585	20.168,12	13,92
Biltegi eta baskulako laguntzailea	901,32	304,47	585	18.671,85	12,90
Langile espezializatua	901,32	304,47	585	18.671,85	12,90
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	1.007,95	362,48	585	21.141,52	14,59
2. mailako trafikoko burua	976,09	347,99	585	20.446,10	14,09
3. mailako trafikoko burua	937,13	333,49	585	19.644,31	13,54
Estatu-mailako gidaria	989,76	362,48	585	20.868,66	14,39
Eskualde-mailako gidaria	965,96	347,99	585	20.294,22	13,99
Toki-mailako gidaria	962,59	333,49	585	20.026,18	13,82
Furgoneta-gidaria	897,93	304,47	585	18.621,07	12,85
Gidari-laguntzailea	885,68	304,47	585	18.437,35	12,71
Zamalanetako langilea	885,68	304,47	585	18.437,35	12,71

ISTRIPU-POLIZA	
heriotzagatik:	65.385,91
baliaezintasun oso edo absolutuagatik:	65.385,91

2020KO TAULAK - GASTEIZKO HITZARMENA					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	**HILEKO OINARRIZKO SOLDATA**	**ERRENDIMENDU-SARIA**	**IRAILEKO PLUSA**	**GORDINA URTEAN**	**APARTEKO ORDUAREN BALIOA**
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	1.192,62	426,77	655	24.945,85	17,13
Ingeniari lizentziaduna	1.155,05	412,48	655	24.167,97	16,61
Teknikari lagun. ing. teknikoa	1.033,72	367,90	655	21.679,23	14,89
Osasun-laguntzaile teknikoa	961,68	338,48	655	20.157,51	13,85
Administrariak					
Atalburua	1.113,31	382,61	655	23.093,76	15,90
Bulegoburua	1.069,31	367,91	655	22.213,26	15,28
1. mailako ofiziala	997,35	338,45	655	20.692,02	14,23
2. mailako ofiziala	958,59	323,75	655	19.890,18	13,67
Laguntzailea	872,90	294,31	655	18.163,08	12,49
16-17 urteko izangaia	648,44	206,03	655	13.471,99	9,32
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	1.069,31	367,92	655	22.213,42	15,30
Biltegiko arduraduna	1.038,08	353,21	655	21.524,28	14,83
Langileburua	986,63	338,50	655	20.531,87	14,13
Biltegi eta baskulako laguntzailea	914,84	309,04	655	19.013,15	13,09
Langile espezializatua	914,84	309,04	655	19.013,15	13,09
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	1.023,07	367,92	655	21.519,87	14,81
2. mailako trafikoko burua	990,73	353,21	655	20.814,02	14,30
3. mailako trafikoko burua	951,18	338,50	655	20.000,20	13,74
Estatu-mailako gidaria	1.004,61	367,92	655	21.242,92	14,61
Eskualde-mailako gidaria	980,45	353,21	655	20.659,86	14,20
Toki-mailako gidaria	977,02	338,50	655	20.387,80	14,03
Furgoneta-gidaria	911,40	309,04	655	18.961,61	13,04
Gidari-laguntzailea	898,97	309,04	655	18.775,14	12,90
Zamalanetako langilea	898,97	309,04	655	18.775,14	12,90

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

ISTRIPU-POLIZA	
heriotzagatik:	66.366,70
baliaezintasun oso edo absolutuagatik:	66.366,70

2021EKO TAULAK - GASTEIZKO HITZARMENA					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	HILEKO OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIMENDU-SARIA	IRAILEKO PLUSA	GORDINA URTEAN	APARTEKO ORDUAREN BALIOA
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	1.210,51	433,17	725	25.380,22	17,39
Ingeniari lizentziaduna	1.172,37	418,67	725	24.590,67	16,86
Teknikari lagun. ing. teknikoa	1.049,22	373,42	725	22.064,59	15,11
Osasun-laguntzaile teknikoa	976,11	343,56	725	20.520,05	14,06
Administrariak					
Atalburua	1.130,01	388,35	725	23.500,34	16,14
Bulegoburua	1.085,35	373,43	725	22.606,63	15,51
1. mailako ofiziala	1.012,31	343,53	725	21.062,57	14,44
2. mailako ofiziala	972,97	328,61	725	20.248,71	13,88
Laguntzailea	885,99	298,72	725	18.495,70	12,68
16-17 urteko izangaia	658,17	209,12	725	13.734,24	9,46
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	1.085,35	373,44	725	22.606,79	15,53
Biltegiko arduraduna	1.053,65	358,50	725	21.907,32	15,05
Langileburua	1.001,43	343,57	725	20.900,02	14,35
Biltegi eta baskulako laguntzailea	928,56	313,68	725	19.358,52	13,29
Langile espezializatua	928,56	313,68	725	19.358,52	13,29
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	1.038,42	373,44	725	21.902,84	15,03
2. mailako trafikoko burua	1.005,59	358,50	725	21.186,41	14,52
3. mailako trafikoko burua	965,45	343,57	725	20.360,38	13,95
Estatu-mailako gidaria	1.019,68	373,44	725	21.621,74	14,83
Eskualde-mailako gidaria	995,16	358,50	725	21.029,94	14,41
Toki-mailako gidaria	991,68	343,57	725	20.753,79	14,24
Furgoneta-gidaria	925,07	313,68	725	19.306,21	13,24
Gidari-laguntzailea	912,45	313,68	725	19.116,94	13,10
Zamalanetako langilea	912,45	313,68	725	19.116,94	13,10

ISTRIPU-POLIZA	
heriotzagatik:	67.362,20
baliaezintasun oso edo absolutuagatik:	67.362,20

2018. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	57,77	115,53	173,31	231,07	288,84
Ingeniari lizentziaduna	55,95	111,89	167,85	223,79	279,75
Teknikari lagun. ing. teknikoa	50,09	100,13	150,22	200,28	250,35
Osasun-laguntzaile teknikoa	46,59	93,16	139,75	186,31	232,91
Administrariak					
Atalburua	53,92	107,84	161,77	215,70	269,63
Bulegoburua	51,80	103,59	155,39	207,17	258,97
1. mailako ofiziala	48,30	96,61	144,91	193,23	241,53
2. mailako ofiziala	46,43	92,87	139,29	185,73	232,17
Laguntzailea	42,27	84,57	126,83	169,13	211,40
16-17 urteko izangaia	31,42	62,81	94,23	125,64	157,06

2018. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	51,80	103,59	155,39	207,17	258,97
Biltegiko arduraduna	50,28	100,57	150,85	201,14	251,42
Langileburua	47,77	95,59	143,36	191,16	238,96
Biltegi eta baskulako laguntzailea	44,30	88,64	132,94	177,24	221,57
Langile espezializatua	44,30	88,64	132,94	177,24	221,57
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	49,56	99,11	148,67	198,24	247,77
2. mailako trafikoko burua	48,00	95,97	143,97	191,96	239,94
3. mailako trafikoko burua	46,07	92,15	138,22	184,31	230,36
Estatu-mailako gidaria	48,67	97,32	145,98	194,64	243,30
Eskualde-mailako gidaria	47,49	94,99	142,47	189,97	237,46
Toki-mailako gidaria	47,33	94,64	141,97	189,31	236,60
Furgoneta-gidaria	44,15	88,29	132,43	176,58	220,73
Gidari-laguntzailea	43,54	87,09	130,64	174,18	217,72
Zamalanetako langilea	43,54	87,09	130,64	174,18	217,72

2019. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	58,75	117,50	176,26	234,99	293,75
Ingeniari lizentziaduna	56,90	113,79	170,70	227,59	284,50
Teknikari lagun. ing. teknikoa	50,94	101,83	152,77	203,69	254,60
Osasun-laguntzaile teknikoa	47,39	94,74	142,13	189,48	236,87
Administrariak					
Atalburua	54,84	109,67	164,52	219,37	274,21
Bulegoburua	52,68	105,35	158,03	210,70	263,37
1. mailako ofiziala	49,13	98,25	147,38	196,51	245,64
2. mailako ofiziala	47,22	94,45	141,66	188,89	236,11
Laguntzailea	42,99	86,00	128,99	172,01	214,99
16 edo 17 urteko izangaia	31,95	63,88	95,83	127,78	159,73
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	52,68	105,35	158,03	210,70	263,37
Biltegiko arduraduna	51,13	102,28	153,41	204,56	255,69
Langileburua	48,59	97,22	145,80	194,41	243,02
Biltegi eta baskulako laguntzailea	45,06	90,14	135,20	180,26	225,33
Langile espezializatua	45,06	90,14	135,20	180,26	225,33
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	50,40	100,80	151,20	201,61	251,98
2. mailako trafikoko burua	48,81	97,60	146,41	195,23	244,02
3. mailako trafikoko burua	46,86	93,72	140,57	187,44	234,28
Estatu-mailako gidaria	49,50	98,98	148,46	197,95	247,44
Eskualde-mailako gidaria	48,30	96,60	144,89	193,20	241,50
Toki-mailako gidaria	48,13	96,25	144,38	192,53	240,63
Furgoneta-gidaria	44,90	89,79	134,68	179,58	224,49
Gidari-laguntzailea	44,28	88,57	132,86	177,14	221,42
Zamalanetako langilea	44,28	88,57	132,86	177,14	221,42

2020. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	59,63	119,26	178,90	238,52	298,15
Ingeniari lizentziaduna	57,75	115,50	173,26	231,01	288,77
Teknikari lagun. ing. teknikoa	51,70	103,36	155,06	206,74	258,42
Osasun-laguntzaile teknikoa	48,10	96,16	144,26	192,32	240,42
Administrariak					
Atalburua	55,66	111,32	166,99	222,66	278,32
Bulegoburua	53,47	106,93	160,40	213,86	267,32
1. mailako ofiziala	49,86	99,72	149,59	199,46	249,32
2. mailako ofiziala	47,93	95,87	143,79	191,72	239,65
Laguntzailea	43,63	87,29	130,92	174,59	218,22
16 edo 17 urteko izangaia	32,43	64,84	97,27	129,69	162,12
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	53,47	106,93	160,40	213,86	267,32
Biltegiko arduraduna	51,90	103,81	155,71	207,62	259,52
Langileburua	49,32	98,67	147,99	197,33	246,66
Biltegi eta baskulako laguntzailea	45,73	91,50	137,23	182,96	228,71
Langile espezializatua	45,73	91,50	137,23	182,96	228,71
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	51,15	102,31	153,46	204,63	255,76
2. mailako trafikoko burua	49,55	99,06	148,61	198,16	247,68
3. mailako trafikoko burua	47,56	95,12	142,68	190,25	237,79
Estatu-mailako gidaria	50,24	100,46	150,69	200,92	251,15
Eskualde-mailako gidaria	49,02	98,05	147,06	196,10	245,12
Toki-mailako gidaria	48,85	97,70	146,55	195,41	244,24
Furgoneta-gidaria	45,57	91,14	136,70	182,28	227,85
Gidari-laguntzailea	44,94	89,90	134,85	179,80	224,74
Zamalanetako langilea	44,94	89,90	134,85	179,80	224,74

2021. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Goi-mailako teknikariak					
Ikuskatzaile zerbitzuburua	60,53	121,05	181,59	242,10	302,63
Ingeniari lizentziaduna	58,62	117,23	175,86	234,47	293,10
Teknikari lagun. ing. teknikoa	52,48	104,91	157,39	209,84	262,30
Osasun-laguntzaile teknikoa	48,82	97,60	146,42	195,21	244,03
Administrariak					
Atalburua	56,50	112,98	169,49	226,00	282,50
Bulegoburua	54,27	108,54	162,81	217,06	271,33
1. mailako ofiziala	50,61	101,22	151,83	202,45	253,06
2. mailako ofiziala	48,65	97,31	145,94	194,60	243,25
Laguntzailea	44,29	88,60	132,89	177,20	221,49
16 edo 17 urteko izangaia	32,92	65,81	98,72	131,64	164,55
Garraio-agentziako langileak					
Arduradun nagusia	54,27	108,54	162,81	217,06	271,33
Biltegiko arduraduna	52,68	105,37	158,05	210,74	263,42
Langileburua	50,06	100,15	150,21	200,29	250,36
Biltegi eta baskulako laguntzailea	46,42	92,87	139,29	185,71	232,15
Langile espezializatua	46,42	92,87	139,29	185,71	232,15

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

2021. TAULAK - ANTZINATASUN-TAULAK					
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 5	10 URTE EHUNEKO 10	15 URTE EHUNEKO 15	20 URTE EHUNEKO 20	25 URTE EHUNEKO 25
Salgaien garraioko langileak					
1. mailako trafikoko burua	51,92	103,84	155,77	207,70	259,60
2. mailako trafikoko burua	50,29	100,55	150,84	201,13	251,40
3. mailako trafikoko burua	48,27	96,55	144,82	193,11	241,36
Estatu-mailako gidaria	50,99	101,97	152,95	203,93	254,92
Eskualde-mailako gidaria	49,76	99,52	149,27	199,04	248,79
Toki-mailako gidaria	49,59	99,16	148,75	198,34	247,90
Furgoneta-gidaria	46,26	92,51	138,75	185,01	231,27
Gidari-laguntzailea	45,62	91,25	136,88	182,49	228,11
Zamalanetako langilea	45,62	91,25	136,88	182,49	228,11

2018KO TAULAK								
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 10	9 URTE EHUNEKO 20	15 URTE EHUNEKO 25	16 URTE EHUNEKO 30	2010EKO TAULA	20 URTE EHUNEKO 40	24 URTE EHUNEKO 50	29 URTE EHUNEKO 60
Administrariak								
2. mailako ofiziala	92,86	185,73	232,16	278,59	709,17	283,67	354,59	425,50
2019ko taulak								
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 10	9 URTE EHUNEKO 20	15 URTE EHUNEKO 25	16 URTE EHUNEKO 30	2010EKO TAULA	20 URTE EHUNEKO 40	24 URTE EHUNEKO 50	29 URTE EHUNEKO 60
Administrariak								
2. mailako ofiziala	94,44	188,89	236,11	283,33	708,37	283,36	354,19	425,03
2020ko taulak								
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 10	9 URTE EHUNEKO 20	15 URTE EHUNEKO 25	16 URTE EHUNEKO 30	2010EKO TAULA	20 URTE EHUNEKO 40	24 URTE EHUNEKO 50	29 URTE EHUNEKO 60
Administrariak								
2. mailako ofiziala	95,86	191,72	239,65	287,58	708,37	283,36	354,19	425,03
2021eko taulak								
LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	5 URTE EHUNEKO 10	9 URTE EHUNEKO 20	15 URTE EHUNEKO 25	16 URTE EHUNEKO 30	2010EKO TAULA	20 URTE EHUNEKO 40	24 URTE EHUNEKO 50	29 URTE EHUNEKO 60
Administrariak								
2. mailako ofiziala	97,30	194,59	243,24	291,89	708,37	283,36	354,19	425,03

LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	2018 JAIEGUN-PLUSA	2019 JAIEGUN-PLUSA	2020 JAIEGUN-PLUSA	2021 JAIEGUN-PLUSA
Goi-mailako teknikariak				
Ikuskatzaile zerbitzuburua	24,89	25,31	25,69	26,08
Ingeniari lizentziaduna	24,14	24,55	24,92	25,29
Teknikari lagun. ing. teknikoa	21,64	22,01	22,34	22,67
Osasun-laguntzaile teknikoa	20,13	20,47	20,78	21,09
Administrariak				
Atalburua	23,10	23,50	23,85	24,21
Bulegoburua	22,20	22,58	22,92	23,26
1. mailako ofiziala	20,68	21,03	21,34	21,66
2. mailako ofiziala	19,87	20,20	20,51	20,81
Laguntzailea	18,16	18,46	18,74	19,02
16 edo 17 urteko izangaia	13,54	13,77	13,98	14,19
Garraio-agentziako langileak				
Arduradun nagusia	22,23	22,61	22,95	23,29
Biltegiko arduraduna	21,55	21,91	22,24	22,57
Langileburua	20,54	20,89	21,20	21,52
Biltegi eta baskulako laguntzailea	19,03	19,35	19,64	19,93
Langile espezializatua	19,03	19,35	19,64	19,93

L.G.: VI-1/1958 ISSN: 2254-8432

LANBIDE-TALDEAK ETA -KATEGORIAK	2018 JAIEGUN-PLUSA	2019 JAIEGUN-PLUSA	2020 JAIEGUN-PLUSA	2021 JAIEGUN-PLUSA
Salgaien garraioko langileak				
1. mailako trafikoko burua	21,52	21,88	22,21	22,54
2. mailako trafikoko burua	20,78	21,14	21,45	21,77
3. mailako trafikoko burua	19,97	20,31	20,62	20,93
Estatu-mailako gidaria	21,23	21,59	21,91	22,24
Eskualde-mailako gidaria	20,63	20,98	21,30	21,61
Toki-mailako gidaria	20,39	20,73	21,04	21,36
Furgoneta-gidaria	18,95	19,27	19,56	19,85
Gidari-laguntzailea	18,75	19,07	19,36	19,65
Zamalanetako langilea	18,75	19,07	19,36	19,65
JAIEGUN-PLUSA				
A aukera: Konpentsazioko 1,5 egun				
B aukera: Konpentsazio ekonomikoa, lan egindako ordu bakoitzeko				

KATEGORIAK / 2018KO BALIOAK / 12 ORDAINSARI	13. HILABETETIK 15.ERA, DHL PLUSAREN BALIOAREN EHUNEKO 50	16. HILABETETIK 18.ERA, DHL PLUSAREN BALIOAREN EHUNEKO 75	19. HILABETETIK AURRERA, DHL PLUSAREN BALIOAREN EHUNEKO 100
2. mailako trafikoko burua	60,00 €	90,00 €	120,00 €
Langileburua, 1. mailako ofizial administraria	55,00 €	82,50 €	110,00 €
Tokiko gidaria, 2. mailako ofizial administraria, langile espezializatua	45,00 €	67,50 €	90,00 €
Administrari laguntzailea, langilea	40,00 €	60,00 €	80,00 €
Kategoriak / 2019ko balioak / 12 ordainsari	**13. hilabetetik 15.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 50**	**16. hilabetetik 18.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 75**	**19. hilabetetik aurrera, DHL plusaren balioaren ehuneko 100**
2. mailako trafikoko burua	61,02 €	91,53 €	122,04 €
Langileburua, 1. mailako ofizial administraria	55,94 €	83,90 €	111,87 €
Tokiko gidaria, 2. mailako ofizial administraria, langile espezializatua	45,77 €	68,65 €	91,53 €
Administrari laguntzailea, langilea	40,68 €	61,02 €	81,36 €
Kategoriak / 2020ko balioak / 12 ordainsari	**13. hilabetetik 15.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 50**	**16. hilabetetik 18.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 75**	**19. hilabetetik aurrera, DHL plusaren balioaren ehuneko 100**
2. mailako trafikoko burua	61,94 €	92,90 €	123,87 €
Langileburua, 1. mailako ofizial administraria	56,77 €	85,16 €	113,55 €
Tokiko gidaria, 2. mailako ofizial administraria, langile espezializatua	46,45 €	69,68 €	92,90 €
Administrari laguntzailea, langilea	41,29 €	61,94 €	82,58 €
Kategoriak / 2021eko balioak / 12 ordainsari	**13. hilabetetik 15.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 50**	**16. hilabetetik 18.era, DHL plusaren balioaren ehuneko 75**	**19. hilabetetik aurrera, DHL plusaren balioaren ehuneko 100**
2. mailako trafikoko burua	62,86 €	94,30 €	125,73 €
Langileburua, 1. mailako ofizial administraria	57,63 €	86,44 €	115,25 €
Tokiko gidaria, 2. mailako ofizial administraria, langile espezializatua	47,15 €	70,72 €	94,30 €
Administrari laguntzailea, langilea	41,91 €	62,86 €	83,82 €

26. ARTIKULUA - «ENPRESAN IRAUTEAGATIKO SARIAK»	2018	2019	2020	2021
€/saria	122,36	124,44	126,31	128,21
15 urteko antzinatasuna enpresan: 2 opor-egun gehiago eta taularen urteko balioa (€)				
25 urteko antzinatasuna enpresan: 3 opor-egun, hoteleko bi gauren zenbatekoa (bi pertsonarentzat) eta taularen urteko balioa (€)				

Firmante: CN=DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES, SERIALNUMBER=P0100000I, OU=sello electrónico, O=ARABAKO FORU ALDUNDIA-DIPUTACION FORAL DE ALAVA, C=ES
Emisor del certificado: CN=EAEko HAetako langileen CA - CA personal de AAPP vascas (2), OU=AZZ Ziurtagiri publikoa - Certificado publico SCA, O=IZENPE S.A., C=ES
Número de serie: 153457
Fecha de firma: 2019.11.18 06:39:37 Z