

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

ZALDUONDOKO UDALA

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako ordenantzaren behin betiko onarpena

Ez denez erreklamaziorik aurkeztu emakume eta gizonen berdintasunerako ordenantza onartzeko akordioaren aurka, hura jendaurrean egoteko erregelamenduzko aldian zehar, behin betiko onartu dela ulertzen da, eta, jarraian, ordenantzaren testu osoa argitaratuko da, apirilaren 2ko 7/1985 Legearen, toki araubidearen oinarriak arautzearen, 70.2 artikuluan aurreikusitako ondorioetarako.

Arrazoen azalpena

Emakume eta gizonen berdintasunerako Ordenantza baten jatorria emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka borroka egiteko beharra da, diskriminazio hori egiturazkoa eta unibertsala baita, eta gure udalerrian ere aurkitzen baitugu. Gainera, gure biztanleen erdiaren eskubideen urraketa da diskriminazio hori, erabateko gizarte, ekonomia eta giza garapenerako oztopo baino ez da.

Tokiko administrazioak eginkizun garrantzitsua du alor horretan, udalerrian gertatzen baita, lurralde dimentsioan, desberdintasuna bertan gauzatzen da. Gainera, antolamenduaren ikuspegitik ere, huraxe da gizarte arazo horretatik eta kaltetuengandik gertuen dagoen erakunde publikoa. Dokumentu honen helburua da, beraz, berdintasunaren arloan dauden eskakizunak betetzea, indarrean dagoen legeriaren arabera, eta berdintasun eraginkorrenekin eta emakumeen aurkako diskriminazioarekin legeriak duen konpromisoa nabarmentzea eta, horrela, biztanle guztiengan eragina duen premiazko errealitate horri erantzutea.

Esparru dokumentu hau funtsean dagokion Berdintasun Planean zehaztuko da, eta hura modu parte hartzailean garatuko da, udalerrian gizarte egiturekin, bai eta genero ikuspegia jaso behar duen gainerako udal araudian ere.

Diskriminazioaren eta emakume eta gizonen arteko desberdintasunen oinarrian sexu genero sistema dago, eta horrek azaltzen du emakume eta gizonen arteko desberdintasun biologikoek nola amaitu duten, historian, gizarte, politika, ekonomia, kultura, eskubide eta beste zenbait arlotako desberdintasunetan eta nola geratu diren emakumeak mendeko posizioan, gizonei dagokienez, emakumeen eskubideak mugatzen dituen gizarte eredu androzentrikoaren eta matxistaren esparruan.

Gizon eta emakumei izateko eta jarduteko modua esleitzen dieten genero rol eta estereotipoekin apurtzeko eta sexu genero sistema iraultzeko, gizonek lan berezia egin beharko dute, zenbait ikuspegiren pean –besteak beste, maskulinitate berriena–, genero identitate berriak eraikitzeko eta, horrela, gizarte ez patriarkalari eta ez matxistari erantzuteko, emakume eta gizonen arteko berdintasuna defendatzeko. Udal honek konpromisoa hartzen du ildo horretatik aurrera egiteko.

Era berean, eskubideen ikuspegitik, diskriminazioa dago ezarritako gizarte araudigintzari atxikitzen ez zaien, heterosexuak diren eta binario diren pertsonen dagokienez, gizon-emakume binomioa baino ez dutela onartzen. Horrela, homosexualen, lesbianen, bisexualen, intersexualen eta trans pertsonen kolektiboa gizartean diskriminatu ohi dituzte. Ordenantza honek hala aitortzen du eta diskriminazio horren aurka borrokatzeko beharra jaso du, berdintasunarekiko konpromisoaren esparruan.

Bestalde, testuinguru honetan faltsuan ixten ari da duela 10 urte hasitako krisia; dimentsio anitzeko krisia. Atzerakada ekarri du, gizarte arloan, eta pertsonen bizitza duinerako baldintzen ezegonkortasuna ekarri du. Badirudi geratzeko etorri dela. Ezegonkortasun hori modu berezian ari da emakumeengan eragina izaten; emakumeak lan merkatuan daude txertatuta, gizonak baino baldintza kazkarragoekin eta, gainera, zaintza lanak ere modu prekarioan egin behar izaten dituzte, sarritan derrigorrean, zaintza tradizionalen sistemek lurra jo dutelako eta gizartearen erantzun egokia falta delako, bai behar besteko mailan erantzunkide ez diren gizonen aldetik, bai gobernuen aldetik, beren murrizketen politikek karga hori areagotu baitute emakumeetan.

Egoera horren aurrean, ikuspegi feministatik zaintzen etikak defendatzen du pertsona guztiak gaudela elkarri lotuta eta elkarren artean independenteak garela, gure bizitzako une jakin batzuetan zaindu egin beharko gaituztela eta, beraz, elkarrenganako errespetua izan behar dugula oinarri. Etika horrek zalantzan jartzen du gizarte kapitalistaren oinarria; bertan, zaintzen munduak, ugalkortasunarenak ez dute merkatu baliorik, baina erabat beharrezkoak dira, bizitzari eusteko, eta erantzukizun unibertsala izan behar dute, gizonena eta emakumeena. Udal jarduketa eremuen esparruan, udalak konpromisoa hartzen du errealitate horren ezagutzan sakontzeko, hura ikusarazteko eta erantzunkidetasunean eraginkortasunez aurrera egiteko dagozkion zerbitzu eta laguntzak emateko.

Emakume eta gizonen arteko desberdintasunaren fenomenoak ahalik eta nazioarteko tratamendu juridiko gehien jaso du, emakumearen aurkako diskriminazio modu guztiak ezabatzeari buruzko konbentzioan (ezaguna da CEDAW ingelesezko siglengatik), ONUk 1979an onartutakoan eta Espainiako Estatuak 1983an berretsian.

Bestalde, emakume eta gizonen arteko berdintasuna funtsezko oinarria da Europar Batasunean, eta berdintasun hori modu formalean bultzatu da 1999ko maiatzaren 1ean Amsterdameko Ituna indarrean sartu zenetik, orduz geroztik Batasunaren eta haren kideen politika eta ekintza guztien helburu baita emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortu eta batzuen eta besteen arteko desberdintasunak desagerraraztea.

Halaber, jatorrizko erkidegoko zuzenbidearen arauen artetik, gogoan izan behar dira, besteak beste, hauek: enplegua lortzeari, prestakuntzari eta sustapen profesionalei eta lan-baldintzei dagokienez, emakumeen eta gizonen arteko tratu-berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzko 2002/73/EE Zuzentaraua; ondasunak eta zerbitzuak eta horien hornidura lortzean gizonen eta emakumeen arteko tratu berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzko 2004/113/EE Zuzentaraua; enpleguari eta okupazioari lotutako gaiei dagokienez, emakumeen eta gizonen arteko tratu berdintasunaren printzipioa aplikatzeari buruzko 2006/54/EE Zuzentaraua.

Estatuan, Konstituzioaren 14. artikulua berdintasunerako eta sexuaren arabera diskriminaziorik ez jasateko eskubidea aldarrikatzen du eta, 9.2 artikulua, bestalde, botere publikoak behartzen ditu norbanakoen eta haiek osatzen dituzten taldeen berdintasuna egiazkoa eta eraginkorra izateko baldintza egokiak sortzera.

Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoan, emakumeen eta gizonen berdintasun eragin-garrirakoan, garatu da berdintasunerako eskubidea. Lege Organiko horrek ezartzen du, Tokiko Erakundeei dagokienez, haien eskumenak gauzatzean berdintasunerako eskubidea txertatu behar dela, eta horretarako, gainerako Herri Administrazioekin batera lan egin behar dutela.

Bestalde, Euskadiko Autonomia Estatuak, 9.1 artikuluan, Konstituzioan ezarritakora igortzen gaitu espresuki. Eusko Legebiltzarrak 2005eko otsailaren 18an onartu zuen emakume eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legeak emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzea euskal herri administrazioentzat lehentasunezko helburu estrategikoa dela (horien artean sartzen du Tokiko Administrazioa ere, haren organismo autonomoak eta mendekoak edo hari lotutako erakunde publikoak). Halaber, mekanismo eta neurri zehatzak proposatzen ditu administrazio horiek politika eta jarduera eraginkorragoak izan ditzaten, emakume eta gizonen arteko desberdintasuna desagerrarazteko.

Testuinguru juridiko horretan, aipatzekoa da, halaber, berdintasun planek egin duten lana, udalerrietan sortu eta kudeatu diren berdintasun politikak garatzeko orduan.

Apirilaren 2ko 7/1985 Legeak, toki araubidearen oinarriak arautzearenak, lurralde mailako herri administrazioei ematen dien erregelamenduak egiteko ahalari esker, Zalduondoko Udaleko emakume eta gizonen berdintasunerako Ordenantza hau eman da, eta tokiko gobernuek alor horretan esku hartzeko oinarritzko dokumentu arauemaile da.

Ordenantzak 14 kapitulu ditu. Lehenengoan gai orokorrak aztertu dira, hala nola xedea eta arau esparrua, jomuga, helburuak, aplikazio eremua eta printzipioak.

2. kapitulutik 12ra bitartekoetan, funtsean tokiko erakundeen lanean genero ikuspegia txertatzera bideratutako egitura eta neurriak arautu dira.

13. kapituluan, funtsean, zenbait udal jarduketa eremutan berdintasuna sustatzeko neurriak jaso dira, besteak beste, komunikazioan eta zabalkunderako baliabideetan, osasunean, zaintzaren etikan, erantzunkidetasunean, gizarte konpromisoan, baterako gezkuntzan, sexu eskubideetan, gutxiengo kolektiboekiko elkartasunean, garapen eta ingurune jasangarrian, berdintasuneko partaidetzan eta ingurune ludikoan.

Azkenik, 14. kapituluan, indarkeria matxista aztertzen da, emakume eta gizonen arteko desberdintasunaren erakusle handiena gisa.

1. kapitulua. Xedapen orokorrak

1. artikulua. Xedea eta arau esparrua

1. Ordenantza honen xedea da nazioarteko, Europako, Estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko arauen esparruan, emakume eta gizonen berdintasunak udalerrietan izan beharreko araubide juridikoa ezartzea.

2. Aurreko idatz zatian ezarritakoaren arabera, ordenantza honen edukiak indarrean dagoen araudia beteko du, eta garrantzi berezia izango du arautu nahi den gaietatik:

a) Emakumearen aurkako diskriminazio era guztiak ezabatzeko Konbentzioa, Espainiak 1983an berretsi zuena.

b) 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, toki araubidearen oinarriak arautzen dituen.

c) 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerakoa.

d) 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrerakoa.

e) Tokiko bizitzan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako Europako gutuna, 2006koa.

f) 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 28koa, genero indarkeriaren aurkako babes osorako neurriei buruzkoa.

g) Europako Kontseiluaren Hitzarmena, emakumearen aurkako indarkeriaren eta etxeko indarkeriaren kontra borrokatzeko eta hura prebenitzeko. Istanbuleko Hitzarmena (2011n sinatu zen eta Espainiako Estatuak 2014an berretsi zuen).

2. artikulua. Helburuak

1. Ordenantza honen helburu orokorra udalerrian emakume eta gizonen arteko berdintasuna erdiestea da, eta emakumeen aurkako diskriminazio era guztiak desagerraraztea, nagusitzen den sexu generoaren sistemaren ondoriozko diskriminazio erak. Helburu zehatzak honako hauek dira:

a) Emakumeen ahalduntze indibiduala eta kolektiboa sustatzea eta beraien gizarte, ekonomia eta politika bizitza sendotzea.

b) Sexu aniztasuna eta genero identitateak aitortzea eta berdintasun baldintzetan bizitzeko eskubidea bermatzea.

c) Zalduondo udalerrian zerbitzuak planifikatzean eta ematean eta jarduerak antolatzean genero ikuspegia sartzeko eta aplikatzeko bide ematea.

3. artikulua. Aplikazio eremua

1. Ordenantza hau udal administrazioari eta bere mendeko edo berari lotutako erakundeei eta erakunde publikoei aplikatuko zaie.

2. Halaber, erakunde pribatuei ere ezarriko zaie, Ordenantzak berak ezartzen dituen kasuetan eta, bereziki, Zalduondoko Udalarekin kontratuak edo lankidetzak hitzarmenak sinatzen dituzten erakunde pribatuei, edo Udalak emandako dirulaguntzak jasotzen dituztenei.

4. artikulua. Oinarrizko printzipioa eta printzipio instrumentalak

1. Ordenantza honen oinarrizko printzipio arauemailea Espainiako Konstituzioaren 9.2 artikuluan eta Euskal Autonomia Erkidegoko Estatutuaren 9.2d) artikuluan dago; horiek ezarritakoaren arabera, botere publikoek benetako berdintasun eraginkorra bermatu behar dute norbanakoak osatzen duen talde guztietan.

2. Aurreko atalean aipatutako berdintasun erreal eta eraginkorra lortzeko, 4/2005 Legearen 3. artikulua arabera gizon eta emakumeen berdintasunaren alorrean Euskadiko botere publiko guztien lana zuzendu eta bideratu behar duten printzipioak baliatuko ditu udal botereak: tratu berdintasuna, aukera berdintasuna, aniztasuna eta desberdintasunarekiko errespetua, genero ikuspegia txertatzea, ekintza positiboa, sexuaren araberako rol eta estereotipoak ezabatzea, ordezkariak orekatu eta koordinazioa eta lankidetzak.

2. kapitulua. Udal organoen ordezkariak politikoa eta eraketa

5. artikulua. Ordezkaritza edo eraketa orekatua

Ordezkaritza edo eraketa orekatutzat ulertuko da, emakumeen eta gizonen presentziari dagokionez, sexu bakoitzeko pertsona kopurua ehuneko hirurogeitik gorakoa ez bada eta ehuneko berrogeitik beherakoa ez bada. Helburua honako hau da: emakumeen presentzia bermatzea tradizioan emakumeen presentzia edo parte hartze nulua edo urria izan duten organoetan.

6. artikulua. Tartean diren organoak

1. Ahal den neurrian, eta egoerak horretarako aukera ematen badu, hauteskondeen ondoren sortzen den udal gobernuan ordezkariak edo eraketa orekatua sustatuko da, kontuan hartuta Zalduondoko Udalaren beraren berezitasunak, besteak beste:

a) Udalaren Osoko Bilkurak bost eserleku ditu.

b) Kargu kautetsiak zerrenda irekietan zentsua duten pertsonen bozkatzeko dituzte. Horren ondorioz, ezin da bermatu zerrendetan emakume eta gizonen presentzia orekatua izango denik.

2. 5. artikulua aplikatzeko, hauteskondeetara alderdi politiko bat aurkezten bada zerrenda itxita, kontuan izan beharko du berdintasun irizpideak bete beharko dituela, ordezkariak aukeratzeko unean, organo guztietan parte hartzeko baldintza gisa.

3. Modu berean, eraketa orekatua sustatuko da batzordeetan, izendapen libreko karguetan, hautaketako epaimahaien eraketan, parte hartzeko udal kontseilu eta organoetan eta kontratazio mahaien eraketan eta gainerako udal administrazio organoetan.

4. Parte hartzeko antzeko irizpideak aplikatuko dira, beste erakunde batzuek proposatutako organoetara jotzeko, betiere erantzukizun hori Zalduondoko Udalak badu.

7. artikulua. Laguntza neurriak

Ordezkaritza edo eraketa orekatua sustatzeko eta defendatzeko, udal gobernuak helburu hauek dituzten neurri egokiak hartuko ditu:

a) Hautatutako emakumezko ordezkariak jokabide edo hizkuntzaren forma estereotipatuak kalterik ez nozitzea, ez eta bestelako jazarpenik edo diskriminaziorik ere, sexu orientazioa edo genero identitatea direla eta.

b) Hautatutako emakume ordezkariak bizitza pribatua, profesionala eta bizitza publikoa bateratu ahal izatea. Horretarako, besteak beste, ordutegiak eta laneko metodoak kontrolatuko dira, bai eta haurtzaindegiak eta kargura dituzten pertsonak zaintzeko zerbitzuak ere, hartara guztiek beren eginkizunak behar bezala bete ahal izan ditzaten.

3. kapitulua. Berdintasunerako zerbitzua

8. artikulua. Xedea eta eginkizunak

1. Berdintasunerako Zerbitzu honek udal jarduna sustatu, aholkatu eta programatuko du emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruan eta, bereziki, ordenantza honetan aurreikusitakoaren inguruan.

2. Berdintasunerako Zerbitzuak 4/2005 Legearen, emakume eta gizonen berdintasunaren, 10.2 artikuluan jasotako eginkizun bereziak beteko ditu.

9. artikulua. Atxikipena, baliabideak eta lankidetzak eskualdeko zerbitzuarekin

Zalduondoko Udala eskualdeko berdintasunerako zerbitzuari atxikiko zaio eta, edozein kasutan, berdintasunaren alorreko trebakuntza espezifikoak duten langileak izango ditu. Haiekin batera lankidetzan jardun beharko dute gainerako udal langileek.

4. kapitulua. Berdintasunerako koordinazio teknikoko, politikoko eta sozialeko egiturak

10. artikulua. Berdintasunerako Sailen arteko Batzordea

1. Emakume eta gizonen berdintasunerako udal politika eraginkorra izan dadin, udaleko sailek modu koordinatuan lan egin beharko dute. Hori dela eta, Zalduondoko Udalak udalerrian, eskualde mailan sortu daitekeen Berdintasunerako Sailen arteko Batzordean ere zerbitzuak eskaintzen dituzten eskualdeko langile teknikoaren parte hartze aktiboa sustatuko du, besteak beste, langile teknikoek ordenantza honen aplikazioaren segimendua egin ahal izateko.

2. Aurreko idatz zatiak aipatu den batzorde hori egon ezean edo eskualde mailan sortuz gero, udalak udal mailan sortzea sustatuko du.

11. artikulua. Erakundeen arteko parte hartzea

1. Berdintasunerako udal politika bultzatzean, gainerako udalerriekin eta gainerako erakunde publiko zein pribatuekin koordinatuta egoteko, udal gobernuak beharrezko ahalegin guztiak egingo ditu lehendik eratu dauden loturei eusteko, eta dauden sareetan partaide izaten jarraitzeko, bai eta etorkizunean sor litezkeen bestelako sare eta koordinazio formuletan parte hartzea bultzatzeko ere.

2. Aurreko paragrafoan azaldutakoa kontuan hartuta, Zalduondoko Udaleko berdintasun arloko ordezkari politikoak eskualdeko mahai politikoak deitutako bileretan parte hartuko du; bertan batzen dira udalerrri guztietako eta Arabako Lautadako Kuadrillako ordezkariak, berdintasuneko politika publikoaren segimendua egiteko, bai eta indarkeria matxistaren eta sexu eraso biktimizei arreta hobetzeko jardun eta koordinazio protokoloarena ere.

12. artikulua. Arabako Lautadako Kuadrillako emakume eta gizonen berdintasunerako Batzordea

Zalduondoko Udalak sustatuko du udalerriko emakumeek eskualde mailan Emakumeen Kontseiluan parte hartzea, Arabako Lautadako Kuadrillako udalerrietako emakumeen artean sinergiak sortzeko eta ekintza proposamenean edo berdintasuneko politika publikoaren segimenduan aktiboki parte hartzeko ere. Beharrezko baliabideak eta beren beharretara hoberen egokitzen diren lan metodologiak eskura jarriko dira, emakumeen parte hartzea eraginkorra eta kalitatekoa izan dadin.

5. kapitulua. Udal administrazioaren zerbitzura dauden langile politiko eta teknikoen prestakuntza eta trebakuntza

13. artikulua. Berdintasunerako prestakuntza eta trebakuntza

4/2005 Legearen 17. artikuluan aurreikusitakoa betez, eta administrazioaren lanean genero ikuspegia egiaz txertatzeko, udal gobernua bere langileen trebakuntza oinarritzko, progresibo eta etengabea bermatuko du, emakume eta gizonen berdintasunaren alorrean. Horretarako, Udalak honako neurri hauek hartuko ditu:

a) Langile politiko eta teknikoei arlo horren inguruan dauden ikastaroen berri ematea, dela udalak berak antolatutakoak berri, dela beste edozein erakundek antolatutakoak berri.

b) Enplegu publikoko postuak betetzeko prozesuei lotutako gai guztietan emakume eta gizonen berdintasunaren inguruko edukia sartzea, bai eta administrazio jardunean integratzea ere.

c) Legegintzaldi bakoitzaren lehen urtean langile politiko guztiei derrigorrezko prestakuntza eskaintzea. Langile teknikoen kasuan, idatz zati honetan jasotakoa izango da aplikagarria, kontratazio berrien kasuetan.

d) Lan kontratudun eta azpikontratudun langileen berdintasunari buruzko oinarritzko prestakuntza bermatzea.

e) Berdintasunaren eremuan langile tekniko eta politiko guztiei udal gobernuko jarraibide politiko nagusien berri ematea, indarrean dauden irizpide eta jarduketak hobeto aplikatzeko.

f) Udalerrian emakume eta gizonen berdintasunaren eremuko jarduera edo ikastaroei buruzko informazioa zabaltzea, bai eta udalarekin lankidetzak dituzten erakundeetan ere.

6. kapitulua. Berdintasunerako Plana

14. artikulua. Plangintza, segimendua eta ebaluazioa

1. Zalduondoko Udalak aktiboki parte hartuko du Arabako Lautadako Kuadrillako Emakume eta Gizonen Berdintasunerako Planak prestatzen eta horien segimendua eta ebaluazioa egiten. Eskualdeko plan horren barruan, udalak bere udal plana onetsiko du, eta planak urteko jarduketa programak jaso beharko ditu. Plan horren onespina, hasierari eta amaierari dagokienez, bat etorriko da aurrekontu ekitaldi bakoitzeko hasierako eta amaierako saioekin.

2. Kontuan hartuta eskualdeko planean ezarritako ardatzak, Zalduondoko Udalak, besteak beste, tematika zehatzeko honako gai hauek egitea sustatuko du eta horretarako bide emango du:

a) Langile politiko eta teknikoei eta udal langileei eta herritarrei, oro har, zuzendutako prestakuntza.

b) Herritarrei, bereziki gazteei zuzendutako sentsibilizazio kanpainak.

c) Parte hartze berdinzaleagoa izateko ekintzak.

d) Emakumeei buruzko tokiko memoria berreskuratzea.

e) Emakumeen artean kirola sustatzea eta kirola beren osasun fisikoa eta psikikoa hobetzeko baliabide gisa ulertzea.

f) Baserri inguruko emakumeei zuzendutako ekintza positiboak sustatzea.

g) Gizonei zuzendutako jarduerak egitea eta, horretarako, esleituta duten rolari buruzko hausnarketa kritikoa sustatzea; rol horrek zenbait jokabide ezeztatzen dizkion neurrian, beste batzuk esleitzen dizkio, benetako berdintasunaren kalterako (esate baterako, erabateko erantzunkidetasuna ez hartzea bere gain zaintza eginkizunetan).

7. kapitulua. Ikerketak eta udal estatistikak

15. artikulua. Estatistikak eta ikerketak egokitzea

Ordenantza honetan jasotako arauak eraginkor egiteko eta Udal Gobernuak bere eguneroko jardunean genero ikuspegia egiaz txertatuko duela bermatzeko, Gobernu horrek berak, bere eskumenen alorrean, otsailaren 18ko 4/2005 Legearen, emakume eta gizonen berdintasunaren, 16. artikulua "a" letrak "f"-ra bitartekoetan ezarritakoa bete beharko du.

16. artikulua. Ikerketa eta estatistikak esleitzea

Udal ikerketak eta estatistikak zerbitzu kontratuen bidez egiten direnean, enpresa adjudikaziodunak aurreko artikuluan jasotako eginkizunak betetzeko konpromisoa onartu beharko du.

8. kapitulua. Genero ikuspegia duten aurrekontuak

17. artikulua. Xedapen orokorra

1. Udalak Ordenantza honetan jasotako eginkizunak betetzeko eta neurriak gauzatzeko, eta oro har, emakume eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko baliabide ekonomikoak bere aurrekontuetan esleitu eta zehaztuko ditu urtero.

2. Aurreko idatz zatian ezarritakoaz gainera, Udalak legegintzaldi osoan diru kopuru nahikoa duela bermatuko da, emakume eta gizonen berdintasuna sustatzeko ekimen publikoz edo pribatuz sortzen diren ekintzak gauzatzeko.

9. kapitulua. Hizkuntzaren erabilera inklusiboa egitea eta estereotipoak saihestea

18. artikulua. Xedapen orokorra

1. Udalak hizkera ez sexista erabiliko du zuzenean zein hirugarren pertsonen edo erakundeen bitartez sortzen dituen agiri eta euskarri guztietan.

2. Zalduondoko Udalak bermatuko du emakume eta gizonen ematen zaien tratamenduak, protagonismoak eta balorazioak berdintasuneko eta sexu aniztasuneko eta identitateko printzipioa errespetatzea edozein dokumentu edo euskarri idatzi, ikus-entzunezko, ahozko edo publizitatekotan, dela barne komunikazioan, dela kanpokoan.

3. Gainera, arreta berezia jarriko da udal ordezkari politikoei egiten duten jarduketan, eta sustatuko da emakumeek eta gizonen udala komunikabideetako ekintzetan, prentsaurrekoetan, sarien banaketetan eta beste hainbatetan neurri berean ordezkatzeko.

19. artikulua. Neurriak

1. Hizkuntzaren erabilera ez sexista bultzatzeko eta jokabide eta jarrera estereotipatuak eragozteko, Udalak, Berdintasunerako Zerbitzuaren ekimenez, kontzientziario kanpainak egingo ditu, trebakuntza ikastaroak bultzatu, eta aholkularitza eskainiko die hala eskatzen duten elkarte, erakunde eta udal entitateei.

2. Gainera, honako neurri hauek hartuko dira:

a) Udalak gaitzetsi egingo du gizarte talde edo erakundeek sortutako edozein sinbolo edo erakusgai kultural matxista.

b) Hizkuntza eta irudi ez sexistak erabiltzeko betebeharra zehazten duten klausulak sartuko dira kontratazio plegu guztietan, laguntzak eta dirulaguntzak eskuratzeko oinarrietan edo akordioetara iristeko.

10. kapitulua. Udal araudian eta jardueran generoak duen eragina

20. artikulua. Ebaluazioaren xedea

4/2005 Legearen, emakume eta gizonen berdintasunaren, 19.2 artikuluan aipatutakoa gorabehera, eta lege horretako 18.2 artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Ordenantza proiektuei genero eraginaren alde aurreko ebaluazioa egin beharko zaie, bai eta honako alorrak arautzen dituzten administrazio egintzen proposamenei ere:

a) Udal enplegu publikorako egiten diren sarbide, hornidura eta sustapeneko hautaketa prozesuen deialdiak.

b) Udalerriak sustatutako edo diruz lagundutako edozein sari mota emateko sortutako epai-mahaien eraketa.

21. artikulua. Txostena egiteko jarraibideak

Udalak jarraibiderik ez duen bitartean, genero eragineko aldez aurreko ebaluazio txostenak egiteko, Jauralaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariaren abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpenaren eranskinean agertzen diren jarraibideak erabiliko dira orientazio gisa.

11. kapitulua. Udal administrazioko langileen kudeaketa

22. artikulua. Xedapen orokorra

Udalak aitortu egiten du bere plantillarentzat emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako eskubidea, enpleguaren alderdi guztietan, lanaren antolaketa eta lan baldintzak barne. Norberaren bizitza, familiakoa eta lanekoa uztartzeko pareko eskubidea aitortzen da, bai eta laneko duintasunerakoa eta segurtasunerakoa ere.

23. artikulua. Estereotipo sexistarik gabeko sarbidea eta hautaketa

1. Zalduondoko Udalak udalerriko herritar guztiei aitortzen die estereotipo sexistarik gabeko enplegura jotzeko eskubidea. Helburu hauek betetzeko:

a) Ez du izapidetuko sexuagatik diskriminatzailea den enplegu eskaintzarik.

b) Ekintza positiboko neurriak sustatuko ditu, emakumeek enplegura errazago jo ahal izateko, eta arreta berezia eskainiko die diskriminazio kausa batzuk elkartzen diren kasuei.

c) Hautagaiei "curriculum itsua" eskatuko die (ez die xehetasun pertsonalik eskatuko, besteak beste, sexua, adina edo jatorria).

2. Ez da sekula elkarrizketa pertsonala erabiliko hautaketa prozesuaren fase erabakitzailean. Baliabide gisa erabiliz gero, prozesuaren amaierako hautaketa fasearen ondoren egingo litzateke (eginkizunak zehazteko orduan).

24. artikulua. Gaikuntza eta prestakuntza

4/2005 Legearen 17. artikuluan aurreikusitakoa betez, eta administrazioaren lanean genero ikuspegia egiaz txertatzeko, udal gobernuak bere langileen trebakuntza oinarriko, progresibo eta etengabea bermatuko du, emakume eta gizonen berdintasunaren alorrean. Ahal den neurrian, prestakuntza hori zehatza izango da, arlo teknikoaren arabera, langile teknikoek beren arlo zehaztetan genero ikuspegia sartzeko baliabideak izateko.

12. kapitulua. Kontratu publikoak eta dirulaguntzak

25. artikulua. Kontratu publikoak

1. Udalak, kontratazio publikoan, emakume eta gizonen berdintasuna sustatuko du, alegia, baldintza plegu guztietan emakume eta gizonen berdintasuna irizpideak sartuko ditu.

2. Udalari zerbitzuak ematen dizkieten enpresek, zinpeko adierazpenaren bidez, sexuagatiko bereizketagatik administrazio eta zigor bidean zehapenik jaso ez dutela egiaztatu beharko dute.

3. Udalarentzat lan egiten duten gainerako sailek (eskualdeko zerbitzuak) ere genero ikuspegia jaso beharko dute beren jardunean.

26. artikulua. Dirulaguntzak ematea

1. Udalak ez dio laguntzarik edo dirulaguntzarik emango sexuagatik, genero identitateagatik edo sexu orientazioagatik diskriminatzailea den jarduera bati ere, ez eta, sexuagatiko diskriminazioa dela eta, administrazioan edo legean zigortu dituzten pertsona fisiko edo juridikoei ere, zehapenean ezarritako epean.

2. Udalak kontuan izango du genero ikuspegia dirulaguntzak emateko orduan, eta, beraz, honako kasu hauetan uko egingo zaie eskabideei:

a) Pertsona fisiko edo juridiko eslatzaileak administrazio, lan edo zigor bidez zehapena jaso badu, aurreko idatz zatian ageri den bezala.

b) Pertsona fisiko edo juridiko eskatzailearen helburuak emakume eta gizonen berdintasun printzipioaren aurka ekintzak egitea bada, edo sarbide, barneko funtzionamendu edo estatutu sistema diskriminatzailea duten elkarte edo taldeen kasuan.

c) Egingo diren jarduera edo ekintzek sexuagatik diskriminatzen badute.

3. Gainera, Udalaren dirulaguntzak jasotzen dituzten pertsona fisiko edo juridikoen betebeharren artean, honako hauek jasoko dira:

a) Dokumentazio guztian, publizitatean, irudietan edo materialean komunikazio ez sexista erabiltzea, eta, horrela, emakumeak diskriminatzen dituen edozein irudi edo estereotipo sexista saihestea eta berdintasun balioak sustatzea.

b) Diruz lagundutako proiektu guztietan diagnostikoan, helburuetan, jardueran eta ebaluazioan genero ikuspegia sartzea.

c) Memorian sexuaren arabera bereizitako datuak sartzea, dirulaguntza justifikatzeko.

13. kapitulua. Udal jarduera eremuak

27. artikulua. Komunikazioa eta zabalkunderako komunikabideak

1. Udalbatzak ez die hedabide sozialei (informazio liburuxkak, kartelak, buletinak, aldizkariak, zirkularrak...) inolako dirulaguntzarik emango, hedabide horiek beren komunikazio lanean emakume eta gizonen berdintasuna lortzeko helburuarekin konpromisoa hartu ezean.

2. Positiboki baloratuko da euskara erabiltzea zabalkunderako komunikabideetan eta, gainera, hizkuntza horrek hizkuntzaren erabilera inklusiboari bide ematen dioten hizkuntza baliabide gehiago dituela kontuan hartu behar da.

28. artikulua. Osasuna, zaintzaren etika eta erantzunkidetasuna. Gizarte konpromisoa

1. Udalak udalerrian emakume eta gizonen beharrezko laguntzak eta zerbitzuak eskainiko dizkie, eta sexuaren inguruko desberdintasunak eta genero harremanen ondoriozko desberdintasunak aitortuko ditu.

2. Osasuna. Udalak konpromisoa hartzen du udalerriko emakumeek genero sistemak ezartzen dizkien eginkizun eta betebeharren ondorioz nozitzen dituzten osasun arazoak ikertu eta ikusgarri egiteko (funtsean, etxeko lanekin eta pertsonak zaintzearekin lotutakoak).

3. Kontuan hartuta, halaber, zaintzaren jarduerak udalerriko bizitza ekonomikoan eta sozialean eta gizarte loturaren eraketan duen garrantzia, Udalak laguntzak eta gizarte zerbitzuak emateko, lehentasunak izango dira adingabeen eta beste pertsona mendeko batzuen zaintza eginkizunetara bideratzea eta, nolana ere, emakume eta gizonen erantzunkidetasuna sustatzea eginkizun horietan.

29. artikulua. Baterako hezkuntza, sexu eskubideak eta elkartasuna gutxiengo kolektiboekin

1. Udalak, Berdintasun Zerbitzuaren bitartez, harremana izango du pertsonen hezkuntza, trebakuntza eta gizareratzea lantzen duten entitateekin, bereziki garrantzitsutzat jotzen baititu berdintasuneko balioak, ereduak eta erreferenteak bultzatu eta indartzeko.

2. Udalak aniztasuna aitortzen du sexu orientazioari eta genero identitateari dagokienez.

3. Udalak aitortzen du Europan eta nazioartean anaitu eta lankidetzan aritzeak balioa duela pertsona guztiak herritargo oso batera hurbiltzeko, eta pertsona eta eskualdeen arteko desberdintasunak ezabatzeko.

30. artikulua. Garapen eta ingurune jasangarria. Hirigintza, etxebizitza, mugikortasuna eta ingurumena

1. Udalak konpromisoa hartzen du emakumeen tokiko garapenean duen zeregina ezagutzera emateko, ikusarazteko, garrantzia emateko eta zabaltzeko, orainean ez ezik, udalerriko historian zehar ere.

2. Hirigintza. Udalak, berdintasun politikek eskatzen duten moduan, ardura partekatua eta bateratzea bultzatuko ditu, lurralde antolakuntzaren eta hiri plangintzaren bitartez. Horretarako, funtzio anitzeko hirigintza bultzatuko du (zona banatzearen eta funtzio bakarreko zonaldeen ordeztu). Irisgarritasuna bultzatuko du, oztopo arkitektonikoak kenduko ditu eta zerbitzu eta ekipamenduen kokalekua estrategikoa dela ziurtatuko du, bateratzea bultzatzeko, edo ekipamendu eta zerbitzuen ordutegiak egokituko ditu bateratze beharretara.

3. Etxebizitza. Udalak aitortzen du kalitateko etxe duin bat edukitzea pertsonaren eta bere familiaren ongizaterako funtsezko behar baten oinarritutako eskubidea dela.

4. Mugikortasuna. Mugikortasuna eta garraioak erabili ahal izatea funtsezkotzat jotzen da gizon eta emakumeek neurri handi batean beren eskubideak, lanak eta jarduerak gauzatu ahal izan ditzaten, enplegua, hezkuntza, kultura eta oinarritako zerbitzuak izateko eskubidea barne.

Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa dela eta, jakina da, emakumeek baserri inguruan bizi duten egoerari buruzko zenbait azterlanen bidez, udalerritik bizitzeak zenbait oztopo gehitzen dizkiola emakumeen aurkako indarkeriaren amaierari: alde batetik, mugatu egiten du arreta sareko baliabideen sarbidea eta, bestetik, mugatu egiten du emakumeen autonomia, biztanle gehiagoko hiriguneetara askatasunez mugitzeko. Gidabaimena eta garraio publikoko sare ona izateak aukera ematen die emakumeei beste pertsona batzuen mende ez egoteko, beren bizitza egiteko eta beren eremu pribatuetatik noiz eta nola sartzen eta irteten diren erabakitzeke.

5. Ingurumena. Udalak bere lurraldeko ingurumenaren kalitatea hobetzeko ardura hartzen du, eta horren baitan, besteak beste, hondakinak, zaratak, aire kalitatea, bioaniztasuna eta klima aldaketaren eraginak kudeatzeko udalerritik mailako politikak egiteko ardura.

6. Auzolanak. Udalak auzolanetan parte hartze orekatua sustatuko du, eta horren inguruan sortu daitezkeen beharrei erantzuteko neurri egokiak ezarriko ditu, besteak beste, haurtzaindegi zerbitzua edo laguntza zerbitzua, mendeko pertsonen zaintza errazteko. Era berean, emakumeen parte hartze aktiboa eta kalitatekoa lortzeko lan metodologiak edo metodoak zainduko dira.

31. artikulua. Parte hartzea

1. Zaldudoko Udalak harreman etengabe eta erraza izango du udalerrian edozein jardura eremu garatzen laguntzen duten udalerriko eragileekin (eta beharrezkoa edo komenigarria bada, eskualdekoekin ere bai), emakumeek alor horretan dituzten baldintzak hobetzeko.

2. Zaldudoko Udalak parte hartzeko bideak ezarriko ditu herritarrekin, ordenantzen be-tearazpenaren eta aplikazioaren segimendua egiteko. Gutxienez, urtean bilera bat ezarriko du.

32. artikulua. Ingurune ludikoa berdintasunean. Kirola, kultura eta jaiak

1. Kirola. Udalak lankidetzara bultzatuko du kirolen alorreko eragileekin, emakumeek edozein diziplinatan (edo modalitatetan), tipologiatan (amateurrak, "federatuak", eta abar) eta edozein adin taldeetan kirola egin dezaten bultzatzeko konpromisoa har dezaten. Gainera, honako hauek ere sustatuko ditu:

a) Emakume eta gizonen presentzia orekatua izatea edozein kirol diziplinatan edo tipologia-tan. Horretarako, Udalak udal kirol eskaintza ziurtatuko du, anitza, sexuen arabera bereizitako ustezko trebetasun eta ezaugarrien arabera emakumeak eta gizonak kirol jardura desberdine-tan sailkatzen dituzten estereotipoekin amaituko duten jolas eta kirol jarduerak dituen.

b) Udalak bakarkako kirolariei zein kirol klubei ematen dizkien sari, ordainsari, aitorpen edo dirulaguntzetan, genero ikuspegia hartuko da kontuan, eta ezingo dira baimendu eta diruz lagundu (ekonomikoki zein beste baliabide batzuen bidez) emakumeen parte hartzea ziurtatzen eta/edo sustatzen ez duten kirol praktikak.

c) Udalak, halaber, genero ikuspegia kirolarekin lotutako zerbitzuen kontratazioetan ere izango du kontuan. Horrela, pertsona edo erakunde onuradunek edo adjudikaziodunek emakume eta gizonen berdintasun printzipioa bete beharko dute, erakundeetan bertan zein zerbitzua bera ematean, bai eta barneko eta kanpoko informazioaren eta komunikazioaren kudeaketan ere.

2. Kultura. Udalak udalerriko kultur politika generoaren ikuspegitik berrikusiko du eta beharrezko neurriak hartuko ditu emakumeek kultur eremuan duten parte-hartzearen inguruan hautemandako balizko hutsuneak pixkanaka betetzeko (sorkuntza, erakusketa edo zabalkunde, eta kontsumoari dagokienez). Gainera:

a) Halaber, Zalduondoko Udalak beharrezko eta erabilgarri diren baliabideak eskainiko dizkie emakumeei, arte eta sorkuntza ekoizpenean parte har dezaten, egungo joera orekatzeko eta jardueren kontsumoan emakume eta gizonen parte hartze orekatuagoa sustatzeko; horretarako, tailer bereziak antolatuko ditu, ordutegiak egokitu eta abar.

b) Zalduondoko Udalak genero ikuspegia sartuko du kultura eremuko dirulaguntzen deialdian.

3. Jaiak. Udalak aitortu egiten du udalerrian jaietako espazioak eta denborak zer nolako balio sinbolikoa duten eta, horrenbestez, jaietan emakumeak diskrimina ditzaketen alderdiak diagnostikatu, ezagutu eta aitortzeko konpromisoa hartzen du. Gainera:

a) Udala arduratuko da jaietako ekintzak eta haiek sortzen duten giroa udalerriko pertsona guztientzako gozagarri izan daitezen, eta sexu, adin, jatorri, hezkuntza maila, egoera ekonomiko edo sexu aukeragatik inork ez dezan mugarik eduki festarako eskubidean eta jaietako ekintzetan parte hartzerakoan.

b) Udalak, jaiak antolatzen dituzten gizarte eragileekin batera, herritar guztiei zuzentzen zaizkien eta berdintasunean eta parekidetasunean oinarritzen diren jaien alde lan egingo du.

c) Udalak ez du baimenduko eta diruz lagunduko (ekonomikoki edo beste baliabide batzuen bidez) eduki matxistak dituen jarduerarik, ekintzarik, ikuskizunik edo finkapenik egitea.

14. kapitulua. Indarkeria matxista

33. artikulua. Definizioak

– Indarkeria matxista: marko kontzeptu horren barruan egongo dira indarkeria mota guztiak, tradizionalki egokitutako genero eskemak hausten dituzten gorputzen aurka indarkeria erabiltzen den espazio fisiko eta sinboliko guztietan: intersex, transgenero, transexualak, homosexualak, lesbikoak.

– Emakumeen aurkako borroka: emakumeen aurka edozein diskriminazio mota eta beren giza eskubideen edozein urraketa. Emakumeen aurkako indarkeria gisa ulertzen da, gainera, generoan oinarritzen diren eta emakumeengan kalte edo sufrimendu fisikoa, sexuala, psikologikoa edo ekonomikoa eragin dezaketen indarkeria ekintza guztiak, ekintza horiek egiteko mehatxuak, gogorkeria edo askatasuna gabetzea barne, bizitza publikoan zein pribatuan.

– Genero indarkeria: indarkeria fisiko eta psikologikoko ekintza guztiak (horien barruan askatasun sexualaren aurkako erasoak, mehatxuak, edo askatasuna modu arbitrarioan kentzea sartzen dira), gizonen beren ezkontide izan diren emakumeen aurka, edo antzeko harremanen bidez, elkarrekin bizi izan ez badira ere, beraiekin lotuta dauden edo egon diren emakumeen aurka egiten dituztenean.

Amari tratu txarrak ematen dizkion aita batekin edo, aita biologikoa izan gabe, amari tratu txarrak ematen dizkion gizonezko bikotekide batekin hazten diren neskato, mutiko eta nerabeek jasaten duten indarkeriak nolako garrantzia duen aitortzeko, genero indarkeriaren biktimen kontzeptua zabalduko da, errealitate hori ere jaso dezan. Kontzeptu horrek indarkeria jasaten duen emakumearen kargura dauden adingabeak ere jasotzen ditu.

34. artikulua. Prebentzioa, hautematea eta sentsibilizazioa

1. Udalak berak edo beste erakunde batzuekin batera egingo ditu herritarrak errealitate honetan sentsibilizatzeko kanpainak, bai eta emakumeei zuzendutako ekintzak ere, emakumeenganako indarkeria aitortu dadin eta horren aurka egiteko lehen urrats gisa uler dadin.

2. Udalak indarkeria matxista jasaten duten emakumeen eta maila partikularrean eta kolektiboan emakumeen ahalduntzea sustatuko du; hori guztia, gainerako udal arloekin lankidetzan, batik bat azken horiei gizarte eta kultura politikaren ondoriozko eginkizunak edo gaitasunak esleitzen zaizkienean, bai eta beste erakunde publiko batzuekin ere.

3. Edozein indarkeria matxistaren aurrean (ez bakarrik erailketa edo sexu askatasunaren aurkako delitu kasuetan), Zalduondoko Udalak herritarrak sentsibilizatzeko eta mobilizatzeko ekintzak sustatuko ditu, gaitzespena jendaurrean adierazteko.

4. Era berean, gizonei zuzendutako ekintzak ere sustatuko ditu, beraiek konpromiso irmoa har dezaten emakumeen aurkako indarkeriaren kontra, eta, aldi berean, jokabide matxisten aurrean jarrera arduratsua har dezaten.

35. artikulua. Baliabideak, arreta eta babesa (eskualdeko protokoloa)

1. Udalak segurtasunerako eskubidea dutela aitortzen die emakume eta gizon guztiei, eta aske mugitzekoa, eta aitortzen du, halaber, eskubide horiek ezin direla osorik edo modu berean gauzatu.

2. Udalak Arabako Lautadako Kuadrillan indarrean dagoen jarduketa protokoloari helduko dio (indarkeria matxistaren eta sexu erasoen biktimei ematen zaien arreta hobetzeko jarduketa eta koordinazio protokoloa).

3. Udalak ziurtatuko du udalerrian indarkeria matxista jasaten duten emakumeei arreta emateko beharrezko baliabideak diseinatzen eta garatzen direla. Gutxienez, kasuak dauden arreta zerbitzuetara bideratzea bermatuko du, eta indarkeria matxista jasaten duten emakumeen ezegonkortasun ekonomikoari aurre egiteko indarrean dauden prozesu eta baliabideak sendotuko ditu.

4. Udalak honako neurri hauek sustatuko ditu bere eskumenen barruan:

a) Bermatuko du indarkeria matxista jasaten duten emakume guztiek beharrezko arreta pertsonalizatu osoa jasotzea eta, horrela, indarkeria egoera zehatzetan egon daitezkeen behar guztiei erantzuna ematea eta emakumeen esku egoeretara hoberen egokitzen diren baliabide sozial eta pertsonalak jartzea.

b) Berdintasuna bermatuko du; horrela, ezingo da egoera zibila, sexu orientazioa, adina, sinesmena edo ideologia, gutxiengo etnikoa, nazionala edo hizkuntza gutxiengoa, maila ekonomikoa eta aniztasun funtzionala edo beste edozein baldintza pertsonal edo sozial dela eta diskriminaziorik egon.

c) Beharrezko neurriak hartuko ditu, erabateko asistentzia jasotzeko zailtasun handiak dakartzaten egoera pertsonalak eta sozialak bizi dituzten biktimen eskubideak behar bezala betetzen direla bermatzeko. Indarkeriaren biktima diren emakumeen autonomia pertsonala bultzatuko da eta bizimodu normalizatua.

d) Adingabeen interesa defendatuko dela bermatuko du.

e) Halako egoerek berez izan ohi duten premia dela eta, behar izaten den berehalakotasunez lan egiteko, eraginkortasunez eta azkartasunez antolatuko da.

f) Bigarren mailako biktimizazioa ahalik eta gehien eragotziko du, eta ahalik eta eragozpen gutxien sortuko zaie profesional eta erakundeen esku hartzeen ondorioz sortzen diren biktimei.

g) Udalerrian gertatu den indarkeria matxistaren inguruan datu pertsonalak jasotzen dituzten udal arlo guztiek konpromisoa hartuko dute horien kudeaketa, informazio eta tratamendu egokia egiteko; horretarako, beharrezkoa izanez gero, beharrezko baimenak lortuko dituzte, eta irizpide eta goi mailako segurtasun neurri guztiak betetzen direla kontrolatuko du, hala badagokio.

h) Udalak eskualde mailak ezarritako protokoloa aplikatuko du, erakunde gisa indarkeria matxistari erantzuteko. Protokolo horrek adierazpen publikoak egin behar direnean edo ordezkartza politikoak adierazpenak egin behar dituen jarraitu beharreko urratsak ezartzen ditu, bai eta komunikabideekiko kudeaketa egokia ere.

36. artikulua. Indarkeria matxistaren eta sexu erasoen biktimentzako arreta hobetzeko jarduketa eta koordinazio protokoloa

1. Arabako Lautadako Kuadrillan ezarritako indarkeria matxistaren eta sexu erasoen biktimentzako arreta hobetzeko jarduketa eta koordinazio protokoloa erreferentziazko tresna izango da Zaldondo herriko erakundeetara jotzen duten emakumeei arreta koordinatua, integrala eta globala emateko.

2. Zalduondoko Udalak ziurtatuko du langile teknikoek eta politikoek protokolo hori ezagutzen dutela.

3. Zalduondoko Udalak konpromisoa hartuko du herritarren artean indarkeria matxistaren aurrean jarduteko protokoloa egokiro zabaltzeko.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetzea. Baliogabetuta geratuko dira ordenantza honetan xedatutakoaren aurka doazen maila bereko edo beheragoko arau guztiak.

AZKEN XEDAPENA

Ordenantza hau indarrean sartuko da behin betiko testua ALHAOn osorik argitaratu eta hurrengo egunean.

Jendaurrean jartzen da, ezagut dadin.

Zaldondo, 2018ko otsailaren 28a

Alkatea

GUSTAVO FERNÁNDEZ VILLATE