

## III - BESTE ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

### EUSKO JAURLARITZA

#### ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Arabako Lurralde Ordezkaritza

#### **Tuyper, SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa**

Ebazpena, Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Arabako Lurralde Ordezkaritza. Honen bidez ebazten da 2013-2014-2015-2016-2017-2018 Tuyper, SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea. Hitzarmenaren kodea: 01001862011991.

#### AURREKARIAK

2016ko uztailaren 28an aurkeztu da, Ordezkaritza honetan, negoziazio batzordeko enpresari ordezkariek eta ordezkarik sozialak, 2016ko uztailaren 28an sinatu zuten lan hitzarmen kolektiboaren testua.

#### ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, urriaren 23ko 2/2015 Errege Dekretu Legegilea (2015eko urriaren 24ko BOE) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua –Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA)- dionarekin bat etorritik eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15eko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko BOE) – hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak- lotuta.

Bigarrena. Sinatutako hitzarmen kolektiboak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

#### EBATZI DUT

Lehenengoa. Euskadiko Lan Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroko Arabako Lurralde Bulegoan erregistratu eta gordailatzeko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena. ALHAOn argitara dadin xedatzea.

Vitoria-Gasteiz, 2016ko irailaren 9a

*Arabako lurralde ordezkaritza*  
**ÁLVARO IRADIER ROSA**

**Tuyper SA enpresarentzako hitzarmen kolektiboa, 2013-2018rakoa****1. artikulua. Funtzio-eremua eta langile-eremua**

Hitzarmen honen barruan sartzen dira Tuyper, SA enpresaren kontura lan egiten duten langileak, haien lanbide-kategoria edozein dela ere.

**2. artikulua. Indarraldia eta iraupena**

Hitzarmen hau 2013ko urtarrilaren 1ean hasiko da indarrean, eta sei urte iraungo du, hau da, 2018ko abenduaren 31ra arte.

Hitzarmen hau automatikoki denuntziatuko da 2018ko abenduaren 1ean. Egun horretatik aurrera, langileen ordezkariak hurrengo hitzarmena negoziatzeko errebindikazio-plataforma aurkeztu ahal izango dute, eta 2018ko KPla jakin bezain laster horri buruzko eztabaidari ekiteko konpromisoa hartzen du enpresak.

Aurreko hori gorabehera, hitzarmena amaitzen den egunetik tazituki luzatutzat joko da, harik eta ordezkatzeko duen akordioa sinatu arte.

**3. artikulua. Arau osagarriak**

Hitzarmen honetan aurreikusi gabeko guztiari dagokionez, eta betiere haren edukia ezeztatzen ez badu, 2015-2017ko Arabako Industria Siderometalurgikorako estatutuz kanpoko hitzarmen kolektibo probintzian, Estatuko Metalgintza Sektoreko Akordioan eta uanean-uean aplikatu daitezkeen gainerako legezko xedapenetan xedaturikoa hartuko da kontuan.

**4. artikulua. Irenstea eta konpentsazioa**

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezina osatuko dute, eta, aplikazio praktikoari begira, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbaketan.

Hitzarmen honetako kontzeptu ekonomikoak indarrean daudenean, irentsi eta konpentsatu egingo dituzte sektoreko guztiak, edozein izanik ere haien izena, izaera edo jatorria.

Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, bestelako eremuetako hitzarmenen, arbitraje-erabakien edo aplikazio orokorreko lege-xedapenen eraginez, kontzeptu ekonomikoetan igoerak egiten badira edo edozein motatako kontzeptu berriak sortzen badira, orokorrean eta urteko zenbatekoa kontuan hartuta hemen itundutako kontzeptuak gaintzen badituzte bakarrik izango dute eragina hitzarmen honetan. Bestela, kontzeptu ekonomikoak ezertan aldatu gabe irentsiko eta konpentsatuko dira, eta hitzarmen honek bere horretan jarraituko du indarrean.

**5. artikulua. Eskuratutako eskubideak**

Banan-banan edo taldeka itundu eta eskuratutako eskubide guztiak errespetatu egingo dira, hitzarmen honetan jaso zein ez, bana-banako ituna egon ezean.

**6. artikulua. Batzorde misto paritario eta interpretatzailea eta gatazka ebazteko prozedura**

Hitzarmen hau interpretatzeko batzorde misto paritario bat eratu da, eta batzordekide honako hauek izango dira: langileen ordezkari bat enpresan presentzia duen sindikatu bakoitzeko; eta, enpresa ordezkatzeko, kide kopuru bera.

Funtzio hauek izango ditu batzorde paritarioak:

- Hitzarmena interpretatzea hitzarmenaren interpretazioari buruzko gatazka kolektiboetan. Batzordeak gehienez ere hamabost eguneko epea izango du erabakitzeko, desadostasuna aurkeztu denetik hasita.

- Hitzartutakoa modu kolektiboan betetzen dela zaintzea; era berean, proposatzen zaizkion gai eta eztabaidei buruz iritzia eman ahal izango du.

- Kontsulta-epaia adostasunik gabe amaitu denean, hitzarmenean ezarritako lan-baldintzen aplikaziorik ezari buruz iritzia ematea. Aldeetako edozeinek helaraz diezaioke desadostasuna batzorde paritarioari, eta batzordeak desadostasuna jaso eta gehienez ere zazpi eguneko epea izango du bere iritzia emateko.

Enpresak, langileek edo haien edozein ordezkari eska dezakete batzorde paritarioak iritzia emateko eskumenekoak dituen gaiei buruz.

Batzorde paritarioa biltzeko deia idatziz egin beharko da, biltzeko eguna baino gutxienez zazpi egun lehenago, eta batzordea osatzen duten aldeetako edozeinek eskatu ahal izango du. Horretarako, argi eta garbi zehaztu beharko dira eguneko aztergai-zerrendan aztertu beharreko puntuak, bilera-eguna, tokia eta ordua. Alderdi biek egon behar dute bertan, ezinbestez.

Batzorde paritarioan hartutako akordioak lotesleak izango dira aldeentzat eta adostasunez hartuko dira.

Batzorde paritarioak goi-mailako akordioekin koordinatuko du bere jarduera, lan-gatazkak konpontzeko prozeduren inguruan dauden edo sortu daitezkeen akordioekin alegia. Batzorde paritarioaren barruan ez bada adostasunik lortzen, alde biak, kontu kolektiboetarako, Laneko Gatazkak Ebazteko Borondatezko Prozedurei buruzko Lanbide Arteko Akordioan (PRECO) jasotako prozeduren artekaritzaren esku jarriko dira (EHAA, 66. zenbakia, 2000ko apirilaren 4koa).

Enpresak hitzarmen kolektiboa aldi batean ez aplikatzea nahi izanez gero (arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak edo ekoizpenekoak direla eta), eta langileen ordezkariekin akordiorik lortzen ez badu, eta gatazkak konpontzeko lanbide arteko akordioen prozeduretara jota ere desadostasun hori konpontzen ez bada, bi aldeek arteko adostasuna beharko da, hitzarmena ez aplikatzeari buruzko desadostasuna ORPRICCE edo CNNCCren esku jartzeko.

## 7. artikulua. Lanaldia

Urteko lanaldia 1.728 benetako lan-ordukoa izango da tailerretako langileentzat, hitzarmen honek iraungo duen sei urteetako bakoitzean, eta 1.686 ordukoa bulegoetakoentzat.

Lanaldiaren banaketan, honako hauek kontuan hartu beharko dira:

– Lanik gabeko egunak hauek izango dira:

- Aste Santuaren ondoko lau egunak
- zubi guztiak
- abenduaren 24a eta 31

– Egutegian, erabakitako lanegunak ezingo dira izan 222 baino gehiago.

– Ogitartekorako denbora honela araututa gelditzen da:

a) Txandaka lan egiten duten langileek ogitartekoa jateko 15 minutuko baimena izango dute gehienez, lanaldiaren barruan, eta arrazoi horregatik ez da aldatuko makinaren funtzionamendua eta errendimendua, horiek lehentasuna izango baitute ogitartekoaren aurretik; horregatik, denbora hori ez da lanaldiaren kontura hartutako denboratzat hartuko.

b) Biltegian, txandaka lan egiten duten langileek 15 minutuko atsedenaldira izango dute lanaldiaren kontura ogitartekoa jateko, eta denbora hori goizeko hamarretatik hamaiketara bitartean edo arratsaldeko seietatik zazpietara bitartean izango da, txandaren arabera.

b) Horretaz gain, salbuespen gisa, Enderezadora Vascas makinan lan egiten duten langileek atsedenaldira hori hartzeko eskubidea izango dute, betiere makina horretako lanak egiten ari badira. Eskubide hori zerbitzua ematearen ondoriozko eskubidea da.

## 8. artikulua. Oporrak

Ordaindutako urteko oporren iraupena 30 egunekoak izango da.

**9. artikulua. Soldatak. Antzinasuna**

Hitzarmen honek eragindako enpresako langile guztiei honako igoera hauek aplikatuko zaizkie 2013-2018 aldian:

2013: ehuneko 2,90

2014: ehuneko 0,30

2015: ehuneko 0,00

2016: ehuneko 1,50

2017: ehuneko 1,60 edo 2016ko benetako KPIa, 1,60tik gorakoa bada

2018: ehuneko 1,70 edo 2017ko benetako KPIa, 1,70etik gorakoa bada

2017ko urtarrilaren 1az geroztik eragina izan dezaten, bermatutako gutxieneko soldatak ezartzen dira espezialista-kategoriarentzat, bai eta tarteko lanbide-garapeneko sistema bat ere, ekonomia- eta lanbide-hobekuntza garatzeko. Hurrenez hurrengo tarteak lanbide-gaitasunak lortzeari lotuta daude, eta gaitasun horiek esperientziaren, programatutako prestakuntza-ekintzen aprobetxamenduaren eta jardun-ebaluazioaren bitartez egiaztatzen dira, aurrerapen-maila bakoitzerako aurreikusitakoaren arabera.

Sistemaren funtzionamendua:

Langileek tarte batetik beste batera aurrera egiteko, honako baldintza hauek bete beharko dituzte, aurreko artikuluan deskribatutakoaren arabera:

a) A tartetik B tarterako aurrerapena:

Urtebeteko esperientzia

b) B tartetik C tarterako aurrerapena:

Urtebeteko esperientzia eta urtebeteko prestakuntza-aldia makinista-postuan

Ebaluazioa gaingitzea prestakuntza-aldiaren ondoren:

Makinan izandako urtebeteko prestakuntzaren ondoren, zuzendaritza teknikoak ebaluazio egokia egingo du, eta C tarteraino aurreratzea izango da ebaluazioa gaingitzearen ondorioa.

Ebaluazioa gaingitu ezean, ez litzateke ondorio ekonomikorik izango, eta hurrengo ebaluazioa azkena egin eta sei hil igaro ondoren gauzatuko litzateke.

Honako hauek lirateke C tarteraino aurreratzeko ebaluatu beharko liratekeen parametroak:

Gaitasuna modu autonomoan egiteko litezkeen kalitate eta geometria guztien

a) prestakuntza,

b) doiketa eta

c) fabrikazioa,

makina bakoitzean zaindu beharreko kalitate- eta fabrikazio-estandarrak betez.

Soldata-egitura egungo kontzeptuak finkatutako honako hauekin bateratzearen ondorioz ezarrita geratzen da:

Egungo kontzeptua	Izen berria
Oinarrizko soldata	Oinarrizko soldata
Antzinasuna	Antzinasuna
Lanpostua	Lanbide-osagarria
Soldataz kanpoko plusa	Soldataz kanpoko plusa
Autobus-plusa	Autobus-plusa
Dedik. berez. osagarria	Osagarri pertsonala

Benetan lan egindako bosturteko bakoitzeko antzintasuna honako zenbateko honetan finkatzen da 2016rako:

\* 32,69 euro espezialisten kategoriarako.

Gainerako langileek azken urteko nominan zehaztutako antzintasuna jasoko dute, inolako igoerarik gabe.

#### 10. artikulua. Gaueko plusa

2016. urterako, 22:00ak eta 06:00ak bitartean lan egindako orduko 2,99 eurokoa izango da.

#### 11. artikulua. Aparteko orduak

Aparteko ordu estrukturalen zenbatekoa, egiten badira, eta espezialista-kategoriari dago-kionez, honako balio hauetan zehazten da 2016. urterako:

– Egun arrunteko aparteko ordua.....: 18,18 euro

– Larunbat, igande edo jaieguneko aparteko ordua:.....: 21,57 euro

#### 12. artikulua. Gaixotasuna edo istripua

A) Lan-istripuak eta lanbide-gaixotasunak eragindako aldi baterako ezintasuna

Soldataren ehuneko 100erainoko osagarria bajaren lehen egunetik.

B) Aldi baterako ezintasuna gaixotasun arruntagatik eta lanekoa ez den istripuagatik

Soldataren ehuneko 100erainoko osagarria bajaren lehen egunetik.

#### 13. artikulua. Istripu-poliza

Gorputz-istripuetarako banakako aseguru-poliza izenpetuta eduki behar du enpresak, honako estaldura hauekin:

– Istripuzko heriotza : 18.030,36 euro

– Istripuzko ezintasun iraunkorra: 52.588,56 euro arte

Artikulu hau hitzarmen kolektiboa ALHAOn argitaratuta jarriko da indarrean.

Hitzarmen honen eraginpeko alderdiek sinatu dute agiri hau Vitoria-Gasteizen, 2016ko uz-tailaren 28an.

### Eranskina. 1 espezialisten gutxieneko soldaten taulak 2017an

KATEGORIA	OINARRIZKO SOLDATA	LANBIDE-OSAG.	SOLDATAZ KANPOKO PLUSA	URTEKO SOLDATA GORDINA
A tarteko espezialista	1.236,24	211,88	71,15	21.269,78
B tarteko espezialista	1.236,24	368,37	71,15	23.460,64
C tarteko espezialista	1.236,24	492,84	71,15	25.203,22

Espezialistentzako gutxieneko soldaten tauletan jasotako zenbatekoak ehuneko 1,70 handituko dira 2018. urterako.