JUNTAS GENERALES DE ALAVA

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

SUPLEMENTO
al Boletín Oficial
del Territorio
Histórico de Álava

GEHIGARRIA
Araba Lurralde
Historikoaren
Aldizkari Ofiziala

2014ko otsailaren 24a, astelehena ZENBAKIA 22 NÚMERO Lunes, 24 de febrero de 2014

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

825

1/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, foru sektore publikoko obra kontratuetan klausula sozialak txertatxeko.

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran ondoko foru araua onetsi dute:

1/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, foru sektore publikoko obra kontratuetan klausula sozialak txertatxeko.

ZIOEN AZALPENA

Kontratazio publikoa da Administrazioak erabiltzen duen bidea prestazioak,obrak edo zerbitzuak baldintza ekonomiko abantailatsuenetan eskuratzeko, baina horrez gain, botere publikoek beren helburu eta politika sozialak betetzeko erabiltzen duten ahalmen edo tresna juridikoa ere bada.

Bestalde, egun indarrean dagoen Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak aukera ematen du: kontratuen exekuzioarekin lotutako baldintza bereziak txertatzeko gizarte izaerako baldintzak direnean; eskaintzetan balore anormalak edo desproportzionatuak antzemateko parametro objektiboak txertatzeko; eta eskaintza berdinak edo baliokideak daudenean desgaitasuna duten langile portzentaje jakin bat duten enpresen alde egiteko esleipen irizpideak aurreikusteko.

Eta gainera, kontratazio araudian kontratua burutzeko onartzen diren azpikontratazio kateek eraikuntzaren sektorean eta Foru Sektore Publikoaren obra kontratuetan duten geroz eta presentzia handiagoak ere komenigarria egiten dute egiaztatzea enpresek badutela lan arloarekin eta langileriaren osasunarekin eta segurtasunarekin lotutako betebeharrei aurre egiteko gutxieneko antolakuntza egitura, eta ahalik eta gehien minimizatzea langileen segurtasunerako eta osasunerako arriskuak.

Hori guztiagatik, Foru Arau honen helburua da Foru Sektore Publikoko obra kontratazioan hainbat alderdi sozial txertatzea, erabat

JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

825

Norma Foral 1/2014, de 12 de febrero, para la incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obra del sector público foral.

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, han aprobado la siguiente norma foral:

Norma Foral 1/2014, de 12 de febrero, para la incorporación de cláusulas sociales en los contratos de obra del sector público foral.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La contratación pública no constituye exclusivamente un medio de obtención de prestaciones, obras o servicios en las condiciones económicamente más ventajosas para la administración, sino también una potestad o herramienta jurídica al servicio de los poderes públicos para el cumplimiento efectivo de sus fines y políticas sociales.

Asimismo, el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público actualmente en vigor permite la inclusión de condiciones especiales en relación con la ejecución de los contratos referidas a consideraciones de tipo social, la inclusión de parámetros objetivos para apreciar valores anormales o desproporcionados en las ofertas, así como la previsión de criterios de preferencia en la adjudicación de contratos en supuestos de proposiciones equivalentes o iguales a favor de aquellas presentadas por empresas que tengan en su plantilla un determinado porcentaje de personal discapacitado.

Además, la cada vez mayor presencia en el sector de la construcción de cadenas de subcontratación, con presencia también en la ejecución de los contratos de obra del Sector Público Foral, aconseja asimismo garantizar la concurrencia de empresas que cuenten con una estructura organizativa suficiente que les permita cumplir satisfactoriamente sus obligaciones en materia laboral, así como de protección de la salud y la seguridad de su personal, y así minimizar al máximo los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

Por todo ello, la presente norma foral, tiene por objeto la incorporación de determinados aspectos sociales en la contratación de

errespetatuz lizitatzaileenganako tratu berdintasunaren printzipioa eta gardentasun printzipioa, Europar Batasuneko zuzenbidean jasotakoak. Gainera, Foru Arauak bilatzen du Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateen arteko irizpide desberdintasuna saihestea, kontratazioetarako baldintza agirietan zein klausula sozial txertatu erabakitzeko garaian.

Ondorioz, hainbat klausula idatzi dira obra kontratuetako esleipendunek bete ditzaten lan arloko, gizarte segurantzaren arloko eta laneko segurtasunaren eta osasunaren arloko betebeharrak, nahiz berdintasunaren arloko betebeharrak, betebehar horiek direnean gizarte eta lan arloko legeditik eratorritako eskubide kolektiboen eta indibidualen ondoriozkoak, edo aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboen ondoriozkoak -betiere bateragarriak badira kontratazio publikoan aintzat hartu behar diren printzipioekin: konkurrentzia, tratu berdintasuna eta diskriminazio eza-.

Foru araua lau kapitulutan egituratzen da eta, guztira, hamahiru kapitulu, xedapen gehigarri bat, xedapen iragankor bat eta amaierako bi xedapen ditu.

I. kapituluan “Xedapen orokorrak” daude. Bertan, arauaren xedea eta aplikazio esparru objektibo eta subjektiboa zehazten dira.

II. kapituluan, “klausula sozialak txertatzea” izenburuarekin, zehazten da zein diren kontratაziorako baldintza agirietan txertatu behar diren klausulak. Lehenik eta behin, kontratuzko klausula gisa ezartzen da kontratistek errespetatu egin behar dituztela, kontratua exekutatu bitartean, aplikatzekoa den lan arloko legeditik edota indarrean dauden hitzarmen kolektiboetatik ondorioztatzen diren betebeharrak -osasunaren arlokoak, laneko segurtasunaren arlokoak eta babesaren arlokoak- eta lan baldintzak. Bigarrenik, aukera ematen da lan arloko arauak ez betetzearen ondorioz ezohiko beherapenak egiten dituzten eskaintzak baztertzeko, baita lehentasuna emateko desgaitasuna duten langileen ehuneko jakin bat duten enpresen eskaintzei, ekonomikoki abantailatsuenak diren eskaintzak berdintzen badituzte. Azkenik, behartzen da kontratazio agirietan sartzera lan bizitza eta familia bizitza bateratzea ahalbidetzeko neurri zehatzak, eta gizonen eta emakumeen aukera berdintasuna sustatzera bideratutakoak.

III. kapituluan, “Klausula sozialak bete diren egiaztatzea eta ebaluatzea” izenburuarekin, jasotzen da Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Tekniko bat eratuko dela, kontratazio organoei laguntza eta aholkularitza emateko. Batzorde honek, obrak bisitatu ondoren, obra kontratuetako baldintza agirietan txertatutako kontratuzko klausulak betetzen diren egiaztatu eta ebaluatuko du.

Azkenik, IV. kapituluan, “Klausula sozialak ez betetzearen ondorio juridikoak” izenburuarekin, zigor araubidea ezartzen da, kontratuzko klausula horiek betetzen ez diren kasuetarako isunekin. Funtsezko betebehar kontraktualak betetzen ez direnerako, kontratuzko lotura desegiteko aukera ere aurreikusten da.

Xedapen gehigarriak aurreikusi du Arabako Foru Aldundiaren bidez Arabako Biltzar Nagusietara bidali egingo dela Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoak burututako zenbait informazio. Xedapen iragankorrak ezartzen du Foru Arau honetan aurreikusten den araubidea ez zaiela aplikatuko jadanik esleituta dauden kontratuei edo esleipen prozedura hasita dutenei. Amaierako lehen xedapenak Foru Aldundiko Diputatuen Kontseilua gaitzen du, akordio bidez, foru arau hau interpretatzeko eta aplikatzeko beharrezkoak diren jarraibideak onartzeko,eta amaierako bigarren xedapenak Foru Araua zein unetan sartuko den indarrean ezartzen du.

I. KAPITULUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua. Xedea

1. Foru arau honen xedea da izaera sozialeko klausulak eranstea Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio

obras del Sector Público Foral, con total respeto a los principios de igualdad de trato a los licitadores y de transparencia del derecho comunitario europeo. Igualmente, busca evitar la disparidad de criterios entre las distintas entidades que conforman el Sector Público Foral a la hora de determinar qué cláusulas sociales incluir en los pliegos de contratación.

Con esa finalidad, la norma prevé la incorporación de una serie de cláusulas relativas al cumplimiento por parte de los contratistas tanto de obligaciones en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, como en materia de igualdad, que vengan determinadas por derechos colectivos e individuales que se deriven de la legislación social y laboral y/o de los convenios colectivos de aplicación, siempre que sean compatibles con los principios de concurrencia, igualdad de trato y no discriminación de la contratación pública.

La norma foral se estructura en cuatro capítulos que constan, en total, de trece artículos, una disposición adicional, una disposición transitoria y dos disposiciones finales.

El capítulo I, bajo el epígrafe de «Disposiciones generales», precisa el objeto y ámbito objetivo y subjetivo de aplicación de la norma.

El capítulo II, bajo la rúbrica de «Incorporación de cláusulas de carácter social», especifica qué cláusulas deben ser incluidas en los pliegos de contratación. En primer lugar, se prevé como cláusula contractual el deber de los contratistas de respetar durante su ejecución todas las obligaciones en materia de salud, seguridad laboral, protección y condiciones de trabajo que se deriven de la legislación laboral aplicable y/o de los convenios colectivos en vigor. En segundo lugar, se permite que se rechacen ofertas anormalmente bajas debido al incumplimiento de normas en materia laboral y que se den preferencia a las ofertas de empresas con un determinado porcentaje de trabajadores discapacitados cuando igualen alas ofertas económicamente más ventajosas. Y, finalmente, se pretende integraren los pliegos de contratación medidas concretas que favorezcan la conciliación de la vida laboral y familiar y que promuevan la igualdad de oportunidades entre el hombre y la mujer.

En el capítulo III, titulado «Verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social», se contempla la constitución de una Comisión Técnica de Verificación y Evaluación que prestará apoyo y asesoramiento a los órganos de contratación, y se llevará a cabo, previa visita a las obras, funciones de verificación y evaluación del cumplimiento de determinadas cláusulas contractuales integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras.

Por último, el capítulo IV, relativo a «Consecuencias jurídicas del incumplimiento de las cláusulas de carácter social», establece el régimen de penalidades aplicable para el caso de incumplimiento de las referidas cláusulas contractuales. En el caso de incumplimiento de obligaciones contractuales de carácter esencial, también se prevé la posibilidad de la resolución del vínculo contractual.

La disposición adicional incluye la previsión de envío, a través de la Diputación Foral de Álava, a las Juntas Generales de Álava de cierta información elaborada por la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación. La disposición transitoria excluye la aplicación del régimen previsto en la presente norma foral a aquellas contrataciones ya adjudicadas o iniciada su tramitación. La disposición final primera habilita al Consejo de Diputados de la Diputación Foral, para que, mediante acuerdo, apruebe las instrucciones necesarias para la interpretación y aplicación de la presente norma foral. La disposición final segunda determina el momento de su entrada en vigor.

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Objeto.

1. Constituye el objeto de la presente norma foral la incorporación de cláusulas de carácter social en los procedimientos de

organoek izapidetzen dituzten obra publikoko kontratazio prozeduretan.

2. Izaera sozialeko klausulatzat ulertuko dira, foru arau honen ondorioetarako,kontratistei kontratuetan ezartzen zaizkien gizarte arloko baldintzak, hala nola lan harremanei eta baldintzei buruzkoak, gizarte segurantzari buruzkoak,laneko segurtasunari eta osasunari buruzkoak, lan bizitza eta familia bizitza bateratzeari buruzkoak, edota gizonen eta emakumeen arteko berdintasunari buruzkoak, eta baita ere kontratuen esleipenean kontuan hartu beharreko bestelako irizpide sozialak.

2. artikulua. Aplikazio esparru objektiboa.

1. Foru arau honen xedapenak aplikatuko zaizkie Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio organoek egiten dituzten kontratu horiei, obra kontratu gisa kalifikatuta badaude, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak, 2011ko azaroaren14ko 3/2011 Errege Dekretu Legegileak onartutakoak, 6. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2. Foru arau honi lotuta egongo zaizkio bi baldintza hauek betetzen dituzten obra kontratuak: Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginaren arabera, balio zenbatetsia publizitaterik gabeko prozedura negoziatuaren bidez esleitzeko ezarritako zenbatekoaren berdina edo handiagoa izatea.

3. artikulua. Aplikazio esparru subjektiboa.

1. Foru arau hau aplikatuko zaie Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa osatzen duten entitateetako kontratazio organo guztiei.

2. Arabako Lurralde Historikoko Foru Sektore Publikoa honakoek osatzen dute foru arau honen ondorioetarako: Foru Aldundia, foru erakunde autonomoak, foru entitate publiko enpresarialak eta kapital osoa publikoa eta Foru Aldundiarena duten merkataritzako foru sozietateak.

II. KAPITULUA
KLAUSULA SOZIALAK TXERTATZEA

4. artikulua. Obra kontratuetan klausula sozialak txertatzea

1. Obrak kontratatzeko prozeduretako baldintza administratibo berezien agirietan txertatuko dira foru arau honen 5, 6, 7 eta 8. artikuluetan jaso diren klausula sozial eta laboralak, nahiz berdintasuna sustatzekoak.

2. Horrela bada, obra kontratuetako lizitazio iragarkietan eta baldintza administratibo berezien agirietan azpiatal bat jasoko da. Azpiatal horretan adieraziko da kontratazioan lan arloko eta gizarte arloko baldintza bereziak bete behar direla. Azpiatal horren edukia hau izango da:

"Kontratu hau, lan arloan indarrean diren lege eta araudi-xedapenen eta ohiko xedapenen pean dago, zehazki, Arabako Eraikuntzen eta Herri Lanen inguruan uneoro dagoen Hitzarmen Kolektiboaren testuaren, ALHAOn argitaratutakoaren, pean."

5. artikulua. Lanaren, gizarte segurantzaren eta laneko segurtasun eta osasunaren arloetako klausulak txertatzea.

Lanaren, gizarte segurantzaren eta laneko segurtasun eta osasunaren arloetako betebeharrak betetzeari dagokionez, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula da hau:

"1. Kontratistak lan arloan indarrean dauden legezko, arauzko eta hitzarmenezko xedapen guztiak bete behar ditu. Bereziki, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Arabako Hitzarmen Kolektiboan edo, hala gertatuz gero, berrikusitako hitzarmen kolektiboetan jasotzen diren lan baldintzak eta gizarte segurantzako eta laneko segurtasun eta osasuneko baldintzak aplikatu behar ditu, eta berak izango du gerta litezkeen lan istripuei dagokien erantzukizun guztia. Hain zuzen ere, zuzen, zorrotz eta bere kontura betebehar du Segurtasun eta Osasun Plana, eraikuntza obretan segurtasun eta osasuneko gutxieneko baldintzak ezartzen dituen 1997ko urriaren 24ko 1627/97 Errege

contratación de obra pública que celebren los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral.

2. Se entenderá por cláusulas de carácter social, a los efectos de la presente norma foral, aquellas condiciones de los contratos que impongan a los contratistas obligaciones en materia de orden social relativa a relaciones y condiciones laborales, seguridad social, seguridad y salud laboral, conciliación de la vida laboral y familiar e igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, así como aquellos criterios de carácter social a considerar en la adjudicación de los mismos.

Artículo 2. Ámbito objetivo de aplicación.

1. Las disposiciones de la presente norma foral serán de aplicación a aquellos contratos celebrados por los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava, calificados como contratos de obras de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre.

2. Estarán sujetos a esta norma foral aquellos contratos de obras que, de conformidad con lo establecido en el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, tengan un valor estimado igual o superior a la cuantía establecida para su adjudicación por el procedimiento negociado sin publicidad.

Artículo 3. Ámbito subjetivo de aplicación.

1. La presente norma foral será de aplicación a todos los órganos de contratación de las entidades que integran el Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava.

2. A los efectos de la presente norma foral, se entiende por Sector Público Foral del Territorio Histórico de Álava, el integrado por la Diputación Foral, los organismos autónomos forales, las entidades públicas empresariales forales y las sociedades mercantiles forales de capital íntegramente público foral.

CAPÍTULO II
INCORPORACIÓN DE CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL

Artículo 4. Incorporación de cláusulas de carácter social en los contratos de obras.

1. Se incorporarán en los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los procedimientos de contratación de obras las cláusulas de carácter social y laboral y de promoción de la igualdad que se indican en los artículos 5, 6, 7 y 8 de la presente norma foral.

2. En el anuncio de licitación, así como en la carátula de los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obra, deberá incluirse un subapartado en el que se indique que dicha contratación estará sometida al cumplimiento de condiciones especiales en materia laboral y social. Su contenido será el siguiente:

«Este contrato se halla sujeto al cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales vigentes en materia laboral y, en particular, al último texto existente en cada momento del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava publicado en el BOTHA.»

Artículo 5. Inclusión de cláusula en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo.

Respecto al cumplimiento de las obligaciones en materia laboral, de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«1. El contratista deberá cumplir todas las disposiciones legales, reglamentarias y convencionales vigentes en materia laboral. En particular, deberá aplicar las condiciones de trabajo del Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava o de los sucesivos convenios colectivos que lo revisen, en su caso, así como las condiciones de seguridad social y de seguridad y salud en el trabajo, siendo de su exclusiva responsabilidad todo lo referente a accidentes de trabajo. En concreto, deberá ejecutar a su cargo y con toda diligencia el Plan de Seguridad y Salud, redactado y aprobado conforme a lo dispuesto en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de

Dekretuan eta agiri honetan xedatutakoaren arabera idatzia eta onartua izan behar duena. Administrazioak ez du inolako erantzukizunik izango kontratistak ez baditu betebehar horiek betetzen.

2. Kontratistak, orobat, zuritu beharko du, dagozkion datuak azpikontratatutako enpresei eskatu eta gero, ezen enpresa horiek ere, obrak gauzatzean, lan arloan indarrean dauden xedapen horiek aplikatzen dituztela eta, zehazkiago, Eraikuntzako eta Obra Publikoko Arabako Hitzarmen Kolektiboak jasotzen dituen lan baldintzak eta laneko segurtasun eta osasuneko betebehar guztiak aplikatzen dituztela.

3. Alde batetik, enpresa kontratistek bete egin beharko dituzte 2007ko abuztuaren 24ko 1109/2007 Errege Dekretuan -eraikuntzaren arloan azpikontratazioa arautzen duen 2006ko urriaren 18ko 32/2006 Legea garatzekoa- enpleguaren kalitateari dagokionez ezarritako baldintzak, zehazki kontratu mugagabeko langile kopuruari eta giza baliabideak laneko arriskuen prebentzioan prestatzeari buruzkoak. Beste aldetik, betebehar horiek azpikontratistek betetzen dituztela ere egiaztatu beharko dute.

Kontratista esleipendunak Arabako eraikuntza sektoreko sindikatuetako ordezkariei obretara sartzen utzi beharko die, hartara lan arriskuen prebentzioari buruzko araudia eta fan baldintzei buruzko araudia betetzen dela ikuska dezaten.

4. Atal honetan jasotako betebeharrak betetzeak sortutako gastuak enpresa esleipendunaren konturakoak izango dira, eta kontratua gauzatzeko eskainitako prezioan sartuta egongo dira.

5. Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean.Gainera, funtsezko izaera duten kontratuzko betebehartzat joko dira; beraz, bete ezean isun ekonomikoak ezarri ahal izango dira (ez betetzearen larritasunaren araberakoak, kontratuaren aurrekontuaren ehuneko 10 gainditu gabe betiere) eta, hala dagokionean, kontratua suntsitzea eragin dezake,Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.1 eta 223 f) artikuluetan dioenari jarraikiz. Isun horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen testu bateginak 212.8 artikuluan dioenari jarraikiz."

6. artikulua. Neurriz kanpoko edo ezohiko eskaintzak egiten direnerako klausulak txertatzea.

Lizitazio prozeduran neurriz kanpoko edo ezohiko eskaintzak aurkezten badira, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula hau da:

"Eskaintza bat neurriz kanpoko edo ezohikotzat joko da, baldin eta beherapen portzentajeak ehuneko 10a baino gehiagogatik gainditzen badu onartutako proposamen guztien beherapen portzentajeen batez besteko aritmetikoa.

Neurrizko kanpokoa edo ezohikoa dela jo daitekeen proposamen bat identifikatzen denean, entzunaldia eman beharko zaio hura aurkeztu duen lizitatzaileari, eskaintzaren balorazioa azaldu eta haren baldintzak zehaztu ditzan, bereziki, ondorengo gaiei dagokienez: kontratuaren exekuzio prozesuak ahalbidetzen duen aurreztea, onartutako irtenbide teknikoak eta prestazioa betetzeko dituen aldeko aparteko baldintzak, proposatutako prestazioen originaltasuna, prestazioa gauzatuko den lekuan enpleguaren eta lan baldintzen babesari buruz indarrean dauden xedapenak errespetatzea,edo Estatuaren aldetik laguntzaren bat jasotzeko aukera.

Eskaintzak neurriz kanpoko beherapena duela adierazteko adinako zantzuak badaude, lizitatzaileak beherapena zuritzeko arrazoiak aurkez ditzake; bertan ohartaraziko du lizitazioaren oinarrizko aurrekontuan adierazitakoa baino etekin industrial txikiagoa eskuratzea aukeratu duela.

octubre, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, y en este pliego. El incumplimiento por parte del contratista no implicará responsabilidad alguna para la Administración.

2. El contratista, igualmente, deberá justificar, después de haber solicitado a las empresas subcontratadas los datos oportunos, que estas empresas en la ejecución de las obras aplican asimismo las citadas disposiciones vigentes en materia laboral y, más concretamente, las condiciones de trabajo del citado Convenio Colectivo de la Construcción y Obras Públicas de Álava, así como todas las obligaciones en materia de seguridad y salud laboral.

3. Las empresas contratistas deberán, por un lado, cumplir los requisitos de calidad en el empleo contemplados en Real Decreto 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley 32/2006 reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, en cuanto a porcentaje mínimo de trabajadores contratados con carácter indefinido y en cuanto a formación de recursos humanos en materia de prevención de riesgos laborales, y por otro, verificar el cumplimiento de las mismas obligaciones por parte de los subcontratistas.

El contratista adjudicatario deberá permitir el acceso a las obras de los representantes de las organizaciones sindicales representativas en el ámbito del sector de la construcción de Álava, para llevar a cabo labores de comprobación del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales y del resto de las condiciones de trabajo.

4. Los gastos derivados del cumplimiento de las obligaciones recogidas en este apartado serán por cuenta del adjudicatario y estarán incluidos en el precio ofertado para la ejecución del contrato.

5. Las obligaciones impuestas en los párrafos anteriores se establecen como condiciones especiales de ejecución y deberán ser acreditadas en el marco de ejecución del contrato y se consideran obligaciones contractuales de carácter esencial, por lo que su incumplimiento podrá suponer la imposición de penalidades económicas (proporcionales a la gravedad del incumplimiento y cuya cuantía no podrá ser superior al 10 por ciento del presupuesto del contrato) y, en su caso, podrá dar lugar a resolver el contrato por incumplimiento culpable conforme a los artículos 212.1 y 223 f) del TRLCSP. Tales penalidades se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme al artículo 212.8 del TRLCSP.»

Artículo 6. Inclusión de cláusula en caso de ofertas desproporcionadas o anormales.

Para el supuesto de que en el procedimiento de licitación se presenten ofertas desproporcionadas o anormales, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«Se considerarán, en principio, como desproporcionadas o anormales las ofertas que sean inferiores en más de un 10 por ciento a la media aritmética de todas las ofertas admitidas.

Cuando se identifique una proposición que pueda ser considerada desproporcionada o anormal, deberá darse audiencia al licitador que la haya presentado para que justifique la valoración de la oferta y precise las condiciones de la misma, en particular en lo que se refiere al ahorro que permita el procedimiento de ejecución del contrato, las soluciones técnicas adoptadas y las condiciones excepcionalmente favorables de que disponga para ejecutar la prestación, la originalidad de las prestaciones propuestas, el respeto de las disposiciones relativas a la protección del empleo y las condiciones de trabajo vigentes en el lugar en que se vaya a realizar la prestación, o la posible obtención de una ayuda de Estado.

El licitador, en el caso de que se hayan apreciado indicios que permitan considerar su oferta como anormalmente baja, podrá presentar argumentación justificativa en la que advierta su opción de obtener un menor beneficio industrial respecto al consignado en el presupuesto base de licitación.

Neurriz kanpoko edo ezohiko balioak ematen dituzten eskaintzek kontratuko baldintzak ez dituztela beteko iritzeko parametro objektibo bat izango da eskaintzetan agertzen diren prezioak indarrean dagoen hitzarmen kolektiboan langile mota bakoitzerako ezarrita dauden soldata minimoak baino baxuagoak izatea.

Lizitatzaileak emandako azalpenak eta dagozkion txosten teknikoak ikusirik, kontratazio organoak uste badu ezohiko edo neurriz kanpoko balioak direla-eta eskaintza hori beteezina dela, orduan, eskaintza hori sailkapenetik kanpo utziko du, eta Administrazioaren iritziz ongi gauzatuko diren eta ezohikoak edo neurriz kanpokoak ez diren proposamenen artean, sailkapen ordenari jarraituz, ekonomikoki onena den hurrengo proposamenari egingo dio esleipena.»

7. artikulua. Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko klausula txertatzea

Emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzearekin lotutako betebeharrak betetzeari dagokionez, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan txertatu beharreko klausula hau da:

“1. Enpresa esleipendunak, prestazioa egiterakoan, lan merkatuan emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko neurriak aplikatu behar ditu, 2007ko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak, Emakumeen eta Gizonen Benetako Berdintasunerakoak, aurreikusitakoaren arabera.

Neurri horien artean dago, nahitaez, berdintasun plan bat egitea eta aplikatzea, betiere enpresak aurretik halakorik ez badu, 250 langile baino gutxiago dituelako eta, beraz, horretara behartuta ez dagoelako, 3/2007 Lege Organikoko 45. artikuluan aurreikusitakoaren arabera. Berdintasun planak aukera berdintasuna sustatzeko jarduketak aurreikusiko ditu, besteak beste, ondorengo arloetan: okupazio, sustapen eta prestakuntzarako aukera;sailkapen profesionala; ordainsariak; lansaioaren antolaketa, bateragarri egiteko bizitza pertsonala, familiakoa eta lana; eta jazarpen sexualari eta sexu arrazoiarengatikoari aurrea hartzea.

Kontratuaren exekuzio esparruan egin behar da plana, aipatu lege organikoan ezarritako edukiarekin.

2. Enpresa kontratistak kontratuaren exekuzioari atxikitako langileen lana eta bizitza pertsonala edo familiakoa bateragarri egitea bultzatzeko neurriak ezarriko ditu eta, halakorik balego, azpikontratistak ezarri dituela ere egiaztatuko du.

3. Kontratua exekutatzeko langile berriak kontratatu behar badira, eta enpresa kontratistan emakumeen eta gizonen arteko desoreka egon eta ondorioz emakume gutxiago badago, gutxienez emakume bat kontratatu beharko da edo, bestela, aldi baterako kontratua duen emakume bati kontratu mugagabea egon beharko zaio, kontratua exekutatzeko eta exekuzio epe osoan zehar. Ulertuko da gizonen eta emakumeen arteko desoreka dagoela emakumeak direnean langile guztien ehuneko 40 baino gutxiago.

4. Aurreko paragrafoetan ezarritako betebeharrak exekuzio baldintza berezi moduan ezartzen dira, eta egiaztatu egin beharko dira kontratua gauzatzean.Gainera, funtsezko izaera duten kontratuzko betebehartzat joko dira; beraz, bete ezean isun ekonomikoak ezarri ahal izango dira (ez betetzearen larritasunaren araberakoak, kontratuaren aurrekontuaren ahuneko 10 gainditu gabe betiere) eta kontratua suntsitzea eragin dezake, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.1 eta 223 f) artikuluetan dioenari jarraikiz. Isun horiek kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 212.8 artikuluan dioenari jarraikiz.

5. Kontratuak esleitzeko orduan lehentasuna izango dute, kaudimen tekniko edo profesionala egiaztatu behar dutenean lanmerkatuan emakumeen eta gizonen artean benetako berdintasuna sustatzeko neurriak hartu dituzten enpresek, betiere enpesa horren eskaintzak, esleitzeko oinarri diren irizpide objektiboei dagokienez, eskaintza abantailatsuenaren parekoak badira.”

Se considera un parámetro objetivo para apreciar que las proposiciones no pueden ser cumplidas como consecuencia de la inclusión de valores anormales o desproporcionados, la indicación de un precio inferior a los costes salariales mínimos por categoría profesional, según el convenio colectivo vigente.

Si el órgano de contratación, considerando la justificación efectuada por el licitador y los oportunos informes técnicos, estimase que la oferta no puede ser cumplida como consecuencia de la inclusión de valores anormales o desproporcionados, la excluirá de la clasificación y acordará la adjudicación a favor de la proposición económicamente más ventajosa, de acuerdo con el orden en que hayan sido clasificadas, que se estime que puede ser cumplida a satisfacción de la Administración y que no sea considerada anormal o desproporcionada.»

Artículo 7. Inclusión de cláusula de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

Respecto al cumplimiento de obligaciones en materia de promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«1. La empresa adjudicataria estará obligada a aplicar, al realizar la prestación, medidas destinadas a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de conformidad con lo que prevé la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Entre estas medidas deberá incluirse, necesariamente, la elaboración y la aplicación de un plan de igualdad, en caso de que la empresa adjudicataria no lo tenga por tener menos de 250 personas trabajadoras y, por lo tanto, no estar obligada de conformidad con el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007. El plan de igualdad puede prever, entre otras medidas, acciones de fomento de la igualdad de oportunidades en materias como el acceso a la ocupación, la promoción y la formación, la clasificación profesional, las retribuciones, la ordenación del tiempo de trabajo para favorecer la conciliación laboral, personal y familiar y la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Este plan se tiene que elaborar en el marco de ejecución del contrato, con el contenido establecido en la Ley orgánica mencionada.

2. La empresa contratista tiene que establecer medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal y/o familiar de las personas trabajadoras adscritas a la ejecución de este contrato y verificar que, en su caso, el subcontratista también los haya establecido.

3. En el caso de que para la ejecución del contrato sea necesaria una contratación nueva de personal y la empresa contratista cuente con una representación desequilibrada de mujeres en plantilla, deberá realizar para la ejecución del contrato, y durante todo el plazo de ejecución, al menos una nueva contratación de mujer o transformar al menos una contratación temporal de mujer en contratación indefinida. Se entenderá por plantilla desequilibrada aquélla que cuente con una representación o presencia de mujeres inferior al 40 por ciento del total de la misma.

4. Las obligaciones impuestas en los párrafos anteriores se establecen como condiciones especiales de ejecución y deberán ser acreditadas en el marco de ejecución del contrato y se consideran obligaciones contractuales de carácter esencial, por lo que su incumplimiento podrá suponer la imposición de penalidades económicas (proporcionales a la gravedad del incumplimiento y cuya cuantía no podrá ser superior al 10 por ciento del presupuesto del contrato) y pudiera dar lugar a resolver el contrato por incumplimiento culpable, conforme a los artículos 212.1 y 223 f) del TRLCSP. Tales penalidades se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme al artículo 212.8 del TRLCSP.

5. Se dará preferencia en la adjudicación de los contratos a aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica o profesional, hayan adoptado medidas tendentes a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el mercado de trabajo, siempre que estas proposiciones igualen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios objetivos que sirvan de base a la adjudicación.»

8. artikulua. Kontratuaren esleipenean lehentasun irizpideak ezartzeko klausula txertatzea.

Esleipenean parte hartzen duten proposamenetako batzuk proposamen abantailatsuenen parekoak badira esleipenerako oinarritzat hartu diren irizpideen ikuspegitik, obra kontratuetako baldintza administratibo berezien agiri guztietan sartu beharreko klausula hau da:

"Esleitzeko oinarri izan diren irizpideen arabera onenak izan diren eskaintzen artean parekotasuna badago, parekoen artean, lehentasuna emango zaie kaudimen teknikoa egiaztatzeko garaian langileen ehuneko 2a baino gehiago desgaitasuna duten pertsonak direla egiaztatzen duten enpresek aurkeztutako proposamenei. Eskaintzarik onena egitean parean gelditu direnetatik lizitatzaile batek baino gehiagok egiaztatzen badu langileen ehuneko 2a baino gehiago desgaitasuna duten pertsonak direla, orduan enpresako langile finkoen artean desgaituen portzentaje handiena duenari emango zaio lehentasuna kontratuaren esleipenean. Hala ere parean badaude, prezio baxuena eskaini duen proposamena aukeratuko da; prezioa ere berdina bada, esleipena zozketaz erabakiko da."

III. KAPITULUA
KLAUSULA SOZIALAK BETE DIREN EGIAZTATZEA ETA EBALUATZEA

9. artikulua. Klausula sozialak bete diren egiaztatzeko eta ebaluatzeko batzorde teknikoa.

Xede horrekin eratuko den Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoari dagokio obra kontratuetako baldintza agirietan txertatutako kontratuzko klausulak, foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan jasotakoak,bete diren egiaztatzea eta ebaluatzea.

10. artikulua. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoaren osaera eta funtzionamendua.

1. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoa honakoek osatuko dute: Arabako Foru Aldundiko edo obra sustatzen duen zuzenbide publikoko organismoko edo foru sozietate publikoko bi ordezkari.

2. Egoki irizten zaionean, Batzorde Teknikoan parte hartu dezake baita ere,hitza bai baina botorik gabe, dagokion obrarako izendatutako segurtasun eta osasuneko koordinatzaileak, edota gizarte segurantzaren, laneko segurtasun eta osasunaren eta berdintasunaren arloetako edozein aditu edo espezialistek.

3. Batzorde Teknikoaren burua Arabako Foru Aldundiaren ordezkarietako bat izango da, eta baliozkotasunez eratuta egoteko ezinbestekoa izango da batzordeko kide guztiak bertan egotea. Gainera, erabakiak aho batez hartuko dituzte.

4. Kideetako edozeinek egindako deialdiaren ondoren bilduko da Batzorde Teknikoa. Gutxienez hogeita lau ordu lehenago egingo da deialdia, eta bertan zehaztuko da zein izango diren bileran jorratu beharreko gaiak. Deialdia egiteaz, bileren akta jasotzeaz eta batzordearen dokumentazioa gordetzeaz arduratuko da obra sustatzen duen Foru Aldundiko departamentua edo entitate publiko enpresarial edo foru sozietatea.

5. Batzorde Teknikoaren araubide juridikoak bete egin beharko ditu 1992ko azaroaren 26ko 30/1992 Legeak, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoak, 22. artikuluan eta hurrengoetan kide anitzeko organoen inguruan jasotako arauak.

11. artikulua. Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoaren funtzioak.

1. Batzorde Teknikoaren eginkizunak izango dira:

a) Egiaztatzea kontratistek betetzen dituzten foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak, Foru Sektore Publikoko entitateek esleitutako obra kontratuen baldintza agirietan txertatutakoak.

Artículo 8. Inclusión de cláusula de criterio de preferencia en la adjudicación del contrato.

Para el supuesto de que en la adjudicación concurran proposiciones que igualen en sus términos a las más ventajosas, desde el punto de vista de los criterios que sirven de base para la adjudicación, la cláusula a incluir en todos los pliegos de cláusulas administrativas particulares de los contratos de obras será la siguiente:

«Tendrán preferencia en la adjudicación de los contratos las proposiciones presentadas por aquellas empresas que, en el momento de acreditar su solvencia técnica, tengan en su plantilla un número de trabajadores con discapacidad superior al 2 por ciento, siempre que dichas proposiciones igualen en sus términos a las más ventajosas desde el punto de vista de los criterios que sirvan de base para la adjudicación. Si varias empresas licitadoras de las que hubieren empatado en cuanto a la proposición más ventajosa acreditan tener relación laboral con personas con discapacidad en un porcentaje superior al 2 por ciento, tendrá preferencia en la adjudicación del contrato el licitador que disponga del mayor porcentaje de trabajadores fijos con discapacidad en su plantilla. De persistir el empate, resultará seleccionada la empresa cuya proposición sea la de precio más bajo; si ambas tuviesen el mismo precio, la adjudicación se decidirá mediante sorteo.»

CAPÍTULO III
VERIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL

Artículo 9: Comisión Técnica de Verificación y Evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social.

La verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas contractuales integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras recogidas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral corresponderá a la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación, que se constituirá al efecto.

Artículo 10. Composición y funcionamiento de la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación.

1. La Comisión Técnica de Verificación y Evaluación estará compuesta por dos representantes de la Diputación Foral de Álava o del organismo de derecho público o sociedad pública foral que promueva la obra.

2. Cuando se estime necesario, podrán incorporarse a la Comisión Técnica, con voz pero sin voto, el coordinador de seguridad y salud designado para la obra de que se trate o cualquier otra persona experta o especializada en materia laboral, de seguridad social, de seguridad y salud en el trabajo y de igualdad.

3. La citada Comisión Técnica estará presidida por una de las personas representantes de la Diputación Foral de Álava y sólo se considerará constituida válidamente con la presencia de la totalidad de sus miembros, debiendo tomar sus decisiones por unanimidad.

4. La Comisión Técnica se reunirá a petición de cualquiera de sus miembros y previa convocatoria con una antelación mínima de veinticuatro horas, indicándose en la misma los asuntos a tratar. Corresponderá al Departamento de la Diputación Foral o al organismo de derecho público o sociedad foral que promueva la obra efectuar las convocatorias, levantar acta de las reuniones, así como custodiar la documentación de la comisión.

5. El régimen jurídico de la Comisión Técnica se ajustará a las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, artículo 22 y siguientes, relativo a los órganos colegiados.

Artículo 11. Funciones de la Comisión Técnica de Verificación y Evaluación.

1. La Comisión Técnica cumplirá las siguientes funciones:

a) Verificar el cumplimiento por parte de los contratistas de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral integradas en los pliegos de condiciones de los contratos de obras adjudicados por las entidades del Sector Público Foral.

b) Foru Sektore Publikoko entitateek esleitutako obretara bisitak egitea,egiaztatzeko betetzen diren foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak.

c) Foru arau honetako 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak ez direla betetzen antzematen denean, ez betetze horiek ebaluatzea, berauen larritasuna kalifikatzeko helburuarekin.

d) Obra ikuskatu eta ez betetzeak egiaztatu eta ebaluatu ostean, Foru Sektore Publikoko kontratazio organoei proposamena igortzea, zigorrak jar ditzaten.

2. Batzorde Teknikoak igorritako zigor proposamenak txosten izaera edukiko du, administrazio kontratuen exekuzioan sortutako gorabeheren ebazpena arautzen duen araudian jasotakoari jarraituz.

12. artikulua. Klausula sozialak bete diren egiaztatzeko eta ebaluatzeko prozedura.

1. Batzorde Teknikoak bisitatu egingo ditu Foru Sektore Publikoko entitateek esleitutako obrak, exekutatzen ari direnak, egiaztatzeko betetzen diren foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulak.

2. Egindako bisiten ondorioz Batzorde Teknikoak ikusten badu ez direla bete foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausuletatik eratorritako betebeharrak, ez betetze horiek ebaluatuko ditu eta, ondoren, isun proposamena egingo du; proposamen hor, eskumena duen lan agintzaritzan aurkeztuko da.

3. Zigor proposamena Arabako Lurralde Historikoan eskuduna den lan agintaritzari igorriko zaio 15 laneguneko epean bere iritzia eman dezan.

4. Epe hori igaro ostean eta emandako iritzia ikusirik, zigor proposamena kasuan kasuko obraren kontratazio organoari helaraziko zaio, honek,kontratistari entzun ondoren, zigor egokia aplika dezan, foru arau honen IV. Kapituluan aurreikusitakoaren arabera. Hori guztia administrazio kontratazioen araudian kontratuen exekuzioan sortutako gorabeherak ebazteko aurreikusten den prozedurari jarraituz.

5. Era berean, gertatutakoaren berri emango zaie Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzari eta “Osalan” Laneko Segurtasun eta Osasuneko Euskal Institutuari, ustezko arau haustea zorrozki laneko segurtasunaren eta osasunaren arlokoa baldin bada, gertatutako arau haustearen akta jaso dezaten.

6. Batzorde Teknikoak antzematen baditu erraz zuzen daitezkeen ez betetze arinak, ez betetze horien berri emango dio enpresa esleipendunari,antzemandako okerrak zuzen ditzan, egoki iritzitako epean. Emandako epea igaro ondoren, beste bisita bat egingo da, okerrak zuzendu diren egiaztatzeko.

IV. KAPITULUA
KLAUSULA SOZIALAK EZ BETETZEAREN ONDORIO JURIDIKOAK

13. artikulua. Klausulak ez betetzearen ondorio juridikoak.

1. Foru arau honen 5. eta 7. artikuluetan aurreikusitako klausulen arabera ezarritako betebeharrak obra kontratuen exekuzioko baldintza bereziak dira,eta horiek ez betetzeak ekarriko du isun ekonomikoak ezartzea obraren esleipendun den enpresari.

2. Kontratistak lanaren eta gizarte segurantzaren arloan eta laneko arriskuen prebentzioaren arloan dituen betebeharrei dagokienez egin ditzakeen arau-hausteak honela kalifikatuko dira: arinak, larriak edo oso larriak. Kalifikazio hori egiteko kontuan hartuko da Lan-arloko Arau- hauste eta Zehapenei buruzko Legearen Testu Bateginean (abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartu zen) edo dagokionean aplikatu beharreko araudian xedatutako arau-hausteen katalogazioa.

3. Baldintza agirietan exekuzioko baldintza berezi gisa jasota dauden berdintasunari buruzko gainerako betebehar sozialei dagokienez, azkenik,honela kalifikatuko dira arau-hausteak: arinak, larriak

b) Efectuar visitas a las obras adjudicadas por las entidades del Sector Público Foral a los efectos de verificar el cumplimiento de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral.

c) Evaluar los posibles incumplimientos de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral detectados a fin de calificar la gravedad del incumplimiento.

d) Emitir propuesta a los órganos de contratación del Sector Público Foral de imposición de penalidades previa visita en obra, verificación y evaluación de los incumplimientos observados.

2. La propuesta de penalidad emitida por la Comisión Técnica tendrá el carácter de informe, de conformidad con lo previsto en la normativa de contratación que regula la resolución de incidencias surgidas en la ejecución de los contratos administrativos.

Artículo 12. Procedimiento de verificación y evaluación del cumplimiento de las cláusulas de carácter social.

1. La Comisión Técnica girará visita a las obras adjudicadas por las entidades del Sector Público Foral que estén en ejecución, a fin de verificar el cumplimiento de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral.

2. En el caso de que, con ocasión de las visitas efectuadas, la comisión técnica verifique que se han incumplido las obligaciones derivadas de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral, procederá a evaluar los mismos y a emitir una propuesta de penalidad, que será presentada ante la autoridad laboral competente.

3. La propuesta de penalidad se trasladará a la autoridad laboral competente en el Territorio Histórico de Álava para que en un plazo de 15 días hábiles informe sobre la misma.

4. Transcurrido dicho plazo y a la vista del informe emitido, se le dará traslado de la propuesta definitiva de penalidad al órgano de contratación de la obra a fin de que, previa audiencia al contratista, aplique la penalidad que proceda según lo previsto en el Capítulo IV de la presente norma foral, en cumplimiento del procedimiento para la resolución de incidencias surgidas en la ejecución de los contratos previsto en la normativa de contratación administrativa.

5. Asimismo, se comunicarán los hechos a la Inspección General de Trabajo y Seguridad Social, así como al Instituto Vasco de Seguridad y Salud laborales «Osalan» en caso de que la presunta infracción sea estrictamente en materia de seguridad y salud laboral, a fin de que levanten acta de infracción por tales hechos.

6. En aquellos casos en que la Comisión Técnica detectara incumplimientos leves subsanables, comunicará los mismos a la empresa adjudicataria a fin de que corrija las deficiencias detectadas en el plazo de tiempo que se estime necesario. Una vez finalizado el plazo concedido, girará una segunda visita para comprobar si la deficiencia ha sido subsanada.

CAPÍTULO IV
CONSECUENCIAS JURÍDICAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS CLÁUSULAS DE CARÁCTER SOCIAL

Artículo 13. Consecuencias jurídicas en caso de incumplimiento.

1. Las obligaciones impuestas en virtud de las cláusulas previstas en los artículos 5 y 7 de la presente norma foral constituyen condiciones especiales de ejecución de los contratos de obra, cuyo incumplimiento supondrá la imposición de penalidades económicas al contratista adjudicatario de la misma.

2. Los incumplimientos de las obligaciones del contratista en materia laboral y de seguridad social y de prevención de riesgos laborales se calificarán como leves, graves o muy graves de acuerdo con la catalogación de infracciones establecida en el Texto Refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, o en la normativa que en cada momento resulte de aplicación.

3. En las restantes obligaciones sociales relativas a igualdad establecidas en los pliegos como condiciones especiales de ejecución, se calificarán los incumplimientos como leves, graves y muy

eta oso larriak,kontratazio organoak arrazoibidez egingo duen ponderazioaren arabera.

4. Aurreko hiru ataletan aipatzen diren arau- hausteen ondoriozko isunak ezartzeko baremo hauek hartuko dira kontuan: arauhauste arinei ezarriko zaien isunaren zenbatekoak ez du gaindituko kontratuaren aurrekontuaren ehuneko 4a; arau-hauste larriei ezarriko zaien isuna, berriz, aurrekontuaren ehuneko 4tik ehuneko 7ra bitartekoa izango da; azkenik, arau-hauste larriei ezarriko zaiena aurrekontuaren ehuneko 7tik ehuneko 10era artekoa izango da.

Hemen jasotako baldintzak ez betetzea ez dagoenean tipifikatuta kontratua suntsitzeko arrazoi gisa, baldintza agirietan jaso daiteke arau-hauste larri edo oso larriek ekarri dezaketela, gainera, administrazioarekin kontratatzeko debekua, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak, 2011koazaroaren 14ko 3/2011 Errege Dekretu Legegilearen bidez onetsitakoak, 60.2e) artikuluan ezarritakoaren arabera.

5. Ezarriko diren isunak kontratistari ordaindu beharreko zenbatekotik, osoki edo zati batean, kenduta ordainduko dira; bestela, bermearen bidez ordainduko dira, Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak212.8 artikuluan dioenari jarraikiz.

6. Ulertzen bada klausula sozialetan aurreikusitako kontratuzko betebeharrak funtsezko izaera duten obligazioak direla, betebehar horiek ez betetzeak eragin dezake kontratua suntsitzea, kontratistaren erruz bete ez delako,Sektore Publikoko Kontratuen Legearen Testu Bateginak 223 f) artikuluan xedatutakoaren arabera.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Egiaztapenerako eta Ebaluaziorako Batzorde Teknikoak, 12. artikuluan aurreikusitakoak, Arabako Foru Aldundiaren bitartez, hiru hilean behin Arabako Biltzar Nagusietara bidaliko du egin dituen bileren aktak, baita egin dituen txostenak ere.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Foru Arau hau ez zaie aplikatuko Foru Araua indarrean sartzerako esleituta dauden obra kontratuei, eta ezta ere izapidetzen hasita daudenei.

AMAIERAKO XEDAPENAK

Lehena. Diputatuen Kontseiluari ahalmena ematen zaio erabaki bidez onar ditzan foru arau hau interpreta eta aplikatzeko beharrezkoak diren jarraibideak.

Bigarrena. Foru Arau hau indarrean sartuko da ALHAOn argitaratzen den egunaren biharamunean.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.– Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

826

2/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako Foru Aldundiaren eta Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioaren arteko lankidetza hitzarmenaren eranskina onartzen duena.

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran ondoko foru araua onetsi dute:

2/2014 Foru Araua, otsailaren 12koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako Foru Aldundiaren eta Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioaren arteko lankidetza hitzarmenaren eranskina onartzen duena.

ZIOEN AZALPENA

Azaroaren 25eko 27/1983 Legeak, Euskal Autonomia Erkidego osorako erakundeen eta bertako lurralde historikoetako foru

graves en atención a su mayor o menor gravedad conforme a la ponderación que racionalmente realice el órgano de contratación.

4. Las penalidades por los incumplimientos mencionados en los tres números anteriores se aplicarán atendiendo a los siguientes baremos: a los incumplimientos calificados como leves se les aplicará una penalidad que no podrá superar la cuantía del 4 por ciento del presupuesto del contrato; en los calificados como graves la penalidad deberá estar comprendida entre el 4 por ciento y el 7 por ciento de dicho importe y en los incumplimientos muy graves la cuantía habrá de estar comprendida entre los límites del 7 por ciento y el 10 por ciento del presupuesto del contrato.

Cuando el incumplimiento de estas condiciones no se tipifique como causa de resolución del contrato, los pliegos podrán introducir la previsión de que los incumplimientos calificados como graves o muy graves lleven aparejado además la prohibición de contratar con la Administración, en los términos establecidos en el artículo 60.2 e) del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre.

5. Las penalidades que se impongan se harán efectivas mediante deducción de las cantidades que, en concepto de pago total o parcial, deban abonarse al contratista, o sobre la garantía, conforme a lo establecido en el artículo 212.8 del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

6. En aquellos supuestos en los que se consideren que las obligaciones contractuales previstas en las cláusulas sociales son de carácter esencial, su incumplimiento podrá dar lugar a la resolución del contrato por incumplimiento culpable del contratista, conforme a lo dispuesto en el artículo 223 f) del Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

La Comisión Técnica de Verificación y Evaluación prevista en el artículo 12, a través de la Diputación Foral de Álava, remitirá a las Juntas Generales trimestralmente las actas de sus reuniones así como de los informes elaborados.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

No será de aplicación la presente Norma Foral a las contrataciones de obras ya adjudicadas ni a aquellas cuya tramitación se haya iniciado con anterioridad a la entrada en vigor de la misma.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Se faculta al Consejo de Diputados a fin de que, mediante acuerdo, apruebe las instrucciones necesarias para la interpretación y aplicación de la presente norma foral.

Segunda. La presente norma foral entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el BOTHA.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.– El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

826

Norma Foral 2/2014, de 12 de febrero, de aprobación del anexo al acuerdo de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Diputación Foral de Álava y la Fundación Instituto Gerontológico Matía (INGEMA).

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, han aprobado la siguiente norma foral:

Norma Foral 2/2014, de 12 de febrero, de aprobación del anexo al acuerdo de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Diputación Foral de Álava y la Fundación Instituto Gerontológico Matía (INGEMA)

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Los artículos 6 y 7 de la Ley 27/1983, de 25 de noviembre, de Relaciones entre Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma

erakundeen arteko harremanenak, 6. eta 7. artikuluetan ezartzen dutenari jarraituz, Euskal Autonomia Erkidegoak dauka osasungintzaren inguruko gaien gaineko eskumen esklusiboa, eta aldundiek, berriz, Euskal Autonomia Erkidego osorako erakundeen gizartegintzaren gaineko legeria betearazteko eskumena, bakoitzak bere lurraldean.

Azaroaren 25eko 27/1983 Legeak, Euskal Autonomia Erkidego osorako erakundeen eta bertako lurralde historikoetako foru erakundeen arteko harremanenak, 6. eta 7. artikuluetan xedatutakoari jarraituz, Eusko Jaurlaritzak eskumen esklusiboak ditu Gizarte Segurantzarekin lotutako gaietan. Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailaren helburua da, besteak beste, gizarte zerbitzuen esparruan berrikuntza sustatzea, beste eragile batzuekin batera, zainketa eredu komunitario eta iraunkorra lortzeko aurrerapausoak emateko, beren autonomia funtzionala mugatuta duten pertsonen duintasuna, nahiak eta bizi kalitatea errespetatuz eta bultzatuz.

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Sailak adinekoen arretari buruzko ikerketa, garapen eta prestakuntza arloetan sakontzeko interesa duenez, Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioarekin lankidetza hitzarmena sinatu zuen 2012-2013rako. Horren xedea izan zen ikerketak egitea zahartze aktiboari eta mendetasun egoeran dauden pertsonen autonomia sustapen eta arreta ereduei buruz. Horretarako, diseinu kuasiesperimentalak, ikerketa-ekintzaren metodologiak, irakaskuntzako jarduerak eta bestelakoak erabili ditu. Jardun horien artean ETXEAN ONDO proiektuaren garapena nabarmentzen da, eredu hauxe diseinatu eta abian jartzen duelako: pertsonarengan zentraturiko arreta osoa ematekoa eta etxean bertan gizarte eta osasun koordinazioa egitekoa, kasuen kudeaketaren metodologian oinarrituta. Gerora ekintza esperimentala Euskal Herri osora zabalduko da, egun egiten ari diren esperientzietan eredu horren garrantzia eta eraginkortasuna egiaztatu ondoren.

Horren harira, 2013ko ekitaldian Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak, Arabako Foru Aldundiak eta INGEMAk lankidetza hitzarmena sinatu zuten, eta horren bidez, alde batetik, Arabako Foru Aldundiak pedagogo bat esleitu zuen 7 hilabetez, gutxi gorabehera, esperientzia pilotuan aritzeko, eta, beste alde batetik, bi egoitzatako monitoreek proiektuan parte hartu zuten. Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak, INGEMA Fundazioaren bidez, ordaindu egin zuen foru plantillako pedagogoaren ordezkoaren eta monitoreek egindako aparteko orduen kostu ekonomikoa.

Arabako Foru Aldundiak, Basoa egoitzan Etxean Ondo proiektuaren nondik norakoak aztertu ondoren, egiaztatu du proiektuak bigarren fasea behar duela. Aurreikuspenen arabera, fase hori 2014ko apirilaren 16an bukatuko litzateke.

Artikulu bakarra.- Onartzea Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren, Arabako Foru Aldundiaren eta Matia Gerontologia Institutuaren (INGEMA) Fundazioaren arteko lankidetza hitzarmenaren eranskina, Diputatuen Kontseiluak 2014ko urtarrilaren 28ko 22. Erabakian ezarritakoarekin bat etorriz.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.– Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos, establecen que corresponde a la Comunidad Autónoma Vasca la competencia exclusiva en materias relacionadas con la asistencia sanitaria y a los segundos, dentro de su Territorio, la ejecución de la legislación de las Instituciones Comunes en materia de Asistencia Social.

El Gobierno Vasco, en virtud de lo dispuesto en los artículos 6 y 7 de la Ley 27/1983, de 25 de Noviembre, de Relaciones entre las Instituciones Comunes de la Comunidad Autónoma y los Órganos Forales de sus Territorios Históricos, tiene competencias exclusivas en materias relacionadas con la Seguridad Social. El Departamento de Empleo y Asuntos Sociales de dicha Administración Autonómica tiene entre sus objetivos promover la innovación en el ámbito de los servicios sociales para, junto a otros actores, avanzar hacia un modelo de cuidados comunitario y sostenible, que respete y promueva la dignidad, los deseos y la calidad de vida de las personas con limitaciones en su autonomía funcional.

Dado el interés del Departamento de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno Vasco en profundizar en la Investigación, Desarrollo y formación en el ámbito de la atención a las personas mayores, suscribió un Convenio de Colaboración con la Fundación Instituto Gerontológico Matía INGEMA para el período 2012-2013, con la finalidad de impulsar el desarrollo de investigaciones en el ámbito del envejecimiento activo, la promoción de la autonomía y los modelos de atención a las personas en situación de dependencia, a través de diseños cuasi experimentales y metodologías de investigación - acción, así como actividades docentes y de otra clase. Entre esas actuaciones destaca el desarrollo del proyecto ETXEAN ONDO, con el diseño y puesta en marcha de un modelo de atención integral centrado en la persona y de coordinación sociosanitaria en el domicilio basado en la metodología de gestión de casos, extendiendo su radio de acción experimental a todo el País Vasco, una vez contrastada su importancia y eficacia en las experiencias que se están desarrollando.

En este marco, la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, la Diputación Foral de Álava e INGEMA suscribieron en el ejercicio 2013 un acuerdo de colaboración, a través del cual, de un lado, la Diputación Foral de Álava asignaba un pedagogo a la experiencia piloto durante un periodo estimado de 7 meses, y, de otro lado, monitores y monitoras de las citadas residencias participaban en el proyecto. El Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, a través de la Fundación INGEMA, asumía el coste económico de la sustitución del pedagogo de la plantilla foral y de las horas extras de los monitores y las monitoras.

Tras la evaluación por parte de la Diputación Foral de Álava del desarrollo del proyecto Etxean Ondo en la Residencia Basoa, se ha constatado que éste requiere de una segunda fase, cuya finalización se estima el 16 de abril de 2014.

Articulo Único.- Se aprueba el Anexo al Acuerdo de Colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco, la Diputación Foral de Álava y el Fundación Instituto Gerontológico Matía (INGEMA), en los términos acordados por el Consejo de Diputados en su Acuerdo nº 22 de 28 de enero de 2014.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.– El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

827

7/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, kaleko indarkeriako eta terrorismoa goraipatzeko ekintzak kondenatzekoa.

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran, honako mozio hau onetsi zuten:

7/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, kaleko indarkeriako eta terrorismoa goraipatzeko ekintzak kondenatzekoa.

JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

827

Moción 7/2014, de 12 de febrero, por la que se condenan los actos de violencia callejera y enaltecimiento del terrorismo.

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, aprobaron la siguiente moción:

Moción 7/2014, de 12 de febrero, por la que se condenan los actos de violencia callejera y enaltecimiento del terrorismo.

1.- Arabako Biltzar Nagusiek Eusko Jaurlaritzari eskatzen diote beharrezkoak diren giza baliabide eta baliabide material guztiak erabil ditzala kale borrokako ekintza guztiei aurrea hartzeko eta jarraitzeko, baita terrorismoa omentzeko edo goraipatzeko edozein ekintzari aurrea hartzeko eta jarraitzeko ere.

2.- Arabako Biltzar Nagusiek, berriro ere Ertzaintzari laguntza eta elkartasuna adierazi nahi diote terrorismoari eta kale borrokari aurka egiteagatik.

3.- Arabako Biltzar Nagusiek tinko kondenatzen dituzte Euskal Autonomia Erkidegoko zenbait herritan egindako kale-indarkeriako ekintzak; izan ere, oinarrizko printzipio demokratikoekiko eta herritarren askatasunarekiko zein ideologia-askatasunarekiko eraso onartezina dira.

4.- Arabako Biltzar Nagusiek, azken asteotan gertatu diren ekintza bortitzen aurka daudela, onartzen ez dituztela eta kondenatzen dituztela adierazi dute, giza eskubideen urraketa baitira, eta arabar eta euskal gizarteko gehiengoaren nahiaren aurkakoak baitira; gehiengo horrek, inoiz baino gehiago, bake- eta bizikidetza-garai berria ireki nahi du gure herriaren orainerako eta etorkizunerako.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.– Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

1.- Las Juntas Generales de Álava instan al Gobierno Vasco a que utilice todos los medios humanos y materiales necesarios para prevenir y perseguir todos los actos de kale borroka, así como cualquier acto de homenaje o enaltecimiento del terrorismo.

2.- Las Juntas Generales de Álava, una vez más, muestran su apoyo y solidaridad a la Ertzaintza en su lucha contra el terrorismo y contra la kale borroka.

3.- Las Juntas Generales de Álava condenan contundentemente los actos de violencia callejera registrados en varias localidades de la Comunidad Autónoma del País Vasco por ser un ataque inaceptable a los más básicos principios democráticos y a la libertad ideológica y ciudadana.

4.- Las Juntas Generales de Álava manifiestan su total oposición, reprobación y condena de todos los hechos violentos acaecidos durante las últimas semanas, que suponen una vulneración de los derechos humanos y que atentan contra la voluntad mayoritaria de la sociedad alavesa y vasca que, más que nunca en estos momentos, apuesta por abrir un nuevo tiempo de paz y convivencia para el presente y el futuro de este país.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.– El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

828

8/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, Arabako Enpresa Txiki eta Ertainen Kontseilua sortzeko eskatzekoa.

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran, honako mozio hau onetsi zuten:

8/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, Arabako Enpresa Txiki eta Ertainen Kontseilua sortzeko eskatzekoa.

1.- Arabako Biltzar Nagusiek Arabako Foru Aldundiari eskatzen diote, hilabeteko epean Arabako Enpresa Txiki eta Ertainen Kontseilua sor dezan.

2.- Arabako Biltzar Nagusiek Arabako Foru Aldundiari eskatu diote Kontseilu horretan haren eginbehar eta funtzionamenduari buruzko ondoko ekintzak jaso ditzala, besteak beste:

• Foru erakundeak enpresa txiki eta ertainei laguntzeko egun dituen programen jarraipena eta ebaluazioa egitea.

• Foru programa horiek koordinatu eta planifikatzea, baita beste programa batzuk proposatu ere.

• Sektorea nazioartekotzeko dauden estrategiak aztertzea, bere negozio-gaitasuna eta merkataritza-zabalkuntza handituz.

• Eragiten diten arautegi-proiektuen inguruan informatzea, batez ere zerga-arauen inguruan.

• Lurraldeko gainontzeko erakundeei eta Eusko Jaurlaritzari helaraztea enpresa txiki eta ertainei laguntzeko dituen proposamen eta eskaera.

• Arabako Enpresa Txiki eta Ertainen finantzaketari laguntzeko gestioak egitea.

3.- Arabako Biltzar Nagusiek Arabako Foru Aldundiari eskatzen diote berma dezala Arabako Enpresa Txiki eta Ertainen Kontseilua osatzeko orduan tartean diren entitate guztiek ordezkaritza izango dutela.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.– Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

828

Moción 8/2014, de 12 de febrero, por la que se insta a la creación del Consejo de la Pequeña y Mediana Empresa de Álava.

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, aprobaron la siguiente moción:

Moción 8/2014, de 12 de febrero, por la que se insta a la creación del Consejo de la Pequeña y Mediana Empresa de Álava.

1.- Las Juntas Generales de Álava instan a la Diputación Foral de Álava a que, en el plazo de un mes, cree el Consejo de la Pequeña y Mediana Empresa de Álava.

2.- Las Juntas Generales de Álava instan a la Diputación Foral de Álava a que el citado Consejo contemple, entre otras, las siguientes funciones relativas al cometido y funcionamiento del mismo:

• Realizar el seguimiento y evaluación de los programas actuales de la institución foral en apoyo de la pequeña y mediana empresa.

• Coordinar y planificar los citados programas forales así como proponer nuevos programas.

• Analizar las diferentes estrategias para la internacionalización del sector ampliando su capacidad de negocio y expansión comercial.

• Informar acerca de los proyectos normativos que les afecte con especial incidencia en los relativos a la normativa tributaria.

• Trasladar al resto de instituciones públicas del Territorio y al Gobierno Vasco sus propuestas y peticiones para el apoyo de la pequeña y mediana empresa.

• Realizar gestiones para favorecer la financiación a las Pequeñas y Medianas Empresas alavesas.

3.- Las Juntas Generales de Álava instan a la Diputación Foral de Álava a que garantice en la composición del Consejo de la Pequeña y Mediana Empresa de Álava la representación de todas las entidades involucradas.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.– El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

ARABAKO BILTZAR NAGUSIAK

831

6/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, Forondako Aireportuaren garapenaren zenbait alderdiri buruzkoa.

Arabako Biltzar Nagusiek, 2014ko otsailaren 12an egindako osoko bilkuran, honako mozio hau onetsi zuten:

JUNTAS GENERALES DE ÁLAVA

831

Moción 6/2014, de 12 de febrero, sobre diversos aspectos de desarrollo del Aeropuerto de Foronda.

Las Juntas Generales de Álava en su sesión plenaria celebrada el día 12 de febrero de 2014, aprobaron la siguiente moción:

6/2014 Mozioa, otsailaren 12koa, Forondako Aireportuaren garapenaren zenbait alderdiri buruzkoa.

1.- Arabako Biltzar Nagusiek diputatu nagusiari eskatu diote Sustapen Ministroari exiji diezaion Forondako aireportua 24 orduz irekita izateko.

2.- Arabako Biltzar Nagusiek Arabako Foru Aldundiari, Vitoria-Gasteizko Udalari eta Eusko Jaurlaritzar eskatzen diete Espainiako Gobernuari proposamen bat egin diezaioten. Proposamen horren bidez, Forondako aireportua finantza arloan laguntzeko konpromisoa gain hartu dute instalazioa 24 orduz irekita izatearren, betiere euskal erakundeek aireportuaren kudeaketa organoetan benetan partehartzeko aukera badute; horretarako, aireportu-azpiegitura horretarako eraginkorra izango den merkataritza-politika ezartzeko gaitasuna izango dute, eta politika horrek, besteak bete, ordutegitarteen esleipena edo tasen finkapena jasoko ditu.

3.- Arabako Biltzar Nagusiek eskatu dute elkarrekin hitz egiten hasteko aireportu-eskumena eskuz aldatzearren; horrela bada, Euskal Autonomia Erkidegoak modu eraginkorrean garatu ahal izango du aireportuen arloan duen eskumena, hots, Euskal Autonomia Erkidegoan aurreikusitakoa.

4.- Arabako Biltzar Nagusiek Espainiako Osasun, Gizarte Zerbitzuak eta Berdintasun Ministeriori eskatzen diote, europar 1977/1999 Zuzentaraua betetzearren, Mugaz gaindiko Ikuskaritza Lanpostu Baimendua jar dezala berriz, Forondako Aireportuan animalia-jatorrizko produktuen eta beste herri batzuetatik datozen animalien albaitaritza-kontrolak egiteko beharra bete ahal izateko.

5.- Arabako Biltzar Nagusiek Eusko Jaurlaritzari, hiru Aldundiei eta euskal hiru aireportuetako kudeatzaileei eskatzen diete mahai bat osa dezaten erabileren eta jardueren plan koordinatu bat egiteko; horrela bada, Euskal Autonomia Erkidegoko hiru aire-azpiegiturak osagarriak izan daitezen.

Vitoria-Gasteiz, 2014ko otsailaren 12a.– Lehendakaria, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.

Moción 6/2014, de 12 de febrero, sobre diversos aspectos de desarrollo del Aeropuerto de Foronda.

1.- Las Juntas Generales de Álava instan al Diputado General a exigir al Ministerio de Fomento la apertura 24 horas del aeropuerto de Foronda.

2.- Las Juntas Generales de Álava instan a la Diputación Foral de Álava, al Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y al Gobierno Vasco a realizar una propuesta al Gobierno de España mediante la que se comprometan a apoyar financieramente el aeropuerto de Foronda con el fin de mantener abierta la instalación 24 horas, siempre que las instituciones vascas tengan una participación efectiva en los órganos de gestión del aeropuerto, con capacidad para el establecimiento de una política comercial efectiva para esta infraestructura aeroportuaria que cubra, entre otros, la asignación de franjas horarias o la determinación de las tasas.

3.- Las Juntas Generales de Álava reclaman el inicio de conversaciones para proceder a la transferencia de la competencia aeroportuaria a fin de que la Comunidad Autónoma del País Vasco pueda desarrollar de manera efectiva en el aeropuerto de Foronda la competencia en materia de aeropuertos prevista en el Estatuto de Autonomía del País Vasco.

4.- Las Juntas Generales de Álava instan al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad español a que, en cumplimiento de la Directiva europea 1977/1999, reabra el Puesto de Inspección Fronterizo Autorizado con el fin de poder cumplir, en el Aeropuerto de Foronda, con la obligatoriedad de los controles veterinarios de los productos de origen animal procedentes de países terceros.

5.- Las Juntas Generales de Álava instan al Gobierno Vasco, a las tres Diputaciones y a las Gerencias de los tres aeropuertos vascos a constituir una mesa en la que se elabore un plan coordinado de usos y actividades, para que las tres infraestructuras aéreas de la Comunidad Autónoma del País Vasco sean complementarias.

Vitoria-Gasteiz, 12 de febrero de 2014.– El presidente, JUAN ANTONIO ZÁRATE PÉREZ DE ARRILUCEA.