

## II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

### GUARDIA-ARABAKO ERRIOXAKO KUADRILLA

**Egiturazko lanpostu hutsak merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko hautaketa-oinarriak eta deialdia, iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren esparruan**

Osoko bilkuraren 2022ko maiatzaren 24ko Erabakiaren bidez, iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiari atxikitako enplegu publikoaren eskaintza onartu zen. Presidentziaren 2022ko abenduaren 9ko Ebazpenaren bidez, deialdiaren oinarri arautzaileak onartu ziren, eta I. eranskinean jaso zen Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesu guztien deialdiei aplika dakiekeen erregulazioa, izendatzaile komun gisa, bai eta lanpostu zehatzen deialdia ere, II. eranskin gisa.

Batzordearen 2023ko azaroaren 29ko Erabakiaren bidez, eta azaroaren 6ko 209/2023 zenbakiko Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako 3 zenbakiko Epaitegiak emandako epaia betez, aipatutako lan-eskaintza publikoa euskara-teknikari, ingurumen-teknikari eta berdintasun-teknikari (lan-kontratuko langileak) lanpostuetara zabaltzea erabaki zen, haien eskaintza publikoa egin eta lehiaketa eta oposizio-lehiaketa sistemen bidez betetzeko, epai judizialaren arabera.

Batzarraren 2023ko azaroaren 29ko Erabakiaren bidez onartutako lan-eskaintza publikoa eta presidentziaren 2022ko abenduaren 9ko ebazpenean (ALHAO, 149. zk., 2022ko abenduaren 28koa), 2022ko maiatzaren 24an onartutako eskaintzan zerrendatutako lanpostu hutsen deialdia eta oinarri arautzaileak onartzen dituen, lehiaketa eta lehiaketa-oposizio sistemen bidez betetzeko, xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau ebatzi dut:

– Euskara teknikariaren lanpostu baten (1) eta Ingurumen teknikariaren lanpostu baten (1) deialdia onartzea, Batzordearen 2023ko azaroaren 29ko Erabiaren arabera epaia betez aldi baterako enplegua egonkortzeko lan-eskaintza publikoaren barruan, merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko.

– 2022ko abenduaren 9an onartutako eta 2022ko abenduaren 28ko ALHAOn (2022-03423) argitaratutako Administrazio honen enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesu guztietarako oinarri komunak deialdi honetara zabaltzea eta zabaltzea, "Lanpostu hutsak, egiturazkoak, merezimendu-lehiaketaren sistemaren bidez betetzeko hautaketa- eta deialdi-oinarri gisa, iraupen luzeko aldi baterako enplegua egonkortzeko salbuespenezko deialdiaren esparruan", deialdiaren xede den lanpostua hautatzeko prozedura arautzen duten berriazko baldintzei dagozkien aldaketekin.

Oinarri eta deialdi hauek behin betikoak dira administrazio-bidean. Horien aurka, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez daiteke Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, oinarri eta deialdi hauek argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Bestela, nahi izanez gero, berraztertzeko errekurtsoa aurkez daiteke Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako presidentzian, hilabeteko epean. Bi errekurtsoak ezin izango dira aldi berean aurkeztu.

Guardian, 2024ko apirilaren 12an

*Presidentea*  
**JOSÉ M<sup>a</sup> ELVIRA CEBALLOS**

**I ERANSKINA**  
**GUARDIA-ARABAKO ERRIOXAKO KUADRILLARI BURUZKO ABENDUAREN**  
**28KO 20/2021 LEGEAREN SEIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIAREN**  
**IRAUPEN LUZEKO ALDI BATERAKO ENPLEGUA FINKATZEKO**  
**SALBUESPENEZKO PROZESUEN OINARRI ARAUTZAILEAK.**

**1. Xedea**

Oinarri hauen xedea da Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillak deitutako iraupen lan-enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuetako deialdi zehatzetan sartzeko arau orokorrak ezartzea. Prozesu horiek, hain zuzen ere, Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillak deitutako txanda libreko eta lanaldi osko lan-erregimeneko lehiaketa-sistemaren arabera egituratuko dira.

Prozesu bakoitzaren berezitasunak berariazko deialdian arautuko dira, eta, nolana ere, honako hauek jaso beharko dituzte:

- Lanpostuaren/plazaren izena.
- Lanbide-kategoria.
- Deitutako plaza-kopurua eta lanaldi-mota.
- Funtzioak.
- Sartzeko titulazioa.
- Hizkuntza-eskakizuna eta derrigortasun-data.
- Merezimendu espezifikokoak.

**2. Lan-baldintzak**

Eskaintako lanpostuak lanaldi osokoak izango dira, ezartzen diren ordutegi eta egutegiarekin, lanpostuaren izaeraren eta beharren arabera.

**3. Araudi aplikagarria.**

Enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen 2. artikulua eta lehenengo, laugarren, seigarren eta zortzigarren xedapen gehigarriak.

Urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren 55-62 artikulua.

Apirilaren 18ko 781/1986 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako toki-arabidearen arloan indarrean dauden lege-xedapenen testu bateginaren 128.2 eta 130. artikulua eta hurrengoak.

Enplegu publikoaren behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen laugarren xedapen gehigarrian eta Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 33. artikuluan xedatutakoaren arabera, oinarri horietan ezarritako epeak erdira murriztu ahal izango dira, eskabideak eta errekursoak aurkezteko epea izan ezik.

**4. Izangaien baldintzak.**

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

- a) Aldez aurretik dagokion eskaera egitea.
  - b) Espainiako edo Europar Batasuneko estatu kideren bateko nazionalitatea izatea, edo Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko tratatuen aplikazio-eremuaren barruan egotea, horietan langileen joan-etorri askea aplikatzekoa denean.
- Espainiarren eta Europar Batasuneko beste estatu kide batzuetako herritarren ezkontideek ere parte hartu ahal izango dute, nazionalitatea edozein dela ere, bai eta haien ondorengoek eta ezkontideen

ondorengoek ere, betiere, bi ezkontideak zuzenbidez bananduta ez badaude, horiek 21 urtetik beherako ondorengoak edo adin horretatik gorako mendekoak izan.

Aurreko lerroetan aipatutako pertsoez gain, Espainiako Estatuan legezko bizilekua duten atzerritarrak ere aurkeztu ahal izango dira. Hautatuak izanez gero, kontratatuak izateko eskatzen diren baldintza administratiboak betetzen dituztela egiaztatu beharko dute.

- c) Eskabideak aurkezteko epea amaitzen denerako 16 urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehienezko adina ez gainditzea.
- d) Edozein herri-administrazioen zerbitzutik edo autonomia-erkidegoetako organo konstituzional edo estatutarioetatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial bidez desgaituta ez egotea enplegu edo kargu publikoak betetzeko, funtzionarioen kidegoan edo eskalan sartzeko, edo desgaitua izan den lan-kontratuko langileen lanpostuan betetzen zituen antzeko eginkizunak betetzeko. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea eta horrek, bere egoeran, enplegu publikora lehen adierazitako baldintza berberetan iristea eragozten badu.
- e) Laguardia-Arabako Errioxako Kuadrillaren titulartasuneko ES3220953218381090951749 Kutxabanken kontuan izena emateko tasa ordaindu izana, lehiatzen den plazaren izena eta pertsonarena adieraziz.
- f) Lortu nahi den laneko eskalako edo kategoriako zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.
- g) Berariazko deialdian adieraziko den titulazioa izatea, edo titulua emateko eskubideak ordainduta izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, homologazioa egiaztatzen duen kredentziala eduki beharko da.
- h) Bateriaezintasuneko legezko kausaren batean sartuta ez egotea, Herri Administrazioen zerbitzupeko langileen bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean xedatutakoaren arabera.  
Kargu publiko edo jarduera pribatu bateraezin batean diharduten izangaiek dagokion hautaketa egin ahal izango dute deialdi honetako lanpostuan hasi aurretik, aipatutako legearekin bat etorriz.

Betekizun horiek guztiak eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean bete beharko dira, aurreko h) puntuan xedatutakoa izan ezik. Halaber, horiek guztiak eduki beharko dira hautaketa-prozeduran, izendapena egin arte.

#### 5. Eskabideak

Eskabideak Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako bulego orokorretan egongo dira eskuragarri, eta honako baldintza hauek bete beharko dituzte onartuak izateko:

- a) Izangaiek deialdiaren laugarren oinarrian adierazitako baldintza guztiak betetzen dituztela adierazi beharko dute. Eskakizunak betetzeko epea eskabideak aurkezteko epea amaitzen denekoa izango da.
- b) Eskabideetan honako agiri hauek erantsi beharko dira:
  - NANaren fotokopia konpultsatua, edo, atzerritarren kasuan, horren baliokidea, eta deialdian parte hartzeko eskatzen den titulazioaren fotokopia konpultsatua.
  - Alegatutako merezimenduen egiaztagirien fotokopia konpultsatuak.
  - Tasa ordaindu izanaren banku-egiaztagiria, banketxeak zigilatua eta balidatua.

c) Borondatez, hautagaiak beren merezimenduen autobalorazioa aurkeztu ahal izango dute.

d) Deialdiaren xede diren lanpostuek baldintza espezifiko gisa B gidabaimena izatea esleitura badute, eskaera aurkezten den unean gidabaimena dutela alegatu beharko da prozesuan parte hartzeko.

Eskabideak aurkezteko epearen barruan tasa osorik ordaintzen ez bada, prozesutik kanpo geratuko da.

Eskabideak Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako Erregistroan aurkeztuko dira (Gasteiz errepidea 2, 01300 Laguardia, Araba), hogeit hamar egun balioduneko epean, deialdia Estatuko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

#### **6. Izangaiak onartzea.**

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, plaza-buruak onartutako eta baztertutako izangaien behin-behineko zerrenda onartuko du. Zerrenda hori Kuadrillako iragarki-taulan eta web-orrian jarriko da, eta ALHAOn argitaratuko da. 5 egun balioduneko epea emango da baztertzeko arrazoi izan diren akatsak edo omisioak zuzentzeko edo egoki irizitako erreklamazioak aurkezteko, Administrazio Publikoaren Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68.1 artikuluan xedatutakoaren arabera.

Erreklamaziorik aurkeztu ezean, behin-behineko zerrenda behin betikotzat joko da automatikoki. Halakorik balego, beste ebazpen baten bidez onartu edo atzera botako dira. Ebazpen horrek behin betiko zerrendak onartuko ditu eta aipatutako hedabideetan argitaratuko da.

Azken ebazpen horren aurka administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzietako Epaitegian, bi hilabeteko epean, onartutakoan eta baztertutakoan zerrenda ALHAOn argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala ere, egoki irizitako beste edozein errekurtso ere aurkeztu ahal izango da. Aldez aurretik, aukerako berraztertzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Kuadrillako Presidentziari, hilabeteko epean, egun beretik zenbatzen hasita. Bi errekurtsoak ezin izango dira aldi berean aurkeztu.

Behin betiko zerrendarekin batera, epaimahai kalifikatzaileko kideen izendapena argitaratuko da. Epaimahaiaren gainerako jakinarazpenak iragarki-taularen eta Guardia-Arabako Errioxako Koadrilaren web-orriaren bidez egingo dira. [www.arabakoerrioxa.eus](http://www.arabakoerrioxa.eus).

#### **7. Epaimahai kalifikatzailea.**

Deitutako hautaketa-prozesuko epaimahai kalifikatzailea Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81. artikuluan eta Enplegatutako Publikoaren Oinarriko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Errege Dekretuaren 60. artikuluan adierazitakoaren arabera eratu da, eta presidente batek, idazkari batek eta lau bokalek osatuko dute. Idazkari gisa jardun ahal izango du lau kideetako batek.

Ezin izango dira hautaketa-organotako kide izan: hautaketa edo izendapen politikoko langileak, bitarteko funtzionarioak edo bitarteko langileak, aldi baterako aldi baterako lan-kontratutako langileak eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81.7 artikulua.

Epaimahaia, idazkariak deitu ondoren eta presidenteak hala aginduta, prozesuak hasi baino behar besteko aurrerapenaz bilduko da. Epaimahaia behar bezala eratzeko, beharrezkoa izango da presidentea eta idazkaria, edo, hala badagokio, haien ordezkariak, eta gutxienez kideen erdiak bertan egotea.

Epaimahaiak bildutako kideen botoen gehiengoz hartuko ditu erabakiak. Epaimahaiko kide guztiek izango dute hitza eta botoa, idazkariak izan ezik, ez baitu boto-eskubiderik izango. Berdinketa gertatuz gero, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legeak epaimahaiari erabakiko dio.

Epaimahaiak gaian adituak diren pertsonen esku-hartzea eskatu ahal izango du, Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 81.9 artikulua araberak.

Epaimahai kalifikatzaileko pertsonak ezin izango dute bertan parte hartu Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 23. artikuluan ezarritako inguruabarrak gertatzen badira, eta Presidentziari jakinarazi beharko diote. Izangaiek epaimahaikideak errefusatu ahal izango dituzte, lege horren 24. artikuluan ezarritako araberak, lehen aipatutako inguruabarrak betetzen direla uste dutenean.

Epaimahaiak hautaketa-sistema garatzeko behar diren neurriak hartu ahal izango ditu deialdi honetan aurreikusitako guztian, eta horren aplikazioari eta interpretazioari buruz planteatzen diren gai guztiei buruz erabakiko du.

Deialdiaren eta oinarrien esparruan, epaimahai kalifikatzailea da oinarri hauen edukiaren inguruan sor daitekeen edozein gairi buruz erabakitze eskumena duen organoa. Era berean, auzitegiak bere helburuak lortzeko beharrezkotzat jotzen dituen erabakiak hartuko ditu, betiere indarrean dauden legeek beste organo batzuei ahalmen hori eman ez badiete.

Epaimahai kalifikatzaileak, hautaketa-prozesuaren edozein unetan, izangaien batek deialdian parte hartzeko ezarritako baldintzak betetzen ez dituela jakiten badu, organo eskudunari proposatuko dio baztertzeko, interesdunari entzun ondoren, eta eskabidean jaso zituen akatsak eta faltsukeriak adierazita.

#### **8. Hautaketa-prozedura. Lehiaketa-fasea.**

Izangaiek hautatzeko prozedura txanda irekiko LEHIAKETA da.

Epaimahaiaren erabakiak Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako iragarki-taulan eta [www.riojaalavesa.eus](http://www.riojaalavesa.eus) webgunean argitaratuko dira.

Eskakizunak eta alegatzen diren merezimenduak edukitzeko erreferentzia-data eskabideak aurkezteko epea amaitzen denean izango da.

Hautaketa-prozesuak lehiaketa-fase bakarra izango du, eta honako elementu hauek izango ditu:

##### **a) Esperientzia (80 puntu gehienez)**

- a.1 Berriazko lanbide-esperientzia: Deialdia egin duen erakundearen deialdiaren xede den lanpostuan izandako lanbide-esperientzia, gehienez 60 puntu.

a.1.1 Ingurumeneko teknikariaren lanpostua: 0,378 puntu/hilabeteko, deialdiaren xedeko lanpostu berean.

a.1.2 Euskara teknikari lanpostua: 0,832 puntu/hilabete deialdiaren xede den lanpostu berean.

- a.2 Lanbide-esperientzia orokorra Administrazioan: Lanbide-esperientzia Administrazio Publikoan, Guardia-Arabako Errioxako Kuadrilla barne, kategoria eta funtzio bereko lanpostu edo lanpostuan, gehienez 20 puntu.

a.2.1 Ingurumen teknikari lanpostua: 0,13 puntu lan hilabeteko.

a.2.2 Euskara teknikari lanpostua: 0,27 puntu/hilabete.

Izangaiek egiaztatu beharko ditu emandako zerbitzuak, zerbitzu horiek eman dituen administrazioaren ziurtagiriaren bidez.

Administrazio orokorreko merezimenduen balorazioa bateragarria eta metagarria da administrazio espezifikoko esperientziaren puntuazioarekin.

Zerbitzua lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan eman den aldiak lanaldi osoan lan egindakotzat hartuko dira.

**b) Prestakuntza osagarria: (35 puntu gehienez)**

- b.1 Deitutako plaza lortzeko eskatzen den prestakuntza-maila baino maila handiagoko unibertsitate-titulua, deialdiaren xede den plaza baino goragoko talde batera sartzeko balioko duena: 10 puntu.

Masterreko edota doktoregoko titulua, edo baliokidea (MECEseko 3. eta 4. mailak).

- b.2 Prestakuntza-ikastaroak: puntu 1, lanpostuarekin lotutako prestakuntza-ikastaroetatik jasotako hamar ordutik behin egiaztatzeagatik; gehienez, 3 puntu.

- b.3 Informatikako ezagutzak. Informatika-ezagutzak baloratuko dira, gehienez ere 20 puntu, 2,25 puntu honako ziurtagiri hauetako bakoitzeko:

1. Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
2. Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 oinarritzkoa.
3. Microsoft Access 2000/XP/2003 oinarritzkoa.
4. Oinarritzko Internet.
5. Microsoft Outlook XP/2003/2010 maila bakarra.
6. Microsoft Power Point 2000/XP/2003/2007/2010 maila bakarra.
7. Microsoft Word 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
8. Microsoft Excel 2000/XP/2003/2007/2010 aurreratua.
9. Microsoft Access 2000/XP/2003 aurreratua.
10. Internet aurreratua.

Ezagutza horiek egiaztatzeko, IT Txartela Informazioaren Teknologietako oinarritzko gaitasunak egiaztatzeko sistema erabiliko da. Nolanahi ere, hautagaiak eskura dituzten ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte, eta modulu horien ezagutza-maila gainditu dutela egiaztatu beharko dute.

Modulu baten bertsio bat baino gehiago egiaztatzen bada, bertsio bakarra baloratuko da. Deialdi honen ondorioetarako, maila aurreratua egiaztatzen dutenak oinarritzko maila egiaztatutzat joko dira, eta biak puntuatuko dira.

- b.4 Beste hizkuntza batzuk jakitea. Ingelesa, frantsesa eta/edo alemana jakitea baloratuko da Europako Erreferentzia Marko Bateratuko hurrengo mailetan, eta gehienez 2 puntu emango dira.

- C1 maila: 2 puntu hizkuntzaren arabera

- B2 maila: puntu 1 hizkuntzaren arabera

- B1 maila: 0,5 hizkuntzaren arabera

**9. Epaimahaiaren proposamena**

Hautaketa-prozesuaren azken kalifikazioa merezimenduen baremoaren arabera lehiaketa-fasean lortutako puntuazioen batura izango da. Horrela, epaimahaiak iragarki-taulan argitaratuko ditu izangaien emaitzak.

Auzitegiak presidenteari igorriko dio akta, izendapen-proposamena egin dezan.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxistatik Gabeko Bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 20. artikuluan aurreikusitakoarekin bat etorritik, trebakuntza-berdintasuna egonez gero, emakumeei lehentasuna emango zaie emakumeen ordezkaritza % 40tik beherakoa den eskaletan, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten eta sexuagatiko diskriminaziorik eragiten ez duten arrazoiak dituzten, hala nola enplegua lortzeko eta sustatzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

Ondorio horietarako, hautagaien artean gaitasun bera dagoela ulertuko da hautaketa-prozesuko puntuazio osoan berdinketa gertatzen denean, hau da, dagozkion merezimenduak batu ondoren.

Berdinketa hausteko irizpidea: Berdinketa gertatuz gero, esperientzia espezifikogatik puntuaziorik handiena lortu duen izangaiaren alde egingo da berdinketa haustea. Berdinketak jarraitzen badu, esperientzia orokorragatik puntuaziorik handiena lortu duen izangaiaren alde egingo da berdinketa haustea. Azkenik, berdinketak jarraitzen badu, zozketaren sistemara joko da.

Aktan hautagaien zerrenda ere jasoko da, puntuazio-ordenaren arabera, nahiz eta deitutako plaza-kopurua gainditu, baina ez lan-poltsa bat sortzeko helburuarekin, baizik eta uko egiteak betetzeko helburu bakarrarekin, puntuazio-ordena zorrotz bat aplikatuz.

#### **10. Dokumentuak aurkeztea**

Proposatutako pertsonak lehiaketan parte hartzeko oinarrietan eskatzen diren baldintzak betetzen dituela egiaztatzen duten jatorrizko agiriak aurkeztu beharko ditu, lehiaketa-fasea gainditu duten pertsonen zerrenda argitaratu eta hamar egun balioduneko epean.

Ezarrirako denboran, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, proposatutako pertsonak ez badu aipatutako dokumentazioa aurkeztuko, edo ez badu egiaztatuko eskatutako baldintzak betetzen dituela, ezin izango da izendatu, eta jarduketa guztiak balio gabetuta geratuko dira. Kasu horretan, eskumena duen organoak lehiaketa gainditu duen pertsonari proposatuko dio, puntuazioaren arabera hurrengoa izatea, eta horrela hurrenez hurren.

#### **11. Izendapena**

Hautaketa-prozesua amaituta, dokumentazioa aurkeztu eta 10 egun balioduneko epean lanean hasi beharko du hautatutako pertsonak.

Epe hori igaro eta eskubide hori baliatu ez bada, gaindituen zerrendako hurrengo hautagaia proposatuko da.

#### **12. Lan-poltsa**

Prozesua salbuespenezkoa denez, hautaketa-prozedura honetan ez da lan-poltsarik osatuko

#### **13. Datu pertsonalen babesa**

Izangaiei eskatzen zaizkien datu pertsonalak fitxategi batera pasatuko dira eta tratamendu bat emango zaie hautaketa-prozesua kudeatu ahal izateko, eta fitxategiari indarrean dagoen datuen babesari buruzko araudia aplikatuko zaio.

#### **14. Gorabeherak**

Epaimahai kalifikatzaileak ahalmena du sor daitezkeen zalantzak argitzeko eta merezimendu-lehiaketa behar bezala garatzen dela zaintzeko beharrezko erabakiak hartzeko, oinarri hauetan eta aplikatu beharreko araudi osagarrian xedatu ez den guztian.

#### **15. Aurkaratzeak**

Epaimahaiaren erabakien aurka, izangaiek hiru egun balioduneko epea izango dute alegazioak aurkezteko, erabakia argitaratzen denetik zenbatzen hasita.

Interesdunek deialdiaren, oinarrien eta oinarri horietatik eratorritako administrazio-egintzen aurka egin ahal izango dute, Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legean eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen Legean adierazitako moduan eta epean.

**II.ERANSKINA  
DEITUTAKO LANPOSTUAK**

Lan-kontratuko langileentzat gordetako bi plazarako deialdia egiten da:

**1. Ingurumen Teknikaria**

Plaza kopurua: 1  
Lanbide-kategoria: Teknikaria.  
Taldea: A1.  
Maila: 23, indarrean dagoen LPZren arabera. Sartzeko titulazioa: Ingurumen Zeintzietako Lizentziatura edo baliokidea.  
Baldintza espezifikoa: B1 gidabaimena.  
**Hizkuntza eskakizuna: C1 (derrigortasun data 2022/12/30)**

**2. Euskara Teknikaria**

Plaza kopurua: 1  
Lanbide-kategoria: Teknikaria.  
Taldea: A2.  
Maila: 22, indarrean dagoen LPZren arabera.  
Sartzeko titulazioa: Unibertsitateko diplomatura edo baliokidea.  
Baldintza espezifikoa: B1 gidabaimena.  
Hizkuntza-eskakizuna: C2 (derrigortasun-datarik gabe).

*OHARRA: Ez da lehentasun-klausula aplikatu behar, emakumeen parte-hartzea % 40tik gorakoa baita.*

**III ERANSKINA  
ESKABIDE EREDUA**

Hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidea.  
Lehiaketa, Guardia-Arabako Errioxako Kuadrillako lan-kontratuko langile lanpostua (lehiatzen den plazaren izena) betetzeko dena.

**1. Datu pertsonalak.**

- 1.1 Izen-abizenak  
.....
- 1.2 NANA, Helbidea, Harremanetarako telefonoa, posta elektronikoa.  
.....

**2. Erantsitako agirien zerrenda:**

- 2.1 Deialdian eskatutako tituluen zerrenda  
.....
- 2.2 Euskara.
  - Erantsita dauka euskararen titulua edo ziurtagiria, ETZEBn sartuta ez dagoena.
  - ETZEBn eskatutako hizkuntza eskakizuneko ziurtagiria.
  - Eskatutako hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko euskara-azterketa egingo du.
- 2.3 B - Gida baimena:
  - Bai.
- 2.3 Merezimendu-lehiaketan baloratzeko erantsitako agiriak.  
.....  
.....

.....  
.....  
Behean sinatzen duenak hautaketa-prozesuan onartua izateko eskatzen du, eta, aldi berean, adierazten du eskabidean agertzen diren datuak egiazkoak direla eta deialdiaren oinarrietan eskatzen diren baldintza guztiak betetzen dituela, eta adierazten du jatorrizko dokumentuak aurkeztuko dituela eskatzen zaizkionean.

Halaber, datu pertsonalen tratamenduari dagokionez,:

- Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko 2016/679 Erregelamenduaren 13. artikuluan eta Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren 6. artikuluan eskatzen diren alderdiak jakinarazi zaizkiola.
- Baimena ematea eskabidean jasotako datu pertsonalak tratatzeko, aldizkari ofizialetan, iragarki-taulan, web-orrian eta, oro har, proben emaitzak jakinarazteko erabiltzen den edozein baliabidetan argitaratzeko.
- IVAPi bere datu pertsonalak eta hizkuntza-eskakizunen edo baliokideen datu erlatiboak lagatzeko baimena ematea, egiaztapenen erregistroan alegatutako egiaztapenari buruzko datuak egiaztatzeke.

Data eta sinadura

**GUARDIA-ARABAKO ERRIOXAKO KUADRILLAKO PRESIDENTEA**