

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

VITORIA-GASTEIZKO UDALA

FUNTZIO PUBLIKOAREN SAILA

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2026ko maiatzaren 15ean egindako ohiko bilkuran, eta 2026ko ekainaren 12ko bilkuran, erabaki honen eranskineko 2.2 puntua partzialki aldatzen duenean, lanpostuen zerrendaren aldaketa onartu du

2026ko maiatzaren 7an, Tokiko Gobernu Batzarrak onetsi beharreko lanpostu-zerrendaren aldaketari buruzko txostena egin zuen Funtzio Publikoaren Saileko Antolakuntza Zerbitzuak. Proposatutako aldaketak bi multzotan biltzen dira, laburbilduz:

1. Egungo lanpostu-zerrendan dauden lanpostu jakin batzuetan doikuntzak egitea, udal sailtako arduradunek edo Funtzio Publikoaren Sailak Antolakuntzaren Kudeaketaren Zerbitzuaren bidez egindako eskaeren ondorioz. Antolakuntza Zerbitzuak uste du beharrezkoa dela lanpostuak eskatzen den errealitatera egokitzea, bai une honetan betetzen dituzten jarduera eta funtzioengatik, bai lanpostu batzuk eguneratzea dakarten zerbitzuen berrantolaketak direla eta, erakundeak eskatzen dituen beharrei hobeto erantzuteko. Atal honetan proposatutako aldaketak alderdi hauei buruzkoak dira: izendapenak, lanaldi-ehunekoak, eskala/azpieskalen irekierak edo lanpostu-zuzkiduren hizkuntza-eskakizunen derrigortasunak.

2. Lanpostu-zerrendan proposatzen den beste aldaketa mota bat da lanpostu-zuzkidurak sartzea edo kentzea da 2026ko aurrekontu-plantilla onartzearen ondorioz: Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuan 120 plaza sortzea, abenduaren 1eko 12/2023 Legea betetzeko, izan ere, Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuko barne-sustapeneko prozesua amaitu ondoren, C2 azpitaldeari dagokion lanpostu-kopuru bera amortizatuko baita, Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko martxoaren 6an onartutako giza baliabideak antolatzeko planaren arabera; zerbitzu-laguntzaileen 9 plaza sortu ziren plantillan, Administrazioarekiko Auzien Vitoria-Gasteizko 1. Epaitegiak 2025eko irailaren 22an emandako 218/2025 Epaia betez; halaber, beharrezkoak ziren 3 plaza sortu ziren hainbat udal-sailetan (bi administrari eta obra publikoetako ingeniari tekniko bat) eta lan-kontratudun langileentzako 3 plaza, lan-kontratudunen erretiro partzialen eskaerei erantzuteko; antolakuntzarentzat beharrezkoak ez ziren 15 plaza huts amortizatu ziren; programa-lanpostuak aztertu ondoren, hainbat eskala eta azpieskalatako 37 plaza integratu ziren egiturazkotzat jo zirelako (txosteneko taula batean deskribatuta daude). Beraz, Osoko Bilkurak behin betiko plantilla onartu eta apirilaren 1eko 39 zenbakiko ALHAOn argitaratu ondoren, beharrezkoa da lanpostu-zerrendan sartzea edo bertatik kentzea aipatutako postu eta zuzkidurak, 2026an onartutako plantillari jarraituz.

Erabaki-proposamenari gehitu egin zaizkio nahitaezko txostenak: aurrekontu-kreditu nahikoa egoteari buruzkoa, udaleko kontu-hartzailearena eta txosten juridikoa.

Gainera, eta Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateginaren 37. artikuluekin eta Euskal Enplegu Publikoaren Legearen 191.1 c) artikuluekin bat etorritik, espediente hau udaleko langileen batzordearekin negoziatu da, eta haren aktak espedienteari erantsi zaizkio.

Era berean, hizkuntza-eskakizunei eta derrigortasun-datei buruzko txostena eskatu zaio Eusko Jaurlaritzako Hizkuntza Politikari.

Enplegatutako Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren testu bateratua onetsi zuen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak 74. artikuluan xedatzen duenaren arabera, herri administrazioek lanpostu-zerrenden bitartez edo antzeko antolaketa-tresnak erabilita egituratuko dute

beren antolamendua. Zerrenda horietan, gutxienez, honako hauek jaso behar dira: lanpostuen izena, lanbide-sailkapeneko taldeak, hala dagokionean, atxikita dituzten kidegoak edo eskalak, lanpostuak betetzeko sistemak eta ordainsari osagarriak.

Bestalde, Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 40.5 artikulua honela dio:

Administrazioak beren burua antolatzeko gaitasuna duenez, bere esku izango du, alde batetik, lanpostuak sortu eta kentzea, eta, bestetik, lanpostuen funtzioak eta zereginak aldatzea. Lanpostu edo dotazioen bati oinarrizko ezaugarriak funtsean aldatuz gero, hura amortizatu eta beste bat sortu beharko da, edo, hala badagokio, izan baden beste baten barruan sartu.

Lege horren 45.3 artikulua arabera, lanpostu-zerrendaren aldaketak lurralde historikoko aldizkari ofizialean argitaratu behar dira.

Beraz, aurreko paragrafoetan adierazitakoa kontuan izanik, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legearen 127. artikulua —abenduaren 16ko 57/2003 Legeak aldatu zuen artikulua hori— aitortzen dizkion eskumenez baliatuz, eta 2023ko ekainaren 22ko erabakiaren bitartez haren esku utzitako aginpidearen arabera, Funtzio Publikoaren Saileko zinegotzi ordezkariak erabaki-proposamen hau aurkezten dio Tokiko Gobernu Batzarrari, onets dezan:

Erabaki-proposamena

Lehenengoa. Lanpostu-zerrendaren aldaketa onestea, eranskinean adierazten denaren arabera.

Bigarrena. Funtzio Publikoaren Sailari agintzea behar diren espedienteak izapide ditzan lanpostuak aldatu eta lanpostu-zerrendan egokitzeko.

Hirugarrena. Programetatik datozen lanpostuen 37 dotazio (ID) lanpostu-zerrendan sartzeak berekin dakar horiei atxikitako bitarteko funtzionarioen izendapenak amaitzea eta sortutako lanpostu-zerrendako dotazioetan izendatzea. Mugimendu horrek 2026ko uztailaren 1etik aurrera izango ditu ondorioak.

Laugarrena. Lanpostu-zerrenda aldatzeko erabaki hau ALHAOn argitaratzea.

Herritar oro jakinaren gainean egon dadin ematen da argitara. Orobat jakinarazten da erabakiak administrazio-bidea amaitzen duela, eta haren kontra administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango dela Vitoria-Gasteizko Auzialdiko Auzitegiko Administrazioarekiko Auzien Atalean, bi hilabeteko epean, ALHAOn argitaratzen den egunaren biharamunetik edo, aukeran, berraztertze errekurtsoa, hilabeteko epean, erabakia hartu duen organo berari zuzendua, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46.1 artikuluan Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Orokorrari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 123. eta 124. artikuluekin lotuta aurreikusitakoaren ildotik.

Vitoria-Gasteizen, 2026ko maiatzaren 15ean

Funtzio Publikoaren Saileko zinegotzi ordezkaria
JON ARMENTIA FRUCTUOSO

Eranskina

1-Lanpostuaren izena, berariazko osagarria edo lanpostuaren lanaldiaren ehunekoa aldatzea.
09. Funtzio Publikoa.

Funtzio Publikoaren Saileko Langileen Administrazioaren Zerbitzuko Administrazio Atalari (091101.2005) atxikitako administrari lanpostuaren dotazio bat aldatzea. Dedikazioa: ehuneko 115; hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: Z300 (Batxilergoko titulua, edo Lanbide Heziketako teknikariaren titulua, edo titulazio baliokideak nahiz homologatuak —LOE—); eskala: administrazio orokorra, azpieskala: administrazioa (1200C); hizkuntza eskakizuna: 2.a, derrigortasun data: 2002ko abenduaren 31; destino osagarria: 19; berariazko osagarria: 181; IT txartela: 03.

Aurrerantzean:

Funtzio Publikoaren Saileko Langileen Administrazioaren Zerbitzuko Administrazio Atalari (091101.2005) atxikitako administrari lanpostuaren dotazio bat (ID 8984). Dedikazioa: ehuneko 100; hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: Z300 (Batxilergoko titulua, edo Lanbide Heziketako teknikariaren titulua, edo titulazio baliokideak nahiz homologatuak —LOE—); eskala: administrazio orokorra, azpieskala: administrazioa (1200C); hizkuntza eskakizuna: 2.a, derrigortasun data: 2002ko abenduaren 31; destino osagarria: 19; berariazko osagarria: 176; IT txartela: 03.

10- Administrazioa Modernizatzea (IT).

Zuzendaritza Nagusiaren Zerbitzuko Errolda eta Hauteskunde Atalari (101003.408) atxikitako erroldako buru lanpostuaren (ID 1502) izena aldatzea. Hornikuntza-sistema: lehiaketa; taldea: A2/C1; titulazioa: 500 (erdi mailako unibertsitate titulua edo baliokidea), 300 (goi mailako batxilergoa), LH2, 3. mailako lanbide modulua, edo baliokidea); eskala: 1110B (administrazio orokorra, azpieskala: kudeaketa), eta 1200 C (administrazio orokorra, azpieskala: administrazioa); hizkuntza-eskakizuna: 3.a, derrigortasun-data: 1995eko ekainaren 30; destino-osagarria: 21, eta berariazko osagarria: 135; dedikazioa: ehuneko 100; IT txartela: 05.

Aurrerantzean:

Erroldaren eta hauteskundearen arduraduna (1502 ID).

15. Espazio Publikoa eta Auzoak.

152002, 113310 eta 041801 atalei atxikitako LAKO 1404 ataleko arduradun lanpostua aldatzea (ID 111,1627 eta 1629, hurrenez hurren). Hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: 300 (goi-mailako batxilergoa, LH-II, III. mailako lanbide-modulua edo baliokidea); 2230C eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: zeregin berezietarako plazak); hizkuntza-eskakizuna: 2.a, derrigortasun datarik gabea; destino osagarria: 20; berariazko osagarria: 150; dedikazioa: ehuneko 100; eta betekizun hauek: CB08, B gidabaimena eta 05 IT txartela.

Aurrerantzean:

1404 LAKO (ID 111, 1627 eta 1629) ataleko arduraduna, hurrenez hurren 152002, 113310 eta 041801 atalei atxikiak. Hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: 300 (goi-mailako batxilergoa, LH II, III. mailako lanbide-modulua edo baliokidea); 2230C eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: zeregin bereziak), 2130C eskala (administrazio berezia; azpieskala: teknikoak; mota: teknikari laguntzailea) eta 2241C eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota; ofizioetako langile mota; kategorია: arduraduna); hizkuntza-eskakizuna: 2.a, derrigortasun-datarik gabe; destino-osagarria: 20; berariazko osagarria: 150; dedikazioa: ehuneko 100; eta betekizun hauek: CB08, B gidabaimena eta 05 IT txartela.

18. Gobernu Irekia eta Gizarte Etxeak.

Hizkuntza-eskakizunaren derrigortasun-data aldatzea Gizarte Etxeen Zerbitzuko Zerbitzu Osagarrien Atalari (182003.1720) atxikitako informazio eta kontrol agente lanpostuaren 6 dotaziori (ID 1528, 1855, 1933, 1877,1880, 196). Hornikuntza-sistema: lehiaketa; taldea: C2; titulazioa: 200 (eskola-graduatua, LH 1 edo baliokidea); eskala: 1300D (administrazio berezia, azpieskala: laguntzailea), 1400D eskala (administrazio berezia, azpieskala: mendekoa), 2130D eskala (administrazio berezia, azpieskala: teknikoak; mota: teknikari laguntzailea), 2220D eskala (administrazio

berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: suhiltzaileen zerbitzua), 2230D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: zeregin bereziak), 2241D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langileak; kategorია: arduraduna), 2242D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langileak; kategoría: maisua), 2243D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langileak; kategoría: ofiziala), 2244D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langileak; kategoría: laguntzailea), 2245D eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langileak; kategoría: langilea); hizkuntza-eskakizuna: 2.a (ID 1528 eta 1855: 2025/09/01eko derrigortasun-data; ID 1933: 2001/12/31ko derrigortasun-data; ID1877, 1880 eta 1963: derrigortasun datarik gabe); destino-osagarria: 14, eta berariazko osagarria: 225; dedikazioa: ehuneko 100; eta betekizun hauek: B gidabaimena eta 02 IT txartela.

Aurrerantzean:

Informazio eta kontroleko agente lanpostuko 6 dotazio (ID 1528, 1855, 1933, 1877,1880,1963), aurreko ezaugarri berberekin eta 2. hizkuntza-eskakizunarekin (ID1877, 1880 eta 1963: 2026ko maiatzaren 15eko derrigortasun-datarekin; ID 1528, 1855 eta 1933: derrigortasun-datarik gabe).

2. Aurrekontu-plantillaren ondoriozko aldaketak.

2026rako udal-aurrekontua behin betiko onartu zuen Udalbatzak, eta 2026ko apirilaren 1eko ALHAOn (39. zenbakia) argitaratu zen.

Udal Aurrekontu Orokorrarekin batera doazen dokumentuen artean aurrekontu-plantillaren dokumentua dago, eranskin gisa; plazen kopurua zehazten da bertan sailkapen-taldean, eskalen eta plaza-moten arabera ordenatuta.

Atal honetan, lanpostuen zerrenda 2026ko aurrekontu-plantillara egokitzeko proposamena azaltzen da, eta lau aldaketa-mota zehaztu ziren bertan:

1. Hutsik dauden lanpostuak amortizatzea.
2. Lanpostuak sortzea.
3. Lanpostuak sortzea, programakoak lanpostu zerrendan sartuta.
4. Eskalak aldatzea.

Plantillako mugimenduek lanpostu zerrendan eragiten dituzten aldaketak zehaztu dira, eta dotazio berriak gehitu dira lanpostu zerrendara, bakoitzaren ezaugarriak adierazita.

Txosten honetan jaso ez diren 2026ko plantilla-aldaketak lanpostu-zerrendaren etorkizuneko aldaketetan sartu ahal izango dira, aurrekontu-ekitaldi honetan zehar.

2.1.- Plantillan amortizatutako plazei dagozkien lanpostuak kentzea.

Plantillan 15 plaza amortizatu ondoren, dagozkien 15 lanpostu-dotazioak kendu dira, zein antolakuntzarako beharrezkoak ez diren eta titularrrik eta okupatzailerik gabe dauden:

Kentze hori kontuan hartu da programak integratzeko.

Jarraian zehazten diren dotazio hauei dagozkie.

SAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA	DEDIKAZIOA %	T	DO	BO	ESKALAK	MATRIKULA	DERRIGORTASUN-DATA	GUZTIRA
1	3001	LAG. ADMINISTRARI LAGUNTZAILEA	100	C2	15	211	1300	8763	1900/01/00	1
8	6025	PRESTAKUNTZAKO E.T.	100	A2	23	110	2120B	1378	2002/12/31	1
8	920	ORIENTAZIO ETA ENPLEGUKO E.T.	100	A2	23	110	2120B	1373	2002/12/31	1
9	406	KONTRATUEN ATALEKO BURUA	100	A2,C1	21	135	1110B 1200C	1428	1990/10/30	1
9	8006	ESPEZIALISTA	100	C1	21	135	2230C	1431	1900/01/00	1
9	6043	PREBENTZIO ET, HIGIENE INDUST.	100	A2	23	110	2120B	7262	1900/01/00	1

SAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUAREN DESKRIKAPENA	DEDIKAZIOA %	T	DO	BO	ESKALAK	MATRIKULA	DERRIGORTASUN-DATA	GUZTIRA
9	6046	PREBENTZIO E.T., ERGONOMIA	100	A2	23	110	2120B	7263	2008/12/19	1
9	6048	PREBENTZIO E.T, SEGURTASUNA	100	A2	23	110	2120B	7732	2008/12/19	1
9	6061	SEGURTASUNNEKO E.T.	100	A2	23	110	2120B	8901	1900/01/00	1
9	8015	MENDIZAINA	115	C2	14	225	2000	283	1900/01/00	1
9	8015	MENDIZAINA	115	C2	14	225	2000	284	1900/01/00	1
9	8015	MENDIZAINA	115	C2	14	225	2000	285	1900/01/00	1
9	8015	MENDIZAINA	115	C2	14	225	2000	286	1900/01/00	1
10	6029	TELEKOMUNIKAZIOETAKO E.T.	115	A2	23	110	2120B	1488	1900/01/00	1
24	6021	OSASUN PUBLIKOKO ERIZAINA	100	A2	23	110	2120B	1825	1900/01/00	1
AMORTIZAZIOAK GUZTIRA										15

2.2.- Plaza berriak sortuta, lanpostu berriak plantillan sartzea.

2026ko plantillan talde eta eskala desberdinetan sortutako plaza berriak bat datoz jarraian zehazten diren dotazio hauekin:

03. Segurtasun Saila.

Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuan.

Plantillan 120 plaza sortu ziren C1 azpitaldean, plantilla Suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuen azaroaren 23ko 12/2023 Legearen eskakizunetara egokitzeko.

Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuko plantilla guztia egokitu behar izan da, dagozkion eskala, kategoria eta sailkapen-taldeetan, Suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuei buruzko azaroaren 23ko 12/2023 Legearen eskakizunak betetzeko.

Kabo eta suhiltzaileen kasuan, sailkapen berria izateaz gain (eskala: administrazio berezia; azpieskala: suteak itzaltzea; legean ezarritako kategorietan hierarkizatuta), C1 azpitaldean birsailkatuko dira, barne-sustapeneko prozesu baten bidez, hori guztia, Giza Baliabideak Antolatzen Planean jasotakoaren arabera, Vitoria-Gasteizko Udalaren Suteak Prebenitzeko eta Itzaltzeko eta Salbamenduko Zerbitzua (PSISZ) Suteak Prebenitzeko eta Itzaltzeko Zerbitzuei buruzko azaroaren 23ko 12/2023 Legea egokitzeko. Tokiko Gobernu Batzarrak 2026ko martxoaren 6an onartu zuen. Barne-sustapeneko prozesua amaitzen denean, kendu egingo dira lanpostuak eta amortizatu egingo dira beheragoko azpitaldeari dagozkion plazak; beraz, ez da plantilla handituko.

Plantillan sortutako 120 plazak lanpostu-zerrendan sartuko dira, honako ezaugarri hauekin:

– Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuko Azpieskala Operatiboen Atalari (034030.9007) atxikitako kabo lanpostuaren 18 dotazio. Hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: Z300 (Batxilergoko titulua, edo Lanbide Heziketako teknikariaren titulua, edo titulazio baliokideak nahiz homologatuak —LOE—); eskala: administrazio berezia, azpieskala: su-itzaltzea; kategoria: kabo; hizkuntza eskakizuna: 2.a (9 dotazioen derrigortasun data: 2026ko maiatzaren 15a; eta beste 9 derrigortasun datarik gabe); destino osagarria: 19; berariazko osagarria: 840; dedikazioa: ehuneko 100; betekizunak: CB08, B gidabaimena.

– Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuko Azpieskala Operatiboen Atalari (034030.9005) atxikitako suhiltzaile espezialistaren 102 dotazio. Hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: Z300 (Batxilergoko titulua, edo Lanbide Heziketako teknikariaren titulua, edo titulazio baliokideak nahiz homologatuak —LOE—); eskala: administrazio berezia, azpieskala: su-itzaltzea; kategoria: suhiltzailea; hizkuntza eskakizuna: 2.a (32 dotazioen derrigortasun data: 2026ko maiatzaren 15; eta 70 dotazio derrigortasun datarik gabe); destino osagarria: 17; berariazko osagarria: 850; dedikazioa: ehuneko 100; betekizunak: CB08, B gidabaimena, CB02, C gidabaimena eta nabigazio lizentzia edo baliokidea.

09- Funtzio Publikoaren Saila.

SAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA	DEDIKAZIOA %	T	DO	BO	ESKALAK	GUZTIRA
9	1833	ZERBITZU-LAGUNTZAILEA	100	E	11	250	2200	9

Plantilan 9 plaza sortu dira E taldean, adimen-desgaitasuna dutenentzat, Administrazioarekiko Auzien Vitoria-Gasteizko 1. Epaitegiak 2025eko irailean emandako 218/2025 Epaia betetzeko. Epaia "onetsi egiten du Eginaren Eginenez desgaitasun Fisikoa duten Pertsonen Arabako Elkar-teraren ordezkari prozesalari jarritako administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Vitoria-Gasteizko Udaleko Giza Baliabideen Sailaren 2022ko azaroaren 30eko Ebazpenaren aurka, zeinaren bidez 2022ko enplegu publikoaren eskaintzako (EPE) 669 plaza lehiaketa bidez egonkortzeko salbuespeneko deialdia onetsi baitzen. Bada, honen bidez, baietsi egiten dut errekurtso hori, eta deusez deklaratu deialdi hori neurri batean, hain zuzen, hautaketa-sistema lehiaketa duten plaza horiei buruz desgaitasunen bat dutenentzako legeko erreserba aurreikusten ez duen neurrian.

Lanpostu zerrendan sartzen dira, ezaugarri hauekin:

– Zerbitzu-laguntzaile lanpostuaren 9 dotazio, Antolakuntzaren Kudeaketaren Zerbitzuko Zerbitzuei Laguntzeko Atalari atxikia (091503.1833). Hornikuntza-sistema: lehiaketa; taldea: E; titulazioa: 100, titulazio-betekizunik gabea (Enplegatu Publikoaren Estatutuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera); 2230E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: zeregin berezien plazak); 2243E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: ofiziala); 2244E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: laguntzailea); eta 2245E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: langilea); hizkuntza-eskakizuna: 1.a, derrigortasun-datarik gabe; destino-osagarria: 11, eta berariazko osagarria: 250; dedikazioa: ehuneko 100.

Hainbat sailetan: Alkatetza (01), Ekonomia Sustapena, Enplegua, Merkataritza eta Turismoa (08) eta Espazio Publikoa eta Auzoak (15).

Plantillan 3 plaza berri sortu ziren, hainbat sailen beharrei erantzuteko: Administrazio orokorreko eskalako 2 plaza, C taldean, eta administrazio bereziko eskalako plaza 1, A2 taldean. Lanpostu zerrendan sartzen dira, ezaugarri hauekin:

– Administrazio lanpostuko bi dotazio (ID berriak), Udaltzaren Idazkaritza Nagusiaren Zerbitzuko Administrazio Atalari (081901.2005) eta Ekonomia Sustapenaren, Enpleguaren, Merkataritzaren eta Turismoaren Administrazio Zerbitzuko Administrazio Atalari atxikia. Hornitzeko sistema: lehiaketa; taldea: C1; titulazioa: Z300 (Batxilergoko titulua, edo Lanbide Heziketako teknikariaren titulua, edo titulazio baliokideak nahiz homologatuak —LOE—); eskala: 1200C (administrazio orokorra; azpieskala: administrazioa); hizkuntza eskakizuna: 2.a, derrigortasun data: 2026ko maiatzaren 15; destino osagarria: 19; berariazko osagarria: 176; dedikazioa: ehuneko 100; IT txartela: 03; eta betekizun hauek: 03 IT txartela.

– Obra publikoetako ingeniari tekniko lanpostuaren dotazio bat (ID berria), Espazio Publikoaren eta Natur Ingurunearen Zerbitzuko Hiriko Mantentze Lanen Atalari (152002.6006) atxikita. Hornikuntza-sistema: lehiaketa; taldea: A2; titulazioa: D 13 (eraikuntza zibileko ingeniari), D13 (ingeniaritza zibila) edo 515 (ingeniaritza tekniko obra publikoen espezialitatean); 2120B eskala (administrazio berezia, azpieskala: erdi-mailako teknikaria); hizkuntza-eskakizuna: 3.a, derrigortasun-datarik gabe; destino-osagarria: 23, eta berariazko osagarria: 110; dedikazioa: ehuneko 100; betekizunak: 05 IT txartela.

Ogasun Saila (04) Administrazioa Modernizatzeko Saila (16- mantentzea).

Lan-kontratudun langileen 3 plaza ere sortu dira plantillan, erretiroa eskatzen duten lan-kontratudun langileen txanda-kontratuetan erabili ahal izateko. Honako lanpostu hauei dagozkie:

– Administrazio bereziko goi-mailako teknikariaren lanpostuko dotazio 1 (ID berria) Zuzendaritza Nagusiaren Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiko Atalari atxikita (041011.5036). Hornitzeko sistema; lehiaketa; taldea: A1; titulazioa: G00 (unibertsitateko gradua) edo 600 (goi-mailako

unibertsitate-titulua); eskala; 2110A (azpieskala: administrazio berezia; azpieskala: goi-mailako teknikaria); hizkuntza eskakizuna; 3.a, derrigortasun-datarik gabe; destino-osagarria: 24; berarizko osagarria: 70; dedikazioa: ehuneko 100; eta betekizuna: 05 IT txartela.

– Garbiketa 2 lanpostuaren 2 dotazio (ID berriak), Garbiketa Zerbitzuko Garbiketa Orokorren Atalari atxikia (163001.1906). Hornikuntza-sistema: lehiaketa; taldea: E; titulazioa: 100, titulazio-betekizunik gabea (Enplegatu Publikoaren Estatutuaren seigarren xedapen gehigarriaren arabera); 2230 E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: zeregin berezien plazak); 2243E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: ofiziala); 2244E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: laguntzailea); eta 2245E eskala (administrazio berezia; azpieskala: zerbitzu bereziak; mota: lanbideetako langilea; kategoria: langilea); hizkuntza-eskakizuna: 1.a, derrigortasun-datarik gabe; destino-osagarria: 11, eta berarizko osagarria: 250; dedikazioa: ehuneko 100.

2.3.- Hainbat lanpostutako 37 dotazio lanpostu zerrendan sartzea, programak integratu ondoren.

Vitoria-Gasteizko Udalean badira programako lanpostuak. Bere garaian karrerako funtzionarioek bere gain hartzerik ez zuten premiazko beharrei erantzuteko sortu ziren, eta programakoak izaten jarraitu dute denbora luzez, Estatuko aurrekontu-murrizketek ezinezkoa egin baitute plantilla handitzea.

Udal plantilla aztertu egin zen jakiteko programako zenbat lanpostu ziren egiturazkoak. Programako 37 egiturazkoak zirela ondorioztatu zen eta 2026ko plantillan sartu ziren. Une honetan, 37 lanpostu sartu behar dira lanpostu zerrendan.

Horiek guztiak lanpostu zerrendan sartu dira, integratzen diren programen ezaugarri berberekin, hau da, lanpostu zerrendan dagozkien egungo lanpostuen ezaugarri berberekin, honako hauek izan ezik:

– “Aukera berdintasuneko agente” lanpostuaren dotazio bat. Gaur egun, lanpostuen zerrendan dagoen lanpostuaren izena aldatu egin da, eta berdintasuneko goi-mailako teknikari izatera igaro da.

– Hizkuntza-eskakizunari dagokionez, 14 dotaziori ezarri zaie derrigortasun-data, ondorengo taulan zehazten den bezala. ID berria esleituko zaie dotazio guztiei:

Hauek dira lanpostu zerrendan sartutako 37 programak:

SAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA	DEDIKAZIOA %	T	DO	BO	ESKALAK	PROGRAMAREN ID	LZ ID	HE	DERRIGORTASUN-DATA	GUZTIRA
1	1035	ADMIN. OROK. G. T.	100	A1	24	70	1100A	12400			2026/05/15	1
1	2005	ADMINISTRARIA	100	C1	19	176	1200	13348			2026/05/15	1
1	6045	HIZK. NORMALIZATZ. E.T.	100	A2	23	110	2120B	12088		4	TP	1
2	5003	ARKITEKTOA	100	A1	24	70	2110A	12093				1
2	5065	KONTRATAZIO ETA HONDAKINEN KONTROLERAKO G.T	100	A1	24	70	2110A	12075				1
2	5065	KONTRATAZIO ETA HONDAKINEN KONTROLERAKO G.T	100	A1	24	70	2110A	12471				1
3	9007	SUHILTZAILE ESPEZIALISTA	100	C2	17	850	2220D	13717				1
3	9007	SUHILTZAILE ESPEZIALISTA	100	C2	17	850	2220D	13718				1
3	9007	SUHILTZAILE ESPEZIALISTA	100	C2	17	850	2220D	13719				1
3	9007	SUHILTZAILE ESPEZIALISTA	100	C2	17	850	2220D	13720				1
3	9007	SUHILTZAILE ESPEZIALISTA	100	C2	17	850	2220D	13721				1
4	1035	ADMIN. OROK. G. T.	100	A1	24	70	1100A	12438				1
4	1035	ADMIN. OROK. G. T.	100	A1	24	70	1100A	11718				1
8	2005	ADMINISTRARIA	100	C1	19	176	1200	11603				1
8	5079	ENPL. ETA PRESTAK. G. T.: LAN BITART.	100	A1	24	70	2110A	14143			2026/05/15	1
8	5079	ENPL. ETA PRESTAK. G. T.: LAN BITART.	100	A1	24	70	2110A	14186			2026/05/15	1

SAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUAREN DESKRIBAPENA	DEDIKAZIOA %	T	DO	BO	ESKALAK	PROGRAMAREN ID	LZ ID	HE	DERRIGORTASUN-DATA	GUZTIRA
9	1417	ANTOLAKUNTZAKO E.T.	100	A2	23	110	2120B	13798			2026/05/15	1
9	5070	GIZA BALIABIDEEN G.T	100	A1	24	70	2110A	12791			2026/05/15	1
9	6042	LAN HARREMANETAKO E.T.	100	A2	23	110	2120B	13868				1
10	5027	SISTEMA INFORMATIKOEN USTIAKETAKO G.T	100	A1	24	70	2110A	12183				1
10	5045	TELEKOMUNIKAZIOEN G. T.	100	A1	24	70	2110A	13912			2026/05/15	1
10	1041	INFORMAZIOAREN SEGURTASUNEN GOI-MAILAKO TEKNIKARIA	100	A1	24	70	2110A	12448			2026/05/15	1
11	2005	ADMINISTRARIA	100	C1	19	176	1200	12440			2026/05/15	1
11	5022	PSIKOLOGOA,TG	100	A1	24	70	2110A	11911			2026/05/15	1
11	5004	EKONOMILARIA	100	A1	24	70	2110A	12441				1
11	1457	GIZARTERATZE LANGILEA	100	C1	18	175	2230C	12287				1
15	7013	DELINEATZ. PROIEKTUGILEA	100	C1	19	166	2100	12390				1
15	5072	HIRI PAISAIAREN G.T	100	A1	24	70	2110A	12481				1
16	1035	ADMIN. OROK. G. T.	100	A1	24	70	1100A	11635				1
16	1722	MANTENTZE OFIZ. ESPEZIALISTA	100	C2	14	213	2000	12091				1
16	1906	GARBIKETA 2	67	E	11	250	2200	11685				1
23	2005	ADMINISTRARIA	100	C1	19	176	1200	12353			15/05/2026	1
23	2005	ADMINISTRARIA	100	C1	19	176	1200	12419			15/05/2026	1
23	5047	AUKERA BERTINTASUNEN AGENTEA	100	A1	24	70	2110A	12161			15/05/2026	1
23	2005	ADMINISTRARIA	67	C1	19	176	1200	12071			15/05/2026	1
24	6039	KIROL KOORD., E.T.	100	A2	23	110	2120B 2230B	12104			15/05/2026	1
24	5092	OSASUN PUBLIKOAREN G.T	100	A1	24	70	2110A	13840				1
INTEGRATUTAKO PROGRAMAK, GUZTIRA												37

Lanpostu zerrendan sartuko diren programak betetzen dituzten pertsonen lanpostu zerrendako lanpostuetako dotazioak beteko dituzte, matrikula berri batekin, eta programako plazetan bete dituzten funtzio eta zeregin berberak esleituko zaizkie.

Lanpostu zerrendan egiturazkoak direnez, 37 programak 2026ko uztailaren 1etik aurrera sartuko dira indarrean, egiturazko lanpostuetan amaitzeko eta izendatzeko prozedurak behar bezala izapidetu ahal izateko, eta, horrela, lanpostuen zerrenda behar bezala eguneratzen dela bermatuko da, antolamendu-konfigurazio berriaren arabera.

Gainerako mugimenduek argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.